



Paliano, 03/04/2024

**Relazione illustrativa del contratto integrativo di istituto
a.s.2023-2024**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoscritta il 12 marzo 2024 alla presenza della RSU di istituto;
CONSIDERATO che la contrattazione si è svolta nei limiti e nel rispetto della normativa vigente in materia e con particolare riferimento a:

- Dlgs 165/01 come modificato dal D.Lgs 150/2009
- D.Lgs 141/2011 (che integra e interpreta il D.Lgs 150/2009)
- CCNL del 29/11/2007, CCNL 2019/18 del 19 aprile 2018 e CCNL del 18/01/2024 per il triennio 2019/2021

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
VISTO il verbale del collegio dei docenti del 30/10/2023, in cui viene approvato PTOF 2023/24 e il piano annuale delle attività

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 06/11/2023, di approvazione del PTOF 2023/24

VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2023/2024, come da nota prot. n. **25954** del 29/09/2023 con la quale vengono assegnate le risorse, del FIS per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione personale assente) e 87 (progetti pratica sportiva).

RELAZIONA

sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data
12/03/2024:

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

	Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023- 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente. b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, parte economica, è stata stipulata il giorno 12 marzo 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Mariella Morelli
	RSU DI ISTITUTO Componenti: De Lucia Domenico Bernardini Anatolia Cenciarelli Lorena per SNALS per CISL SCUOLA per UIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLAFSUR - SNALS-CONFSAL - GILDA /UNAMS – ANIEF Luca Mancino per CISLSCUOLAFSUR Valentina Nota per ANIEF Giuseppe D'Emilia per FLCGIL Aldo Guida per GILDA /UNAMS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>All'interno del contratto integrativo di istituto vengono trattate le seguenti materie:</p> <p>PARTE NORMATIVA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedure di raffreddamento e conciliazione • Modalità e natura delle relazioni sindacali, nonché le modalità di esercizio dei diritti sindacali • Disposizioni generali concernenti l'impiego dei docenti, con attenzione all'orario delle riunioni e l'utilizzazione dei docenti medesimi in casi particolari
	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione del servizio in occasione degli scioperi • Criteri per la sostituzione dei docenti assenti e per il personale ATA • Ore eccedenti del personale docente • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA <p>PARTE ECONOMICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • La definizione delle risorse impiegabili per il trattamento economico accessorio • Criteri per l'impiego delle predette risorse economiche • Criteri concernenti la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) • Attività retribuibili con il F.I.S. • Modalità di pagamento • Criteri di individuazione del personale docente utilizzato nelle attività retribuite con il fondo di istituto. • Criteri per la quantificazione e qualificazione delle attività aggiuntive del personale ATA, nonché le modalità per la determinazione degli incarichi specifici ex art.47 CCNL • Criteri per l'assegnazione delle Funzioni Strumentali al PTOF • Procedure per la modifica o l'integrazione del Contratto
	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 12/03/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">Si limitatamente a quanto di competenza</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si in amministrazione Trasparente sezione Disposizioni Generali
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
-------------------	---

Articolo 2

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione (MIUR) con le comunicazioni del:

- **piano di riparto diviso per capitoli certificante le economie contrattabili a novembre 2023;**
- **la comunicazione di assegnazione del Miur: Prot. n. 25954 del 29/09/2023;**

si certifica perciò che le risorse della presente contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2023/24 globalmente contrattabili per l'a.s. 2023/2024, al **lordo dipendente**, sono così quantificabili in euro:

	FIS	FSOF	Incarichi specifici ATA	Attività Sportiva	Progetti Aree a Rischio	Totale
2023/24	29348,97	3677,15	2.044,43	769,19	486,90	36326,64
ECONOMIE Anni precedenti	7139,71					
Totale	36488,68	3677,15	2.044,43	769,19	486,90	43466,35

Totale ore eccedenti euro a.s. 2023/2024 euro 2064,07

Fondo per la valorizzazione Personale Docente A.S. 2023/24 euro 10.041,36 LD

Tot. MOF: euro 55571,78

Che al **lordo Stato** così come indicate nel piano di riparto delle economie e nelle assegnazioni ministeriali assegnazione del Miur: Prot. n. **25954 del 29/09/2023** sono quantificabili in euro;

