



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO FIUGGI (FR)

Via Val Madonna n. 14 – 03014 Fiuggi (FR) – tel. 0775/515263

fric83600x@istruzione.it - fric83600x@pec.istruzione.it – www.istitutocomprensivofiuggi.edu.it C.F. 92064570606

AGGIORNAMENTO PARTE ECONOMICA
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

Nell'anno 2023, il giorno 30 del mese di novembre, in sede di Contrattazione:

VISTO il CCNL del 04/08/1995;
VISTO il CCNL 31/08/1999;
VISTO il CCNL 29/11/2007;
VISTO il CCNQ 13/07/2016;
VISTO il CCNL 2016/2018;
VISTO il D. lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D. lgs 150/2009;
VISTO il piano delle attività del personale A.T.A. predisposto dal DSGA;
VISTO il PTOF a.s. 2022/2025

Le parti, composte come di seguito :

PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico – Buono Antonella

R.S.U.:

Carcano Maria Teresa
Terrinoni Bernardette
Miozzi Graziella

Rappresentante Provinciale UIL : Mizzoni Anna

Rappresentante Provinciale CISL: Visca Paolo

Rappresentante Provinciale GILDA: Guida Aldo

Rappresentante provinciale SNALS : Petrucci Alessandro

Rappresentante Provinciale CGIL: D'Emilia Giuseppe

Rappresentante provinciale ANIEF: Stirpe Marco

R.S.A.:

Montefusco Rita
Tarquini Cristina
Iesce Marina

STIPULANO

l'aggiornamento del Contratto integrativo d'Istituto, nella sua **PARTE ECONOMICA** valida per l'a.s. 2023-2024.

PARTE ECONOMICA A.S. 2023-2024

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

INDICE

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 - Attività aggiuntive: commissioni, progetti e altre attività nell'ambito del P.T.O.F

Art. 2 –Risorse

Art. 3 –Attività finalizzate

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse del FIS e della quota per la valorizzazione del personale scolastico e

Art. 5– Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 6 –Quota di riserva

Art. 7- Stanziamenti

Art. 8 –Ore eccedenti

Art. 9–Conferimento incarichi

Art. 10–Funzioni strumentali

Art. 11 –Quantificazione attività aggiuntive personale ATA

Art. 12 –Incarichi specifici

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 14–Retribuzione accessoria

Art. 15 –Verifica stato di attuazione

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

NORME GENERALI

Art. 1 - Attività aggiuntive: commissioni, progetti e altre attività nell'ambito del P.T.O.F

Il D.S. acquisisce le proposte riguardanti progetti, commissioni ed ogni altra attività prevista dal P.T.O.F.. Le proposte devono indicare le modalità organizzative, il numero dei partecipanti e gli impegni orari aggiuntivi presupposti, distinti in prestazioni di attività di insegnamento e di attività funzionali all'insegnamento.

Le proposte vengono sottoposte al Collegio dei docenti per l'approvazione e l'inserimento nel P.T.O.F..

Il Dirigente Scolastico riceve l'insieme delle disponibilità derivanti da tutte le iniziative approvate, comprese quelle relative a progetti provenienti dall'amministrazione scolastica territoriale o proposti da enti esterni.

Ove il progetto non individui il personale che lo realizza – così come accade per i progetti proposti dal MIM, dalla Regione, dall'USR, per i PON, per l'Erasmus ecc., il Dirigente scolastico, con atto formale interno, fissa un termine per la presentazione delle disponibilità e, relativamente alla componente docenti, individuerà i realizzatori sulla base dei seguenti criteri:

a) requisiti indicati dal Collegio come pertinenti con le attività;

b) rotazione;

c) non cumulabilità tranne che in assenza di disponibilità o di necessità di specifiche competenze.

All'interno del gruppo del personale che realizza il progetto viene individuato il referente.

