



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO DI GATTEO**

Via Don Ghinelli,8-47043 GATTEO(FC) Tel.0541/930057 Cod.M. FOIC818007-C.F.90056160402

E-mail: foic818007@istruzione.it foic818007@pec.istruzione.it

Sito web: <http://www.icgatteo.edu.it>



Ai Revisori dei Conti ATS n. 14

Dott.ssa ROBUSTELLI MARIA ROSARIA -MEF

Dott. PACCHIONI GIAMPAOLO – M.I.M.

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto (parte economica), di cui alla pre-intesa sottoscritta il 10.02.2026 (prot. nr. 1067).

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** l’art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l’art. 40-bis, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l’art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** il CCNL del 29/11/2007 - Comparto Scuola;
- VISTO** il CCNL “Comparto “Istruzione e Ricerca” 2016/2018 del 19 aprile 2018;
- VISTO** il CCNL “Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019/2021 del 6 dicembre 2022;
- VISTO** il CCNL “Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019/2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTO** il CCNL “Comparto “Istruzione e Ricerca” 2022/2024 del 23 dicembre 2025;
- VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;
- VISTA** l’Ipotesi di CCNI per l’assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell’Offerta Formativa per l’a.s. 2025/2026 siglata in data 29 settembre 2025 tra il Ministero dell’Istruzione e del Merito e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola;
- VISTE** le note del Ministero dell’Istruzione e del Merito:
- nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025, con la quale sono state assegnate le risorse afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” a.s. 2025/2025;
 - nota M.I.M. prot. n. 30908 del 18.11.2025 avente per oggetto “E.F. 2025 – Cedolino Unico – D.L. 160/2024 – Incarichi specifici personale ATA – Avviso assegnazione di risorse finanziarie”;
 - nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 avente per oggetto “A.F. 2025 – Cedolino Unico – Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – CCNI integrazione MOF – Assegnazione risorse finanziarie”
 - nota M.I.M. prot. n. 50017 del 06.12.2025 avente per oggetto “E.F. 2025 – Cedolino Unico – D.L. 160/2024 – Gestione pratiche pensionistiche – Avviso assegnazione di risorse finanziarie”.
- VISTE** le risultanze contabili sulle economie del Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa, determinate al 31/08/2025;
- VISTA** l’Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2025/2026 (parte economica) e i relativi allegati, siglata tra le parti in data 10.02.2026 (prot. nr. 1067);

REDIGE

la presente Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell’Ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente e ATA dell’istituto, ai sensi dell’articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 54, comma 1 del D. Lgs. n° 150 del 27/10/2009, da allegare all’Ipotesi di Contrattazione Integrativa d’Istituto per l’anno scolastico 2025/2026 – parte economica – di cui alla pre-intesa sottoscritta il 10 febbraio 2026 (prot. n. 1067).

L’art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall’art. 55 del D. Lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico.

FOIC818007 - AB3E1F8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001548 - 26/02/2026 - II.10 - U

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

SEZIONE non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo delle istituzioni scolastiche, funzioni strumentali all'offerta formativa, incarichi specifici del personale ATA, attività complementari di educazione fisica, ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti, valorizzazione del personale scolastico) e in **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo delle istituzioni scolastiche, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e in compensi finanziati dall'Unione Europea e per ogni altro tipo di finanziamento assegnato, ivi compreso il budget per le competenze trasversali e l'orientamento, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse "CEDOLINO UNICO"	Lordo Dip. Importi in €
Fondo dell'Istituzione Scolastica (importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025)	43.507,46
Funzioni strumentali dell'offerta formativa - € 3.996,06 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025 - € 168,87 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	4.164,93
Incarichi specifici del personale ATA - € 3.053,96 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025 - € 178,11 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 30908 del 18.11.2025 (assegnazione integrativa) - € 160,35 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa) - € 517,17 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	3.909,59
Attività complementari di Educazione Fisica (nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025)	1.157,72
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti - € 2.546,22 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025 - € 622,99 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	3.169,21
Valorizzazione del personale scolastico (nota M.I.M. prot. n. 8631 del 30.09.2025)	11.377,94
Arretrati relativi all'Indennità di direzione – parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA – per il personale che ha svolto l'incarico di Dsga nell'a.s. 2023/24 - € 374,00 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	374,00
Una tantum dell'Indennità di direzione – parte variabile del Dsga per l'a.s. 2025/2026 - € 375,40 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 47564 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	375,40
Gestione pratiche pensionistiche (pratiche di pensionamento e cessazioni d'ufficio a valere dal 1.09.2025) - € 394,23 importo assegnato con nota M.I.M. prot. n. 50017 del 06.12.2025 (assegnazione integrativa)	394,23
TOTALE SEZIONE I – RISORSE FISSE	68.430,48

SEZIONE II – Risorse variabili (Economie Risorse MOF aa.pp.)

