



ISTITUTO COMPRENSIVO FUCECCHIO

VIA DELLA REPUBBLICA, 2 50054 FUCECCHIO (FI) 057120113
fiic87700t@istruzione.it

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA ED
EDUCATIVA**

(ARTT. 8 e 30 CCNL 18/01/2024), NONCHÉ NORME ANCORA IN VIGORE DA PRECEDENTI
CCNL – VEDI RACCOLTA SISTEMATICA COMPARTO SCUOLA SUL SITO ARAN)

Il giorno 30 del mese di Marzo 2026, alle ore 10:00, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto Comprensivo Fucecchio nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Surace e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 30, comma 4, lett. c del CCNL 18/01/2024 (Comparto Istruzione e Ricerca):

Cognome e nome RSU	Firma
CARVISIGLIA MADDALENA	ANIEF CISAL
CONFORTI ROSALBA	UIL_SCUOLA_RUA
GIACOMELLI ANGELA	UIL_SCUOLA_RUA
GUALTIERI ALESSANDRA	FLC GGIL
MARINIELLO DENISA	FLC GGIL
PICONE ANNA	CISL SCUOLA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione ISTITUTO COMPRENSIVO FUCECCHIO relativo al triennio 2023/2026.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

TITOLO I - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 1 - Risorse e Criteri per la ripartizione del MOF

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

Assegnazioni comprensive di eventuali finanziamenti integrativi	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. direzione DSGA al titolare pari a € 8.863,50 e Ind. dir. al sostituto del DSGA pari a € 0,00) comprensiva di indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnata dal MIM a seguito di rilevazione SIDI pari ad € 0,00 + eventuali assegnazioni integrative a.s. corrente pari ad euro 0.	€ 78.583,88
Indennità di direzione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco)	€ 8.863,50

[Handwritten signatures of the representatives]

<i>sindacale)</i>	
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 0,00
Funzioni Strumentali	€ 6.955,52
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 0,00
Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.623,94
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.607,95
Valorizzazione personale scolastico	€ 24.839,28
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ 0,00
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 8.001,35
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo convitti ed educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo – Regione Friuli Venezia Giulia	€ -
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00
Indennità di disagio personale ATA piccola isola	€ 0
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (1° ciclo)	€ 800,00
Docente Tutor e Orientatore	€ 0,00
Totale risorse "Fondi MOF" CEDOLINO UNICO	€ 136.275,42
Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO - quota destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali e comunitari (quota destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Fondi Legge 440/97	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di Bilancio (indicate al LD)	€ 0,00
Totale economie anni scolastici precedenti	€ 9.313,45
TOTALE RISORSE	€ 145.588,87

Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)	Importo complessivo
<ul style="list-style-type: none"> Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2023/24 nei mesi gennaio/agosto 2024; Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26; Eventuali arretrati relativi alla indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024. 	€ 1486,43

Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche di cui al DL 160/2024 300 euro lordo stato per ogni pratica (226,07 lordo dip.te per ogni pratica)	Importo complessivo
<ul style="list-style-type: none"> Importo assegnato 	€ 0
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (inclusa Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26)	€ 147.075,30

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Criteria

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del MOF (vedi allegato "A"), che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili come calcolate dal DSGA e condivise dal Dirigente sono definiti come segue:
 - a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
 - b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 72% e di 28%.
 - c) la quota spettante ai docenti viene suddivisa destinandone il 23,72% per le attività di insegnamento, il 72,41% per le attività funzionali all'insegnamento, il 3,61% per i compensi da corrispondere ai collaboratori del Dirigente, il 0,00% per la formazione e il 0,26% a valere quale quota di accantonamento per far fronte a situazioni impreviste ed imprevedibili
 - d) la quota spettante al personale ATA viene suddivisa destinandone il ___% per prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, il 100% per intensificazione di prestazioni lavorative.
 - e) L'indennità di direzione spettante al DSGA, a valere sulle disponibilità complessive del fondo di Istituto, è quantificata in 8.863,50. Tale importo rappresenta la quota fissa derivante dallo stanziamento ministeriale originario (cosiddetto 'Budget lordo di 121.600,11 €).



Al fine di garantire la massima trasparenza amministrativa e la coerenza del calcolo proporzionale, si precisa che:

Le percentuali di ripartizione tra il personale (72% Docenti e 28% ATA) sono state applicate sulla base netta di 112.736,61 €, ottenuta scorporando l'indennità di direzione base di 8.863,50 € dal budget complessivo.

- L'ulteriore assegnazione ministeriale di 1.486,43 €, assegnata in data 06/12/2025 ai sensi del CCNI 23/10/2025, viene evidenziata separatamente tra le 'Assegnazioni integrative'.

Art. 2 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alla Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
 - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.



