



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRESIVO DI GATTEO**

Via Don Ghinelli,8-47043 GATTEO(FC) Tel.0541/930057 Cod.M. FOIC818007-C.F.90056160402

E-mail: [foic818007@istruzione.it](mailto:foic818007@istruzione.it) [foic818007@pec.istruzione.it](mailto:foic818007@pec.istruzione.it)

Sito web: <http://www.icgatteo.edu.it>



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO**

**Anno Scolastico 2025/2026**

**PARTE ECONOMICA**

**Art. 11 del CCNL 23/12/2025, nonché norme ancora in vigore da precedenti C.C.N.L.**  
*(disposizioni riportate nella Raccolta sistematica Comparto Scuola sul sito ARAN)*

FOIC818007 - AB3E1F8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001548 - 26/02/2026 - II-10 - U

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025/2026

In data 26 febbraio duemilaventisei, alle ore 10:00, presso la sede dell'Istituzione Scolastica ha avuto luogo un incontro tra l'Istituto Comprensivo di Gatteo, e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della Contrattazione Integrativa di Istituto ai sensi dell'art. 30 comma 4, lett. c) del CCNL 18/01/2024 (Comparto Istruzione e Ricerca) e del CCNL – Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 dicembre 2025, a seguito di convocazione prot. n. 1410 del 23.02.2026:

### Per la parte pubblica

Dirigente Scolastico, prof.ssa Lambertini Imelda

### Per la parte sindacale (RSU d'Istituto)

1. Ricchi Alessandra, in rappresentanza di FLC CGIL
2. Stefanelli Cinzia, in rappresentanza di FLC CGIL
3. Del Prete Maria, in rappresentanza di CISL SCUOLA.

Per quanto concerne le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 23 dicembre 2025, per il tramite dei rappresentati territoriali formalmente accreditati, si dà atto di quanto segue:

1. Organizzazione Sindacale "CISL FSUR: *Non risulta presente alcun rappresentante dell'organizzazione sindacale*, sebbene regolarmente convocata.
2. Organizzazione Sindacale "Federazione UIL Scuola RUA: *Non risulta presente alcun rappresentante dell'organizzazione sindacale*, sebbene regolarmente convocata.
3. Organizzazione Sindacale "SNALS Confsal: *Non risulta presente alcun rappresentante dell'organizzazione sindacale*, sebbene regolarmente convocata.
4. Organizzazione Sindacale "Federazione Gilda Unams: *Non risulta presente alcun rappresentante dell'organizzazione sindacale*, sebbene regolarmente convocata;
5. Organizzazione Sindacale "Anief: *Non risulta presente alcun rappresentante dell'organizzazione sindacale*, sebbene regolarmente convocata.

### LE PARTI CONVENUTE

- VISTA** la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e delle attività sindacale;
- VISTA** la Legge 146/90;
- VISTA** la Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
- VISTO** l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;
- VISTO** l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D. Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;
- VISTO** l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle R.S.U.;
- VISTO** il CCNL 26/05/1999 del comparto scuola per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;
- VISTO** il CCNI 31/08/1999 per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;
- VISTO** l'Accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
- VISTO** l'art. 3 del CCNL 15/03/2001 relativo al biennio economico 2000/2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;
- VISTO** il CCNL 24/07/2003 relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002- 2003;
- VISTO** il D. Lgs. 165/2001, modificato e integrato dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. 141/2011;
- VISTO** il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;
- VISTE** le Sequenze contrattuali dell'8.04.2008 e del 25.07.2008;
- VISTO** il CCNL – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23.01.2009;
- VISTO** l'accordo economico del 18/11/2009 tra le OO.SS. e il MIUR;
- VISTO** l'art. 2, comma 197, della Legge 191 del 23/12/2009;
- VISTO** l'accordo MIUR-OOSS del 31/5/2011;
- VISTA** la Legge 107/2015;
- VISTO** l'art. 1, comma 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107, che ha previsto che il "bonus" è destinato "a valorizzare il merito del personale docente di ruolo nonché con contratti a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria";
- VISTO** l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 06/12/2022;
- VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19.04.2018, la cui parte economica è stata aggiornata dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 06/12/2022, e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, c.1, è stato previsto che, a decorrere dall'a.s. 2018/2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definite sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";

- VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" sottoscritto in via definitiva il 18 gennaio 2024 relativo al triennio 2019/2021;
- VISTO** il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" sottoscritto in via definitiva il 23 dicembre 2025 relativo al triennio 2022-2024;
- VISTA** l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto – Parte Economica (2025/2026) stipulata in data 10 febbraio 2026 (prot. n. 1067) tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Gatteo (parte pubblica) e le R.S.U. d'Istituto (parte sociale);
- DATO ATTO** che, in data 11 febbraio 2026 (prot. nr. 1130), l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata trasmessa ai Revisori dei Conti corredata dalle seguenti relazioni previste dalla normativa vigente: a) Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico, b) Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore s.g.a.;
- DATO ATTO** che i Revisori dei Conti in data 13 febbraio 2026 (verbale n° 2026/001) hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto –Parte Economica (2025/2026) - stipulata in data 10 febbraio 2026 (prot. n. 1067).

Al termine della riunione, le parti convengono e sottoscrivono il Contratto Integrativo di Istituto del personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Gatteo, relativo all'anno scolastico **2025/2026 – Parte Economica**, redatto ai sensi del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca.

## DISPOSIZIONI DI NATURA ECONOMICA

### Art. 1 – Risorse disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa di istituto dell'Istituto Comprensivo di Gatteo, relative all'anno scolastico 2025/2026 – parte economica, sono costituite dai finanziamenti assegnati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito a valere sul Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF), nonché da eventuali economie degli esercizi precedenti, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente, in conformità alle seguenti assegnazioni, ivi compresa l'ipotesi di CCNI:

- Ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2025/2026 siglata in data 29 settembre 2025 tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola;
- nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025, con la quale sono state assegnate le risorse afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" a.s. 2025/2025;
- nota M.I.M. prot. n. 30908 del 18.11.2025 avente per oggetto "E.F. 2025 – Cedolino Unico – D.L. 160/2024 – Incarichi specifici personale ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie";
- nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 avente per oggetto "A.F. 2025 – Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione risorse finanziarie"
- nota M.I.M. prot. n. 50017 del 06.12.2025 avente per oggetto "E.F. 2025 – Cedolino Unico – D.L. 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche – Avviso assegnazione di risorse finanziarie".

Le risorse economiche disponibili per l'a.s. 2025/2026, incluse le economie derivanti dagli esercizi precedenti, sono quantificate come segue:

### FONDI CEDOLINO UNICO (Importi Lordo dipendente)

Gli importi sono espressi al lordo dipendente, in coerenza con le misure orarie previste dal CCNL vigente.

DESCRIZIONE RISORSE FINANZIARIE	FONDI a.s. 2025/2026	ECONOMIE aa.pp.	TOTALE
Fondo per l'Istituzione Scolastica (C.U.) (nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025)	43.507,46	15,37	<b>43.522,83</b>
Indennità di direzione – parte variabile – dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di Dsga per il periodo 1.01.2024 – 31.08.2024 (importo da riconoscere al personale che ha svolto l'incarico di Dsga nell'a.s. 2023/24) - nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025	374,00	0,00	<b>374,00</b>
Incremento una-tantum dell'Indennità di direzione – parte variabile del Dsga per l'a.s. 2025/2026 (importo da riconoscere al personale con incarico di Dsga nell'a.s. 2025/26) - nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025	375,40	0,00	<b>375,40</b>
<b>Totale</b>	<b>44.256,86</b>	<b>15,37</b>	<b>44.272,23</b>
Funzioni strumentali (C.U.) - € 3.996,06 nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025 - € 168,87 nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025	4.164,93	5,49	<b>4.170,42</b>
Incarichi specifici Personale ATA (C.U.) - € 3.053,96 nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025 - € 178,11 nota M.I.M. prot. 30908.18.11.2025 - € 677,52 nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025	3.909,59	10,58	<b>3.920,17</b>
Attività Complementari di Educazione Fisica (C.U.) (nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025)	1.157,72	1.091,05	<b>2.248,77</b>
Valorizzazione del personale scolastico (C.U.) (nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025)	11.377,94	0,00	<b>11.377,94</b>
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (C.U.) - € 2.546,22 nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025 - € 622,99 nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025	3.169,21	16,29	<b>3.185,50</b>
Gestione pratiche pensionistiche, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1.09.2025 (nota M.I.M. prot. n. 50017.06.12.2025)	394,23	0,00	<b>394,23</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>68.430,48</b>	<b>1.138,78</b>	<b>69.569,26</b>

