

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado**

Via Silvio Pellico, 16- 71030 MATTINATA

Tel. e fax 0884550102

e-mail fgic80800p@istruzione.it pec fgic80800p@pec.istruzione.it www.comprendsivoimattinata.edu.it
C.F. 83001790712 Cod. Min. FGIC80800P - Codice Univoco: UFNUQ6

Prot. 2031/II.10

Mattinata, 09/12/2022

**Relazione illustrativa della Dirigente Scolastica
al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023**

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

PREMESSO - che in data 29/11/2022 tra il Dirigente Scolastico dell' ISTITUTO Comprensivo di Mattinata e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;

- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTO** la delibera del 4/10/2022 del Collegio dei Docenti ;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29/11/2022 fra la delegazione sindacale e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2016/2018 ;
- **VISTA** la Nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 con cui il MI ha comunicato a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;
- **VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 29/11/2022.

PREMESSA

Si premette che la scrivente Dirigente pro tempore è al quarto anno di servizio presso questo Istituto Comprensivo; la conoscenza più approfondita della situazione di contesto e l'analisi delle criticità ha consentito di elaborare azioni che siano coerenti con gli obiettivi di miglioramento contenuti nel PTOF

2022/2025 e nel PDM allegato allo stesso PTOF' Integrazione al POF 2022/2023 si è esplicitato lo svolgimento di progettazione extracurricolare derivante da finanziamenti PON ,già contrattualizzati.

La linea dirigenziale ha dato la preminenza agli incarichi tendenti a valorizzare il patrimonio professionale ed umano presente nel Comprensivo, attraverso l'affidamento a personale interno per gli incarichi previsti dalla normativa PON 2014/2020.

In coerenza con le azioni di miglioramento si è dato impulso alla formazione ed all'aggiornamento per la Sicurezza per i referenti di plesso e di adeguata formazione per il Referente Covid19 e per i sostituti dello stesso distribuiti nei plessi, nonché per la Referente di Istituto per Educazione Civica.

Lo scrivente ha ritenuto, attraverso la trattativa sindacale aperta al confronto ed allo scambio costruttivo dei pareri, di confermare la percentuale di ripartizione del FIS pari al 70% per i docenti ed al 30% per il personale ATA .

In data 06/10/2022 la DSGA ha consegnato preventivamente alle parti contraenti l'ammontare del FIS e la determinazione delle economie sulle base di quanto risultava essere stato liquidato fino al 31/08/2022, successivamente dopo il pagamento della coda contrattuale 2022/2021, le economie sono state rideterminate, divenendo le nuove somme oggetto di contrattazione per l'a.s. 2022/2023

Si sono tenuti incontri, con regolare iter e formale convocazione, caratterizzati da uno spirito di partecipazione dialettica fra le parti, di confronto necessario ma costruttivo.

L'ipotesi contrattuale è stata sottoscritta in via definitiva il 28/11/2022, in applicazione dell'art. 6 del CCNL 2006-2009, escludendo le materie decontrattualizzate dal D. Lgs. 150/2009, con la RSU di Istituto.

La contrattazione recepisce priorità e criteri generali di efficacia della proposta educativa dell'IC di MATTINATA, visto il Piano delle attività e considerato l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli art. 33 (Funzioni strumentali), art. 62 (Incarichi specifici per il personale ATA), comunicato dal MI per l'anno 2022/23 con nota prot.n46445 del 04/10/2022. La relazione tecnico-finanziaria è stata regolarmente effettuata dal DSGA.

Le finalità e gli obiettivi contenuti nell'ipotesi di contratto integrativo 2022/2023 sono delineati in relazione alla Legge 107/2015, agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolta sull'attività del precedente anno scolastico, tenendo conto delle

Utilizzazione delle risorse del territorio

- l'attenzione alle dinamiche inclusive
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella vita della scuola
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa
- il monitoraggio in itinere, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale

Si illustrano i due moduli della relazione previsti dalla circ. MEF 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione: 28/11/2022

Periodo temporale di vigenza economica dall'1/9/2022 al 31/08/2022

Il contratto, qualora non sia disdotto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, sino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto.

Composizione della delegazione trattante

- Parte pubblica: Dirigente Scolastico, prof.Francesco MariaPio D'amore Gelsomina D'ANNA;
- RSU interne ins. Bisceglia Francesca Anna, AA Pasquale Benestare.

Soggetti destinatari : il contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto.

Materie trattate dal contratto integrativo: la contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente C.C.N.L.:

criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (art.6 c.2 lettere i, j);

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 6 c. lettera k);

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45 c. 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, ; per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, comma 2); per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, comma 1); per prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate (art. 51, comma 4); per le diverse esigenze didattiche ed organizzative, art.88.

