



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIE E SECONDARIE DI I GRADO**

Via Gramsci, 37 - 47035 GAMBETTOLA (FC) Tel. 0547 657874 Fax: 0547 56771

Codice Meccanografico: FOIC81500Q - Codice Fiscale: 90041230401

E-mail:

Sito Scuola: www.scuolegambettola.edu.it

Gambettola, 27 marzo 2025

Ai Revisori dei Conti ambito FO014

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro Sedi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA IPOTESI DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S.2024/2025**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012,
art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Aggiornato ai sensi del nuovo CCNL 19-21 sottoscritto in data 18/01/2024
Comparto Istruzione e Ricerca)*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Contratto: 27/03/2025
Periodo temporale di vigenza		A.S.2024/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico MASSARO GIULIANA
		RSU DI ISTITUTO Componenti: - BONOCORE VALERIA - GILDA UNAMS - MURIEL LUNEDEI – CISL SCUOLA - SAGGINATI BARBARA – FLC CGIL
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA in servizio presso l’istituto Comprensivo di Gambettola a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Definizione dei compensi per le funzioni strumentali 2. Criteri sull'utilizzo dell'orario di lavoro dei docenti (eventuale intensificazione del carico di lavoro con il FIS) 3. Piano delle attività del personale docente (modalità di erogazione dei compensi per attività aggiuntive con il FIS) 4. Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali 5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 6. Piano delle attività del personale ATA 7. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 8. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari 9. Attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il Contratto Integrativo tiene conto della normativa vigente ed in particolare del D.lgv 165/01 e del D.lgv150/09.

Il quadro di riferimento deve, pertanto, avere come riferimento l'imperatività delle norme inserite nei decreti sopra citati e la contemporanea insufficienza di disposizioni applicative da parte del MIUR.

A tutt'oggi la situazione normativa si presenta incompleta in molte parti ed in queste incertezze è sembrato opportuno cogliere l'efficacia giuridica delle fonti normative primarie, in attesa di ulteriori disposizioni specifiche per il comparto scuola.

Nonostante tali premesse è necessario portare a conclusione la contrattazione in modo da garantire:

- l'impiego delle risorse a disposizione
- la realizzazione dei Progetti legati al PTOF
- la qualificazione dell'Istituzione scolastica in termini di autonomia e di efficacia del servizio scolastico sull'utenza e sul territorio

Il contratto integrativo dovrà prioritariamente tener conto delle attività di verifica effettuate l'anno precedente potenziando le iniziative che hanno dato esiti positivi e correggendo quelle che hanno avuto un percorso non sempre lineare.

Le relazioni sindacali sono state improntate sulla massima trasparenza e a tal fine sono stati individuati i criteri per l'attribuzione di incarichi specifici e le modalità di intensificazione del lavoro. L'impiego delle risorse a disposizione è stato finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e la qualità del servizio.

In particolare sono state individuate le seguenti priorità:

1-Azioni di supporto all'Organizzazione (Collaboratori)

- 2- Azioni di supporto alla Didattica (Responsabili di plesso, Coordinatori di classe, interclasse ed intersezione, Responsabili delle attività e dei laboratori)
- 3- Commissioni/gruppi di lavoro, progetto e ricerca
- 4- Attività di insegnamento e di integrazione all'Offerta Formativa
- 5- Formazione del personale
- 6- Flessibilità nella organizzazione del servizio
- 7- Potenziamento del servizio da parte del personale ATA

