



DIREZIONE DIDATTICA STATALE  
"V. VENETO"



Via Vittorio Veneto 1, 71045 ORTA NOVA (FG)  
<https://ddvittorioveneto.edu.it/>  
FGEE06000T@istruzione.it  
fgee06000t@pec.istruzione.it

0885 / 781601  
C.M. FGEE06000T  
C.F. 80005980711



Prot. n. 459/II.10

Orta Nova, 23/02/2024

**Ai Revisori dei Conti**

**dott. Domenico Claudio RUGGIERI**  
e-mail: [studio.ruggieri@outlook.it](mailto:studio.ruggieri@outlook.it)

**dott. Andrea LAPIETRA**  
e-mail: [andrea.lapietra@mef.gov.it](mailto:andrea.lapietra@mef.gov.it)

**Alla R.S.U. dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. Territoriali**  
**Loro sedi**

**All'A.R.A.N. e Al C.N.E.L.**

**[Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi](#)**

**All'ALBO**  
**Sede**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024.**

#### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3 - sexies- del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- *creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;*
- *supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;*
- *fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.*

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, annualità **2023/2024**, predisposto in attuazione dell'art. 3 – D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, adottato dal Consiglio d' Istituto;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo di **€ 34.022,74 - lordo dipendente** assegnate con nota del M.I.M. prot. n. **25954** del **29/09/2023**, con cui si comunicano le risorse per il periodo settembre 2023 - agosto 2024 del M.O.F. (lordo dipendente) per l'a.s. 2023/2024, determinate ai sensi dell'intesa sottoscritta con le OOSS del Comparto scuola del 08/09/2023.

Le risorse sono così determinate:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO		
Anno scolastico 2023/2024		
<b>Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF</b> (importi in € lordo dipendente) <b>composto dalle assegnazioni per:</b>		<b>Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023</b>
<b>Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018</b> - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	21.752,80
<b>Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018</b> (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	6.419,25
<b>Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2023/2024</b>	<b>C=A+B</b>	<b>28.172,05</b>
<b>Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018</b>	D	2.339,96

Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018	E	1.362,95
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	F	942,13
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	H	1.205,65
<b>TOTALE</b>	<b>I=C+D+E+F+G+H</b>	<b>34.022,74</b>

c) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente ed ATA dell’istituto, sono:

<b>CALCOLO ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2023 NON UTILIZZATE</b>	
Tipologia del compenso	Lordo dip. in SPT
ECONOMIE MOF AL 31/08	7.758,54
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08	6.266,25
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>14.024,79</b>

Le risorse complessive, quindi, ammontano a € 48.047,53 lordo dipendente (risorse aventi carattere di certezza e stabilità più risorse variabili).

In data **21/02/2024** la delegazione trattante ha concluso l’intesa contrattuale per l’anno scolastico **2023/2024**, da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata alla presente relazione e dalla relazione tecnica - finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	21/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico prof.ssa Teresa MAZZAMURRO

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>RSU interna: doc. DI TONNO Maria Giovanna ( ANIEF), a.a. LEONE Anna Franca (ANIEF), cs. MANSOLILLO Raffaele (UIL Scuola)</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola – GILDA - SNALS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapp. Territoriale OO.SS. presenti: ANIEF</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattenute dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse dei fondi d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, è rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica.</p> <p>L'ipotesi di Contratto stipulato il 19/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Il Contratto è sottoscritto in via definitiva dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi (art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018)</p>
		<p>La certificazione riguarda sia il Contratto d'Istituto che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b></p>
		<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b></p>
		<p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b></p>
		<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto****a) sequenza normativa dell’articolato contrattuale**

Il Contratto integrativo d’istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con **nota del M.I.M. prot. n. 25954 del 29/09/2023**, con cui si comunicano le risorse per il periodo settembre 2023 - agosto 2024 del MOF (lordo dipendente) per l’a.s. 2023/2024, determinate ai sensi dell’intesa sottoscritta con le OOSS del Comparto scuola del 08/09/2023.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito la predetta intesa:

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall’art. 85, comma 3 dell’art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL Scuola del 29/11/2007, del 25/07/2008;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF e di altre risorse variabili.**

Le risorse del Fondo dell’istituzione scolastica contrattate pari a **€ 30.660,59 (lordo dipendente)** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