IL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto - delle risorse economiche, al lordo dipendente, disposte con la comunicazione preventiva del MI di assegnazione risorse programma annuale 2023 e saldo degli istituti contrattuali per il periodo settembre-dicembre 2022, dei vincoli del CCNL ISTRUZIONE e RICERCA 2016/2018 e delle norme giuridiche vigenti.

La parte normativa prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto interviene sulle materie previste dagli articoli 7 e 22 del CCNL vigente, fatte salve le norme riserva di legge, ed in particolare in merito a:

- a) relazioni sindacali a livello d'Istituto;
- b) quote per il compenso accessorio previsto dal MOF e da altre risorse;
- c) sicurezza nei luoghi di lavoro;

L'ipotesi contrattuale ha tenuto conto di criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è pertanto finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i profili ed il personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F., nella prospettiva del buon andamento del servizio continuamente migliorabile e funzionali a garantire l'integrazione, il successo formativo e scolastico e la massima integrazione.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del P.T.O.F.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo ai docenti la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive: collaboratori del dirigente, funzioni strumentali, componenti di commissioni, a referenti di ambiti specifici .

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

Nell'ipotesi di contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento,

che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, come individuato dalla legge 107/2015 e declinate nel RAV d' istituto . Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

L'ipotesi contrattuale non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrata sulla qualità della didattica, il buon andamento del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, facendosi carico delle criticità determinate dalla riorganizzazione del lavoro per le numerose novità normative.

L'ipotesi contrattuale sottoscritta prevede lo svolgimento delle attività e funzioni con un compenso riportato in percentuale sull'ammontare complessivo del FIS che è ripartito nella misura del 70% per il personale docente e per il 30% per il personale Ata.

Utilizzi:

- **figure di sistema e di supporto all'organizzazione dell'attività didattica**, con la finalità di migliorare la gestione unitaria dell'istituzione scolastica, coordinare e monitorare l'andamento delle attività organizzative, intervenire funzionalmente nei percorsi di insegnamento e di apprendimento, migliorare qualitativamente i servizi generali
- **ampliamento dell'Offerta Formativa**, con la finalità di incrementare le opportunità formative, anche extrascolastiche ed extracurricolari. Fra le attività legate al miglioramento dell'Offerta formativa rientrano Progetti PON (in svolgimento durante l'anno scolastico) in orario extracurricolare.

1-In attuazione del CCNL Comparto Istruzione E Ricerca siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art.40 comma1, è stato previsto che, a decorrere dall' anno scolastico 2022/23 le risorse finanziarie confluiscano in un unico fondo denominato " Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa , relative ai seguenti istituti contrattuali:

- a) Euro 24.979,17 lordo dipendente per fondo delle istituzioni scolastiche,
- b) Euro 3.075,44 lordo dipendente per le Funzioni strumentali ;
- c) Euro 1.589,90 lordo dipendente per gli incarichi specifici;
- d) euro 1.410,23 lordo dipendente per le ore eccedenti,
- e) euro 512,07 lordo dipendente per le attività complementari di educazione fisica;
- f) euro 317,92 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio;
- g) euro 7.556,16 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico;

per un totale di **€ 39.440,89**, a cui vanno aggiunte le risorse variabile: le economie anno precedente pari ad euro € 21.683,42, del fondo istituzione , € 834,24 per ore eccedenti , € 1.611,62 per pratica SPORTIVA, € 2,14 valorizzazione del personale scolastico per un totale di **€ 63.572,31**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del FIS la parte variabile, pari ad € 2.910,00 al lordo dipendente, di retribuzione dell' indennità di direzione al DSGA e € 367,00 euro per indennità di direzione al sostituto del DSGA pertanto il fondo FIS effettivamente disponibile per la contrattazione è di **43.385,59**.

Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, si sono ripartite le risorse contrattabili attinenti al Fondo per l'Istituzione scolastica per incentivazione e compensi accessori nel seguente modo:

- **€ 30.369,91** euro per il personale (pari al 70% del budget) +€ 5.289,31 Valorizzazione personale scolastico
- **€ 13.015,67** euro per il personale ATA (pari al 30% del budget) + € 2.266,84 Valorizzazione personale scolastico

