



**Istituto Comprensivo di Paliano**  
Via F.lli Beguinot 30/A - 03018 Paliano (Fr) - tel. 0775577257 -  
Cod. fis. 92027820601 – Cod. mecc. FRIC827005 – Cod. Univoco UF17RD  
E-mail: [fric827005@istruzione.it](mailto:fric827005@istruzione.it) – Pec: [fric827005@pec.istruzione.it](mailto:fric827005@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icpaliano.edu.it](http://www.icpaliano.edu.it)

Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale  
per il Lazio

Paliano, 28/08/2019

A TUTTI i DOCENTI

Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie

De Lucia Domenico [deluciadomenico@icpaliano.edu.it](mailto:deluciadomenico@icpaliano.edu.it)  
Belli Sabina [bellisabina@icpaliano.edu.it](mailto:bellisabina@icpaliano.edu.it)  
Bedetti Stefania [bedettistefania@icpaliano.edu.it](mailto:bedettistefania@icpaliano.edu.it)

ALLE OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL 19/04/2018

Segreteria Prov.le FLC CGIL [frosinone@flcgil.it](mailto:frosinone@flcgil.it)  
Segreteria Prov.le CISL SCUOLA [cislscuola\\_frosinone@cisl.it](mailto:cislscuola_frosinone@cisl.it)  
Segreteria Prov.le UIL SCUOLA [frosinone@uilscuola.it](mailto:frosinone@uilscuola.it)  
Segreteria Prov.le SNALS CONFSAI [latio.fr@snals.it](mailto:latio.fr@snals.it)  
Segreteria Prov.le FED. NAZ. GILDA UNAMS [gildains.fr@gmail.com](mailto:gildains.fr@gmail.com)

Al D.S.G.A. Dott. Massimo SERRA

p.c. Ai Membri Comitato per la Valutazione dei Docenti

Amministrazione Trasparente  
Sistema di misurazione e valutazione della Performance

ATTI

Oggetto: INFOMAZIONE SUCCESSIVA

DATI AGGREGATI - Attribuzione BONUS PREMIALE a. s. 2018/2019

Fondo per la VALORIZZAZIONE del MERITO del personale docente di ruolo.

Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107

## II DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visto** il D.lgs. 165/2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 107/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" ed, in particolare l'art. 1, commi 126, 127, 128, 129, **relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo;**

**CONSIDERATA** la Nota dell'ARAN prot. 13929 del 19 luglio 2018;

**VISTA** la Nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 avente ad oggetto "A.F. 2018 – Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – A.S. 2018/2019 – ASSEGNAZIONE RISORSA FINANZIARIA" indirizzata all'Istituto Comprensivo di Paliano con cui si comunica che la risorsa finanziaria assegnata a codesta Istituzione Scolastica per retribuire la **valorizzazione del personale docente per l'a. s. 2018-2019** è pari ad euro **9.576,87** lordo dipendente;

**VISTA** la Nota MIUR prot. n. 21184 del 24 ottobre 2018 avente ad oggetto "A.S. 2018/2019 – Valorizzazione del personale docente – Riassegnazione risorse finanziarie giacenti a fine esercizio

finanziario 2017” in cui si comunica a questa Istituzione Scolastica che si è proceduto a riassegnare, sul capitolo 2555 - piano gestionale 13 del POS di codesta Istituzione scolastica, la risorsa finanziaria, finalizzata alla valorizzazione del personale docente e rimasta inutilizzata sul POS a fine esercizio finanziario 2017, pari ad **euro 8,96** ; e contestualmente **“a.s. 2018/19 – Valorizzazione del personale docente – Riassegnazione risorse finanziarie giacenti a fine esercizio finanziario 2017”**, pari a **€ 2,22**”

**CONSIDERATO** che la cifra complessiva (dei capitoli 2555/13 e 2556/13) vincolata al Bonus in oggetto, nel “piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese Web” alla data odierna risulta essere pari a **€ 9.588,10 con la differenza di 5 centesimi**;

**CONSIDERATO** che nell’eventuale assenza dell’assegnazione materiale delle risorse non si procederà all’erogazione del Bonus e/o si procederà in base alla cifra effettivamente assegnata;

