



Istituto Comprensivo "Rodari-Alighieri-Spalatro"

Scuola a indirizzo musicale



Via Spina, 1 71019 Vieste FG – C.M. FGIC878001 – C.F.92066060713 - CU UFHZ1U – Tel. 0884 708207 Telefax 0884 704624
website: <https://istitutocomprensivovieste.edu.it/> - pec: fgic878001@pec.istruzione.it - e-mail: fgic878001@istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> - <i>"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"</i> - <i>"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	anno 2024/2025 Parte normativa e Parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Pietro Loconte
	RSU DI ISTITUTO Componenti: - Innangi Nicola (ATA) - Lorizio Mario (docente) - Pagano Leonardo (docente)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS-ANIEF. Firmatarie della pre intesa: FED.NAZ.GILDA/UNAMS <i>(indicare le sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: FED.NAZ.GILDA/UNAMS <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Per l'articolazione del Contratto si precisa che esso consta di: Parte Normativa suddivisa in tre Titoli, per complessivi 19 articoli: - Relazioni sindacali - Area del personale - Contrattazione integrativa Parte Economica suddivisa in un Titolo, per complessivi 13 articoli Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno?
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?

	controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ▫ ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; ▫ dalle disposizioni sul trattamento accessorio; ▫ dalla compatibilità economico-finanziaria; ▫ dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, siglato in data 18 marzo 2025, è divisa in due parti. La prima parte è a sua volta suddivisa in Titoli, la seconda consiste in allegati relativi alla composizione ed utilizzo del MOF per l'a.s. 2024/2025.

Parte Prima: Parte normativa

Titolo Primo - Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Titolo Secondo – Area del Personale - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: sono stabiliti i criteri di sostituzione del personale assente, definiti i criteri per il ricorso alle collaborazioni plurime del personale docente ed ATA ai sensi degli artt. 35 e 57 del vigente CCNL di comparto e le prestazioni aggiuntive al personale docente ed ATA

Titolo Terzo – Contrattazione integrativa: vengono definiti i criteri generali per gli interventi volti alla prevenzione e sicurezza sul luogo di lavoro, per l'individuazione delle fasce temporali, l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche e i criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili

Parte Seconda: Parte economica

Titolo Primo: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le attività finalizzate, i criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA e le modalità per il conferimento degli incarichi. Per il personale ATA sono definiti i criteri per i recuperi compensativi, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni oltre l'orario obbligo, il numero e la natura degli incarichi da attivare e retribuire.

Norme transitorie e finali: è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria relativa all'impegno di spesa da liquidare qualora venga accertata l'incapienza del FIS.

L'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2024/2025 e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto
- la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse"
- il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da più plessi e si struttura sulla necessità di far fronte:
 - alla contrazione, del numero di personale ATA, alla presenza di C.S. che usufruiscono della L. 104/92
 - alla organizzazione dei plessi, delle classi e degli orari
 - al bisogno di continua e nuova qualificazione e valorizzazione delle professionalità
 - alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, in situazioni di disabilità e con disagio socio-culturale

La Contrattazione Integrativa è stata vissuta dalle parti trattanti come occasione per incentivare l'attività del personale docente e ATA, legata e correlata ai documenti di programmazione della scuola e quindi alla sua realtà.

Nella destinazione delle risorse si è tenuto conto dei documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto, nello specifico:

1. piano triennale dell'offerta formativa
2. programma annuale
3. contrattazione integrativa

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2024/2025 finalizzati all'attuazione del PTOF, sono pertanto mirati, nonostante la poca consistenza della risorsa finanziaria assegnata, a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale docente e ATA, nell'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, al fine di migliorare la qualità del servizio scolastico
- potenziare l'immagine positiva della scuola nei confronti di soggetti esterni
- promuovere la qualità dei processi formativi e sostenere l'innovazione dei processi di apprendimento

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001

Per l'attribuzione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, e nel corrispondere il compenso dovuto si tiene conto del carico di lavoro richiesto e di quello effettivamente svolto, attuando così i principi che ispirano il Contratto d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione", per realizzare una scuola di qualità, efficace ed efficiente per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

L'accordo ha quindi natura premiale poiché remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Saranno, pertanto, liquidate nel complesso le attività previa analisi, verifica in itinere e valutazione finale dei risultati raggiunti in maniera significativa, relativamente ai 4/12 (settembre-dicembre 2023) e agli 8/12 (gennaio-agosto 2024).

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal DSGA con nota assunta al protocollo n. 6595 del 9 ottobre 2024, in ottemperanza alla nota ministeriale prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 periodo gennaio-agosto 2025", come modificata dalla nuova comunicazione effettuata dal DSGA con nota assunta al protocollo n. 7432 del 5 novembre 2024 a seguito di nuove assegnazioni da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito (note prot. n. 40431 del 23 ottobre 2024 e prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024)
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata al supporto gestionale e organizzativo, agli impegni didattici, recupero e potenziamento, all'ampliamento e miglioramento dell'OF. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 14 novembre 2024

5

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DOCENTI

- a) supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo 2 collaboratori del dirigente: € 4.235,00, referenti di plesso € 5.775,00 con importo diversificato a seconda del grado di complessità della responsabilità assunta per un totale di € 10.010,00;
- b) supporto alla didattica (animatore digitale e team digitale, componenti commissione orientamento/accoglienza, referenti laboratori informatici, referenti di interclasse e intersezione, coordinatori consigli di classe, referenti di dipartimento) € 16.632,00 complessivi

- c) supporto all'organizzazione e alla predisposizione dell'Offerta Formativa (tutor neoassunti, referenti IRC, Agenda 2030, strumento musicale e Neoassunti, Componenti commissioni Aree I, II e III, curriculum verticale e continuità, infanzia, referenti viaggi, Invalsi, registro elettronico): € 15.419,25;
- d) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 8.624,00
- e) n. 4 funzioni strumentali ai docenti suddivise in quattro distinte aree per € 5.116,07 (pari a 1.279,02 per ciascun docente)

PERSONALE ATA

- a) intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti € 10.531,40
- b) straordinario € 6.359,65
- c) indennità di disagio per l'Assistente Tecnico € 800,00
- d) incarichi specifici per € 3.451,91 suddivisi tra dieci collaboratori scolastici con importi diversificati a seconda del grado di complessità della mansione attribuita

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 comma 6 del CCNL 2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D. Lgs n. 165/2001, si trasmettono:

- l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 11 febbraio 2025
- la relazione tecnico-finanziaria
- la presente relazione illustrativa.

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, si è disposta la pubblicazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

6

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Pietro Loconte
(documento firmato digitalmente)