Previo accertamento dei requisiti professionali si concorda inoltre di utilizzare nei progetti e nelle attività prioritariamente i docenti disponibili interni all'Istituzione scolastica rispetto ad eventuali esperti esterni.

Il personale ATA è autorizzato a partecipare a progetti, visite guidate e viaggi di un giorno ai sensi del CCNL 2016/18.

Art. 2 – Risorse

1. Le risorse disponibili al lordo dipendente per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

MOF 2023/24

	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE IN €
A	FIS 2023/24	41.080,70 €
B	QUOTA VARIABILE INDENNITA' DSGA	4.470,00 €
C	C= A-B	36.610,70 €
D	Valorizzazione del personale	15.573,83 €
E	Economie ed. fisica a.s. 2022-23	1.024,14 €
F	Economie FIS a.s. 2022-23	13,44€
	TOTALE (C+D+E+F)	53.222,11 €
	Quota di riserva	322,11 €
	TOTALE SOMMA DA CONTRATTARE	52.900,00 €

Art. 3 – Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS E DELLA QUOTA PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Art. 4 – Finalizzazione delle risorse del FIS e della quota per la valorizzazione del personale scolastico

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS e della quota per la valorizzazione del personale scolastico devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, corrispondenti ad **€ 41.080,70€** lordo dipendente di nuovo finanziamento, dal quale si detraggono a monte **€ 4.470,00** per l'indennità di direzione al DSGA, ammontano a **36.610,70 €**.

A queste si aggiungono la quota per la valorizzazione del personale scolastico corrispondente a **€ 15.573,83**, le economie ed. fisica a.s. 2022-23 pari a **€ 1.024,14**, le economie FIS docenti a.s. 2022/2023 corrispondenti a **€ 13,44**.

La somma totale da contrattare, decurtata da un accantonamento di una quota di riserva pari a **€ 322,11** è pari ad **€ 52.900,00**.

Il totale su cui viene calcolata la quota percentuale per docenti ed ATA è **€ 52.900,00**, che viene distribuito nella percentuale del **70% (€ 37.030,00)** per i docenti e **30% per gli ATA (€ 15.870,00)**.

1. Per assenze che, cumulate, superino trenta giorni durante i periodi di attività didattica, l'importo spettante al personale assente verrà decurtato proporzionalmente (importo complessivo diviso 10 – diviso 30 e moltiplicato per i giorni di assenza) e/o attribuito al personale che ha svolto il lavoro, compresi gli incarichi specifici.

2. Si stabilisce il limite massimo di euro 3.500,00 pro capite, quale compenso accessorio, salvo per incarichi e/o progetti per i quali nessuno, con competenze adeguate, sia disponibile.

CAPO SECONDO

Art. 6 – Quota di riserva

Si decide di accantonare la somma di **€ 322,11** per eventuali esigenze impreviste.

Art. 7 – Stanziamenti

Sulla base del Piano Annuale, della delibera del Collegio dei Docenti n. 41 del 7 novembre 2023 e della delibera del Consiglio d'Istituto n. 11 del 9 novembre 2023, in riferimento al CCNL, il Fondo d'Istituto e la quota valorizzazione del personale scolastico, destinato al personale docente è pari a **€ 37.030,00**.

La disponibilità totale è ripartita tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative:

	Docenti	Totale lordo dipendente
I° Collaboratore Secondaria Fiuggi	1	€ 1.750,00
II° Collaboratore Primaria Fiuggi	1	€ 1.312,50
Coordinatore didattico Secondaria Fiuggi	1	€ 612,50
Coordinatore didattico Secondaria Acuto	1	€ 472,50
Coordinatore didattico Primaria Fiuggi	1	€ 472,50
Coordinatore didattico Primaria Acuto	1	€ 472,50
Coordinatore didattico Infanzia Fiuggi	1	€ 525,00
Coordinatore didattico Infanzia Acuto	1	€ 402,50
Referente sito web	1	€ 1.750,00
Referente ambiente e educazione alla salute	1	€ 175,00
Referente BES	1	€ 350,00
Referenti Sportello d'ascolto	2	€ 525,00

