ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE *"DOMENICO SAVIO"*
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado
ad Indirizzo Musicale
Via Silvio Pellico, 16 - 71030 Mattinata

A tutto il personale Docente e ATA
All'Albo
Agli Atti

Oggetto: Indicazioni operative e disposizioni in materia di assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici (D.Lgs. 165/2001 e CCNL Comparto Istruzione e Ricerca in vigore)

Si richiamano le SS.VV. al rigoroso rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di assenze dal servizio per l'espletamento di visite mediche, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici. La presente circolare definisce le modalità operative, gli istituti giuridici applicabili e i requisiti documentali per il personale docente e ATA, alla luce delle norme di legge e della disciplina contrattuale del Comparto Istruzione e Ricerca.

1. Personale ATA

Al personale ATA sono riconosciuti specifici permessi orari o giornalieri per visite, esami e prestazioni specialistiche, fruibili fino a un massimo di 18 ore per anno scolastico (comprensive dei tempi di percorrenza), ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2019-2021 (confermato nel quadro della vigenza contrattuale del CCNL 2022-2024).

- Presentazione dell'istanza: la richiesta deve essere inoltrata con un preavviso di almeno 3 giorni, salvo casi di comprovata urgenza, corredata dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (resa ai sensi del D.P.R. 445/2000) attestante che la prestazione non può essere effettuata al di fuori dell'orario di servizio o nel giorno libero.
- Documentazione giustificativa: l'assenza deve essere giustificata mediante la presentazione dell'attestazione di presenza rilasciata dalla struttura o dal medico erogante (anche privati), la quale deve obbligatoriamente riportare l'orario di svolgimento della prestazione, ai sensi dell'art. 55-septies, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001.
- Superamento del monte ore o incapacità lavorativa: qualora si superi il monte di 18 ore annue, oppure nei casi in cui la prestazione sia contestuale a uno stato di incapacità lavorativa o presenti carattere di invasività tale da richiedere convalescenza, l'assenza viene ricondotta alla disciplina della malattia ordinaria (con il relativo computo nel periodo di comporto e l'assoggettamento al controllo fiscale VMC INPS).

2. Personale Docente

Non essendo previsto per il personale docente il monte ore dedicato di cui all'art. 69 CCNL, le assenze per visite, esami o prestazioni specialistiche devono essere giustificate mediante gli istituti contrattuali generali vigenti:

- Permessi per motivi personali o familiari: fruibili secondo le disposizioni e i limiti previsti dal CCNL di comparto vigente.

Firmato digitalmente da Roberto Calabrese

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE *"DOMENICO SAVIO"*
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado
ad Indirizzo Musicale
Via Silvio Pellico, 16 - 71030 Mattinata

- Imputazione a malattia ordinaria: l'assenza per visita specialistica può essere imputata a malattia ordinaria esclusivamente nei casi in cui la prestazione sia contestuale a uno stato di incapacità lavorativa attestato dal medico, ovvero qualora la prestazione stessa e i relativi tempi di percorrenza coprano l'intera giornata lavorativa del docente. In tali ipotesi si applica la relativa disciplina sul comporto, sulle trattenute economico-stipendiali di legge e sulle visite mediche di controllo (VMC INPS).
- Documentazione giustificativa: in ogni caso, ai sensi dell'art. 55-septies, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001, il docente è tenuto a produrre tempestivamente l'attestazione di presenza rilasciata dalla struttura o dal medico, recante l'indicazione del giorno, del luogo e dell'orario della prestazione.

3. Disposizioni comuni e modalità di trasmissione

- Le richieste devono essere trasmesse per il tramite dei canali informatici e della modulistica d'istituto predisposta.
- L'attestazione di presenza (completa di intestazione, timbro, firma del medico/struttura e orario) deve essere consegnata o trasmessa via e-mail/PEC alla segreteria d'istituto contestualmente al rientro in servizio.
- La mancata presentazione della documentazione o la produzione di attestazioni prive dell'indicazione dell'orario e dei requisiti di legge comporteranno l'impossibilità di convalidare l'assenza con la causale richiesta, con conseguente obbligo di regolarizzazione mediante altri istituti contrattuali o recupero orario, ed eventuale attivazione delle procedure per assenza non giustificata.

Si confida nella consueta osservanza delle presenti disposizioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Roberto Calabrese

Firmato digitalmente da Roberto Calabrese