IL FONDO DEL PERSONALE DOCENTE è COSÌ SUDDIVISO

- a) supporto al DS € 7.735,00 (collaboratori del DS e responsabili di plesso ,referente covid);
- b) Supporto all'attività dei docenti € 4.410,00 (coordinatori di classe, referente Bullismo e Cyberbullismo, Referente Sostenibilità ambientale, tutor docente neoassunto, presidenti di interclasse ,team educazione civica, ecc)
- c) gruppi e referenti € 2.257,50 (Correzione prove invalsi, presidenti di interclassi ,supporto scrutinio digitale);
- d) Progetti e attività di ampliamento O.F. € 8.400,00 (Recupero competenze di base , Bambini in movimento, Yogoando, Natale è socialità, La terra nelle nostre mani, La scuola di ieri e di oggi, RicraiAmo il natale, Dire.. fare.. creare.. impariamo a riciclare, l'Arte di raccontarsi, Sssh, sto scrivend di me)
- e) Il Budget di complessivi 3.075,44 per funzioni strumentali è così ripartito
 - 1- Area 1- gestione PTOF, attivazione PON elaborazione curricolo verticale di istituto, € 768,86;
 - 2- Area 2- sostegno ai docenti, orientamento e continuità € 768,86;
 - 3- Area 3- inclusione e integrazione degli alunni (n.2 docenti) € 768,86;
 - 4- Area 4 Valutazione e auto valutazione € 768,86.

IL FONDO DEL PERSONALE ATA E' COSÌ SUDDIVISO

- a) Prestazioni aggiuntive collaboratori scolastici € 4.375,00 (pari a 350 ore di straordinario fra i collaboratori che hanno dato la disponibilità).
- b) Intensificazione collaboratori scolastici € 3.750,00
- c) Incarichi specifici € 889,80
- a) prestazioni aggiuntive AA € 870,00 (pari a 50 ore di straordinario)
- b) Intensificazione AA € 5.220,00
- c) Incarichi specifici € 700,00

ALTRI FONDI (VINCOLATI)

I fondi assegnati con vincolo sono utilizzati esclusivamente per compensare le attività cui sono destinati

- 1- Il fondo per gli incarichi specifici del personale ATA Collaboratori Scolastici - viene ripartito nelle tre aree di attività richiamate prioritariamente nel CCNL della Scuola (Area assistenza all'Handicap, Area supporto all'attività amministrativa, e pronto soccorso); per gli assistenti amministrativi- viene ripartito nelle aree individuate nel Piano delle attività.
- 2- Le risorse di cui all'art.9 del CCNL verranno ripartite equamente tra il personale docente che darà disponibilità ad effettuare interventi di recupero per alunni.
- 3- Il Fondo di avviamento alla pratica sportiva della Scuola Secondaria di Primo Grado per l'anno scolastico in corso non è stato avviato causa emergenza pandemica in atto.
- 4- Le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico , cancellato il bonus docenti, confluiscono nel fondo di istituto, e sono state ripartite direttamente nella contrattazione integrativa tra il personale docente e AT. alla valorizzazione del personale scolastico (c.d. BONUS)sono determinate sulla base dei criteri generali stabiliti dal comitato di valutazione.
- 5- Fondi da progetti comunitari (art. 22,comma4,letterac)CCNL19/04/2018)
Docenti € 24.000 per attività formative
Personale ATA € 9.568,00 per attività di gestione

C) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare le performance individuali e organizzative, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in modo indifferenziato;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi proposti nonché di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza;
- vengono previsti incentivi che premiano la modalità di lavoro flessibile e/o intensificato nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività funzionali che qualifichino l'offerta formativa.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni Economiche finanziate con il FONDO per la contrattazione integrativa

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

In relazione alle materie del contratto si individuano in particolare i seguenti risultati attesi: la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF sono coerenti con il PTOF, connessi con i processi di autovalutazione d'Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione ed allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa ed un miglioramento costante dell'organizzazione e della comunicazione istituzionale, in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunerata attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori. Nell'esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca o limiti il contenzioso interno e la conflittualità e incrementi il livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. Strategico sarà il costante rapporto con la RSU.

L'accordo tende a garantire adeguati standard di sicurezza nella permanenza a scuola e a tutelare la salute di tutta l'utenza, allievi e personale attraverso

- il decremento degli infortuni sul lavoro;
- la prevenzione delle patologie professionali;
- l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro e alle attrezzature utilizzate;

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica espressa dai docenti) e il miglioramento della didattica. Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari, l'innovazione tecnologia, l'apertura della scuola al territorio, l'aumento del livello di soddisfazione del personale e dell'utenza in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

CONCLUSIONI

Il DIRIGENTE SCOLASTICO con la presente relazione illustrativa

ATTESTA



Via Silvio Pellico, 16- 71030 MATTINATA
Tel. e fax 0884550102
e-mail fgic80800p@istruzione.it pec fgic80800p@pec.istruzione.it www.comprensivomattinata.edu.it
C.F. 83001790712 Cod. Min. FGIC80800P - Codice Univoco: UFNUQ6

la compatibilità delle risorse, con i vincoli derivanti dalle norme della legge e del contratto collettivo nazionale, dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2022/2023

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/11/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art.7, comma 8, del vigente CCNL ISTRUZIONE E RICERCA.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Francesco Maria Pio D'Amore
firma autografa può essere sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93