







**FGEE06000T - A8BB956 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005015 - 23/12/2022 - II.10 - U**

DIREZIONE DIDATTICA STATALE  
**"V. VENETO"**

 Via Vittorio Veneto 1, 71045 ORTA NOVA (FG)  
 <https://ddvittorioveneto.edu.it/>  
 FGEE06000T@istruzione.it  
 fg060001@pec.istruzione.it

 0885 / 781601  
 FGEE06000T  
 80005980711



Protocollo e data (vedi segnatura)


**RINNOVO PARTE SECONDA  
(TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)  
PER L 'A. S. 2022/2023**



**"NICOLA ZINGARELLI"**

Scuola Primaria  
Scuola dell'Infanzia


 0885 781601  
 0885 842074


 Via V. Veneto 1



**"PIRANDELLO"**

Scuola dell'Infanzia


 0885 842175

 Via Pirandello



**"PICCINNI"**

Scuola dell'Infanzia

 0885 787535

 Via Piccinni

**Direzione Didattica "Vittorio Veneto" - Orta Nova (Foggia)**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**AA. SS. 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024**  
**RINNOVO PARTE SECONDA**  
**(TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO) PER L'A. S. 2022/2023**  
**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno **19 dicembre 2022** alle ore **9:30** viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata al rinnovo del Titolo V (trattamento economico accessorio) per l'a. s. 2022/2023 nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo della Direzione Didattica "Vittorio Veneto" di Orta Nova per gli anni scolastici 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 nel seguito indicato brevemente soltanto come CCII.

Il rinnovo di cui al presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.04.2018, secondo il quale *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"*.

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2022/2023 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nella PARTE SECONDA - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, integralmente sostituite dal testo di cui al presente rinnovo.

Il presente accordo sarà inviato ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritto tra

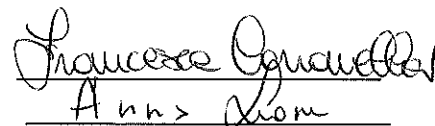
**la PARTE PUBBLICA**

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore prof.ssa Teresa MAZZAMURRO



**e la PARTE SINDACALE**  
**RSU di Istituto**

CISL SCUOLA – CARAVELLA FRANCESCA  
ANIEF – LEONE ANNA



Ann > Rom

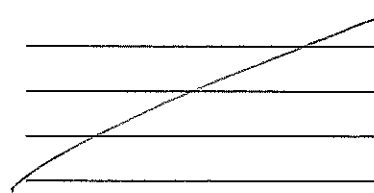
Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Cisl Scuola

Fil Cgil

Gilda

SNALS



Uil Scuola

Direzione Didattica "Vittorio Veneto"- Orta Nova (Foggia)  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**  
**AA. SS. 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024**

**TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 38 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/23 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

**Art. 39 – Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, comprensivi delle economie degli anni precedenti, sono pari a:

	Lordo dipendente	Lordo stato
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 28.737,47	€ 38.134,62
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.568,01	€ 4.734,75

*Allegri* *Scavullo*

*Ann > Rom*

d) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.155,54	€ 2.860,40
e) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.266,25	€ 8.315,31
f) per la valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge 107/2011	€ 10.529,67	€ 13.972,87

**Art. 40 – Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 41 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

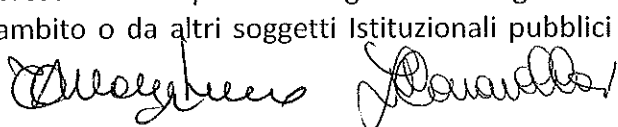
	Lordo dipendente	Lordo stato
- Quota del DSGA:	€ 2.580,00	€ 3.423,66
- Quota per sostituzione Dsga:	€ 386,15	€ 512,42
- Quota per le attività del personale docente:	€ 20.116,22	€ 26.694,22
- Quota per le attività del personale ATA:	€ 8.621,24	€ 11.440,39

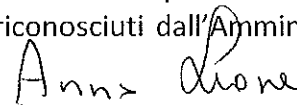
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

**Art. 42– Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale docente e ATA in coerenza con il PTOF.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente e per le attività del personale ATA i fondi presenti nello specifico Progetto del Programma Annuale oltre ad eventuali fondi provenienti da reti o ambito o da altri soggetti Istituzionali pubblici o privati che siano riconosciuti dall'Amministrazione





presenti nello specifico Progetto del Programma Annuale oltre ad eventuali fondi provenienti da reti o ambito o da altri soggetti Istituzionali pubblici o privati che siano riconosciuti dall'Amministrazione come erogatori di formazione del personale docente ed ATA.

