

    

Istituto Comprensivo di Paliano
Via F.lli Beguinot 30/A - 03018 Paliano (Fr) - tel. 0775577257 -
Cod. fis. 92027820601 – Cod. mecc. FRIC827005 – Cod. Univoco UF17RD
E-mail: fric827005@istruzione.it – Pec: fric827005@pec.istruzione.it – Sito web: www.icpaliano.edu.it

Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale
per il Lazio

Paliano, 27/07/2020

A TUTTI i DOCENTI

Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie

De Lucia Domenico deluciadomenico@icpaliano.edu.it
Belli Sabina bellisabina@icpaliano.edu.it
Bedetti Stefania bedettistefania@icpaliano.edu.it

ALLE OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL 19/04/2018

Segreteria Prov.le **FLC CGIL** frosinone@flcgil.it
Segreteria Prov.le **CISL SCUOLA** cislscuola_frosinone@cisl.it
Segreteria Prov.le **UIL SCUOLA** frosinone@uilscuola.it
Segreteria Prov.le **SNALS CONFSAI** latio.fr@snals.it
Segreteria Prov.le **FED. NAZ. GILDA UNAMS** gildains.fr@gmail.com

Al D.S.G.A. Dott.ssa **Nadia Cecconi**
Al sostituto del DSGA **Caterina Proietti**

p.c. Ai Membri Comitato per la Valutazione dei Docenti

Amministrazione Trasparente
Sistema di misurazione e valutazione della Performance

ATTI

Oggetto: INFOMAZIONE SUCCESSIVA

DATI AGGREGATI - Attribuzione BONUS PREMIALE a. s. 2019/2020
Fondo per la VALORIZZAZIONE del MERITO del personale docente di ruolo.
Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il **D.lgs. 165/2001** recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ss.mm.ii.;

VISTA la **Legge 107/2015** “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129, **relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo;**

CONSIDERATA la Nota dell’ARAN prot. 13929 del 19 luglio 2018;

VISTA la nota m_pi.AOOGRUF.REGISTRO UFFICIALE (U).0021795 del 30/09/2019 avente ad oggetto “A.F. 2019/2020 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 – periodo settembre- dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 – periodo gennaio – agosto 2020” indirizzata all’Istituto Comprensivo di Paliano con cui si comunica anche che la risorsa finanziaria assegnata a codesta Istituzione Scolastica per retribuire la **valorizzazione del personale docente per l’a. s. 2019-2020** è pari ad euro **10.408,74** lordo dipendente;

CONSIDERATO che nell'eventuale assenza dell'assegnazione materiale delle risorse non si procederà all'erogazione del Bonus e/o si procederà in base alla cifra effettivamente assegnata;

VISTI i **CRITERI per la VALORIZZAZIONE dei DOCENTI** ricalibrati e deliberati all'unanimità dal **Comitato per la Valutazione** nel rispetto del **comma 129 della Legge 107/2015** dal Comitato per la Valutazione dei Docenti con **delibera n. 1** nella seduta del **10/12/2019** e pubblicati anche nell'Amministrazione Trasparente di questa Istituzione Scolastica - Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il **Regolamento** approvato dal **Comitato per la Valutazione dei Docenti** con **delibera n. 2** nella seduta del **16/11/2018** e pubblicato anche nell'Amministrazione Trasparente di questa Istituzione Scolastica - Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

VISTO il **RAV** di questa Istituzione Scolastica;

VISTI gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al **PdM dell'a. s. 2019/2020** di questa Istituzione Scolastica;

VISTO il **Piano Triennale dell'Offerta Formativa** di questa Istituzione Scolastica;

CONSIDERATA la possibilità, da parte dei docenti, di dettagliare tali evidenze mediante la documentazione agli atti d'ufficio oppure mediante quella presentata dagli stessi docenti tramite la **SCHEDA INDIVIDUALE**, da trasmettere al DS, così come previsto dal **REGOLAMENTO** sopra citato (essendo la suddetta "scheda" funzionale, **qualora effettivamente consegnata e compilata**, all'accertamento dell'effettiva sussistenza di detti riscontri positivi);

