



**ISTITUTO COMPRENSIVO MARTIN LUTHER KING**

*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado*

71021 ACCADIA (FG)

Via Roma, 24 - tel. e fax. 0881 981370

[fgic819005@istruzione.it](mailto:fgic819005@istruzione.it) - <https://icmlkaccadia.edu.it/> - [fgic819005@pec.istruzione.it](mailto:fgic819005@pec.istruzione.it)

**Ai Revisori dei Conti ambito FG/1**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre-intesa sottoscritta il 04/05/2022.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

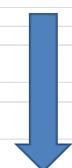
Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'08 marzo 1999 e della Legge n. 107/2015, dal Collegio dei Docenti con delibera n° 19 del 23 novembre 2021;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate con nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 per un importo complessivo **lordo stato di €. 82.930,27 (€ 70.206,93 + 12.723,44:Valorizzazione**, assegnate con la nota suindicata, tenuto conto dell'intesa del 18/09/2019, sono:

ASSEGNAZIONI NOTA 21503 DEL 30/09/2021				DETERMINAZIONE MOF 2021/2022 - VERSIONE GENERALE										
DETERMINAZIONE ORG. MOF 2021/2022				FIS		FUNZIONI STRUMENTALI		INCARICHI ATA		ORE DI SOSTITUZIONI		P. SPORTIVA	AREA A RISCHIO	
ASSEGNAZIONE LORDO DIP 2021/2022				44.866,66		3.533,10		1.816,91		1.782,27		640,24	267,33	
	PUNTI EROGAZIONE	POSTI TOTALE	POSTI II GRADO	COMPLESSITA' FUNZ. STRUM*	DOCENTI FUNZIONI STRUMENTALI	INCARICHI SPECIFICI	ORE ECCEDENTI PRIMARIA	ORE ECCEDENTI SECONDARIA	PRATICA SPORTIVA					
<b>ORGANICO</b>	12	90	0	1	73	16	54	19	10					
<b>LORDO STATO</b>				<b>LORDO DIPENDENTE</b>										
	<b>CALCOLO FIS 2021/2022</b>	<b>ACCONTO 4/12</b>	<b>SALDO 8/12</b>		<b>CALCOLO FIS 2021/2022</b>	<b>ACCONTO 4/12</b>	<b>SALDO</b>							
FONDO ISTITUTO	59.538,06	19.846,02	39.692,04		FONDO ISTITUTO	44.866,66	14.955,55	29.911,11						
FUNZIONI STRUMENTALI	4.688,42	1.562,81	3.125,61		FUNZIONI STRUMENTALI	3.533,10	1.177,70	2.355,40						
INCARICHI SPECIFICI	2.411,04	803,68	1.607,36	hai presentato il prog pratica sportiva?	INCARICHI SPECIFICI	1.816,91	605,64	1.211,27						
PRATICA SPORTIVA	849,60	283,20	566,40	<b>NO</b>	PRATICA SPORTIVA	0,00	0,00	0,00						
ORE ECCEDENTI	2.365,07	788,36	1.576,71		ORE ECCEDENTI	1.782,27	594,09	1.188,18						
AREA A RISCHIO	354,75	118,25	236,50		AREA RISCHIO	267,33	89,11	178,22						
	<b>70.206,94</b>	<b>23.402,32</b>	<b>46.804,62</b>			<b>52.266,27</b>	<b>17.422,09</b>	<b>34.844,18</b>						
<b>CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE DSGA</b>				<b>ALTRI FINANZIAMENTI NAZIONALI E COMUNITARI</b>										
organico	90	30,00	2.700,00		TIPOLOGIA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE							
tipologia	<b>verticalizzati € 750</b>	750,00	750,00		Valorizzazione (art. 1, comma 126 - Legge 107/2015)	12.723,44	9.588,12							
nr azienda agraria	0	0,00	0,00		Risorse art. 1, comma 592 - Legge 205/2017	0,00	0,00							
nr convitti	0	0,00	0,00		Percorsi trasversali e orientamento	0,00	0,00							
					Fondo Sociale Europeo /FESR	0,00	0,00							
					Altri compensi al personale	0,00	0,00							
					<b>TOTALE RISORSE NON DA MOF</b>	0,00	0,00							
<b>CALCOLO INDENNITA' SOST DSGA E FACENTI FUNZIONI</b>				<b>RIPORTO INDENNITA' SOST DSGA FF?</b>										
IMPORTO X 365 GG	4.393,60	DAL	AL	GG										
PERIODO DI SOST DSGA /FF	01/09/2021		31/08/2022	365										
IMPORTO LORDO DIP	<b>4.393,60</b>				<b>SI</b>									
<b>I.C. "MARTIN LUTHER KING"</b>						<b>ACCADIA</b>								
IL DIRIGENTE SCOLASTICO				Dott.ssa Roberta SACCINTO		Autore: inserire il nome e cognome del Dirigente								



