



DIREZIONE DIDATTICA STATALE
"V. VENETO"



Via Vittorio Veneto 1, 71045 ORTA NOVA (FG)
<https://ddvittorioveneto.edu.it/>
FGEE06000T@istruzione.it
fgee06000t@pec.istruzione.it

0885 / 781601
C.M. FGEE06000T
C.F. 80005980711



Prot. n. 5015/II.10

Orta Nova, 23/12/2022

Ai Revisori dei Conti

dott. Domenico Claudio RUGGIERI

e-mail: studio.ruggieri@outlook.it

dott.ssa Mariangela SALVATORE

e-mail: mariangela.salvatore@mef.gov.it

Alla R.S.U. dell'Istituto

Alle OO.SS. Territoriali

Loro sedi

All'A.R.A.N. e Al C.N.E.L.

[Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi](#)

All'ALBO

Sede

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023, sottoscritto il 19/12/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3 - sexies- del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- *creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;*
- *supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;*
- *fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.*

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, annualità **2022/2023**, predisposto in attuazione dell'art. 3 – D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, adottato dal Consiglio d' Istituto;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo di **€ 34.576,52 - lordo dipendente** assegnate con nota del M.I.M. prot. n. **46445** del **04/10/2022**, con cui si comunicano le risorse per il periodo settembre 2022 - agosto 2023 del M.O.F. (lordo dipendente) per l'a.s. 2022/2023, determinate ai sensi dell'intesa sottoscritta con le OOSS del Comparto scuola del 03/10/2022.

Le risorse sono così determinate:

FONDO D' ISTITUTO - (Art. 85 CCNL 2006/2009)

PARAMETRI DI CALCOLO:			parametro lordo stato	FINANZIAMENTO	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Numero punti di erogazione	4		2.552,04	10.208,16	7.692,66
Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia (comune + sostegno)	13	60	318,60	19.116,00	14.405,43
Primaria (comune + sostegno +lingua)	34				
Numero addetti in organico di diritto ATA (al lordo dei posti ATA decurtati per presenza ex LSU)	13				
				29.324,16	22.098,09

FUNZIONI STRUMENTALI – (Art. 33 CCNL 2006/2009)

PARAMETRI DI CALCOLO			parametro lordo stato	FINANZIAMENTO	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota base spettante a ciascuna istituzione scolastica, esclusi convitti ed educandati			1.429,81	1.429,81	1.077,48
Ulteriore quota spettante per la dimensione dell'istituzione scolastica pari a € 35,85 per ogni unità di docenti presenti nell'organico di diritto:					
Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia (comune + sostegno)	13	47	35,85	1.684,95	1.269,74
Primaria (comune + sostegno +lingua)	34				
				3.114,76	2.347,22

INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE ATA – (Art. 62 CCNL 2006/2009)

PARAMETRI DI CALCOLO			parametro lordo stato	FINANZIAMENTO	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Una quota di € 150,70 per ciascun posto in organico di diritto di personale amministrativo, tecnico ed ausiliario (escluso DSGA, LSU e co.co.co.):	13		150,70	1.959,10	1.476,34
				1.959,10	1.476,34

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI - (Art. 30 CCNL 2006/2009)

PARAMETRI DI CALCOLO			parametro lordo stato	FINANZIAMENTO	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Docenti in organico di diritto della scuola:					
Numero addetti in organico di Diritto: Infanzia (comune + sostegno)	13	47	26,89	1.263,83	952,40
Primaria (comune + sostegno +lingua)	34				
				1.263,83	952,40

AREA A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

FINANZIAMENTO			
LORDO STATO	euro 1.460,37	LORDO DIPENDENTE	euro 1.100,50

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

FINANZIAMENTO			
LORDO STATO	euro 8.760,81	LORDO DIPENDENTE	euro 6.601,97

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente ed ATA dell’istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE AL 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE	
Tipologia del compenso	Lordo dip. in SPT
ECONOMIE FIS AL 31/08	6.639,38
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI AL 31/08	1.220,79
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/08	1.055,04
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08	5.313,85
ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	3.927,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.156,76

Le risorse complessive, quindi, ammontano a **€ 69.977,06 lordo stato e € 52.733,28 lordo dipendente** (risorse aventi carattere di certezza e stabilità **€ 34.576,52 lordo dipendente** più risorse variabili **€ 18.156,76 lordo dipendente**).

