



Istituto Comprensivo "Rodari-Alighieri-Spalatro"

Scuola a indirizzo musicale



Via Spina, 1 71019 Vieste FG – C.M. FGIC878001 – C.F.92066060713 - C.U. UFFHZ1U – Tel. 0884 708207 Telefax 0884 704624
website: <https://istitutocomprensivovieste.edu.it/> - pec: fgic878001@pec.istruzione.it - e-mail: fgic878001@istruzione.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/25

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 18 marzo 2025, alle ore 16,00 - come da convocazione prot. n. 1961 del giorno 12 marzo 2025, presso l'Ufficio di Presidenza del plesso "Rodari" dell'I.C. "Rodari-Alighieri-Spalatro" – VIESTE (FG), in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione scolastica

VISTI i contratti di lavoro sottoscritti e vigenti;

VISTE le norme in materia;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati verificabili in termini di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA, fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

VISTA la precedente Ipotesi sottoscritta l'11 febbraio 2025, assunta al Protocollo dell'Istituzione Scolastica al n. 1116 in pari data, trasmessa, corredata da Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e Tecnico-finanziaria del DSGA, ai Revisori dei Conti con nota prot. n. 1151 del 12 febbraio 2025

PRESO ATTO delle osservazioni espresse dai Revisori dei Conti con nota del 5 marzo 2025 protocollata al n. 1736 del 6 marzo 2025;

VISTA la dichiarazione resa dall'ins. Mario Lorizio, con richiesta di allegazione al presente verbale, assunta al prot. n. 2175 del 18 marzo 2025;

Il Dirigente Scolastico Prof. Pietro Loconte, rappresentante della parte pubblica, e la delegazione di parte sindacale: Leonardo Pagano, Nicola Innangi, nonché la rappresentante sindacale (artt. 3 e 10 del CCNQ 04.12.2017) Giuseppina Possidente, sottoscrivono la presente Ipotesi di accordo che sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione Illustrativa del D.S. e dalla Relazione tecnico-finanziaria del DSGA, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Loconte Pietro _____

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)

Mario Lorizio _____

Nicola Innangi _____

Leonardo Pagano _____

RAPPRESENTANTE SINDACALE

Giuseppina Possidente _____

FGIC878001 - A7AD0F7 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002183 - 18/03/2025 - II.10 - I

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10) c.11).

2. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

PARTE NORMATIVA

TITOLO I RELAZIONI SINDACALI

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Obiettivi delle relazioni sono:
 - contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:
 - parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
 - soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
 - OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2019/2021.
2. Le parti, possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, ovviamente senza diritto di parola o di voto.
3. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini indicati dal CCNL e cioè entro il 15 settembre di ciascun anno.
4. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.



Istituto Comprensivo "Rodari-Alighieri-Spalatro"

Scuola a indirizzo musicale



Via Spina, 1 71019 Vieste FG – C.M. FGIC878001 – C.F.92066060713 - C.U. UFFHZ1U – Tel. 0884 708207 Telefax 0884 704624
website: <https://istitutocomprensivovieste.edu.it/> - pec: fgic878001@pec.istruzione.it - e-mail: fgic878001@istruzione.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/25

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 18 marzo 2025, alle ore 16,00 - come da convocazione prot. n. 1961 del giorno 12 marzo 2025, presso l'Ufficio di Presidenza del plesso "Rodari" dell'I.C. "Rodari-Alighieri-Spalatro" – VIESTE (FG), in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione scolastica

VISTI i contratti di lavoro sottoscritti e vigenti;

VISTE le norme in materia;

CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati verificabili in termini di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA, fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

VISTA la precedente Ipotesi sottoscritta l'11 febbraio 2025, assunta al Protocollo dell'Istituzione Scolastica al n. 1116 in pari data, trasmessa, corredata da Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e Tecnico-finanziaria del DSGA, ai Revisori dei Conti con nota prot. n. 1151 del 12 febbraio 2025

PRESO ATTO delle osservazioni espresse dai Revisori dei Conti con nota del 5 marzo 2025 protocollata al n. 1736 del 6 marzo 2025;

VISTA la dichiarazione resa dall'ins. Mario Lorizio, con richiesta di allegazione al presente verbale, assunta al prot. n. 2175 del 18 marzo 2025;

Il Dirigente Scolastico Prof. Pietro Loconte, rappresentante della parte pubblica, e la delegazione di parte sindacale: Leonardo Pagano, Nicola Innangi, nonché la rappresentante sindacale (artt. 3 e 10 del CCNQ 04.12.2017) Giuseppina Possidente, sottoscrivono la presente Ipotesi di accordo che sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione Illustrativa del D.S. e dalla Relazione tecnico-finanziaria del DSGA, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Loconte Pietro _____

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)

Mario Lorizio _____

Nicola Innangi _____

Leonardo Pagano _____

RAPPRESENTANTE SINDACALE

Giuseppina Possidente _____

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10) c.11).

2. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

PARTE NORMATIVA

TITOLO I RELAZIONI SINDACALI

ART. 1

Obiettivi e Strumenti della contrattazione

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Obiettivi delle relazioni sono:
 - contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti e incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;
 - migliorare la qualità delle decisioni assunte;
 - sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ART. 2

Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

1. La delegazione trattante si compone di:
 - parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico;
 - soggetti eletti nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
 - OO.SS. territoriali, rappresentative e firmatarie del CCNL – 2019/2021.
2. Le parti, possono avvalersi, nella contrattazione integrativa, di esperti a cui vengono riconosciute specifiche competenze in materia, come supporto tecnico, ovviamente senza diritto di parola o di voto.
3. Il dirigente convoca il tavolo negoziale per la contrattazione integrativa, entro i termini indicati dal CCNL e cioè entro il 15 settembre di ciascun anno.
4. La convocazione del tavolo negoziale ha forma scritta ed è recapitata ai soggetti della delegazione sindacale, con almeno cinque giorni di anticipo. La convocazione deve riportare l'ordine del giorno.