### Art. 2 – Criteri generali di ripartizione

Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF) sono ripartite nel rispetto delle disposizioni del CCNL Istruzione e Ricerca vigente e secondo i seguenti criteri generali:

- Coerenza con il PTOF,
- Valorizzazione dell'impegno professionale,
- Equità e trasparenza
- Funzionalità organizzativa e didattica
- Compatibilità finanziaria

Le parti convergono che la ripartizione delle risorse finanziarie riferite agli Istituti Contrattuali costituenti il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è effettuata secondo le seguenti precisazioni:

- a) il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 126 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, come modificato dall'art. 1, comma 249, della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020), pari a € 11.377,94, viene destinato integralmente, per l'a.s. 2025/2026, al Personale Docente;
- b) le economie pari a € 1.091,05, derivanti dalle risorse finanziarie del Fondo per le attività complementari di educazione fisica relative all'a.s. 2024/2025, prive di vincolo di destinazione ai sensi della nota M.I.M. prot. n. 8631.30.09.2025, confluiscono nel Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato al personale docente;
- c) il Fondo per la gestione delle pratiche pensionistiche, pari a € 394,23, viene attribuito all'unità di personale ATA - profilo Assistente Amministrativo - che, nell'anno scolastico 2024/2025, ha curato la gestione delle pratiche di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio, come da nota M.I.M. prot. n. 50017.06.12.2025;
- d) l'importo di € 374,00 dell'indennità di direzione (parte variabile) è attribuito all'unità di personale che ha svolto l'incarico di Dsga nell'a.s. 2023/24 (periodo 1.01.2024 – 31.08.2024), come da nota M.I.M. nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025;
- e) l'importo di € 375,40 a titolo di "incremento una tantum" dell'indennità di direzione (parte variabile), è riconosciuto all'unità di personale che svolge l'incarico di Dsga nell'a.s. 2025/26, come da nota M.I.M. prot. 47564.06.12.2025;
- f) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al D.s.g.a. come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del Fondo delle Istituzioni Scolastiche; la stessa detrazione è operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere all'assistente amministrativo, che sostituisce nell'a.s. il Dsga 2025/26;
- g) la somma risultante dopo le detrazioni di cui alla lett. f), per l'a.s. 2025/2026, viene ripartita tra il Personale Docente e A.T.A. nel modo seguente:
  - 70% al personale Docente;
  - 30% al personale ATA.
- h) l'importo dell'indennità di direzione spettante al D.s.g.a. è quantificato come segue:
  - € 3.864,00 per la complessità organizzativa (€ 34,50 per docente nell'organico dell'autonomia e per ATA nell'organico di diritto);
  - € 825,00 spettante in misura unica (istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico);
- i) l'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del D.s.g.a (A.A.) per a.a. 2025/2026 è quantificato in € 545,70 (lordo dip.).

Accantonamenti Fondo per le Istituzioni Scolastiche	TOTALE (lordo dipendente)
Indennità di Direzione Dsga € 825,00 + € 3.864,00 (€ 34,50 x 112 unità)	4.689,00 €
Indennità di Direzione al sost. Dsga (stima giorni di assenza ipotizzati per il Dsga titolare: 30 gg)	545,70 €
<b>TOTALE accantonamenti (lordo dipendente)</b>	<b>5.234,70 €</b>

  

	TOTALE (lordo dipendente)
Fondo per le Istituzioni Scolastiche a.s. 2025/2026 (lordo dipendente)	43.522,83 €
Accantonamenti (lordo dipendente)	- 5.234,70 €
<b>TOTALE F.I.S. a.s. 2025/2026</b>	<b>38.288,13 €</b>

Si inserisce la seguente *tabella sintetica*, a titolo di riepilogo, dell'importo dell'Indennità di Direzione per il Dsga e il suo sostituto:

Indennità di Direzione – Dsga (parte variabile)	
1. Indennità di Direzione Dsga a.s. 2025/26	= € 4.689,00 Lordo dip.
2. Incremento <i>una tantum</i> dell'Indennità Direzione Dsga (ex art.16 Ipotesi CCNL 23.10.2025)	= € 375,40 Lordo dip.
	<b>€ 5.064,40 Lordo dip.</b>
3. Arretrati relativi all'Indennità di Direzione Dsga a.s. 2023/24	= € 374,00 Lordo dip
4. Indennità di Direzione sost. Dsga a.s. 2025/26	= € 545,70 Lordo dip

#### Utilizzo del Fondo di Istituto

Il Fondo di Istituto è destinato a:

- compensi per attività aggiuntive dei docenti
- compensi per attività aggiuntive del personale ATA
- progetti deliberati dagli organi collegiali.

L'importo del Fondo per le Istituzioni Scolastiche, pari a € 38.288,13, al netto degli accantonamenti di cui alla lettera f), è ripartito tra il personale docente e ATA come segue:

	Docenti 70%	ATA 30%	TOTALE (lordo dip.)
Ripartizione Fondo per l'Istituzione Scolastica	26.801,69 €	11.486,44 €	38.288,13 €
<b>BUDGET DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>26.801,69 €</b>	<b>11.486,44 €</b>	<b>38.288,13 €</b>

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

#### Remunerazione delle misure orarie di alcuni compensi

I compensi per le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA sono riconosciuti secondo i valori orari di cui alle Tabelle allegate al CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2019/2021 del 18 gennaio 2024.

### CAPO I - Personale Docente

La quota complessiva delle risorse finanziarie destinata per compensare gli incarichi e le attività organizzative del Personale Docente è pari a € 39.270,68 (lordo dipendente), costituita da:

Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2025/2026 (incluso Economie aa.pp.)	€ 26.801,69
Economia Fondo per le attività complementari di educazione fisica relative all'a.s. 2024/25	€ 1.091,05
Valorizzazione del Personale Docente	€ 11.377,94
<b>Totale</b>	<b>€ 39.270,68</b>

	Tot. ORE	Importo Orario	TOTALE
Attività funzionali	1.640	19,25	31.570,00 €
Attività frontali	200	38,50	7.700,00 €
<b>Totale</b>			<b>39.270,00€</b>

Attività	Totale	Ore	Compenso Orario
Collaboratori DS	€ 2.560,25	133	€ 19,25
Attività funzionali	€ 25.891,25	1.345	€ 19,25
Progetti (Ore non frontali)	€ 3.118,50	162	€ 19,25
<b>Totale</b>	<b>€ 31.570,00</b>	<b>1.640</b>	<b>€ 19,25</b>
Progetti (Ore frontali)	€ 7.700,00	200	€ 38,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.270,00</b>		

<b>Totale Risorse Disponibili - Docenti</b>	<b>€ 39.270,68</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – Docenti</b>	<b>€ 39.270,00</b>
<b>Economia Fondo Istituto Docenti</b>	<b>€ 0,68</b>

I dettagli relativi agli importi specifici sono riportati nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

### FUNZIONI STRUMENTALI

Il Collegio dei Docenti, con propria delibera, ha individuato le funzioni strumentali secondo i seguenti criteri: criteri di attribuzione, numero di funzioni e destinatari.

Il budget complessivo assegnato dal M.I.M. per le funzioni strumentali è la somma di due provvedimenti:

1. € 3.996,06 con nota prot. n. 8631 del 30/09/2025
2. € 168,87 con nota prot. n. 47564 del 06/12/2025

Budget complessivo: € 4.170,42 (lordo dipendente)

**Ore complessive: 216** circa.

Le risorse e le ore disponibili sono ripartite tra i docenti secondo quanto dettagliato nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

Funzioni strumentali	Unità	Tot. ORE	Importo Orario	TOTALE
Continuità e Orientamento	3	49	19,25	943,25 €
Inclusione e benessere a scuola	5	110	19,25	2.117,50 €
Digitalizzazione e sito web	3	39	19,25	750,75 €
PTOF/Autovalutazione d'Istituto	1	18	19,25	346,50 €
<b>Totale</b>		<b>216</b>	<b>19,25</b>	<b>4.158,00€</b>

<b>Totale Risorse Disponibili - Docenti</b>	<b>4.170,42 €</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – Docenti</b>	<b>4.158,00 €</b>
<b>Economia Funzioni Strumentali</b>	<b>12,42 €</b>

### ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Per l'a.s. 2025/2026, il M.I.M., con nota prot. n° 8631 del 30.09.2025, ha assegnato un finanziamento pari a € **1.157,72** (loro dipendente) per la realizzazione dei progetti relativi alle Attività Complementari di Educazione Fisica.