**Art. 43 – Stanziamenti**

**1. Personale Docente:**

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FUNZIONE	RETRIBUZIONE/ora	ORE	IMPORTO	LORDO STATO
I COLLABORATORE			€ 1.500,00	€ 1.990,50
II COLLABORATORE			€ 1.500,00	€ 1.990,50
			€ 3.000,00	€ 3.981,00
COORDINATORE PLESSO PRIMARIA 2 docenti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA MASCAGNI	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA PIRANDELLO	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA PICCINNI	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
		80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Team innovazione digitale 4 doc x 8 h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
Referente Bullismo-cyberbullismo	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Team Bullismo 4 doc x 8 h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
Referente Legalità - ed. civica	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente viaggi/uscite	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 1.645,00	€ 2.182,92
Referente COVID di Istituto 2 docenti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 175,00	€ 232,23

*Amministratore*

*Provveduto*

*Anna More*

Laboratorio attività motoria	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio musicale	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio innovativo	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio Scientifico	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio informatico/linguistico	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio lettura "Biblioteca"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 1.050,00	€ 1.393,35
Presidenti di intercl. e intersez. 6 doc x 8 h	€ 17,50	48	€ 840,00	€ 1.114,68
			€ 840,00	€ 1.114,68
Coordinatori di classe 14 doc x 8 h	€ 17,50	112	€ 1.960,00	€ 2.600,92
			€ 1.960,00	€ 2.600,92
<b>COMMISSIONI DI LAVORO</b>				
CONTINUITÀ e TERRITORIO 4 doc. x 8h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
PNRR 5 doc. x 8 h	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Commissione orario	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Tutor docenti neoassunti 4 docenti x 6h	€ 17,50	24	€ 420,00	€ 557,34
			€ 1.855,00	€ 2.461,59
			€ 11.925,00	€ 15.924,48
<b>Funzioni Strumentali</b>				
FS Area : PTOF e VALUTAZIONE		1	€ 800,00	€ 1.061,60
FS Area : INCLUSIONE e INTERCULTURA		1	€ 800,00	€ 1.061,60
			€ 1.600,00	€ 2.123,20

PLESSO	PROGETTO	DOCENTI	N° ORE	a 35 €	N° ORE	a 17,50 €	TOT a 35	TOT a 17,50	SUBTOT
Infanzia	Lettura	13	26	35	1	17,5	€ 910,00	€ 17,50	€ 927,50

*Meyerhans*

*Sanavola*

*Anna Rose*



Tutti	Continuità	25	///		100	17,5	€ -	€ 1.750,00	€ 1.750,00
Primaria	Natale	2	///	35	4	17,5	€ -	€ 70,00	€ 70,00
Primaria	Inglese	1	20	35	///	17,5	€ 700,00	€ -	€ 700,00
Primaria	Musical	9	60	35	18	17,5	€ 2.100,00	€ 315,00	€ 2.415,00
	TOTALE		<b>106</b>		<b>123</b>		<b>€ 3.710,00</b>	<b>€ 2.152,50</b>	<b>€ 5.862,50</b>

**2. Personale ATA:**

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Attività	Risorse umane	Compiti	Compenso lordo Dipendente
Quota variabile Indennità Direzione	DSGA		2.580,00
Quota indennità di sostituzione DSGA	n. 1 assistente amministrativo		386,15
<b>TOTALE</b>			<b>2.966,15</b>
Attività	Risorse umane	Compiti	Compenso lordo Dipendente
Lavoro straordinario	Assistenti amministrativi 85 ore	Supporto attività PTOF, esigenze di servizio.	1.232,50
Intensificazione 140 ore	1 unità	50	290,00 1.740,00
	1 unità	30	
	1 unità	30	
	1 unità	30	
<b>TOTALE</b>			<b>3.262,50</b>

**Collaboratori scolastici**

ATTIVITA'	Risorse umane	compiti	Totale compenso l.d.
Lavoro straordinario/ intensificazione per sostituzione colleghi assenti	Tutto il personale 220 ORE 180 ore	Supporto PTOF e altre attività collegiali	2.750,00 2.250,00
<b>TOTALE</b>			<b>5.000,00</b>

*Carrozzini*

*Manuello*

*Anna Stone*

**Assistenti amministrativi incarichi specifici**

Attività	Risorse Umane	Compenso forfettario	Totale Compensi
collaborazione con i docenti nella gestione del registro elettronico e sito web - Digitalizzazione documenti progetti	3 AA	150,00	450,00
	TOTALE		450,00

**INCARICHI SPECIFICI Collaboratori scolastici**

Attività	Risorse Umane	Compenso Forfettario	Totale Compensi
Supporto uffici, sportello	1 collaboratore		250,00
piccola manutenzione beni mobili e immobili	1 collaboratore		250,00
piccola manutenzione beni mobili e immobili, reperibilità	1 collaboratore		326,34
primo soccorso, assistenza alunni Vigilanza alunni classi prime primaria	2 collaboratori	100,00	200,00
TOTALE			1.476,34

**in sintesi**

**Assistenti Amministrativi**

- a. intensificazione del carico di lavoro L.D. € 2.030,00 = L.S. 2.693,81
- b. lavoro straordinario L.D. € 1.232,50 = L.S. 1.635,52

