

**PARTE PRIMA –MODIFICA ASPETTI NORMATIVI**

L'art. 21 del Contratto viene modificato ed integrato come segue:

**"Adozione orario plurisettimanale**

1 Per organizzare in modo razionale ed efficace l'orario di servizio del personale ATA nel rispetto delle esigenze dei lavoratori, è possibile attuare la programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio prevista dalla lettera B) del comma 2 dell'art.53 del CCNL 2006-09, nei periodi di particolare intensità del lavoro.

2. Tale modalità organizzativa si attua sulla base delle accertate disponibilità del personale interessato nel limite di 16 settimane per il corrente anno scolastico 2022-23, fermo restando che l'orario superiore a 36 ore settimanali non viene programmato per più di tre settimane consecutive.

3. La programmazione del recupero delle ore di lavoro prestate oltre le 36 derivanti dalla programmazione plurisettimanale viene effettuata sulla base delle richieste del lavoratore, anche cumulando le ore in modo da coprire una o più giornate lavorative, compatibilmente con le esigenze di servizio, soprattutto nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque non oltre il termine di scadenza del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo determinato e entro il termine dell'anno scolastico per il personale assunto a tempo indeterminato"

**SOTTOSCRIZIONE PARTE NORMATIVA**

**PARTE PUBBLICA**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Dott.ssa Rossella Veglianti



**LA RSU**

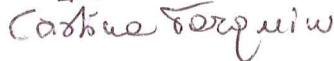
Giovanni Bruno Maccotta



Fabio Spaziani



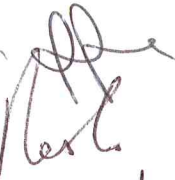
Cristina Tarquini



**LE OO.SS. PROVINCIALI**

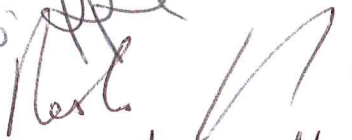
FLC – CGIL

BIANCA TERESA SERALO



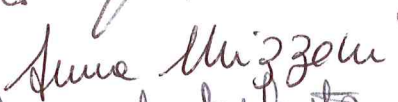
CISL

PAOLO VIJCA



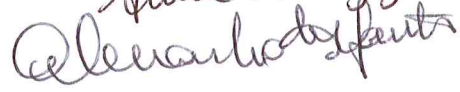
UIL Scuola RUA

ANNA MIZZONI



SNALS – Confsal

ALESSANDRO DE SANTIS



Gilda Unams

ALDO GUIDA



Anief

CORRADO FALCONI



## PARTE SECONDA - ASPETTI ECONOMICI

### TITOLO I – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### CAPO I - NORME GENERALI

##### Art. 53 - Fondo per il salario accessorio

1. Il fondo d'istituto è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e nel suo utilizzo sono coinvolte tutte le categorie di personale scolastico. Gli incarichi che utilizzano le risorse di cui al presente articolo sono relativi ad attività previste nel PTOF, dirette e/o di supporto, nelle quali i lavoratori svolgono prestazioni eccedenti l'orario di servizio o assumono responsabilità in merito ai processi ed ai risultati.
2. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR compresi i fondi relativi alla valorizzazione docenti;
  - d. risorse per la pratica sportiva;
  - e. risorse per le aree a rischio;
  - f. valorizzazione docenti (ex art. 1 comma 126 Legge 107/2015)
  - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - h. Altre risorse provenienti dagli EE.LL.

##### Art. 54 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2022/2023 comunicate dal MIM con nota prot.nr.46445 del 4/10/2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
  - 7 punti di erogazione;
  - 95 unità di personale docente in organico di diritto;
  - 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.Con la medesima nota del MIUR prot. n. 46445 del 4/10/2022 è stata comunicata la quota per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, come evidenziato nella tabella seguente, in cui sono riportati anche i residui MOF anni pregressi desunti da SidiBIS-POS e verificati su Piano di riparto MEF:

VOCE DI FINANZIAMENTO	IMPORTO	
	MOF anni pregressi RESIDUI	MOF 2022/23 COMPETENZA
FIS	4.204,31	42.753,19
FUNZIONI STRUMENTALI	0	4.210,11
INCARICHI SPECIFICI	0	2.498,42
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	581,37	2.396,40
AREE A RISCHIO	0	1.296,15
PRATICA SPORTIVA	1997,49	704,10
VALORIZZ. PERSONALE SCOL.	557,90	14.851,71
TOTALE		68.710,08



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name "Cristina Torquato" and other illegible signatures.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 55 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.

