



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIE DI I GRADO**

Via Gramsci, 37 - 47035 GAMBETTOLA (FC) Tel. 0547 657874 Fax: 0547 56771

Codice Meccanografico: FOIC81500Q - Codice Fiscale: 90041230401

E-mail: foic81500q@istruzione.it; foic81500q@pec.istruzione.it

Sito Scuola: www.scuolegambettola.edu.it

Gambettola, 06 marzo 2023

Ai Revisori dei Conti ambito FO014  
Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Al CNEL  
Loro Sedi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA IPOTESI DI  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2022/2023**

**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto: 03/03/2023</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>A.S.2022/2023</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico MASSARO GIULIANA	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: - BONOCORE VALERIA - GILDA UNAMS - MURIEL LUNEDEI – CISL SCUOLA - SAGGINATI BARBARA – FLC CGIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA in servizio presso l'istituto Comprensivo di Gambettola a tempo indeterminato e determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Definizione dei compensi per le funzioni strumentali</i></li> <li>2. <i>Criteri sull'utilizzo dell'orario di lavoro dei docenti (eventuale intensificazione del carico di lavoro con il FIS)</i></li> <li>3. <i>Piano delle attività del personale docente (modalità di erogazione dei compensi per attività aggiuntive con il FIS)</i></li> <li>4. <i>Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali</i></li> <li>5. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i></li> <li>6. <i>Piano delle attività del personale ATA</i></li> <li>7. <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000</i></li> <li>8. <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</i></li> <li>9. <i>Attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto</i></li> </ol>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>          La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il Contratto Integrativo tiene conto della normativa vigente ed in particolare del D.lgv 165/01 e del D.lgv150/09.

Il quadro di riferimento deve, pertanto, avere come riferimento l'imperatività delle norme inserite nei decreti sopra citati e la contemporanea insufficienza di disposizioni applicative da parte del MIUR.

A tutt'oggi la situazione normativa si presenta incompleta in molte parti ed in queste incertezze è sembrato opportuno cogliere l'efficacia giuridica delle fonti normative primarie, in attesa di ulteriori disposizioni specifiche per il comparto scuola.

Nonostante tali premesse è necessario portare a conclusione la contrattazione in modo da garantire:

- l'impiego delle risorse a disposizione
- la realizzazione dei Progetti legati al PTOF
- la qualificazione dell'Istituzione scolastica in termini di autonomia e di efficacia del servizio scolastico sull'utenza e sul territorio

Il contratto integrativo dovrà prioritariamente tener conto delle attività di verifica effettuate l'anno precedente potenziando le iniziative che hanno dato esiti positivi e correggendo quelle che hanno avuto un percorso non sempre lineare.

Le relazioni sindacali sono state improntate sulla massima trasparenza e a tal fine sono stati individuati i criteri per l'attribuzione di incarichi specifici e le modalità di intensificazione del lavoro. L'impiego delle risorse a disposizione è stato finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e la qualità del servizio.

In particolare sono state individuate le seguenti priorità:

1-Azioni di supporto all'Organizzazione (Collaboratori)

- 2- Azioni di supporto alla Didattica (Responsabili di plesso, Coordinatori di classe, interclasse ed intersezione, Responsabili delle attività e dei laboratori)
- 3- Commissioni/gruppi di lavoro, progetto e ricerca
- 4- Attività di insegnamento e di integrazione all'Offerta Formativa
- 5- Formazione del personale
- 6- Flessibilità nella organizzazione del servizio
- 7- Potenziamento del servizio da parte del personale ATA

