



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione Generale

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Con il presente atto

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, dott.ssa Anna Paola Sabatini,
C.F.

E

Il dirigente scolastico dott.re/ssa **BUONO ANTONELLA**, nata a () il ,
C.F.

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso l'istituzione scolastica **FRIC83600X – I.C. FIUGGI – FIUGGI (FR) – Fascia di Complessità B**, conferito con decorrenza 1° settembre 2025, per anni 3, al Dirigente scolastico dott.re/ssa **BUONO ANTONELLA**, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dei C.C.N.L. Area V per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010 e C.C.N.L. sottoscritto in data 7/08/2024 relativo al personale dirigente dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021 che hanno modificato ed integrato il precedente CCNL sottoscritto l'11/04/2006. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nei predetti C.C.N.L.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V e per il personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: 1° settembre 2025.

Art. 3

Trattamento economico

Al Dirigente scolastico dott.re/ssa **BUONO ANTONELLA** dal 1° settembre 2025 compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'articolo 28 del C.C.N.L. del personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2019- 2021, che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

- a) stipendio tabellare € 47.015,73;



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio scolastico regionale per il Lazio
Direzione Generale

- b) retribuzione di posizione parte fissa € 13.345,11;
- c) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) nonché gli eventuali assegni ad personam, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento;
- d) retribuzione di posizione, così come definita dall'art. 31 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sulla base della graduazione effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del citato C.C.N.L.;
- e) retribuzione di risultato prevista dall'art. 30, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021.

Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, di cui al citato art. 4-bis del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, si applica quando previsto dalla circolare 3 gennaio 2024, n. 1 emanata di concerto tra il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In particolare, il Dirigente Scolastico, nell'ambito del vigente sistema di valutazione della performance, tra gli obiettivi assegnati, persegue, altresì anche quello relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle disposizioni di cui all'art. 4bis del decreto legge n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41.

La Ragioneria Territoriale dello Stato (MEF) – Servizio Stipendi, competente per territorio, è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4

Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal succitato dirigente, in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, sono regolati dalla normativa vigente.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5

Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte dei competenti organi di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 13/08/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Antonella Buono

IL DIRETTORE GENERALE

Anna Paola Sabatini