Risorse "CEDOLINO UNICO"	Lordo Dip. Importi in €
Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2024/2025	15,37
Funzioni Strumentali	5,49
Incarichi Specifici del Personale ATA	10,58
Attività complementari di Educazione Fisica	1.091,05
Valorizzazione Personale Docente	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	16,29
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	1.138,78
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale	0,00
Eventuali risorse per indennità di direzione del sostituto del DSGA (ass. a seguito rilevazione SIDI)	0,00
Eventuali altre risorse (incluso Compensi finanziati dall'Unione europea)	0,00
TOTALE SEZIONE II – RISORSE VARIABILI	1.138,78

FOIC818007 - AB3E1F8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001548 - 26/02/2026 - II.10 - U

SEZIONE III
DECURTAZIONI DEL FONDO
 Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV
SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo Dip. Importi in €
Totale delle Risorse FISSE	68.430,48
Totale delle Risorse VARIABILI	1.138,78
TOTALE DEL FONDO sottoposto a certificazione	69.569,26

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
 Non previste

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026
	Lordo Dip. Importi in €
Indennità di direzione DSGA (parte variabile)(valore unitario e valore annuo rideterminati a seguito del CCNL 2019-2021), pari a € 4.689,00 (€ 825,00+€ 3.864,00), + Assegnazione integrativa non soggetta a contrattazione quale incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del Dsga - per l'a.s. 2025/26, pari a € 375,40	5.064,40
Arretrati relativi all'Indennità di direzione – parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di Dsga per il periodo 01.01.2024 – 31.08.2024	374,00
Indennità di Direzione al sostituto Dsga	545,70
Destinazioni ancora da regolare	31,81
TOTALE	6.015,91

SEZIONE II
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative nonché alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2025/2026
	Lordo Dip. Importi in €
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (CCNL 18/01/2024)	3.118,50
Attività aggiuntive di insegnamento (CCNL 18/01/2024)	7.700,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (CCNL 18/01/2024)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (CCNL 18/01/2024)	14.513,31
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (CCNL 18/01/2024)	2.560,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (CCNL 18/01/2024)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (CCNL 18/01/2024)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (CCNL 18/01/2024)	0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (CCNL 18/01/2024)	1.157,72
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa (CCNL 18/01/2024)	4.158,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 18/01/2024)	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (CCNL 18/01/2024)	3.185,50
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	11.377,94
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle Istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (Cedolino Unico)	47.771,22
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	0,00
Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	0,00
Compensi per progetti nazionali (CCNL 18/01/2024)	0,00
Compensi per progetti comunitari (CCNL 18/01/2024)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	47.771,22

Personale ATA:

	Risorse a.s. 2025/2026
	Lordo Dip. Importi in €
Quota variabile dell'indennità di direzione Dsga (CCNL 18/01/2024) <i>(comprensiva degli arretrati dovuti al personale che ha svolto l'incarico da DSGA nel periodo 01.01.2024 – 31.08.2024 (a.s. 2023/2024) e dell'incremento una-tantum della parte variabile dell'indennità di direzione del Dsga per l'a.s. 2025/26)</i>	5.438,40
Compenso per il sostituto del DSGA (CCNL 18/01/2024)	545,70
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (CCNL 18/01/2024)	11.869,43
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle Istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici (CCNL 18/01/2024)	3.912,70
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (CCNL 29/11/2007 e CCNL 18/01/2024)	0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (Cedolino Unico)	21.766,23
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (CCNL 18/01/2024)	0,00
Compensi DSGA (CCNL 18/01/2024)	0,00
Compensi per progetti nazionali (CCNL 18/01/2024)	0,00
Compensi per progetti comunitari (CCNL 18/01/2024)	0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	0,00
TOTALE PERSONALE ATA	21.766,23

SEZIONE III**Destinazione ancora da regolare**

Vi sono quote non distribuite pari a € 31,81 lordo dipendente.

SEZIONE IV**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2025/2026
	Lordo Dip. Importi in €
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	5.984,10
<i>Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>	
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa <u>Personale Docente</u>	47.771,22
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa <u>Personale ATA</u>	15.782,13
Totale delle destinazioni ancora da regolare	31,81
TOTALE	69.569,26

SEZIONE V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una assegnazione complessivamente quantificata in € **69.569,26** (lordo dipendente) (comprensiva dell'indennità di direzione al Dsga titolare e dell'accantonamento dell'indennità di direzione al sostituto) è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € **69.537,45** (lordo dipendente) (in percentuale: 99,95%), di cui.

