

# Istituto Comprensivo “Giulio Cesare” Savignano Sul Rubicone

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL DIRETTORE SGA

Ai Revisori dei Conti

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/23**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011; nonché l'intesa siglata dall'Aran e le OO.SS. firmatarie di contratto;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa all'adozione del PTOF;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto, relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (scuola ospedaliera, carceraria, corsi serali, convitti) ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la comunicazione MIUR a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/23;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009;

DICHIARA CHE:

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie che ammontano complessivamente a € **106.295,26** come appresso illustrato:

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

	<b>Risorse anno scolastico 2022/23</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	62.925,67
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.750,01
Incarichi specifici al personale ATA	3.747,63
Attività complementari di educazione fisica	1.408,20
Ore eccedenti	3.866,68
Fondo per la valorizzazione personale scolastico	22.067,43
Aree a rischio	6.529,64
<b>TOTALE</b>	<b>106.295,26</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Ulteriori finanziamenti successivi

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € **106.295,26**

Economie esercizi precedenti **11.338,03**

Totale fondo sottoposto a certificazione € **117.633,29**

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non previste

## MODULO II- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/23
Compenso dell'indennità di direzione del dsga (comprensiva sostituzione per assenza)	€ 6.450,00
<b>Totale</b>	<b>6.450,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione per sostituzione colleghi assenti	€ 3.866,68
Attività aggiuntive funzionali	€38.403,46
Funzioni strumentali al POF	€ 5.750,01
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.408,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 6.529,64
Fondo per la valorizzazione docenti	€ 15.888,55
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 71.846,54</b>

Relativamente al personale ATA:

	<b>Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	<b>€ 6.450,00</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>€ 18.072,21</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	<b>€ 0,00</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>€ 0,00</b>
Incarichi specifici	<b>€ 3.747,63</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>€ 0,00</b>
Fondo per la valorizzazione	<b>€ 6.178,88</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 34.448,72</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

Personale docente 70% **€54.980,17**

Personale ATA 30% **€ 23.562,93**

**TOTALE COMPLESSIVO € 78.543,10**

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato).

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **117.633,29** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **106.295,26** (in percentuale: 90,36 %); personale docente in percentuale 67,59%, personale ATA 32,41 %. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>ANNO SCOLASTICO 2022/23</b>		<b>ANNI SCOLASTICI PRECEDENTI</b>
Fondo Totale	<b>106.295,26</b>	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti <b>11.338,03</b>
<b>TOTALE</b>		<b>117.633,29</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del fondo si registra un'economia contrattuale pari a € 0 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali.

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF.

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta.

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/23.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DIRETTORE S.G.A.  
Nicola Corlito