	FIS	FSOF	Incarichi specifici ATA	Attività Sportiva	Progetti Aree a Rischio	Totale
2023/24	54.129,02	4.879,58	2.712,96	1.020,72	646,12	66.716,70
ECONOMIE 2021/22	9.474,40					
Totale	48.420,48	4.879,58	2.712,96	1.020,72	646,12	57.679,85

Totale ore eccedenti da assegnazione 2023/24 euro 2.739,02

Fondo per la valorizzazione Personale Docente A.S. 2022/23 euro 13.324,88 LS Tot. MOF: euro 73.743,75

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione del personale docente**, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa **in favore di tutto il personale docente ed ATA.**

Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e della loro complessità organizzativa. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e a tutte quelle attività di supporto alla didattica e all'organizzazione funzionale. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando la frammentazioni dei progetti
-------------------	---

B) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il contratto integrativo, come avvenuto nei precedenti anni scolastici, risulta essere composto da due parti: una parte normativa e una economica.

PARTE NORMATIVA

All'interno della prima, vengono indicate le disposizioni generali, le relazioni e i diritti sindacali a livello di istituto, le modalità organizzative in occasione degli scioperi, le modalità di sostituzione del personale assente, le prestazioni aggiuntive.

PARTE ECONOMICA

All'interno della parte economica sono individuati i criteri di utilizzo e attribuzione delle risorse disponibili e le modalità di impiego; criteri che appaiono essere rispondenti al Piano Annuale delle Attività del personale docente approvato dal Collegio dei Docenti, al Piano Annuale delle Attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA, agli indirizzi programmatici del dirigente scolastico ai sensi della Legge 107/2015, confluiti nel PTOF triennale 2022/24, alla complessità delle quattro realtà scolastiche (plessi), al numero di classi presenti in ogni sede.

Tutte le risorse economiche sono state finalizzate al miglioramento dell'offerta formativa e alla realizzazione degli obiettivi del PTOF.

Come avvenuto negli anni scolastici precedenti, il contratto integrativo ha tenuto conto della complessa realtà dell'Istituto comprensivo, i cui plessi (1 scuola dell'infanzia, 2 scuola primaria e una scuola secondaria di primo grado) sono dislocati su più piani, per cui ogni piano necessita della presenza di personale ATA per la vigilanza degli alunni.

L'accordo tra le parti ha permesso di redigere un contratto integrativo finalizzato all'attuazione del PTOF e al miglioramento dell'offerta formativa, al recupero e al potenziamento scolastico, ponendo attenzione ai problemi legati all'integrazione ed inclusione degli alunni portatori di bisogni speciali. Valutate attentamente le risorse assegnate, è stato necessario operare scelte prioritarie legate prioritariamente al recupero degli alunni in difficoltà, al potenziamento delle eccellenze e al funzionamento del complesso sistema di un istituto comprensivo.

Conformemente a quanto previsto dalle norme in vigore il contratto non prevede la distribuzione "a pioggia" delle risorse accessorie. I previsti compensi per attività e incarichi – assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti dal Dirigente scolastico, per quanto di sua competenza, e dalla contrattazione di istituto medesima – saranno comunque corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro per l'espletamento dello specifico incarico e saranno liquidati previa analisi, verifica e controllo della realizzazione dei progetti e delle attività assegnati.

Il FIS contrattato nella seduta del 12/03/2024 è dato dal totale comunicato con giusta Nota MIUR 25954 del 29/09/2023 più le economie degli anni precedenti registrato dal Piano di Riparto uguale a ➤ 29348,97 + 10041,36 = 39390,33.

Da quest'ultima cifra è stata decurtata l'indennità di direzione, parte variabile e parte fissa, del DSGA e il compenso per la sostituzione del DSGA

- **4206,00 lordo dipendente (per il DSGA) + 343,80 lordo dipendente (per sostituzione DSGA).**

Dal totale generale sono state detratte

Incarico	Lordo stato	Lordo dipendente
Indennità di direzione parte variabile DSGA	€ 4.286,21	€ 3.230,00
Indennità di direzione parte fissa	€ 1.296,21	€ 976,80
Sostituzione DSGA	€ 456,22	€ 343,80
TOTALE risorse impiegate	€ 6.037,58	€ 4549,80

Il totale è pari a € 31938,88 lordo dipendente € 42.382,89 lordo stato

➤ **AREA DOCENTI 70% € 22357,22 LD € 29.668,03 L.S.**

Utilizzate per retribuire le attività, i ruoli e le funzioni di coordinamento, collaborazione, referenti di plesso, commissioni, referenti di specifiche attività progettuali e funzionali alla didattica, per attività di recupero, potenziamento didattico e progettuali, attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa in orario aggiuntivo; ore per favorire il contrasto al disagio scolastico e per l'integrazione degli alunni con bisogni speciali; attività del gruppo sportivo; integrazione e intercultura.