	Docenti	Totale lordo dipendente
Commissione coordinamento attività didattiche Sc. Primaria	2	€ 700,00
Commissione Formazione classi Secondaria	4	€ 350,00
Commissione Formazione classi Primaria	3	€ 105,00
Referente indirizzo musicale	1	€ 157,50
Coordinatore redazione progetto Erasmus	1	€ 175,00
Gruppo lavoro redazione progetto Erasmus	6	€ 315,00
Referente Helmsted	1	€ 262,50
Gruppo di lavoro Helmsted	3	€ 262,50
Animatore digitale	1	€ 350,00
Team innovazione digitale	3	€ 787,50
Supporto team innovazione digitale	4	€ 350,00
Coordinatori consigli di classe secondaria	15	€ 3.675,00
Referente Invalsi	1	€ 262,50
Collaboratore funzione strumentale valutazione (per Invalsi)	1	€ 87,50
Referente Bullismo Cyber bullismo	1	€ 175,00
Team antibullismo	8	€ 280,00
Referente Formazione	2	€ 175,00
Referente biblioteca	1	€ 140,00
Referenti ed Civica	2	€ 280,00
Commissione ed. Civica	5	€ 175,00
Coordinatori ed civica - Secondaria	15	€ 1.050,00
Coordinatori dipartimenti	6	€ 525,00
Tutor neoassunti	9	€ 787,50
Tutor aziendali "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento"	2	€ 350,00
Tutor percorsi aziendali - studenti universitari	8	€ 420,00
TOTALE		€ 21.017,50

I compensi saranno liquidati sulla base dell'effettiva prestazione svolta.

b. ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

INFANZIA

PROGETTO	DESTINATARI	DOCENTI	ORE	Costo orario	TOTALE
PROGETTO FONOLOGICO: PAROLE IN GIOCO	Infanzia Fiuggi: sezioni A – B – C – D – E - F; Infanzia sezioni Acuto	12	76	€ 35,00	€ 2.660,00
TOTALE					€ 2.660,00

PRIMARIA

PROGETTO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	Costo orario	TOTALE
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	I B	16	€ 35,00	€ 560,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	I A	16	€ 35,00	€ 560,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	IV A	16	€ 35,00	€ 560,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1 docente curricolare 1 docente sostegno	III C	32	€ 35,00	€ 1.120,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	V A - B - C	11	€ 35,00	€ 385,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	V A - B - C	11	€ 35,00	€ 385,00
LABORATORIO TEATRALE CON ESPERTO	1	V A - B - C	10	€ 35,00	€ 350,00
LAB TEATRALE	1	IV ACUTO	10	€ 35,00	€ 350,00
REC/ POT ITA REC/ POT MAT	2	II A Tempo Pieno	18	€ 35,00	€ 630,00
REC/ POT ITA REC/ POT MAT	2	II ACUTO	18	€ 35,00	€ 630,00
REC/ POT ITA REC/ POT MAT	3	V A Tempo Pieno	18	€ 35,00	€ 630,00
REC/ POT ITA REC/ POT MAT	2	V ACUTO	18	€ 35,00	€ 630,00
MA CHE MUSICA...	1	III ACUTO	10	€ 35,00	€ 350,00
Coordinamento progetto Teatro			5	€ 17,50	€ 87,50
TOTALE					€ 7.227,50

SECONDARIA

PROGETTO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	Costo orario	TOTALE
POTENZIAMENTO DI MATEMATICA	1	3B	11	€ 35,00	€ 385,00
	1	3D	11		Fondi aree a rischio
	1	3C	11		Fondi aree a rischio
	1	3A	11	€ 35,00	€ 385,00
ALFABETIZZAZIONE ALLA LINGUA LATINA	1	Istituto	15	€ 35,00	€ 525,00
SPORTELLLO DIDATTICO	6	Istituto	34	€ 35,00	€ 1.190,00
FIABA MUSICALE	4	IV A - B - ATP - ACUTO	54	€ 35,00	€ 1.890,00
1 2 3 FACCIAMO MUSICA		V A - B - C - A TP- ACUTO			