CONSIDERATO che

- **n. 9 su 21 docenti della scuola dell'Infanzia**

- **n. 15 su 41 docenti della scuola Primaria**

- **n. 27 docenti su 32 docenti della scuola Secondaria di Primo Grado**

NON hanno presentato (in base a quanto dettagliato nella comunicazione del DS **prot. 0002272/U del 12/06/2020** e in quella successiva **prot. 0002673/U del 08/07/2020**) al protocollo di questa Istituzione Scolastica **la suddetta SCHEDA INDIVIDUALE** e che **altri docenti l'hanno solo e soltanto** consegnata all'Ufficio Protocollo **controfirmata, ma senza compilare le parti riservate al docente interessato**;

CONSIDERATI gli **elementi personalmente rilevati e rilevabili dal Dirigente Scolastico** nell'espletamento generale delle sue funzioni per quei docenti che almeno abbiano consegnato la **scheda individuale** anche solo controfirmata al protocollo di questa Istituzione Scolastica;

CONSIDERATO il **CCNL** (sottoscritto il 19 Aprile 2018) e relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (TRIENNIO 2016/2018) e in particolare l'**art. 22, c. 4, punto c4** del C.C.N.L.;

CONSIDERATO l'**art. 28** ("Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente") della **Contrattazione Integrativa dell'Istituto Comprensivo di Paliano** sottoscritta il **18 Febbraio 2020 per l'a.s. 2019/2020**;

CONSIDERATO che l'**art. 28** ("Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente") della **Contrattazione Integrativa di Istituto dell'Istituto Comprensivo di Paliano** (sottoscritta il **18 Febbraio 2020 per l'a.s. 2019/2020**) prevede al **comma 4** che "I compensi saranno suddivisi in tre fasce di valorizzazione come di seguito elencati:

- **il compenso della terza fascia sarà 300 €;**
- **il compenso della seconda fascia sarà 600 €;**
- **il compenso della prima fascia non potrà essere superiore a 900 €";**

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante di quanto sotto comunicato

COMUNICA

I **DATI AGGREGATI** relativi l'assegnazione del "**BONUS premiale**" per la valorizzazione del merito del **personale docente dell'Istituto Comprensivo di Paliano** relativi all'**a. s. 2019/2020**, come di seguito specificato:

- hanno avuto **accesso al BONUS premiale n. 20 docenti dell'Istituto Comprensivo di Paliano**;
- i **n. 20 docenti** sopramenzionati sono così suddivisi tra i vari ordini di scuola:

- **n. 4/21 docenti** di Scuola dell'Infanzia (in organico tra docenti a T.I. e D.T.) **tra quelli che hanno consegnato la scheda individuale necessaria**
- **n. 13/41 docenti** di Scuola Primaria (in organico tra docenti a T.I. e D.T.) **tra quelli che hanno consegnato la scheda individuale necessaria**
- **n. 3/32 docenti** di Scuola Secondaria di I grado (in organico tra docenti a T.I. e D.T.) **tra quelli che hanno consegnato la scheda individuale necessaria**

➤ i suddetti **docenti** risultano così suddivisi **in base alle n. tre fasce** previste in sede di **Contrattazione Integrativa di Istituto per l'a.s. 2019/2020** e alla **fattibilità economica** in base alla cifra attribuita a codesta Istituzione Scolastica

n. 4 (20% dei Bonus attribuiti) di PRIMA FASCIA dei quali
n. 0 di Scuola dell'Infanzia
n. 4 di Scuola Primaria
n. 0 di Scuola Secondaria di I grado

dei quali

n. 1 con l'attribuzione di € 900
n. 2 con l'attribuzione di € 880
n.1 con l'attribuzione di € 848,74

n. 7 (35 % dei Bonus attribuiti) docenti di SECONDA FASCIA dei quali
n. 0 di Scuola dell'Infanzia
n. 6 di Scuola Primaria
n. 1 di Scuola Secondaria di I grado

n. 9 (45 % dei Bonus attribuiti) di TERZA FASCIA dei quali
n. 4 di Scuola dell'Infanzia
n. 3 di Scuola Primaria
n. 2 di Scuola Secondaria di I grado

Considerando che **n. 50 su 94** (pari al 53,19 %) docenti dell'IC NON hanno consegnato la scheda individuale per il "Bonus; pertanto **n. 20 BONUS** attribuiti corrispondono al **45,45% dei docenti che hanno consegnato la scheda individuale** e al **21,27% rispetto ai n. 94 docenti che avrebbero potuto consegnare la scheda individuale.**

Tutto quanto premesso, l'erogazione del "Bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti. Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa IVANA NOBLER