➤ **AREA ATA: 30% € 9396,86 LD € 12.469,63 LS**

Utilizzate che per riconoscere le prestazioni aggiuntive del personale amministrativo che del profilo collaboratori scolastici, circa la sostituzione dei colleghi assenti e attività di supporto alla didattica.

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL MOF

Si ritiene opportuno rammentare che nella scuola il Fondo unico di amministrazione corrisponde al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione di compensi al personale impegnato in attività aggiuntive.

Nel corso della contrattazione le parti hanno convenuto che tutte le risorse a disposizione che prevedono la retribuzione accessoria del personale seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Come si evince dalla lettura della tabella sottostante, il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO
		Lordo stato	Lordo dipendente
DOCENTI			

Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.		
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 10.832,30	€ 8163,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 5.477,86	€ 4.128,00
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.279,58	€ 3.225,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 17.568,82	€ 13.239,50
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.		
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 4.879,11	€ 3.676,80
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.839,22	€ 1.386,00
Art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio	€ 613,07	€ 462,00
Art. 40	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.738,768	€ 2063,88
	Totale	€ 48.361,43	€ 36.444,18
ATA			
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 16.545,23	€ 12.468,15
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.		
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 456,22	€ 343,80
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.581,36	4206,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA -attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.		
Art.47 comma 1	Incarichi specifici	€ 2.712,96	€ 2.044,00
Art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio		
Art.6 comma 2/l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
	Totale	€ 25.295,20	€ 19.061,95

Fondo per la Valorizzazione Personale Scolastico A.S. 2023/24

Il fondo assegnato come da Nota MIUR n 25954 del 29/09/2023 per l'anno scolastico 2023/24 ammonta da euro **10.041,36** Lordo Dipendente per la valorizzazione del personale scolastico ripartito 70% al Personale Docente e 30% al Personale ATA.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale della scuola. **Il Fondo per la valorizzazione** del personale scolastico pari a

➤ **€ 10.041,36 LD** **€ 13324,88 LS**

È stato ripartito

➤ **AREA DOCENTI 70%** **€ 7028,952 LD € 9.327,42 LS**

Utilizzate per retribuire le attività, i ruoli e le funzioni di coordinamento, collaborazione, referenti di plesso, coordinatori di classe, membri commissione INVALSI

➤ **AREA ATA** **€ 3012,408 LD € 3997,47 LS**

Utilizzate che per incentivare la rotazione dei turni del personale C.S. e la il supporto degli Assistenti Amministrativi per la formazione interna.

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto sostituisce integralmente nella parte economica tutti i precedenti contratti integrativi di istituto,

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009m (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto in linea con la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, volti al miglioramento continuo e alla concretizzazione del diritto all'istruzione, all'integrazione scolastica, al contrasto della dispersione.

Tutto ciò pur in presenza di risorse spesso inadeguate e tardivamente comunicate, organici non sempre adeguati per i collaboratori scolastici per fronteggiare attività di pulizia, assistenza e vigilanza e organici insufficienti per gli assistenti amministrativi rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente.

gli assistenti amministrativi rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente.

Comunque tutte le risorse umane e economiche sono state finalizzate ad obiettivi coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, anche grazie all'impegno e allo spirito di appartenenza di tutto il personale docente ed ATA.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione, al dirigente scolastico, delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

COMPETENZA Dirigente scolastico: Dott.ssa Mariella Morelli

Dirigente Scolastico

Dott.ssa Mariella Morelli

Firma autografa a mezzo stampa-ex art. 3, c. 2, D.lgs. 39/93



MARIELLA
MORELLI
03.04.2024
12:41:43
GMT+01:00