La somma di € **1.157,72** assegnata per le **Attività Complementari di Educazione Fisica** è utilizzata nel modo seguente,

#### Progetto "Attività complementari di educazione fisica"

Plesso	Personale	Importo Lordo Dip.	Note
Scuola Secondaria di I° grado "Pascoli" (centrale/succursale)	Docente	1.157,72 €	A rendicontazione
<b>TOTALE</b>		<b>1.157,72 €</b>	

<b>Totale Risorse Disponibili - Docenti</b>	<b>1.157,72 €</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – Docenti</b>	<b>1.157,72 €</b>
<b>Economia Att. Compl. Educazione Fisica</b>	<b>0,00 €</b>

### ORE ECCEDENTI L'ORARIO SETTIMANALE D'OBBLIGO, EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI

Il budget complessivo assegnato dal M.I.M. per le ore eccedenti destinate alla sostituzione dei colleghi assenti è costituito dalla somma di due provvedimenti:

1. € 2.546,22 con nota prot. n. 8631 del 30/09/2025
2. € 622,99 con nota prot. n. 47564 del 06/12/2025
3. € 16,29 economie aa.pp.

Budget complessivo: € **3.185,50** (loro dipendente)

Le modalità di **utilizzo delle risorse e ripartizione delle ore** saranno definite a **rendicontazione**, secondo le necessità operative dell'Istituto e nel rispetto della normativa vigente.

Descrizione	Personale	Importo Lordo Dip.	Note
Ore eccedenti destinate alla sostituzione dei colleghi assenti	Docente	3.185,50 €	A rendicontazione
<b>TOTALE</b>		<b>3.185,50 €</b>	

<b>Totale Risorse Disponibili - Docenti</b>	<b>3.185,50 €</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – Docenti</b>	<b>3.185,50 €</b>
<b>Economia Ore eccedenti effettuate in sost. colleghi assenti</b>	<b>0,00 €</b>

### CAPO II – Personale ATA

#### Art. 3 – Criteri di utilizzo del Fondo ATA

Le risorse sono finalizzate a:

- **incarichi specifici**
- **intensificazione delle prestazioni lavorative**

La distribuzione avviene nel rispetto di criteri di **equità, trasparenza e rotazione**, ove possibile.

La quota complessiva del F.I.S. assegnata al Personale ATA è € **11.486,44** e viene destinata per compensare gli incarichi e le attività organizzative dell'Istituto, di cui alla sotto riportata tabella per una spesa complessiva di € **11.475,20**.

#### PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA

##### "Intensificazione lavoro ordinario antimeridiano incentivato con il F.I.S."

	Tot. ORE	Importo Orario	TOTALE
Ass. Amministrativi	216	15,95	3.445,20
Collaboratori Scolastici	584	13,75	8.030,00
<b>TOTALE</b>			<b>11.475,20</b>

Assistenti Amministrativi	Totale	Ore	Compenso Orario
Intensificazione Area Personale	€ 1.898,05	119	€ 15,95
Intensificazione Area Didattica	€ 1.547,15	97	€ 15,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.445,20</b>	<b>216</b>	<b>€ 15,95</b>

<b>Collaboratori Scolastici</b>	<b>Totale</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso Orario</b>
Intensificazione sost. colleghi assenti nello stesso plesso	€ 4.908,75	357	€ 13,75
Intensificazione sost. colleghi assenti in altri plessi	€ 990,00	72	€ 13,75
Intensificazione pulizia uffici di segreteria e presidenza	€ 687,50	50	€ 13,75
Intensificazione supporto attività did. Scuole dell'Infanzia	€ 618,75	45	€ 13,75
Referente Collaboratori Scolastici e raccordo servizi amministrativi e didattici	€ 825,00	60	€ 13,75
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.030,00</b>	<b>584</b>	<b>€ 13,75</b>

<b>Totale Risorse Disponibili – ATA</b>	<b>11.486,44 €</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – ATA</b>	<b>11.475,20 €</b>
<b>Economia Fondo Istituto ATA</b>	<b>11,24 €</b>

I dettagli relativi agli importi specifici sono riportati nell'Allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### **INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA – Art. 54 CCNL 18/01/2024**

L'individuazione degli incarichi specifici sono state effettuate tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative dell'Istituto e in coerenza con le attività deliberate nel PTOF.