SCRIVI CODICE MECCANOGRAFICO  
**FGIC819005**

- Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale Docente e ATA dell'Istituto, sono:

ECONOMIE AL 31/08/202	LORDO DIP SU SICOGE	LORDO STATO IN BILANCIO	TOTALE AVANZO LORDO DIP
AVANZO FONDO ISTITUTO A.S. 202/2021	2.086,77	2.769,14	2.086,77
AVANZO FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	0,00	0,00
AVANZO INCARICHI SPECIFICI A.S. 2020/2021	0,00	0,00	0,00
AVANZO ORE ECCEDENTI	630,83	837,11	630,83
AVANZO PRATICA SPORTIVA – ECONOMIA NOIPA	1.293,22	1.716,10	1.293,22
AVANZO ALTRI COMPENSI MOF ANNI PRECEDENTI	0,00	0,00	0,00
PRATICA SPORTIVA A.S. 2019/2020		0,00	648,53
ECONOMIA INCARICHI SPECIFICI A.S. 2015/2016 8/12	0,00	0,00	0,00
AVANZO AREE A RISCHIO A.S. 2020/2021	0,00	0,00	0,00
TOTALI	4.010,82	45.322,36	4.010,82

In data 04/05/2022, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	04/05/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022 – PARTE ECONOMICA	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Roberta SACCINTO  RSU interna PRESENTI: Ins. Noviello Concetta ,Ins. Addesa Silvana e A.A. Mavilia Adriana Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLANO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMSNO (assente)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione deicontingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione deicompensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali ecomunitari;	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>

	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della Scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n°21503 del 30/09/2021, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 18/09/2019.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- CCNL Scuola del 19/04/2018;

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDOSTATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	34.578,30	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.805,63	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.688,42	0,00
FLESSIBILITA'	0	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	17.549,57
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + SOSTITUTO		6.348,37
INCARICHI ATA	0,00	2.411,04
PRATICA SPORTIVA		0,00
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE)		0,00
ORE DI SOSTITUZIONI DOCENTI		
PON UNIONE EUROPEA	39.377,50	10.211,00
PROGETTI AREA A RISCHIO		
VALORIZZAZIONE PERSONALE	8.906,40	3.817,03
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>93.356,26</b>	<b>40.337,01</b>

Totale MOF 2021/2022:

LORDO DIPENDENTE:DOCENTI + ATA = €. 66.505,45 + fondi europei € 37.368,88 = 103.874,33

LORDO STATO: DOCENTI + ATA = € 88.252,73 + Fondi Europei € 49.588,50 = 137.841,23

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente Contratto Integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**e) Progressione economica**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

f) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa aa.ss. 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti è stato deliberato dal Collegio dei docenti il 23/11/2021 con delibera n. 19, e adottato con delibera n° 3 dal Consiglio d'istituto il 09/12/2022.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di Legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Roberta SACCINTO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93