In data **19/12/2022** la delegazione trattante ha concluso l’intesa contrattuale per l’anno scolastico **2022/2023**, da sottoporre all’esame dei revisori dei Conti, corredata alla presente relazione e dalla relazione tecnica - finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodi-chiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		19/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico prof.ssa Teresa MAZZAMURRO</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> RSU interna: c.s. CARAVELLA Francesca (CISL SCUOLA), a.a. LEONE Anna (ANIEF) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola – GILDA - SNALS</p> <ul style="list-style-type: none"> Rapp. Territoriale OO.SS. presenti: NESSUNO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattenute dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse dei fondi d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, è rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica.</p> <p>L'ipotesi di Contratto stipulato il 19/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Il Contratto è sottoscritto in via definitiva dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi (art. 7 comma 8 del CCNL 2016/2018)</p>
		<p>La certificazione riguarda sia il Contratto d'Istituto che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p>
		<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p>
		<p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p>
		<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:		
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) alla compatibilità economico-finanziaria;		
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con **nota del M.I.M. prot. n. 46445 del 04/10/2022**, con cui si comunicano le risorse per il periodo settembre 2022 - agosto 2023 del MOF (lordo dipendente) per l'a.s. 2022/2023, determinate ai sensi dell'intesa sottoscritta con le OOSS del Comparto scuola del 03/10/2022.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito la predetta intesa:

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 dell'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art. 62 del CCNL Scuola del 29/11/2007, del 25/07/2008;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF e di altre risorse variabili.

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica contrattate pari a **€ 31.703,61 (lordo dipendente)** e **€ 42.070,69 (lordo stato)** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

	Lordo dipendente	Lordo stato
- Quota del DSGA:	2.580,00	3.423,66
- Quota per sostituzione DSGA:	386,15	512,42
- Quota per le attività del personale docente:	20.116,22	26.694,22
- Quota per le attività del personale ATA:	8.621,24	11.440,39
TOTALI	31.703,61	42.070,69

RISORSE PERSONALE DOCENTE

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FUNZIONE	RETRIBUZIONE/ora	ORE	IMPORTO	LORDO STATO
I COLLABORATORE			€ 1.500,00	€ 1.990,50
II COLLABORATORE			€ 1.500,00	€ 1.990,50
			€ 3.000,00	€ 3.981,00
COORDINATORE PLESSO PRIMARIA 2 docenti	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA MASCAGNI	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA PIRANDELLO	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
COORDINATORE PLESSO INFANZIA PICCINNI	€ 17,50	20	€ 350,00	€ 464,45
		80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Team innovazione digitale 4 doc x 8 h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
Referente Bullismo-cyberbullismo	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Team Bullismo 4 doc x 8 h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
Referente Legalità - ed. civica	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Referente viaggi/uscite	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 1.645,00	€ 2.182,92
Referente COVID di Istituto 2 docenti	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio attività motoria	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio musicale	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio innovativo	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio Scientifico	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio informatico/linguistico	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Laboratorio lettura "Biblioteca"	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
			€ 1.050,00	€ 1.393,35

Presidenti di intercl. e intersez. 6 doc x 8 h	€ 17,50	48	€ 840,00	€ 1.114,68
			€ 840,00	€ 1.114,68
Coordinatori di classe 14 doc x 8 h	€ 17,50	112	€ 1.960,00	€ 2.600,92
			€ 1.960,00	€ 2.600,92
COMMISSIONI DI LAVORO				
CONTINUITÀ e TERRITORIO 4 doc. x 8h	€ 17,50	32	€ 560,00	€ 743,12
PNRR 5 doc. x 8 h	€ 17,50	40	€ 700,00	€ 928,90
Commissione orario	€ 17,50	10	€ 175,00	€ 232,23
Tutor docenti neoassunti 4 docenti x 6h	€ 17,50	24	€ 420,00	€ 557,34
			€ 1.855,00	€ 2.461,59
			€ 11.925,00	€ 15.824,48

PROGETTI

PLESSO	PROGETTO	DOCENTI	N° ORE	a 35 €	N° ORE	a 17,50 €	TOT a 35	TOT a 17,50	SUBTOTALE lordo dipendente
Infanzia	Lettura	13	26	35	1	17,5	€ 910,00	€ 17,50	€ 927,50
Tutti	Continuità	25	///		100	17,5	€ -	€ 1.750,00	€ 1.750,00
Primaria	Natale	2	///	35	4	17,5	€ -	€ 70,00	€ 70,00
Primaria	Inglese	1	20	35	///	17,5	€ 700,00	€ -	€ 700,00
Primaria	Musical	9	60	35	18	17,5	€ 2.100,00	€ 315,00	€ 2.415,00
	TOTALE		106		123		€ 3.710,00	€ 2.152,50	€ 5.862,50

IN SINTESI

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AI DOCENTI	11.925,00	15.824,48
PROGETTI	5.862,50	7.779,53
TOTALE	17.787,50	23.604,01
FONDO DI RISERVA	2.328,72	3.090,21
TOTALE QUOTA PERSONALE DOCENTE	20.116,22	26.694,22

FUNZIONI STRUMENTALI

		Lordo Dipendente	Lordo Stato
FS Area : PTOF e VALUTAZIONE	1	€ 800,00	€ 1.061,60
FS Area : INCLUSIONE e INTERCULTURA	1	€ 800,00	€ 1.061,60
		€ 1.600,00	€ 2.123,20