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<i>riferimento contratto integrativo</i>	<i>argomento</i>
Articoli 1 – 2 – 3- 4	Disposizioni che disciplinano le relazioni sindacali.
Articoli 5-6-7-8-9-10-11-12- 13	Organizzazione del lavoro e Utilizzazione del personale docente – criteri e scelte didattiche e amministrative
Articoli 14-15-16-17-18-19- 20-21-22-23-24	Organizzazione del lavoro e Utilizzazione del personale ATA – criteri, scelte amministrative, Incarichi aggiuntivi
Articoli 25-26-27-28	Criteri generali per utilizzazione dei fondi
Articolo 29	Sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 30	Norme finali relative alla parte generale del contratto
<b>PARTE RELATIVA ALLA UTILIZZAZIONE DEI FONDI A.S.2022/2023</b>	
Articoli 31-32-33-34	Consistenza delle risorse economiche, loro finalizzazione e criteri di suddivisione del F.I.S. e altri stanziamenti.
Articolo 35 Sezione I personale docente  Sezione II personale ATA	Distribuzione FIS Riferito al personale Docente: quantificazione dei compensi per: flessibilità oraria, attività aggiuntive di insegnamento ed attività legate a quest'ultimo; per collaboratori del dirigente, per i progetti. Riferito al personale ATA: intensificazione attività lavorativa , flessibilità e prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo, incarichi aggiuntivi.
Articoli 36 – 37	Definizione conferimento incarichi e criteri generali di accesso
Articoli 38- 39-40- 41-42	Docenti: Determinazione contingenti e quantificazione per accesso al FIS ex art.88 C.C.N.L./Scuola del 29/11/2007
Articolo 43	Funzioni Strumentali al P.O.F.
Articolo 44	Ore eccedenti
Articolo 45	Compensi attività complementari di Educazione Fisica
Articolo 46	Compensi per progetti aree a rischio a forte processo immigratorio
Articolo 47	Fondi per progetti nazionali e comunitari (parte docenti)
Articoli 48 – 49 – 50	Personale ATA Determinazione contingenti - quantificazione per accesso al FIS ex art.88 C.C.N.L./Scuola del 29/11/2007- quantificazione Indennità DSGA
Articoli 51 – 52 – 53	Incarichi Specifici ATA, Progetti nazionali e comunitari e risorse per valutazione istanze degli aspiranti all'inserimento nelle GPS
Articoli 54 – 55 – 56	Verifica – liquidazione compensi- decurtazioni del compenso accessorio in caso di assenze, vincoli e durata accordo economico- certificazione di compatibilità

### C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipendente	IMPORTO Lordo Stato
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	3.780,00	5.016,06
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	20.212,50	26.821,99
Art.88 comma 2/ e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	1.023,00	1.357,52
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	6.615,00	8.778,11
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	411,24	545,72
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.980,00	6.608,46
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	12.442,50 Docenti 16.190,00 ATA	16.511,20 Docenti 21.484,13 ATA
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.		
Art. 89 comma 1/b	DSGA-attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.		
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	2.338,16	3.102,74
Art.2 c.2 quinta alinea del CCNL 07/08/2014	Progetti aree a rischio forte processo immigratorio	6.943,16	9.213,57
Art. 33 CCNL 29/11/2017	Risorse funzioni strumentali al POF	4.637,50	6.153,96
Art.47 CCNL 29/11/2017	Incarichi Specifici ATA	3.050,00	4.047,35
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.133,41	5.485,04
Art. 22 c.4 lett.c CCNL 19/04/2018	Valorizzazione personale (docenti e ATA)		
Art. 22 c.4 lett.c CCNL 19/04/2018	Progetti nazionali e comunitari	587,50	779,62
MI nota n. 54454 del 28/11/2022	Risorse per valutazione istanze degli aspiranti all'inserimento nelle GPS	116,00	153,93
	<b>TOTALE</b>	<b>87.459,97</b>	<b>116.059,40</b>

### **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009 e dal CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca.

### **Meritocrazia e premialità**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### **Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### **Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### **CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto della complessa articolazione di questa Istituzione Scolastica e le attività e gli incarichi relativi al presente anno scolastico 2022/2023 finalizzati alla sua attuazione sono mirati a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti.
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.
- Promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico"
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei bisogni e dei criteri concordati ai collegi docenti, è ispirata ai principi della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare:

- La selettività e la differenziazione, per cui non si è provveduto alla distribuzione "a pioggia" dei compensi.
- L'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, da cui discende la remunerazione.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
(Dott.ssa Giuliana Massaro)

