

Prot. e data: vedi segnatura

*Ai Docenti
Al personale ATA
Al Direttore S.G.A
Alla R.S.U. di Istituto*

Albo pretorio

Amministrazione trasparente

OGGETTO: Attribuzione del “bonus premiale” di cui all’art. 1, comma 127, della Legge 107/2015.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l’art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 15 luglio 2015 n. 107;
- VISTO il Decreto di costituzione del Comitato di Valutazione prot. n. 4368 dell’ 11/12/2018;
- VISTA la nota MIUR n. 23072 del 30/09/2020;
- VISTA la delibera di conferma dei criteri di valutazione da parte del Comitato di valutazione nella seduta del 22/11/2019, con verbale prot. n. 4988 del 26/11/2019,
- VISTA la disposizione del Dirigente Scolastico, pubblicata sul sito istituzionale dell’Istituto alla voce albo on line, con la quale sono stati comunicati i criteri e le modalità di attribuzione del bonus premiale di cui all’art. 1, comma 127 della Legge 107/2015;
- VISTA la F.A.Q n. 20, pubblicata in data 22/07/2016 all’indirizzo web www.istruzione.it/snv/, con cui vengono fornite le seguenti indicazioni operative: “Per dare evidenza alle scelte e per promuovere un processo di condivisione risulta determinante, innanzi tutto, pubblicare i criteri stabiliti dal Comitato, mentre in merito alla pubblicazione dei premi per i singoli docenti, mancando un’indicazione di riferimento specifica per la scuola, è opportuno fare riferimento al D. Lgs 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs 971/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016), all’art. 20 comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento economico accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione,

in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti". Inoltre risulta quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi la motivazione delle sue scelte al Comitato di valutazione e a tutta la Comunità professionale, in forma generale e non legata ai singoli docenti, proprio per una continua regolazione e qualificazione del processo",

VISTA La legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – ha previsto infatti (art. 1, c. 249) che “le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 [si tratta proprio delle risorse per il bonus premiale], già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”

VISTO il contratto integrativo d’istituto per l’a.s. 2020-21

COMUNICA

di aver provveduto all’assegnazione del “bonus per la valorizzazione del personale scolastico” secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti e dalla contrattazione d’istituto per il Personale ATA, in base all’importo di € 9.124,71 lordo dipendente, risorsa finanziaria attribuita a questa istituzione con nota MIUR n. 23072 del 30/09/2020 .

Il Fondo corrispondente al 10% dell’importo totale relativo alla valorizzazione del personale pari a € 912,47 lordo dipendente (€ 1.210,84 lordo stato) è stato utilizzato al fine di remunerare le prestazioni di lavoro rese dal personale ATA in base ai seguenti criteri: - ulteriori incarichi assegnati e accettati durante l’anno scolastico, intensificazione e maggior impegno dimostrato nell’espletamento delle proprie mansioni-.

I compensi per il personale docente , secondo quanto previsto dall’art. 22, comma 4, lettera c4, del CCNL 2016-2018, sono stati determinati in conformità dei criteri generali di seguito indicati: - una quota pari ad € 2.214,00 lordo dipendente (€ 2.937,97 lordo stato) del fondo per la valorizzazione del personale è stata utilizzata per incrementare l’importo individuale annuale a favore dei coordinatori di classe. Pertanto al netto delle suddette operazioni di scorporo, l’importo a disposizione dei docenti risulta pari ad € 5.998,23 lordo dipendente (€ 7.959,65 lordo stato). - i compensi sono stati erogati a fronte dello svolgimento delle azioni previste dal Comitato di valutazione e per le attività effettivamente svolte nell’anno scolastico 20-21;

- la procedura valutativa è destinata a tutto il personale docente in servizio nell’Istituto, sia a tempo indeterminato (titolare, in assegnazione provvisoria, utilizzato), sia a tempo determinato

- per i docenti con contratto di lavoro part-time e per quelli in servizio in più scuole il trattamento accessorio conseguibile è rapportato al numero di ore settimanali effettivamente prestate nell'Istituto;
- gli importi di compenso finalizzato alla valorizzazione dei docenti in applicazione di quanto previsto nel contratto d'istituto, vanno da un minimo di 200 euro ad un massimo di 1000 euro lordo dipendente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Pedarzini Cristina

Firmato digitalmente