- € **5.984,10** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- € **47.771,22** per il Personale Docente – in percentuale 75,17% su MOF ripartibile di € 63.553,35
- € **15.782,13** per il Personale ATA – in percentuale 24,83% su MOF ripartibile di € 63.553,35

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF inerente le disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

RIEPILOGO DI TUTTE LE POSTE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE LORO IMPEGNO ED EVENTUALI ECONOMIE

causale	Economie a.s. 2024/2025	Assegnazioni a.s. 2025/2026	Totale disponibilità all'01.09.2025	Impegni a.s. 2025/2026	Importi non utilizzati
	Lordo Dip.	Lordo Dip.	A Lordo Dip.	B Lordo Dip.	C = A-B Lordo Dip.
Fondo delle Istituzioni Scolastiche (incluso Indennità di direzione Dsga e suo sostituto)	1.106,42	43.507,46	44.613,88	44.601,96	11,92
Valorizzazione Personale Scolastico	0,00	11.377,94	11.377,94	11.377,94	0,00
Totale	1.106,42	54.885,40	55.991,82	55.979,90	11,92
Incremento una-tantum dell'Indennità di direzione – parte variabile – a.s. 2025/26	0,00	375,40	375,40	375,40	0,00
Arretrati relativi all'Indennità di direzione – parte variabile – a.s. 2023/24	0,00	374,00	374,00	374,00	0,00
Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/25	0,00	394,23	394,23	394,23	0,00
Funzioni Strumentali	5,49	4.164,93	4.170,42	4.158,00	12,42
Ore eccedenti	16,29	3.169,21	3.185,50	3.185,50	0,00
Att. Complementari Ed. Fisica	0,00	1.157,72	1.157,72	1.157,72	0,00
Incarichi specifici ATA	10,58	3.909,59	3.920,17	3.912,70	7,47
Area a rischio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Legge 440/97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Corsi di recupero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	1.138,78	68.430,48	69.569,26	69.537,45	31,81

MODULO IV

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 129/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2026, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 02 del 27.01.2026

Aggr: Attività/ Progetto	Descrizione	Importo max disponibile		Importo max da impegnare		Differenza	
		Lordo stato	Lordo dip.	Lordo stato	Lordo dip.	Lordo stato	Lordo dip.
---	---	----	----	----	----	----	----
TOTALE		----	----	----	----	----	----

- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del M.I. n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali allocati su capitoli di spesa.

Capitolo	P.G.	Descrizione	Importo max disponibile	Importo impegnato	Differenza
			Lordo dip.	Lordo dip.	Lordo dip.
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., non ancora accreditati su sistema SICOGE	55.991,82	55.979,90	11,92
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	375,40	375,40	0,00
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	374,00	374,00	0,00
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	394,23	394,23	0,00
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	4.170,42	4.158,00	12,42
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	3.920,17	3.912,70	7,47
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	3.185,50	3.185,50	0,00
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	1.157,72	1.157,72	0,00
----	---	Fondi assegnati dal M.I.M., ma non ancora accreditati su sistema SICOGE	0,00	0,00	0,00
TOTALE			69.569,26	69.537,45	31,81

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Si riassumono i dati delle spese sostenute nell'anno precedente (a.s. 2024/2025). Nella seconda colonna i dati possono essere desunti dalle sezioni I, II e III del modulo 2, dati che devono coincidere con quelli certificati nella precedente relazione. Nella terza colonna si riportano i dati dei compensi effettivamente sostenuti nell'anno scolastico 2023/2024.

CONSUNTIVO FONDO A.S. 2024/2025			
Descrizione compenso	Fondo Certificato	Fondo impegnato	Differenza
	Lordo Dip.	Lordo Dip.	Lordo Dip.
Compensi sezione II MOD. 2 a.s. 2024/2025 - Personale Docente	48.455,42	47.349,70	1.105,72
Compensi sezione II MOD. 2 - a.s. 2024/2025 - Personale ATA	19.022,08	19.022,08	0,00
TOTALE	67.477,50	65.019,87	1.105,72

FOIC818007-AB3E1F8-REGISTRO-PROTOCOLLO-0001548-26/02/2026-11.10-U

SEZIONE III

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del Comparto Scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla Legge e dalla presente ipotesi di contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

CONCLUSIONI

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 10 febbraio 2026.

Gatteo, 10.02.2026

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Barbone Cristina Anna**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

FOIC818007 - AB3E1F8 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001548 - 26/02/2026 - II.10 - U