Accompagnatori Viaggi					€ 1.039,50
TOTALE					€ 5.414,50

I compensi saranno liquidati sulla base dell'effettiva prestazione svolta.

b. quota per compenso ore formazione docenti, organizzata dalla scuola/Ambito 17, oltre le 80 ore: **€ 710,50**

Art. 7 bis- Aree a rischio

Si utilizza l'importo relativo alle aree a rischio, pari a 811,50 , per l'attuazione di progetti di potenziamento di matematica in due classi terze scuola secondaria di primo grado.

PROGETTO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	Costo orario	TOTALE
POTENZIAMENTO DI MATEMATICA	2	3D – 3C	23	€ 35,00	€ 805,00

Restano 6,50 euro.

Art. 8- Ore eccedenti

Si utilizza l'importo relativo alle ore eccedenti, costituito dal nuovo finanziamento di euro **2.564,47** per la sostituzione dei colleghi assenti secondo la seguente ripartizione:

- Euro 1.664,47 per scuola Secondaria;
- Euro 900,00 per scuola primaria e infanzia.

In caso di non utilizzo da parte di un ordine di scuola, da verificare a fine marzo, le somme saranno ridistribuite agli altri ordini.

Art. 9- Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. Per i viaggi d'istruzione l'attribuzione del compenso sarà proporzionale ai giorni di impegno di ogni docente.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati relativi ai progetti e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10- FUNZIONI STRUMENTALI

Il finanziamento spettante a questa Istituzione scolastica ammonta all'importo complessivo Lordo Dipendente di € **4.265,20 ripartito IN PARTI UGUALI.**

FF.SS. a.s. 2023/24	
Area	Insegnanti
Area 1 Gestione del PTOF	3 1 docente per ordine di scuola
Area 2 Valutazione di Istituto (SNV) e documentazione dei processi	3 1 docente per ordine di scuola
Area 3 Inclusività	3 1 docente per ordine di scuola
Area 4 a Continuità (infanzia e primaria)	2 1 infanzia 1 primaria
Area 4 b Continuità e orientamento (secondaria)	1 secondaria
Area 5 Uscite didattiche e viaggi	3 2 Secondaria 1 Primaria-infanzia

Art. 11- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate, a richiesta del dipendente, con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. La quota attribuita al personale ATA ammonta ad € **15.870,00**. Le somme non utilizzate da un settore possono essere utilizzate dall'altro.

Attività incentivabili	n° Unità	Ore	Costo orario	Importo totale lordo dipendente
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Maggior impegno per intensificazione per sostituzione colleghi assenti, flessibilità, turnazione, tutoraggio incaricati e supplenti	5	175	€ 14,50	€ 2.537,50
Compenso sostituzione DSGA	1			€ 427,28
PRIVACY E SICUREZZA	5	35	€ 14,50	€ 507,50
ISCRIZIONI ALUNNI - SUPPORTO ALLE FAMIGLIE ISCRIZIONE ALUNNI	2	30	€ 14,50	€ 435,00
RICOSTRUZIONI DI CARRIERA	5	50	€ 14,50	€ 725,00
VIAGGI E VISITE DIDATTICHE	2	35	€ 14,50	€ 507,50
INVENTARIO	1	15	€ 14,50	€ 217,5
STRAORDINARIO	5	11	€ 14,50	€ 159,50
TOTALE				€ 5.516,78

I compensi saranno liquidati sulla base dell'effettiva prestazione svolta.