**Collaboratori scolastici**

- a. Intensificazione carichi di lavoro L.D. € 2.250,00 = L.S. 2.985,75
- b. Lavoro straordinario autorizzato L.D. € 2.750,00 = L.S. 3.649,25

**Totale ATA: L.D. € 8.262,50 = L.S. 10.964,33**

**Art. 44 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico**

1. La L. 160/2019 recita all'art.1 "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126 della Legge del 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono

*Carabinieri*

*Finanze*

*Anna Leone*



utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il dirigente scolastico, ai sensi del c. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001, sulla base dei criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo istituito ai sensi dell'art. 1, cc. 126 della suddetta Legge, tuttora vigente.

2. Le risorse finanziarie individuate per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/23, comprensive delle economie dell'anno precedente, corrispondono a **€ 10.529,67** lordo dipendente (**€ 13.972,87 L.S.**) **distribuiti per il 30% al personale ATA e per il 70% al personale docente.**

3. Tali risorse, ai sensi della Legge n. 160/2019, comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c. 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della L 107/2015, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali per il personale docente:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 800,00 euro;

I compensi verranno calcolati privilegiando la partecipazione a progetti di rilevanza nazionale e internazionale; la partecipazione alle commissioni di lavoro individuate all'interno del Collegio Docenti; la partecipazione alla formazione, oltre le attività delle aree didattico-educative, già individuate dalla Commissione di Valutazione, per cui si destinerà l'80% delle risorse per retribuire le evidenze presentate nelle aree A e B e il restante 20% all'area C. Il punteggio minimo dovrà essere di 60/100.

Il personale ATA, nell'ambito dell'intensificazione della prestazione lavorativa o nell'ambito dello straordinario, è valorizzato in base ai seguenti criteri generali:

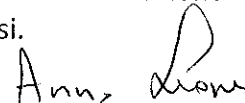
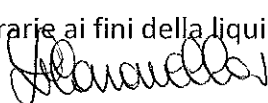
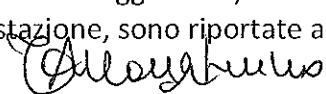
- a. Eventuali incarichi aggiuntivi per attività legate alla gestione delle risorse destinate all'emergenza sanitaria (acquisti, comodato sussidi, comunicazioni utenza);
- b. Gestione della mensa;
- c. Partecipazione ad attività formative;
- d. Disponibilità ad eseguire incarichi aggiuntivi non remunerati con l'art. 47.

#### **Art. 45 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati, oltre ai termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 46 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

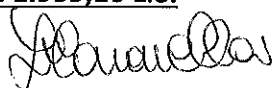
1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.



2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, anche per l'eventuale copertura dei giorni prefestivi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio.

**Art. 47 - Incarichi specifici**

3. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
4. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
- € 450,00 L.D. = € 597,15 L.S. per n. 3 unità di personale amministrativo;
  - € 1.026,34 L.D. = € 1.361,95 L.S. per n. 5 unità di collaboratori scolastici.
- TOTALE: € 1.476,34 L.D. = € 1.959,10 L.S.**



Ann. Lion



DIREZIONE DIDATTICA STATALE

“V. VENETO”

Via Vittorio Veneto 1, 71045 ORTA NOVA (FG)

https://ddvittorioveneto.edu.it/

FGEE06000T@istruzione.it

fgee06000t@pec.istruzione.it

0885 / 781601

FGEE06000T

80005980711



Protocollo e data (vedi segnatura)

## IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 09:30 nel locale della Presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica Direzione Didattica "Vittorio Veneto" – Orta Nova (FG)

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Teresa MAZZAMURRO



#### PARTE SINDACALE

RSU

CISL SCUOLA - Francesca CARAVELLA

ANIEF - Anna LEONE

e

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

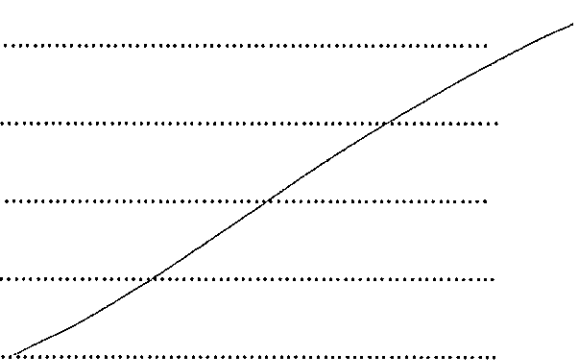
FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



“NICOLA ZINGARELLI”

Scuola Primaria 0885 781601  
Scuola dell'Infanzia 0885 842074

Via V. Veneto 1



“PIRANDELLO”

Scuola dell'Infanzia

0885 842175 Via Pirandello



“PICCINNI”

Scuola dell'Infanzia

0885 787535 Via Piccinni