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

<i>riferimento contratto integrativo</i>	<i>argomento</i>
Articoli 1 – 2 – 3- 4	Disposizioni che disciplinano le relazioni sindacali.
Articoli 5-6-7-8-9-10-11-12-13	Organizzazione del lavoro e Utilizzazione del personale docente – criteri e scelte didattiche e amministrative
Articoli 14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24	Organizzazione del lavoro e Utilizzazione del personale ATA – criteri, scelte amministrative, Incarichi aggiuntivi
Articoli 25-26-27-28	Criteri generali per utilizzazione dei fondi
Articolo 29	Sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 30	Norme finali relative alla parte generale del contratto
PARTE RELATIVA ALLA UTILIZZAZIONE DEI FONDI A.S.2024/2025	
Articoli 31-32-33-34	Consistenza delle risorse economiche, loro finalizzazione e criteri di suddivisione del F.I.S. e altri stanziamenti.
Articolo 35 Sezione I personale docente	Distribuzione FIS Riferito al personale Docente: quantificazione dei compensi per: flessibilità oraria, attività aggiuntive di insegnamento ed attività legate a quest'ultimo; per collaboratori del dirigente, per i progetti.
Sezione II personale ATA	Riferito al personale ATA: intensificazione attività lavorativa , flessibilità e prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo, incarichi aggiuntivi.
Articoli 36 – 37	Definizione conferimento incarichi e criteri generali di accesso
Articoli 38-39-40-41-42	Docenti: Determinazione contingenti e quantificazione per accesso al FIS ex art.88 C.C.N.L./Scuola del 29/11/2007
Articolo 43	Funzioni Strumentali al P.O.F.
Articolo 44	Ore eccedenti
Articolo 45	Compensi attività complementari di Educazione Fisica
Articolo 46	Compensi per progetti aree a rischio a forte processo immigratorio
Articolo 47	Fondi per progetti nazionali e comunitari (parte docenti)
Articoli 48 – 49 – 50	Personale ATA Determinazione contingenti - quantificazione per accesso al FIS ex art.88 C.C.N.L./Scuola del 29/11/2007- quantificazione Indennità DSGA
Articoli 51 - 52	Incarichi Specifici ATA, Progetti nazionali e comunitari (parte ATA)
Articoli 53 – 54 – 55	Verifica – liquidazione compensi- decurtazioni del compenso accessorio in caso di assenze, vincoli e durata accordo economico- certificazione di compatibilità

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipendente	IMPORTO Lordo Stato
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	1.904,00	2.526,61
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	1.540,00	2.043,58
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	18.627,78	24.719,06
Art.88 comma 2/ e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	960,30	1.274,32
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	7.276,50	9.655,92
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00	0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	516,50	685,40
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.724,00	7.595,75
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	17.883,25 Docenti 17.177,67 ATA	23.731,07 Docenti 22.794,77 ATA
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.		
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	897,18	1.190,56
Art.2 c.2 quinta alinea del CCNL 07/08/2014	Progetti aree a rischio forte processo immigratorio	0,00	0,00
Art. 33 CCNL 29/11/2017	Risorse funzioni strumentali al POF	4.686,00	6.218,32
Art.47 CCNL 29/11/2017	Incarichi Specifici ATA	3.451,78	4.580,51
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.481,78	4.620,32
Art. 22 c.4 lett.c CCNL 19/04/2018	Valorizzazione personale (docenti e ATA)		
TOTALE		84.126,74	111.636,19
Art. 22 c.4 lett.c CCNL 19/04/2018	Progetti nazionali e comunitari (docenti e ATA)	61.570,94	81.704,64
TOTALE		145.697,68	193.340,83

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.Leg.vo 150/2009 e dai CCNL 2016/2018 e 2019-2021– Comparto Istruzione e Ricerca.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto della complessa articolazione di questa Istituzione Scolastica e le attività e gli incarichi relativi al presente anno scolastico 2024/2025 finalizzati alla sua attuazione sono mirati a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti.
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.
- Promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico"
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei bisogni e dei criteri concordati ai collegi docenti, è ispirata ai principi della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare:

- La selettività e la differenziazione, per cui non si è provveduto alla distribuzione "a pioggia" dei compensi.
- L'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, da cui discende la remunerazione.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
(Dott.ssa Giuliana Massaro)