Attività incentivabili	n° Unità	ORE	Costo orario	Importo totale lordo dipendente
COLLABORATORI SCOLASTICI				
INTENSIFICAZIONE PER PULIZIE	18	201	€ 12,50	€ 2.512,50
FLESSIBILITA' PER TURNAZIONE E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	18	128	€ 12,50	€ 1.600,00
SERVIZI ESTERNI	1	21	€ 12,50	€ 262,50
PORTINERIA-ACCOGLIENZA (MODULISTICA) MEDIE E PRIMARIA FIUGGI	4	50	€ 12,50	€ 625,00
ALTRI PLESSI N. 7 UNITA' (A ROTAZIONE)	7	40	€ 12,50	€ 500,00
REPERIBILITA'	5	23	€ 12,50	€ 287,50
PICCOLA MANUTENZIONE	5	47	€ 12,50	€ 587,50
STRAORDINARIO		318	€ 12,50	€ 3.975,00
TOTALE				€ 10.350,00

I compensi saranno liquidati sulla base dell'effettiva prestazione svolta.

Nel caso in cui la disponibilità finanziaria risulti insufficiente, una parte delle ore prestate come straordinario saranno riconosciute a recupero.

Della somma assegnata al personale ATA pari a **€ 15.870,00** risulta non impegnata la somma di € 3,22.

Art. 12 - Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica, considerato che n. 2 assistenti amministrativi sono beneficiari della 1^ posizione economica e n. 1 della 2^ posizione economica e che n. 1 collaboratori scolastici risultano assegnatari dell'art. 7 previsto dal C.C.N.L. del 29/11/2007;

Le risorse disponibili ammontanti ad **€ 2.385,17** di finanziamento per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato per n. 16 collaboratori scolastici e n. 2 assistenti amministrativi:

- € 365,01: quota per n. 2 assistenti amministrativi (€ 182,505 pro-capite);
- € 2.020,16: quota per n. 16 collaboratori scolastici (€ 126,26 pro capite).

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Art. 14 –Retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gradimento.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti e previa presentazione di apposita relazione.

Art. 15 - Verifica stato attuazione

1. La parte economica sarà oggetto di verifica a giugno, con apposita convocazione della RSU e delle OO.SS.

LA PARTE PUBBLICA

DS Antonella Buono.....

La R.S.U.:

Carcano Maria Teresa.....

Terrinoni Bernardette.....

Miozzi Graziella.....

LE OO.SS.

Rappresentante SNALS.....

Rappresentante GILDA.....

Rappresentante UIL.....

Rappresentante CISL

Rappresentante CGIL.....

Rappresentante ANIEF.....

R.S.A.

Montefusco Rita

Tarquini Cristina

Iesce Marina

Allegato Tabella di calcolo indennità DSGA e Sostituto

Indennità di Direzione DSGA <u>Determinazione parte variabile a carico FIS</u> Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	Quota per unità di personale				€ 30,00		Ind. DSGA Titolare
	Organico di Diritto Doc. e ATA				124		
	Totale spettante				€ 3720,00		
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)					750		Ind. DSGA Titolare
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente					€ 4.470,00		
ID DSGA - Quota Fissa	1984,20	Differenziale quota fissa spett. al sostituto			€ 1023,00		Ind. Sost. DSGA
CIA dell'AA sostituto	961,20	gg di sostituzione previsti		28	€ 427,28		

gg sostituzione Importo

Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)	1	€ 15,26
---	----------	----------------

ogni GG di
SOSTITUZIONE del
DSGA

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano ad incontrarsi, successivamente alla sottoscrizione definitiva del CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative –, per esaminare gli aspetti connessi all'applicazione del contratto medesimo.

LA PARTE PUBBLICA

DS Antonella Buono.....

La R.S.U.:

Carcano Maria Teresa.....

Terrinoni Bernardette.....

Miozzi Graziella.....

LE OO.SS.

Rappresentante SNALS.....

Rappresentante GILDA.....

Rappresentante UIL.....

Rappresentante CISL

Rappresentante CGIL.....

Rappresentante ANIEF.....

R.S.A.

Montefusco Rita

Tarquini Cristina

Iesce Marina