Per l'a.s. 2022/2023 il limite di cui all'art 7 c 5 è fissato in € 3.500,00

Di seguito le diverse attività da retribuire con il MOF:

- A. Per il personale docente
- Incarichi organizzativo-gestionali
  - Commissioni di lavoro
  - Progetti e attività di arricchimento dell'Offerta Formativa, curricolare ed extracurricolare
  - Attività d'insegnamento aggiuntive

b. Per il personale ATA

#### Profilo di Assistente Amministrativo

- ricostruzioni di carriera, inquadramenti economici SIDI/gestionale
- Passweb, tfr
- Aggiornamento e dematerializzazione fascicoli alunni con BES
- Partecipazione a Commissioni
- Sistemazione Archivio
- Annuario di istituto
- Privacy e sicurezza
- Intensificazione lavoro
- Prestazioni eccedenti orario di servizio
- Sostituzione colleghi assenti

#### Profilo di Collaboratore Scolastico:

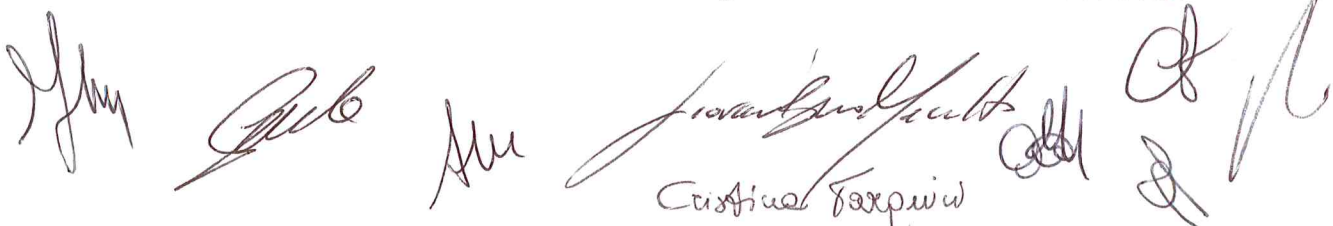
- Collaborazione attività di supporto al PTOF
- Supporto mensa
- Supporto magazzino
- Supporto utilizzo strumenti informatici
- Disponibilità somministrazione farmaci
- Disponibilità apertura straordinaria
- Intensificazione lavoro
- Prestazioni eccedenti orario di servizio
- Sostituzione colleghi in altro plesso
- Figura unica
- Piccola manutenzione

Dall'importo quota totale del fondo dell'Istituzione scolastica più la valorizzazione del personale scolastico, pari ad € 57.604,90, si detrarre prioritariamente la somma di € 4.410,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e € 445,20 da destinare alla sostituzione del DSGA;

Le economie FIS derivanti da anni pregressi l'a.s. 2022/23 ripartite 70% docenti, 30% ATA

Le economie valorizzazione merito precedenti a.s. 2019-20, pari a € 557,90, restituite ai docenti

Si prevede un accantonamento da utilizzare in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.



#### Art. 56 - Ripartizione delle risorse

1. La quota rimanente del fondo dell'Istituzione scolastica di € 52.749,70 viene ripartita secondo il criterio individuato in sede di contrattazione, in data 19 dicembre 2022 in:

70 % - pari ad € 36.924,79 al personale docente
30 % - pari ad € 15.824,91 al personale ATA

2. Alle quote di cui sopra si aggiungono le economie derivanti dall'anno precedente.  
3. Dalla quota del personale docente viene decurtata la somma di € 4.200,00 per la retribuzione dei collaboratori del Dirigente Scolastico, vedasi in dettaglio **Allegato A** al presente contratto.

#### Art. 57 - Funzioni strumentali

Il Collegio dei Docenti ha individuato numero 6 Funzioni Strumentali di supporto alla realizzazione del Piano dell'Offerta formativa come di seguito indicato:

	Funzione strumentale
N1 docente	PTOF
N1 docente	Inclusione alunni DVA
N1 docente	Inclusione alunni DSA/Altri BES
N1 docente	Comunicazione interna/esterna
N1 docente	Continuità
N1 docente	Miglioramento e Rendicontazione sociale

I finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la ripartizione indicata nella **Allegato E** al presente contratto.

#### Art. 58 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;  
b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, che comportano lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A tali compiti sono finalizzati legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1<sup>a</sup> posizione che 2<sup>a</sup> posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale come da **Allegato C (AA)** e **Allegato D (CS)**, al presente contratto.

