

Amministrazione Trasparente (tramite Sito Web)

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2	Riferimento Normativo	Contenuti dell'obbligo	
Performance	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati (MOF)	Non esistono nel contesto scolastico premi al personale Docente e ATA collegati alla performance individuale. Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, contiene invece compensi accessori per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, educativo ed ATA atto a rinforzare il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alla realizzazione del P.T.O.F. (piano triennale offerta formativa). Secondo quanto disposto dalla delibera ANAC 430/2016 si rende noto l'ammontare complessivo del MOF degli ultimi 5 anni (importo stanziato): anno scolastico 2019/2020: Importo Stanziato: € 48.463,73 anno scolastico 2020/2021: Importo Stanziato: € 66.327,65 anno scolastico 2021/2022: Importo Stanziato: € 61.310,31 anno scolastico 2022/2023: Importo Stanziato: € 60.918,57 anno scolastico 2023/2024: Importo Stanziato: € 68.672,35 anno scolastico 2024/2025: Importo Stanziato: € 67.510,56 anno scolastico 2025/2026: Importo Stanziato: € 69.569,26 Per quanto riguarda la retribuzione di risultato del Dirigente Scolastico, collegata ai risultati della valutazione ai sensi del DM 47/2025, si rimanda alla scheda riepilogativa dei compensi pubblicata in Amministrazione trasparente – sezione "Personale/Dirigenti"
			Ammontare dei premi effettivamente distribuiti (MOF)	Non esistono nel contesto scolastico premi al personale Docente e ATA collegati alla performance individuale. Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), istituito dall'articolo 40 del CCNL 2016/2018, contiene invece compensi accessori per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, educativo ed ATA atto a rinforzare il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alla realizzazione del P.T.O.F. (piano triennale offerta formativa). Secondo quanto disposto dalla delibera ANAC 430/2016 si rende noto l'ammontare complessivo del MOF degli ultimi 5 anni (importo distribuito): anno scolastico 2019/2020: Importo effettivamente distribuito: € 33.740,67 anno scolastico 2020/2021: Importo effettivamente distribuito: € 53.728,47 anno scolastico 2021/2022: Importo effettivamente distribuito: € 55.583,46 anno scolastico 2022/2023: Importo effettivamente distribuito: € 58.553,92 anno scolastico 2023/2024: Importo effettivamente distribuito: € 65.019,87 anno scolastico 2024/2025: Importo effettivamente distribuito: € 66.371,78 anno scolastico 2025/2026: Importo da distribuire Per quanto riguarda la retribuzione di risultato del Dirigente Scolastico, collegata ai risultati della valutazione ai sensi del DM 47/2025, si rimanda alla scheda riepilogativa dei compensi pubblicata in Amministrazione trasparente – sezione "Personale/Dirigenti"
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, D. Lgs. n. 33/2013	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi (MOF)	Nel contesto scolastico non sono previsti sistemi di differenziazione della premialità per il personale Docente e ATA basati sulla performance individuale. Le risorse del MOF sono distribuite secondo i criteri stabiliti nel contratto integrativo d'Istituto, nei limiti delle risorse assegnate. Il trattamento accessorio è corrisposto in relazione agli incarichi e alle attività effettivamente svolte, secondo criteri condivisi in sede di contrattazione, e non sulla base di valutazioni individuali della performance. Si riporta di seguito, in forma aggregata, la percentuale di ripartizione del Fondo d'Istituto tra il personale Docente e ATA: - Anno scolastico 2019/2020: Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2020/2021: Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2021/2022 Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2022/2023: Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2023/2024: Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2023/2024: Docenti 75% - Ata 25% - Anno scolastico 2024/2025: Docenti 70% - Ata 30% - Anno scolastico 2025/2026: Docenti 70% - Ata 30% A partire dall'anno scolastico 2020/2021 e fino al 2023/2024, le risorse previste dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, comma 249, destinate alla retribuzione della valorizzazione del personale scolastico (quelle che derivano dal cosiddetto "bonus docenti" introdotto dalla legge 107/2015), sono state ricondotte all'interno del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF). Tali risorse sono state ripartite seguendo gli stessi criteri percentuali già utilizzati per il Fondo d'Istituto. Nell'anno scolastico 2024/2025 e 2025/2026, le risorse previste dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, comma 249, destinate alla retribuzione della valorizzazione del personale scolastico, confluite dall'anno scolastico 2020/2021 all'interno del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF), sono state destinate integralmente al Personale Docente.
			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	