RISORSE PERSONALE ATA

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Attività	Risorse umane	Compiti	Compenso lordo Dipendente
Quota variabile Indennità Direzione	DSGA		2.580,00
Quota indennità di sostituzione DSGA	n. 1 assistente amministrativo		386,15
TOTALE			2.966,15
Assistenti Amministrativi			
Attività	Risorse umane	Compiti	Compenso lordo Dipendente
Lavoro straordinario	Assistenti amministrativi 85 ore	Supporto attività PTOF, esigenze di servizio.	1.232,50
Intensificazione 140 ore	1 unità	50	290,00 1.740,00
	1 unità	30	
	1 unità	30	
	1 unità	30	
TOTALE			3.262,50

Collaboratori scolastici

ATTIVITA'	Risorse umane	compiti	Totale compenso l.d.
Lavoro straordinario Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	Tutto il personale 220 ORE 180 ore	Supporto PTOF e altre attività collegiali	2.750,00 2.250,00
TOTALE			5.000,00

INCARICHI SPECIFICI Assistenti amministrativi

Attività	Risorse Umane	Compenso forfettario	Totale Compensi
Collaborazione con i docenti nella gestione del registro elettronico e sito web - Digitalizzazione documenti progetti	3 AA	150,00	450,00

INCARICHI SPECIFICI Collaboratori scolastici

Attività	Risorse Umane	Compenso Forfettario	Totale Compensi
Supporto uffici, sportello	1 collaboratore	250,00	250,00

Piccola manutenzione beni mobili e immobili	1 collaboratore	250,00	250,00
Piccola manutenzione beni mobili e immobili, reperibilità	1 collaboratore	326,34	326,34
Primo soccorso, assistenza alunni Vigilanza alunni classi prime primaria	2 collaboratori	100,00	200,00
TOTALE			1.476,34

IN SINTESI

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
INTENSIFICAZIONE CARICO DI LAVORO	2.030,00	2.693,81
STRAORDINARIO	1.232,50	1.635,52
TOTALE ASS. AMM.VI	3.262,50	4.329,33
COLLABORATORI SCOLASTICI		
INTENSIFICAZIONE CARICO DI LAVORO	2.250,00	2.985,75
STRAORDINARIO	2750,00	3.649,25
TOTALE COLL. SCOL.	5.000,00	6.635,00
TOTALE PERSONALE ATA	8.262,50	10.964,33
FONDO DI RISERVA	358,74	476,06
TOTALE QUOTA PERSONALE ATA	8.621,24	11.440,39

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Le risorse finanziarie individuate per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/23, comprensive delle economie dell'anno precedente, corrispondono a **€ 10.529,67** lordo dipendente (**€ 13.972,87 L.S.**) **distribuiti per il 30% al personale ATA € 3.158,91 lordo dipendente, e per il 70% € 7.370,76 al personale docente.**

3. Tali risorse, ai sensi della Legge n. 160/2019, comma 249, sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c. 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della L 107/2015, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali per il personale docente:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 800,00 euro;

I compensi verranno calcolati privilegiando la partecipazione a progetti di rilevanza nazionale e internazionale; la partecipazione alle commissioni di lavoro individuate all'interno del Collegio Docenti; la partecipazione alla formazione, oltre le attività delle aree didattico-educative, già individuate dalla Commissione di Valutazione, per cui si destinerà l'80% delle risorse per retribuire le evidenze presentate nelle aree A e B e il restante 20% all'area C. Il punteggio minimo dovrà essere di 60/100.

Il personale ATA, nell'ambito dell'intensificazione della prestazione lavorativa o nell'ambito dello straordinario, è valorizzato in base ai seguenti criteri generali:

- a. Eventuali incarichi aggiuntivi per attività legate alla gestione delle risorse destinate all'emergenza sanitaria (acquisti, comodato sussidi, comunicazioni utenza);
- b. Gestione della mensa;
- c. Partecipazione ad attività formative;
- d. Disponibilità ad eseguire incarichi aggiuntivi non remunerati con l'art. 47.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, annualità 2022/2023;

Considerato che il Consiglio d'Istituto con l'approvazione del P.T.O.F. annualità 2022/2023, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

Vista la bozza di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 19/12/2022 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL Scuola del 19/04/2018;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art.85, comma 3 e dell'art. 90 CCNL 2006/2009 sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art.62 CCNL 29/11/2007;

Visto in modo particolare l'art. 6, commi 1 e 2 con esclusione delle lettere h), i), m), del CCNL 29/11/2007;

Considerato l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "Fondo Istituzione Scolastica" per l'anno 2022/2023;

Vista la Relazione tecnica finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.;

Visto il Decreto Legislativo 150 del 27/10/2009;

DICHIARA

- Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- Che questa Istituzione promuove ed attua iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - promuovere la qualità dei soggetti formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Che questa scuola non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.
 - Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

ATTESTA

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009:

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall' ex art.6, comma 6 del C.C.N.L del 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione dell'Istituto sottoscritta in data 19/12/2022;
- di allegare alla medesima contrattazione, copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A.;
- di presentare la relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.
- di procedere al pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Teresa MAZZAMURRO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.lgs n. 39 del 1993)