Art. 3- Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - € 1.925,00 per il primo collaboratore (vicario);
 - € 1.001,00 per il secondo collaboratore (con delega parziale alla firma di atti);
2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.926,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all'art. 10 lett. b) e c) del presente contratto integrativo.

Art. 4 - Compensi per le funzioni strumentali

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - € 950,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di AREA 1_PTOF
 - € 2.555,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di AREA 2_DISABILITA' SECONDARIA E INFANZIA.....;
 - € 750,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di AREA 2_DISAGIO
 - € ...450,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di ... AREA 2 _ INTERCULTURA
 - € ...450,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di ... AREA 2 _ INTERCULTURA
 - €. 1.000,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di ORIENTAMENTO;
 - €. 800,00 per la funzione strumentale che svolge i compiti di AREA 6_INDIRIZZO MUSICALE
- Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **6.955,00** e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali

Art.5-Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 54 del CCNL 18/01/2024, vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - € 5.501,35 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di IGIENE ALLA PERSONA nei plessi di scuola dell'infanzia;
 - € 2.500,00 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di ASSISTENZA ALLA MENSA nei plessi di scuola primaria e infanzia;
2. Il totale dei compensi assegnati (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **7.995,66** e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

Per il personale appartenente all'Area dei Collaboratori scolastici,

gli incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso (art. 54, comma 4, terzo periodo).

Tali incarichi sono retribuiti con una indennità stabilita in sede di contrattazione d'istituto, il cui valore varia in considerazione dei criteri di seguito riportati:

- numerosità degli alunni assistiti con disabilità;
- numerosità degli alunni dell'infanzia assistiti;
- attività di primo soccorso.

Fermo restando la misura di riferimento definita dal CCNL per la posizione economica (euro 700,00 euro - lordo dipendente- ovvero 928,90 euro -lordo stato).

Per il personale titolare di posizione economica, l'indennità correlata a detti incarichi è assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento.

Gli incarichi, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del CCNL 18/01/2024, possono essere revocati con atto scritto e motivato.

Art. 6 - Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (1° ciclo)

€ 800,00 all'assistente tecnico per indennità disagio servizio prestato su numero plessi superiori a 10

Art. 7 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

- I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure;
 - € 1.607,95..... per n. ...03... docenti impegnati.
- Il totale dei compensi (loro dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.607,95..... e rientra nelle risorse appositamente destinate all'attività di cui sopra.

Quadro riepilogativo:**Personale docente**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (loro dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 19.250,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 58.770,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.926,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.623,94
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ 1.607,95
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.955,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 0,00
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 0,00
Tutor Scolastico e orientatore	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 224,63
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	96.357,77
Progetti L. 440/97 – compensi al personale Docente	€ 0,00
Compenti corsi di recupero con fondi del Programma Annuale	€ 0,00
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - Docenti	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 96.357,77

Personale ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 8.863,50
Indennità di direzione al sostituto DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 31.553,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici ATA	€ 7.995,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 0,00
Indennità di disagio personale ATA piccola isola	0
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (1° ciclo)	€ 800,00
Somme ancora non programmate	€ 18,44
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 49.231,10
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - personale ATA	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA	€ 0,00
Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA	€ 0,00
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 49.231,10

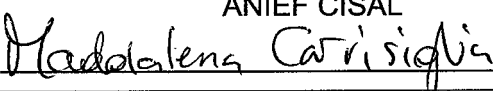
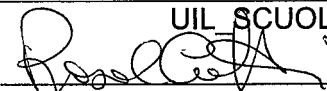
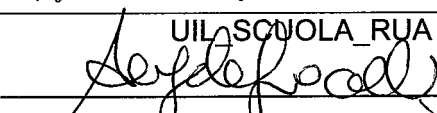
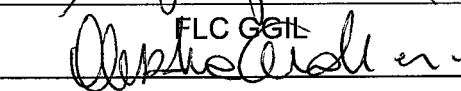
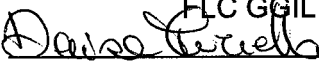

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)	Importo complessivo
<ul style="list-style-type: none"> Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2023/24 nei mesi gennaio/agosto 2024; Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26; Eventuali arretrati relativi alla indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024. 	€ 1486,43

Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche di cui al DL 160/2024 300 euro lordo stato per ogni pratica (226,07 lordo dip.te per ogni pratica)	Importo complessivo
<ul style="list-style-type: none"> Importo assegnato 	€ 0

TITOLO V - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE
Art. 21 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Pe quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Cognome e nome RSU	Firma
CARVISIGLIA MADDALENA	ANIEF CISAL 
CONFORTI ROSALBA	UIL SCUOLA_RUA 
GIACOMELLI ANGELA	UIL SCUOLA_RUA 
GUALTIERI ALESSANDRA	FLC GGIL 
MARINIELLO DENISA	FLC GGIL 
PICONE ANNA	CISL SCUOLA 

Fucecchio li, 30/03/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Angela Surace

