

**Vargiu Scuola Srl**

Via dei Tulipani 7/9 – Assemini (CA) - 09032

Sito: vargiuscuola.itcommerciale@vargiuscuola.it

tel: 070271526, 070271560

partita iva: 03679880926

*Alle scuole che ci hanno affidato
l'incarico di RPD o a cui forniamo
servizi di consulenza normativa*

VS_DPO 28/2024

Assemini, 13/3/2024

I contenuti di amministrazione trasparente

- 5. Performance

In questa quinta parte del nostro ciclo sui contenuti di Amministrazione Trasparente nelle scuole analizziamo la sezione **“Performance”**.

Nello stesso ciclo già disponibili le seguenti note:

- [DPO 12/2024](#) misure organizzative per gestire i contenuti di AT
- [DPO 13/2024](#) quali misure per il rispetto del D. Lgs 33/2013
- [DPO 15/2024](#) Amministrazione Trasparente
- [DPO 17/2024](#) I contenuti di AT- **“1. Disposizioni generali”**
- [DPO 18/2024](#) I contenuti di AT - **“2. Organizzazione”**
- [DPO 19/2024](#) I contenuti di AT - **“3. Consulenti e collaboratori”**
- [DPO 25/2024](#): I contenuti di AT – **“4. Personale”**

5. Performance

Per quanto riguarda i contenuti della sezione performance facciamo direttamente riferimento a quanto disposto dall'[allegato 2 della delibera ANAC 430/2016](#) specificatamente per le istituzioni scolastiche:

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento
Performance	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati (MOF)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti (MOF)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi (MOF)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

Le sottosezioni **“Ammontare complessivo dei premi”** e **“Dati relativi ai premi”** della sezione di primo livello **Performance** sono finalizzate alla trasparenza delle risorse connesse alla produttività stanziata ed erogata, nonché dei dati relativi alla assegnazione, in forma aggregata, del trattamento accessorio del personale, al fine di evidenziare il livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi.

In particolare ricordiamo di seguito i commi 1 e 2 dell'Art. 20 del D. Lgs 33/2013:

- **Art. 20, c.1, D. Lgs 33/2013:** Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'**ammontare complessivo dei premi** collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
- **Art. 20, c.2, D. Lgs 33/2013:** Le pubbliche amministrazioni pubblicano i **criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance** per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, contiene i compensi accessori per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, educativo ed ATA atto a rinforzare il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alla realizzazione del P.T.O.F. (piano triennale offerta formativa) anche in relazione alle richieste del territorio. I finanziamenti del MOF vengono erogati dallo Stato alle Istituzioni Scolastiche annualmente.

Secondo quanto stabilito dall'art. 40 del CCNL 2016/2018 comparto istruzione a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019 confluiscono nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) le seguenti risorse:

- a) il Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7 agosto 2014;
- b) le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7 agosto 2014; [...].

In particolare, le attività che possono essere retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica sono quelle relative alle diverse esigenze:

- didattiche;
- organizzative;
- ricerca;
- valutazione

Sono retribuibili con il FIS anche i seguenti costi di personale interno:

Docenti

- compensi per ore aggiuntive di insegnamento, recupero e potenziamento;
- compensi per i collaboratori del Dirigente scolastico in base all'art. 25 del D.Lgs 165/2001;
- compensi per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del PTOF.

Personale ATA

- sostituzione DSGA;
- indennità di direzione DSGA;
- intensificazione per maggior carico di lavoro e piccole manutenzioni;
- compensi per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del PTOF.

Secondo quanto indicato nell'[allegato 2 della delibera ANAC 430/2016](#), in **amministrazione trasparente / performance** devono quindi essere presenti le seguenti sottovoci:

5.1 Ammontare complessivo dei premi: nella sezione vanno pubblicate, **in forma aggregata**, le informazioni relative all'ammontare dei premi collegati alla performance (MOF), **stanziati ed effettivamente distribuiti**.

5.2 Dati relativi ai premi: dare informazioni sul trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi. Specificare, se possibile, i criteri adottati per la determinazione dei compensi ed il grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità.

Non bisogna dimenticare che presso ogni istituzione scolastica è istituito il Comitato per la valutazione dei docenti, ex art. 11 del d.lgs. n. 297/1994, novellato dal comma 129 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, che ha il compito, tra l'altro, di individuare criteri per la "valorizzazione dei docenti". E' il caso di specificare che la normativa, oggi, parla più genericamente di "fondo per la valorizzazione del personale scolastico" e sarà la contrattazione d'Istituto a definire in quali percentuali dividere la somma fra le varie tipologie di personale scolastico e scegliere modalità, soglie e criteri che andranno a concorrere con i più specifici criteri di "merito" elaborati dal Comitato di Valutazione.

Tutte le informazioni relative al MOF devono essere pubblicate in forma aggregata evitando di rendere pubblici i compensi corrisposti a ciascun dipendente (vedere [nota MI 594/2021](#) e nota [Garante 49472/2020](#)). Per approfondimenti rimandiamo alle note VargiuScuola:

- [DPO 10/2021: compensi accessori e privacy](#)
- [DPO 16/2021: su sentenza TAR Friuli Venezia Giulia su accesso ai compensi accessori da parte del sindacato](#)
- [DPO 43/2021: su nota MI 594/2021 relativa all'accesso ai dati da parte dei sindacati](#)

Altre informazioni sulle performance

Secondo quanto disposto dall'[Allegato 1 della Delibera ANAC 1310/2016](#), Amministrazione Trasparente deve presentare anche le seguenti sottovoci di **Performance**:

- **Sistema di misurazione e valutazione della Performance** (rif. Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010)
- **Piano della Performance** (Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 documento definito all'art. 10, d.lgs. 150/2009)
- **Relazione sulla Performance** (Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 documento definito all'art. 10, d.lgs. 150/2009)

Queste sezioni (comunque presenti) devono essere lasciate vuote dalle scuole con l'indicazione **"pubblicazione non prevista per le scuole (vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016)"**. Evidenziamo che è necessario non modificare la struttura di Amministrazione Trasparente con le sue voci ma raccomandiamo sempre, se è il caso, di specificare che l'omissione di contenuti deriva dalla mancanza di un riferimento normativo che lo autorizza o da una specifica disposizione che esenta le scuole.