

2. PARTE SECONDA (ECONOMICA)

SEQUENZA CONTRATTUALE ECONOMICA a.s. 2022/23

Relativa al Contratto Integrativo triennio 2021-24

VISTO il D.lgs. n° 165/2001;

VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 del personale del comparto "scuola";

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 relativo al triennio 2016-2018;

VISTO il piano di lavoro del personale ATA a.s. 2022/23;

VISTO il Piano Annuale delle attività dei docenti ai sensi dell'art. 28 c. 4 CCNL 29/11/07 deliberato dal collegio dei docenti;

TENUTO CONTO della pianta organica del personale ATA a.s. 2022/23;

VISTO l'organico dell'autonomia del personale docente per l'a.s. 2022/2023;

TENUTO CONTO di quanto contenuto nell'intesa sottoscritta tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola del 3 ottobre 2022 relativamente all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche delle risorse disponibili per il Miglioramento Offerta Formativa per l'a.s. 2022/23;

si stipula il seguente contratto integrativo economico

Art. 1

OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica, Funzioni strumentali, incarichi specifici al personale ATA, attività complementari di educazione fisica e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, oltre a quelli previsti per la specifica mansione svolta, al personale in servizio presso l'Istituto stesso.

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed Ata in servizio nell'istituto sia con contratto a tempo indeterminato che determinato e si riferiscono all'a.s. 2022/23.

Art. 2

OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica, Funzioni strumentali, incarichi specifici al personale ATA, attività complementari di educazione fisica e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, oltre a quelli previsti per la specifica mansione svolta, al personale in servizio presso l'Istituto stesso.

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed Ata in servizio nell'istituto sia con contratto a tempo indeterminato che determinato e si riferiscono all'a.s. 2022/23.

Art. 3 - Risorse e Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MI
- d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) per il presente contratto ammonta:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
-------------------------	--

TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 59.775,54
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 7.953,67
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 67.729,21

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.939,95
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.498,42
Ore di sostituzione docenti	€ 2.524,01
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.536,22
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 3.717,25
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 13.163,73

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 40782,7 (lordo dipendente) e per le attività del personale ATA € 12718,08 (lordo dipendente).

Senza distinzione tra personale docente ed ATA viene utilizzata per ruoli che possono essere ricoperti indifferentemente dagli uni e dagli altri le seguenti somme:

- Scorporo indennità di direzione DSGA: € 4.110,00 (lordo dipendente)
- Scorporo indennità di direzione ai sost. del DSGA € 0,00 (lordo dipendente)
- Utilizzo economie o scorpori per personale DOCENTE € 2.628,46 (lordo dipendente)
- Utilizzo economie o scorpori per personale ATA € 0,00 (lordo dipendente)

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Criteri

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili come calcolate dal DSGA e condivise dal Dirigente sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di **76,23%** e di **23,77%** (docenti 75% fis + economia ore eccedenti anno precedente= 76,23). Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra potrà essere soggetta a modificazioni contenute nel limite massimo del 10%, riconvocando il tavolo di contrattazione;
- c) la quota spettante ai docenti viene suddivisa destinandone il **6,95%** per le attività di insegnamento, il **80,80%** per le attività funzionali all'insegnamento, il **10,30%** per i compensi da corrispondere ai collaboratori del Dirigente ed il **1,95%** a valere quale quota di accantonamento per far fronte a situazioni impreviste ed imprevedibili;
- d) la quota spettante al personale ATA viene suddivisa destinandone il **25,55%** per prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, il **69,53%** per intensificazione di prestazioni lavorative ed il **4,92%** a valere quale quota di accantonamento per far fronte a situazioni impreviste ed imprevedibili.

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato in € 4.110,00

3. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in € 0,00 dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alle Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro) e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:
- a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Art. 5 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
- € 2.100,00 per il primo collaboratore (vicario);
 - € 2.100,00 per il secondo collaboratore (con delega parziale alla firma di atti);
2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.100,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all'art. 10 lett. b) e c) del presente contratto integrativo.

Art. 6 - Compensi forfetari per particolari attività

1. I compensi forfetari per particolari attività - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
NON SONO PREVISTE ATTIVITA'

Art. 7 - Compensi per le funzioni strumentali

1. I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsti dall'art. 33 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
- € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di intercultura Primaria/infanzia;
 - € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di intercultura secondaria;
 - € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di inclusione "h e disagio" Primaria/Infanzia;

- € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di inclusione "h" secondaria;
- € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di inclusione disagio secondaria;
- € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di orientamento e continuità;
- € 562,85 per la funzione strumentale che svolge i compiti di predisposizione PTOF;

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.939,95 e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali.

Art. 8 - Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 430,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di gestione ufficio alunni area flussi Sidi;
- € 1.475,18 per l'incarico specifico dei Collaboratori Scolastici che svolgono le funzioni di Igiene alla persona;
- € 593,24 per l'incarico specifico dei Collaboratori Scolastici che svolgono le funzioni di assistenza alunni H;

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.498,42 e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

N.B.:

- a) qualora il compenso per incarichi specifici risultasse superiore a quello delle posizioni economiche (vedi art. 2 CCNL 25/7/2008) occorre integrare l'importo delle posizioni economiche;
- b) in particolari situazioni e/o in presenza dell'attribuzione di funzioni dirigenziali delegate, l'incarico specifico può essere conferito anche al Direttore SGA.

Art. 9 - Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dall'art. 9 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 3.717,25 per n. 106 - ore di attività di insegnamento;

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.717,25 e rientra nelle risorse appositamente destinate alle attività di cui sopra.

Art. 10 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

1. I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dall'art. 87 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure;

- € 1.548,80 totale disponibile per n. 02 docenti.

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.548,80 e rientra nelle risorse appositamente destinate all'attività di cui sopra.

Quadro riepilogativo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo)
----------------------	---------------------------------

	dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.835,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 32.952,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.939,95
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 1.548,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.717,25
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 0,00
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0
Somme ancora non programmate	€ 795,20
TOTALE COMPLESSIVO	€ 49.988,70

Per quanto riguarda gli incarichi e le commissioni si faccia riferimento all'allegato n.01.

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 3.250,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 8.842,50
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 4.110,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.498,42
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 625,58
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.326,50

Per quanto riguarda gli incarichi si faccia riferimento all'allegato n.02 e all'allegato 03.

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Man
Ep
Ep

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto

Fucecchio (FI), 23/12/2022

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
ESPOSITO SPERANZA	FLC CGIL <i>Esposito Speranza</i>
GUALTIERI ALESSANDRA	FLC CGIL <i>Alessandra Gualtieri</i>
BERTINI FRANCESCA	CISL SCUOLA <i>Francesca Bertini</i>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO – Prof. Manuel Salvaggio

