



Istituto Comprensivo “Rodari – Alighieri – Spalatro”

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli:</i> <i>- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"</i> <i>- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

1

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2021/2024 – Parte normativa anno 2022/2023 – Parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Pietro Loconte
	RSU DI ISTITUTO Componenti: - Pagano Leonardo (docente) - Innangi Nicola (ATA) - Lorizio Mario (docente)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
	Firmatarie della pre intesa: FED.NAZ.GILDA/UNAMS e FLCGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: FED.NAZ.GILDA/UNAMS e FLCGIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Per l'articolazione del Contratto si precisa che esso consta di sei Titoli, per complessivi 36 articoli, e risponde al Piano Annuale delle Attività: - Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali - Organico dell'Autonomia - Area del personale - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Contrattazione integrativa - Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?

FGIC878001 - A7AD0F7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007989 - 07/12/2022 - II.10 - E

	controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▫ ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ▫ ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; ▫ dalle disposizioni sul trattamento accessorio; ▫ dalla compatibilità economico-finanziaria; ▫ dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, siglato in data 6 dicembre 2022, è divisa in due parti. La prima parte, valida per il triennio 2021/2024, è a sua volta suddivisa in Titoli, la seconda consiste in allegati relativi alla composizione ed utilizzo del MOF per l'a.s. 2022/2023.

Parte Prima: normativa generale

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo - Organico dell'Autonomia e Didattica Digitale Integrata: vengono individuate le modalità di utilizzo del personale costituente l'organico dell'autonomia così come previsto della Legge 13 luglio 2015, n. 107 e le Modalità e criteri di erogazione delle prestazioni lavorative rese dal personale docente, nella modalità a distanza

Titolo Quarto - Area del Personale - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: sono stabiliti i criteri di sostituzione del personale assente, definiti i criteri per il ricorso alle collaborazioni plurime del personale docente ed ATA ai sensi degli artt. 35 e 57 del vigente CCNL di comparto e le prestazioni aggiuntive al personale docente ed ATA

Titolo Quinto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le attività finalizzate, i criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA e le modalità per il conferimento degli incarichi. Per il personale ATA sono definiti i criteri per i recuperi compensativi, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni oltre l'orario obbligo, il numero e la natura degli incarichi di cui all'art. 47, comma 1, lett. b) da attivare e retribuire.

Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: è introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria relativa all'impegno di spesa da liquidare qualora venga accertata l'incapienza del FIS.

L'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda, per la parte normativa il triennio 2021/2024 e per la parte economica l'a.s. 2022/2023 e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto
- la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse"
- il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da più plessi e si struttura sulla necessità di far fronte:
 - alla contrazione, del numero di personale ATA, alla presenza di C.S. che usufruiscono della L. 104/92
 - alla organizzazione dei plessi, delle classi e degli orari
 - al bisogno di continua e nuova qualificazione e valorizzazione delle professionalità
 - alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, in situazioni di disabilità e con disagio socio-culturale
 - alla situazione emergenziale per evitare e contenere la diffusione da SARS-Cov-2

La Contrattazione Integrativa è stata vissuta dalle parti trattanti come occasione per incentivare l'attività del personale docente e ATA, legata e correlata ai documenti di programmazione della scuola e quindi alla sua realtà.

Nella destinazione delle risorse si è tenuto conto dei documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto, nello specifico:

1. piano triennale dell'offerta formativa
2. programma annuale
3. contrattazione integrativa

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2022/2023 finalizzati all'attuazione del POF, sono pertanto mirati, nonostante la poca consistenza della risorsa finanziaria assegnata, a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale docente e ATA, nell'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, al fine di migliorare la qualità del servizio scolastico
- potenziare l'immagine positiva della scuola nei confronti di soggetti esterni
- promuovere la qualità dei processi formativi e sostenere l'innovazione dei processi di apprendimento

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001

Per l'attribuzione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, e nel corrispondere il compenso dovuto si tiene conto del carico di lavoro richiesto e di quello effettivamente svolto, attuando così i principi che ispirano il Contratto d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione", per realizzare una scuola di qualità, efficace ed efficiente per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

L'accordo ha quindi natura premiale poiché remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Saranno, pertanto, liquidate nel complesso le attività previa analisi, verifica in itinere e valutazione finale dei risultati raggiunti in maniera significativa, relativamente ai 4/12 (settembre-dicembre 2022) e agli 8/12 (gennaio-agosto 2023).

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal DSGA con nota assunta al protocollo n. 7152 del 9 novembre 2022, in ottemperanza alla nota ministeriale prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata al supporto gestionale e organizzativo, agli impegni didattici, recupero e potenziamento, all'ampliamento e miglioramento dell'OF. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 6 dicembre 2022

5

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DOCENTI

- a) supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, referenti di plesso): € 10.587,50, con importo diversificato a seconda del grado di complessità della responsabilità assunta;
- b) supporto alla didattica (animatore digitale e team digitale, componenti commissione orientamento/accoglienza, referenti laboratori informatici, referenti di interclasse e intersezione, coordinatori consigli di classe, referenti di dipartimento, referenti per gli alunni stranieri, referente progetto scacchi) € 16.502,50 complessivi
- c) supporto all'organizzazione e alla predisposizione dell'Offerta Formativa (tutor neoassunti, coordinatrice scuola dell'infanzia, referenti IRC, Agenda 2030 e

- Neoassunti, Componenti commissioni Aree I, II e III, referenti screening): € 15.697,50;
- d) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 16.782,50
- e) funzioni strumentali ai docenti suddivise in quattro distinte aree per € 7.500,00

PERSONALE ATA

- a) intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti € 10.055,00
- b) straordinario € 10.592,50
- c) incarichi specifici per € 3.066,24 suddivisi tra sette collaboratori scolastici

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 comma 6 del CCNL 2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D. Lgs n. 165/2001, si trasmettono:

- l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 6 dicembre 2021
- la relazione tecnico-finanziaria
- la presente relazione illustrativa.

In attesa del rilascio da parte dei revisori dei Conti della certificazione prevista, si è disposta la pubblicazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof. Pietro Loconte
(documento firmato digitalmente)

6

FGIC878001 - A7AD0F7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007989 - 07/12/2022 - II.10 - E