**VISTI** i **CRITERI per la VALORIZZAZIONE dei DOCENTI** individuati e deliberati all’unanimità dal **Comitato per la Valutazione** nel rispetto del **comma 129 della Legge 107/2015** dal Comitato per la Valutazione dei Docenti con **delibera n. 4** nella seduta del 23/11/2018 e pubblicati anche nell’Amministrazione Trasparente di questa Istituzione Scolastica - Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**VISTO** il **Regolamento** approvato dal **Comitato per la Valutazione dei Docenti** con **delibera n. 2** nella seduta del **16/11/2018** e pubblicato anche nell’Amministrazione Trasparente di questa Istituzione Scolastica - Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**VISTO** il **RAV** di questa Istituzione Scolastica relativo all’**a.s. 2018/2019**;

**VISTI** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al **PdM dell’a. s. 2018/2019** di questa Istituzione Scolastica;

**VISTO** il **Piano Triennale dell’Offerta Formativa** di questa Istituzione Scolastica ricalibrato per l’a.s. 2018/2019;

**CONSIDERATA** la possibilità di documentare tali evidenze mediante la documentazione agli atti d’ufficio comprensiva di quella presentata dallo stesso docente anche tramite la **SCHEMA INDIVIDUALE**, trasmesse dal DS, prevista dal **REGOLAMENTO** sopra citato che è stata funzionale (**qualora effettivamente consegnata e compilata**) all’accertamento dell’effettiva sussistenza di detti riscontri positivi;

**CONSIDERATO** che **n. 33 docenti** NON hanno presentato al protocollo di questa Istituzione Scolastica la suddetta **SCHEMA INDIVIDUALE** e che **altri docenti l’hanno solo e soltanto** consegnata all’Ufficio Protocollo **controfirmata, senza compilare le parti riservate al docente interessato**;

**CONSIDERATI** gli **elementi personalmente rilevati e rilevabili dal Dirigente Scolastico** nell’espletamento generale delle sue funzioni per quei docenti che almeno abbiano consegnato la **scheda individuale** anche solo controfirmata al protocollo di questa Istituzione Scolastica;

**CONSIDERATO** il **CCNL** (sottoscritto il 19 Aprile 2018) e relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (**TRIENNIO 2016/2018**) e in particolare l’**art. 22, c. 4, punto c4** del C.C.N.L.;

**CONSIDERATO** che l’**art. 28** (“Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente”) della **Contrattazione Integrativa di Istituto dell’Istituto Comprensivo di Paliano** (sottoscritta il **4 Febbraio 2019 per l’a.s. 2018/2019**) prevede al **comma 4** che **“I compensi saranno suddivisi in tre fasce di valorizzazione come di seguito elencati:**

- **il compenso della terza fascia sarà 300 €;**
- **il compenso della seconda fascia sarà 600 €;**
- **il compenso della prima fascia non potrà essere superiore a 900 €”;**

*tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante di quanto sotto comunicato*

## **COMUNICA**

I **DATI AGGREGATI** relativi l’assegnazione del **“BONUS premiale”** per la valorizzazione del merito del **personale docente dell’Istituto Comprensivo di Paliano** relativi all’**a. s. 2018/2019**, come di seguito specificato:

- hanno avuto **accesso al BONUS premiale n. 21 docenti dell’Istituto Comprensivo di Paliano**;

- i **n. 21 docenti** sopramenzionati sono così suddivisi tra i vari ordini di scuola:
  - n. 2 docenti** di Scuola dell'Infanzia
  - n. 12 docenti** di Scuola **Primaria**
  - n. 7 docenti** di Scuola **Secondaria di I grado**
  
- i suddetti **docenti** risultano così suddivisi **in base alle n. tre fasce** previste in sede di **Contrattazione Integrativa di Istituto per l'a.s. 2018/2019** e alla **fattibilità economica** in base alla cifra attribuita a codesta Istituzione Scolastica
  - n. 3 di PRIMA FASCIA** dei quali
    - n. 0 di** Scuola dell'Infanzia
    - n. 2 di** Scuola **Primaria**
    - n. 1 di** Scuola **Secondaria di I grado**
  
  - n. 5 docenti di SECONDA FASCIA** dei quali
    - n. 0 di** Scuola dell'Infanzia
    - n. 4 di** Scuola **Primaria**
    - n. 1 di** Scuola **Secondaria di I grado**
  
  - n. 12 di TERZA FASCIA** dei quali
    - n. 2 di** Scuola dell'Infanzia
    - n. 6 di** Scuola **Primaria**
    - n. 5 di** Scuola **Secondaria di I grado**

*Tutto quanto premesso, l'erogazione del "Bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti.*

*Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.*

**Il Dirigente Scolastico**  
**Dott.ssa IVANA NOBLER**