

Ai Dirigenti Scolastici
Ai D.S.G.A.
Istituti Scolastici
della provincia di Forlì Cesena
A tutto il personale in servizio

OGGETTO: SLITTAMENTO ORARIO PERSONALE ATA

Con la presente la scrivente sede territoriale della FLC CGIL Forlì – Cesena, a seguito di numerose segnalazioni da parte dei lavoratori rappresenta quanto segue.

L'Art. 51 Orario di lavoro ATA (CCNL 2006/2009), non abrogato né modificato dal vigente CCNL 2019/2021 stabilisce che:

1. L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane, o anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.
2. In sede di contrattazione integrativa d'istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti di flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:
 - l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza;
 - ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
 - miglioramento della qualità delle prestazioni;
 - ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
 - miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;
 - programmazione su base plurisettimanale dell'orario.

Gli artt. 63,64,65 e 66 del CCNL 2019/21 regolano le modalità di articolazione dell'orario di lavoro, le ipotesi di orario flessibile (anticipare o posticipare l'entrata o l'uscita di personale distribuendolo anche su 5 gg lavorativi), di orario plurisettimanale (in caso di prevedibili periodi di maggior carico di lavoro), la turnazione volta a garantire la copertura massima dell'orario giornaliero.

Il personale in servizio ha diritto ad un orario stabile di lavoro, in modo da poter conciliare l'attività lavorativa con il riposo e la vita personale e familiare, diritto che non viene rispettato con l'ordinario ricorso allo slittamento orario non previsto dal piano delle attività. Se questa modalità viene utilizzata come prassi non può essere accettata.

Visto quanto premesso si invitano i Dirigenti Scolastici a rispettare le previsioni contrattuali eventualmente anche modificando piani delle attività che non siano coerenti con la normativa.

Forlì Cesena, 17/02/2025

Il Segretario Provinciale FLC CGIL Forlì Cesena
Alexander Fiorentini