



SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO "Dante Arfelli"

Via Sozzi, 6 - 47042 Cesenatico (FC) - Tel 0547 80309 - Cod. fisc. 90041150401
Email: fomm08900a@istruzione.it - Sito web: www.smcesenatico.net

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Gli obiettivi del presente documento, costruito utilizzando il modello proposto dal MEF, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto dal Collegio dei docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, sono state quantificate per un importo complessivo di € **50.199,58** lordo dipendente, sulla base della comunicazione MIUR a mezzo delle quali è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per l'a.s. 2018/2019 per il FIS, le Funzioni Strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, e per avviamento alla pratica sportiva, a cui si aggiunge la risorsa per Scuole a forte processo immigratorio.

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2018/2019		
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo Istituzione Scolastica		21.517,86
Funzioni Strumentali		3.322,49
Incarichi aggiuntivi (ATA)		1.942,43
Forte processo immigratorio		1.892,55
Ore sostituzione docenti assenti		2.211,00
Progetti pratica sportiva		2.275,93
Fondo per la valorizzazione docenti		8.003,54

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale Docente e Ata dell'Istituto, sono relative alla riassegnazione delle economie 2017/2018:

ECONOMIE M.O.F. AL 31.08.2018		
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo Istituzione Scolastica		1.786,75
Fondo Istituzione Scolastica (da Programma Annuale Prelevamento da Z01)		7.247,03
Funzioni Strumentali		
Incarichi specifici personale ata		
Aree a rischio a forte processo immigratorio		
Ore sostituzione docenti assenti		
Progetti Attività sportive		
TOTALE RISORSE FISSE		50.199,58

In data **4 dicembre 2018** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	04/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico reggente, Dott.ssa Maria Stella Grandi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA OO.SS. firmatarie: CGIL, CISL, SNALS Tramite le RSU interne Prof.ssa Mariani Monica Prof.ssa Ghetti Silvia Prof. Cangini Tiziano
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lsg. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>	
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il POFT, approvato dal Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la proposta del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e progettuali. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POFT, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€
Attività aggiuntive funzionali	€ 20.780,18
	€
Funzioni strumentali al POF	€ 3.322,49
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.275,93
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.892,55
Fondo per la valorizzazione docenti	€ 8.003,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 36.274,69

Relativamente al personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2018/2019 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 6.841,46
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Indennità di amministrazione D.S.G.A.	€ 2.930,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.942,43
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 11.713,89

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo sostituisce integralmente i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.

CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa Triennale è stato predisposto tenuto conto della tradizionale attenzione alle esigenze del territorio espressa attraverso il coordinamento della Rete di Cesenatico (che coinvolge tutte le scuole presenti nel Comune, l'Amministrazione Comunale, la ASL di competenza e le associazioni di volontariato) e il confronto con il Comitato Genitori e il Consiglio d'Istituto.

Quali altri elementi funzionali al POFT, sono stati predisposti il PAI, Piano Annuale per l'Inclusione e il Sistema di Progettazione attuativa del POFT, documento, quest'ultimo, che racchiude in un'unica cornice progettuale, tutti i progetti di natura curricolare, di approfondimento, di ricerca e di prevenzione realizzati dalla scuola.

In considerazione della consistenza del FIS, è stato necessario ridefinire attentamente, sentiti gli orientamenti tecnici del Collegio Docenti, insieme alla RSU, i criteri di ripartizione delle risorse economiche: grazie alla disponibilità, al senso del dovere, all'attenzione all'utenza dimostrata dai docenti e dal personale della scuola, è stato possibile realizzare tutto quanto previsto nel POFT attraverso un sistema di qualificazione e riconoscimento di crediti tesi alla valorizzazione delle competenze dei docenti e del loro apporto alla vita della scuola nella consistenza di tutte le sue fasi di lavoro.

Il risultato ottenuto è caratterizzato da un intervento teso ad investire sulle attività didattiche in continuità, sviluppo e potenziamento con la dimensione curricolare della scuola, cui, del resto, tutta la progettazione di merito è stata riferita.

In tal senso il sistema attua una progettazione basata su specifiche finalità che, anche senza richiesta di accesso al FIS, vogliono conferire una dimensione unitaria alla programmazione disciplinare proprio nell'intento di dare senso e significato personale all'esperienza scolastica. Nella stessa direzione sono state programmate le risorse derivanti dai conferimenti MOF, avendo ritenuto di ottenere un quadro coerente ed unitario.

Si dichiara che i compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate basate su criteri di valutazione quanto più possibili oggettivi e mai improntati ad una distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto a seguito della rendicontazione e validazione delle attività svolte e dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Dott.ssa Maria Stella Grandi