	Lordo dipendente
- Quota del DSGA:	<b>2.520,00</b>
- Quota per sostituzione DSGA:	<b>235,20</b>
- Quota per le attività del personale docente:	<b>19.907,61</b>
- Quota per le attività del personale ATA:	<b>7.997,78</b>
TOTALI	<b>30.660,59</b>

**RISORSE PERSONALE DOCENTE**

Al fine di perseguire le finalità di cui all’articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d’istituto, di cui all’art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d’istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

	DESCRIZIONE IMPEGNO	n. docen- ti	ore max	tot. Ore	totale spe- sa max lordo dip.	lordo stato
<b>INCARICHI</b>	DOCENTE COLLABORATORE	1	80	80	1.540,00	2.043,58
	DOCENTE COLLABORATORE	1	80	80	1.540,00	2.043,58
	COORDINATORE PLESSO INFANZIA - MA- SCAGNI	1	20	20	385,00	510,90
	COORDINATORE PLESSO INFANZIA - PIC- CINNI	1	20	20	385,00	510,90
	COORDINATORE PLESSO INFANZIA - PI- RANDELLO	1	20	20	385,00	510,90
	SUBCONSEGNATARIO LABORATORIO IN- NOVATIVO	1	6	6	115,50	153,27
	SUBCONSEGNATARIO LABORATORIO IN- FORMATICO/LING.	1	6	6	115,50	153,27
	SUBCONSEGNATARIO LABORATORIO STEM	1	6	6	115,50	153,27
	SUBCONSEGNATARIO LABORATORIO SCIENTIFICO	2	6	12	231,00	306,54
	SUBCONSEGNATARIO LABORATORIO MU- SICALE	1	6	6	115,50	153,27
	SUBCONSEGNATARIO BIBLIOTECA	1	6	6	115,50	153,27
	ANIMATORE DIGITALE	1	40	40	770,00	1.021,79
	TEAM DELL'INNOVAZIONE	3	7	21	404,25	536,44
	REFERENTE LEGALITA'/ED. CIVI- CA/BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	8	8	154,00	204,36
	TEAM BULLISMO	3	7	21	404,25	536,44
	REFERENTE E -TWINNING	1	8	8	154,00	204,36
	REFERENTE SPORT	1	8	8	154,00	204,36
	REFERENTE VIAGGI/USCITE DIDATTICHE	1	8	8	154,00	204,36
	REFERENTE MENSA	2	8	16	308,00	408,72
	<b>PROGETTI</b>	SEGRETARI VERBALIZZANTI INTERCLASSE	6	6	36	693,00
COORDINATORI DI CLASSE		14	6	84	1.617,00	2.145,76
COMMISSIONE DI LAVORO DI SUPPORTO (NIV/FFSS)		14	7	98	1.886,50	2.503,39
Progetto - FLY WITH ENGLISH		2	10	20	770,00	1.021,79
Progetto - ALICE NEL PAESE DELLE MERA- VIGIE		1	10	10	385,00	510,90
Progetto - ALICE NEL PAESE DELLE MERA- VIGIE		11	10	110	2.117,50	2.809,92
Progetto - INSIEME ...CITTADINI DEL MONDO		3	8	24	924,00	1.226,15
Progetto - ALUNNI H E BES		1	13	13	500,50	664,16
Progetto - RICICLANDO (INFANZIA)		8	10	80	1.540,00	2.043,58
Progetto - RICICLANDO (INFANZIA)		3	10	30	1.155,00	1.532,69
Progetto - FLY WITH ENGLISH (INFANZIA)	2	10	20	770,00	1.021,79	
	<b>TOTALE ORE</b>		<b>450</b>	<b>917</b>	<b>19.904,50</b>	<b>26.413,32</b>

IN SINTESI

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AI DOCENTI	11.742,50	15.582,34
PROGETTI	8.162,00	10.830,98
<b>TOTALE</b>	<b>19.904,50</b>	<b>26.413,32</b>
ECONOMIA	3,11	4,13
<b>TOTALE QUOTA PERSONALE DOCENTE</b>	<b>19.904,50</b>	<b>26.417,45</b>

FUNZIONI STRUMENTALI

		Lordo Dipendente
FS Area : PTOF e VALUTAZIONE	1	€ 700,00
FS Area : INCLUSIONE e INTERCULTURA	1	€ 700,00
FS Area : CONTINUITA' e TERRITORIO	1	€ 500,00
		<b>€ 1.900,00</b>

