



AL Dirigente Scolastico

AL DSGA

AL RSPP

**IRSEF IRFED LAZIO E CISL SCUOLA LAZIO ORGANIZZANO
UN CORSO DI FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI
LAVORATORI PER LA SICUREZZA RLS
PER UN TOTALE DI 32 ORE**

**Articolo 37, comma 11 del D.Lgs. 81/2008 E S.M.I. – MODALITA' VIDEOCONFERENZA
SINCRONA**

Si comunica alle SS.LL. che nell'ambito dell'attuazione delle norme in materia di Salute e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro sarà attivato il seguente: **CORSO DI FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA PER UN TOTALE DI 32 ORE**

Costo del corso € 250

Avvio dei corsi primi giorni settembre 2025

Iscrizioni entro il 30 Luglio 2025

1. OBIETTIVI DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

I corsi hanno lo scopo di garantire il processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori, preposti e dirigenti le conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi.

1 NUMERO MASSIMO DEI PARTECIPANTI

Il numero massimo dei partecipanti per i corsi di formazione è pari a 30 unità.

2 FIGURE DEL PROGETTO FORMATIVO

- Soggetto organizzatore – IRSEF IRFED LAZIO
- Responsabile del progetto formativo – Ing. Felicetto Massa
- Docente-formatore - Ing. Felicetto Massa
- Tutor - Ing. Felicetto MASSA



3 COMPITI DELLE FIGURE

3.1 Il Soggetto Organizzatore

I suoi compiti principali riguardano:

- La nomina del Responsabile del progetto formativo
- La definizione della composizione dell'aula, ad esempio in base al settore ATECO di appartenenza oppure ai gruppi omogenei di lavoratori;
- La composizione numerica dell'aula in rapporto alla metodologia didattica che si vuole utilizzare. Per il presente corso viene stabilito il numero massimo di 30 unità.

3.2 Il responsabile del Progetto Formativo

I suoi compiti sono:

- Verifica della coerenza del corso con i rischi diffusi del settore scolastico;
- Programmazione delle attività e gestione delle risorse;
- Verifica dei requisiti dei docenti;
- Definizione dei contenuti in base alle caratteristiche dei discenti (genere, età, lingua, scolarizzazione, ecc...);
- Gestione del registro presenze.

3.3 Il Docente Formatore

L'intero corso sarà tenuto dal Prof. Felicetto MASSA, Docente Formatore per la Sicurezza e Salute sul Lavoro ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 6 Marzo 2013.

Il docente è in possesso delle qualifiche previste dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, rep. atti n. 221/CSR, e dal D.l. 6/3/13.

Il docente è esperto in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in grado di offrire ai partecipanti elementi didattici in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia di carattere teorico che pratico, con esempi tratti dall'esperienza lavorativa.

3.4 Il Tutor

Supporta i discenti durante tutto il percorso formativo. I principali compiti del tutor sono:

- Promozione delle esigenze formative dei corsisti;
- Monitoraggio dell'apprendimento e del gradimento delle lezioni;
- Organizzazione in modo da favorire l'interazione e la discussione tra i discenti.



4 DESTINATARI

4.1 RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), così come definiti nell'art. 2 del D.Lgs. 81/08, Testo Unico sulla Sicurezza.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza come precisato dall'art. 37, comma 10 del D.Lgs. 81/08.

Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del RLS sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale (art. 37, comma 11 D.Lgs. 81/08). Tale formazione deve permettere al RLS di poter raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi e aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori e tecnica della comunicazione.

La durata minima dei corsi è di 32 ore.

5 ORGANIZZAZIONE DIDATTICA E RILASCIO DELL'ATTESTATO

5.1 MODALITA' DI EROGAZIONE – VIDEOCONFERENZA IN MODALITA' SINCRONA

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge 19 maggio 2022, n. 52 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza), viene ufficialmente riconosciuta l'equiparazione tra formazione in videoconferenza sincrona e formazione in presenza.

Nello specifico, come anticipato, è L'ARTICOLO 9 BIS a stabilire che **"la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza, attraverso la metodologia della videoconferenza in modalità sincrona"**

«Art. 9-bis (Disciplina della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro). - 1. Nelle more dell'adozione dell'accordo di cui all'articolo 37, comma 2, secondo periodo, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza, attraverso la metodologia della videoconferenza in modalità sincrona, tranne che per le attività formative per le quali siano previsti dalla legge e da accordi adottati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano un addestramento o una prova pratica, che devono svolgersi obbligatoriamente in presenza

FONDAMENTALE LA PARTECIPAZIONE IN CUI LA WEBCAM DEI DISCENTI RIMANGA ATTIVA NELL'INTERA DURATA DELLA LEZIONE

5.2 METODOLOGIE DIDATTICHE

I corsi sono svolti con metodo altamente interattivo, in modo da coinvolgere i partecipanti, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza.



Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

Le metodologie didattiche saranno di tipo attivo come il brainstorming, il role playing con lo studio di casi aziendali ed alle esercitazioni in gruppo.

5.3 MATERIALE DIDATTICO

"Tutto il materiale didattico necessario per il corso sarà reso accessibile ai corsisti iscritti attraverso la piattaforma IRSEF IRFED LAZIO <https://irsefirfedlazio.it/moodle/> a partire dal 1 Settembre 2025. I dettagli per l'accesso verranno forniti nella prima lezione."

5.4 SUPERAMENTO

Sono previsti test al termine del corso è previsto un test finale che verifica l'apprendimento con domande a risposta singola e multipla riguardo l'intero contenuto del corso suddiviso per i moduli fruiti – Il superamento del test sarà possibile per il raggiungimento del punteggio dell'80% delle domande. Il test sarà erogato in forma digitale su piattaforma abilitata alla valutazione dei test.

5.5 ATTESTATO DI FREQUENZA

Ad ogni partecipante che avrà frequentato il **100%** delle ore previste per ogni corso **di formazione** verrà rilasciato un attestato di frequenza a seguito del superamento del test finale.

5.6 PERIODO DI VALIDITÀ

5 ANNI

5.7 RILEVAZIONE PRESENZE

Si comunica che, a partire dalla prima lezione, Microsoft Teams sarà utilizzato per la videoconferenza live e la registrazione automatica delle presenze, **in conformità alle normative vigenti, secondo le modalità previste dall'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** e della Legge 19 maggio 2022, n. 52 ARTICOLO 9 BIS

6 PROGRAMMA

Il programma della formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è Articolato nei seguenti moduli:

MODULO 1

- Il sistema legislativo
- in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale



- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- La sorveglianza sanitaria
- Il ruolo del RLS

MODULO 2

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie)
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza

MODULO 3

- I sistemi istituzionali della prevenzione
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- La tutela assicurativa
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica ex D.Lgs. 231/2001
- Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Attrezzature di lavoro
- Rischio elettrico e lavori elettrici (norma CEI 11-27)

MODULO 4

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS): natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi

MODULO 5

- La movimentazione manuale dei carichi: i rischi connessi con una delle attività più diffuse negli ambienti di lavoro



- Metodologie per la valutazione dei rischi: la norma UNI ISO 11228-1- UNI ISO 11228-2 e UNI ISO 11228-3
- Rischio Videoterminali
- Smart working
- I dispositivi di protezione individuale

MODULO 6

- I lavori in quota
- Il rischio nei lavori in ambienti confinati
- Gli agenti fisici: aspetti generali che li accomunano (rumore, vibrazioni meccaniche, campi elettromagnetici, radiazioni ottico artificiali, microclima)
- Il rischio rumore
- Il rischio vibrazioni

MODULO 7

- Il rischio chimico
- Il rischio cancerogeno
- I rischio biologico

MODULO 8

- La valutazione del rischio incendio
- la valutazione del rischio esplosione
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

TEST FINALE DI APPRENDIMENTO

7 CALENDARIO

7.1 CORSO DI FORMAZIONE PER I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA – 32 h

Avvio dei corsi primi giorni settembre 2025

- Lezione 1 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 2 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 3 – 4 ORE - Data da definire



- Lezione 4 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 5 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 6 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 7 – 4 ORE - Data da definire
- Lezione 8 – 4 ORE - Data da definire

8 COSTI

8.1 CORSO DI FORMAZIONE PER I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA – 32 h

Il costo del corso di formazione è stabilito per singolo discente ed è pari a **€ 250,00 IVA COMPRESA** per ogni discente da versare direttamente a IRSEF IRFED Regionale del Lazio.

8.2 Iscrizione e pagamento

Le iscrizioni potranno essere effettuate inviando l'ordine (con CIG e Cod. Un. fatturazione Elettronica all'indirizzo mail irsef.irfed.lazio@gmail.com con oggetto: NOME DELLA SCUOLA - ISCRIZIONE CORSO RLS 32 ORE) entro il 30 luglio 2025.

Nel buono d'ordine andranno indicati i dati della persona da formare (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale)

Il pagamento, ricevuta la fattura elettronica, andrà effettuato a ASSOCIAZIONE IRSEF IRFED LAZIO Via Santa Croce in Gerusalemme 93 00185 ROMA - UNICREDIT IBAN: IT84E0200814801000105516286

Attivazione CORSI

L'attivazione dei corsi e la pubblicazione dei calendari sarà effettuata a partire da un numero minimo dei partecipanti che dovrà essere almeno pari alle 20 unità. La Programmazione delle lezioni sarà effettuata con cadenza settimanale a partire dai primi giorni di settembre 2025.

Il presidente IRSEF IRFED LAZIO

Maria Rosaria Villani