L'importo per gli incarichi specifici al Personale ATA è stato calcolato in base ai parametri stabiliti dall'Intesa M.I.M.-OO.SS. del 29 settembre 2025 (Ipotesi di CCNI del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Istituzioni scolastiche ed educative).

La quota complessiva del Fondo per gli incarichi specifici assegnata al Personale ATA ammonta a € 3.920,17 e viene destinata:

1. a compensare gli incarichi del personale amministrativo (Assistenti Amministrativi);
2. a compensare gli incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità (art. 54, comma 4, terzo periodo).

<b>Incarichi specifici Assistenti Amministrativi</b>	<b>Totale</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso Orario</b>
A.A. – Coordinamento U.O. Personale	€ 526,35	33	€ 15,95
A.A. – Coordinamento U.O. Didattica	€ 271,15	17	€ 15,95
A.A. -Supporto processo di digitalizzazione della modulistica	€ 255,20	16	€ 15,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.052,70</b>	<b>66</b>	<b>€ 15,95</b>

<b>Incarichi specifici Collaboratori Scolastici</b>	<b>Totale</b>	<b>Ore</b>	<b>Compenso Orario</b>
Assistenza igienico-personale studenti con disabilità – Scuola Secondaria	€ 701,25	51	€ 13,75
Assistenza Alunni Scuola dell'Infanzia nella cura dell'igiene personale	€ 2.158,75	157	€ 13,75
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.860,00</b>	<b>208</b>	<b>€ 13,75</b>

<b>Totale Risorse Disponibili – ATA</b>	<b>3.920,17 €</b>
<b>Totale Impegni di Spesa – ATA</b>	<b>3.912,70 €</b>
<b>Economia Incarichi specifici ATA</b>	<b>7,47 €</b>

I dettagli relativi agli importi specifici sono riportati nell'Allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### **CAPO III – DISPOSIZIONI FINALI**

##### **Clausola di salvaguardia**

###### Sospensione delle clausole onerose

Qualora si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, il Dirigente Scolastico è legittimato a sospendere, in tutto o in parte, l'esecuzione delle disposizioni del presente contratto che comportino oneri di spesa.

###### Riduzione dei compensi per incapienza del Fondo

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa intervenga successivamente allo svolgimento delle attività previste, il Dirigente Scolastico provvede, previa informativa alla parte sindacale, alla riduzione dei compensi spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a ripristinare la compatibilità finanziaria.

### Integrazione con il CCNL e nullità delle clausole difformi

Il presente Contratto d'Istituto integra il CCNL vigente, al quale si rinvia per tutto quanto non espressamente disciplinato. Eventuali clausole difformi dai limiti e vincoli previsti dal contratto nazionale o dalle leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del Codice Civile.

### **Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa**

#### Rinvio alle norme vigenti

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto Integrativo d'Istituto, si rinvia alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.

#### Sequenze contrattuali in caso di novità

In caso di interventi normativi successivi o di disponibilità di maggiori risorse finanziarie che incidano sul presente contratto integrativo, le parti concorderanno apposite sequenze contrattuali integrative, secondo le modalità stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Gatteo, 26.02.2026

<b>PARTE PUBBLICA (Dirigente Scolastico)</b>	<i>Firma</i>
Prof.ssa Lambertini Imelda	<b>Firmato</b>

<b>RSU di ISTITUTO (Componenti)</b>	<i>Firma</i>
Ricchi Alessandra - FLC CGIL	<b>Firmato</b>
Stefanelli Cinzia - FLC CGIL	<b>Firmato</b>
Del Prete Maria - CISL SCUOLA	<b>Firmato</b>

<b>OO.SS. firmatarie del CCNL</b>	<i>Firma</i>
CISL FSUR	Non presente
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	Non presente
SNALS CONFSAI	Non presente
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	Non presente
ANIEF	Non presente