RISORSE PERSONALE ATA

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

DESCRIZIONE IMPEGNO	ore totali max	totale spesa max lordo dipendente	lordo stato
STRAORDINARI ASS. AMM.VI	80	1.276,00	1.693,25
STRAORDINARI COLL. SCOL.	115	1.581,25	2.098,32
INTENSIFICAZIONE ASS. AMM.VI	140	2.233,00	2.963,19
INTENSIFICAZIONE COLL. SCOL.	208	2.860,00	3.795,22
		<b>7.950,25</b>	<b>10.549,98</b>
<b>ECONOMIA</b>		<b>47,53</b>	<b>63,07</b>

INCARICHI SPECIFICI ATA

INCARICHI SPECIFICI Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Ricostruzione fascicoli personale e trattamento giuridico-economico	1	9,00	143,55
Gestione archivio storico e corrente	1	9,00	143,55
Fascicolo alunni - Supporto informatico alle famiglie	1	9,00	143,55
<b>TOTALI Assistenti Amministrativi</b>	<b>3</b>	<b>27,00</b>	<b>430,65</b>
INCARICHI SPECIFICI Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione	2	8,00	220,00
Assistenza disabili	3	8,00	330,00

Supporto agli alunni - base	2	6,00	165,00
Supporto segreteria	1	6,00	82,50
Commissioni verso enti esterni	1	8,00	110,00
<b>TOTALI Collaboratori Scolastici</b>	<b>9</b>	<b>36,00</b>	<b>907,50</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>1.338,15</b>
		<b>Quota disponibile</b>	<b>1.362,95</b>
		<b>Importo residuo</b>	<b>24,80</b>

### VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

1. La L. 160/2019 recita all'art.1 "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della Legge del 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il dirigente scolastico, ai sensi del c. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo istituito ai sensi dell'art. 1, cc. 126 della suddetta Legge, tuttora vigente.

2. Le risorse finanziarie individuate per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2023/24, comprensive delle economie dell'anno precedente, corrispondono a **€ 6.419,25** lordo dipendente **distribuiti per il 30% (€ 1.925,77) al personale ATA e per il 70% (€ 4.493,48) al personale docente.**

3. Tali risorse, ai sensi della Legge n. 160/2019, comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c. 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della L 107/2015, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali per il personale docente:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 800,00 euro;

I compensi verranno calcolati privilegiando la partecipazione a progetti di rilevanza nazionale e internazionale; la partecipazione alle commissioni di lavoro individuate all'interno del Collegio Docenti; la partecipazione alla formazione, oltre le attività delle aree didattico-educative, già individuate dalla Commissione di Valutazione, per cui si destinerà l'80% delle risorse per retribuire le evidenze presentate nelle aree A e B e il restante 20% all'area C. Il punteggio minimo dovrà essere di 60/100.

Il personale ATA, nell'ambito dell'intensificazione della prestazione lavorativa o nell'ambito dello straordinario, è valorizzato in base ai seguenti criteri generali:

#### Collaboratori scolastici

- 1) Gestione utenza vari plessi
- 2) Gestione della mensa
- 3) Decoro della scuola (cura e irrigazione degli spazi verdi)



**Assistenti amministrativi**

- 1) Utilizzo passweb per gestione pensioni e tfr
- 2) Formazione e relativa applicazione nelle aree di lavoro

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, annualità 2023/2024;

**Considerato** che il Consiglio d'Istituto con l'approvazione del P.T.O.F. annualità 2023/2024, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

**Vista** la bozza di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 21/02/2024 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL Scuola del 19/04/2018;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007;

**Visto** in modo particolare l'art. 6, commi 1 e 2 con esclusione delle lettere h), i), m), del CCNL 29/11/2007;

**Considerato** l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo Istituzione Scolastica" per l'anno 2023/2024;

**Vista** la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.;

**Visto** il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;

**DICHIARA**

- Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- Che questa Istituzione promuove ed attua iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
  - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
  - promuovere la qualità dei soggetti formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Che questa scuola non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.
  - Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

**ATTESTA**

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009:

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall' ex art.6, comma 6 del C.C.N.L del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione dell'Istituto sottoscritta in data 21/02/2024;
- di allegare alla medesima contrattazione, copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A.;
- di presentare la relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.
- di procedere al pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Teresa MAZZAMURRO**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)