#### Art. 59- Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € 704,1 alle quali vanno sommati € 1997,49 (residuo anni precedenti) per un totale di € 2.701,59, sono finalizzate alla retribuzione dei due docenti per le ore effettivamente prestate. Verranno assegnate a consuntivo ai docenti a seguito delle attività progettuali svolte.

Attività	Lordo dipendente
Centro Sportivo Scolastico	€ 2.701,59

#### Art. 60 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti individuati per la realizzazione delle attività progettuali finalizzate all'inclusione scolastica, al recupero, al potenziamento delle competenze di base, così come deliberato dal Collegio dei Docenti.

Le risorse finanziarie previste per le aree a rischio sono pari a € 1.296,15 e sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate. Verranno assegnate a consuntivo a seguito delle attività progettuali effettivamente svolte. Non risultano economie anni pregressi.

Attività	Lordo dipendente
Progetti Dispersione	€ 1.296,15

#### Art. 61 - Valorizzazione Personale

Come concordato in fase di contrattazione, il fondo "Valorizzazione Personale" (ex art.1 comma 126 Legge 107/2015) pari a € 14.851,71 confluisce nel FIS, vedasi **Allegato A** al presente contratto.

Le economie risultanti per gli anni scolastici (antecedenti il 2019/20) sono pari a € 557,9 e vengono aggiunte alla quota docenti.

#### Art. 62 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, individua per la sostituzione il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti (favorendo per la scuola secondaria di 1° grado la materia su cui il Docente è assente).

Docenti	Lordo dipendente
Residuo anni precedenti	€ 581,37
A.s. 2022-2023	€ 2.396,40
Totale	€ 2.977,77

### TITOLO II – DISPOSIZIONI FINALI CAPO I - LIQUIDAZIONE COMPENSI

#### Art. 63 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro il mese di marzo. Inoltre, in un'apposita sezione negoziale da svolgersi prima della liquidazione di compensi e comunque entro il 31 agosto si effettuerà una verifica finale con annessa intesa per eventuali economie.

#### Art. 64 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

#### Art. 65 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Revisore dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

#### Art. 66 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.



**Art. 67- Pubblicazione**

Il presente contratto sarà pubblicato **all'albo on line** con formale comunicazione del Dirigente Scolastico.

**CAPO II – INFORMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 22 CCNL 2016/18**

**Art. 68 - Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali**

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rende annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed ATA) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti allegati:

- Allegato A – Ipotesi ripartizione FIS
- Allegato B – Attività/Progetti Docenti
- Allegato C – Assistenti Amministrativi FIS e Incarichi specifici
- Allegato D – Collaboratori scolastici FIS e Incarichi specifici
- Allegato E – Funzioni Strumentali



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name "Cecilia Sorace" and other illegible signatures.

<b>Comunicazione MIUR Prot. 46445 del 04 ottobre 2022 (IMPORTI Lordo Dipendente)</b>	<b>Allegato A Ipotesi ripartizione FIS</b>
--	--

**Totale MOF a.s. 2022-23 Assegnazione Budget + Economie (Importi L/Dipendente)**

**Assegnazione per gli istituti contrattuali periodo Settembre 2022 - Agosto 2023**

Funzioni Strumentali	Incarichi Specifici	Ore Eccedenti	FIS	Ore Eccedenti Ed Fisica	Aree a forte rischio processo immigratorio	Valorizzazione	MOF a.s. 22/23
4.210,11	2.498,42	2.396,40	42.753,19	704,10	1.296,15	14.851,71	<b>68.710,08</b>

ULTERIORI ECONOMIE PRECEDENTI PRESENTI sul POS	4.762,21	di cui	<b>Economie Docenti 70%</b>	fis+bonus	<b>Economie ATA 30%</b>
<b>TOT Fis + Economie</b>	<b>€ 47.515,40</b>		<b>€ 2.943,02</b>		<b>€ 1.261,29</b>
Valorizzazione del personale docente economie 2020_2021			<b>€ 557,90</b>		
			<b>€ 3.500,92</b>		<b>€ 1.261,29</b>

**Ipotesi Ripartizione FIS**

		Importi Lordo Stato
<b>Totale FIS + valorizzazione a.s. 2022/23</b>		<b>€ 57.604,90</b>
Indennità di Direzione e Sostituzione DSGA (€ 4.410,00 + € 445,20)		€ 4.855,20
<b>Somma Disponibile per contrattazione d'Istituto</b>		<b>€ 52.749,70</b>
Quota Docenti 70%		€ 36.924,79
Quota ATA 30%		€ 15.824,91
<b>Economie Docenti anni pregressi 70% + valorizzazione docenti anni pregressi</b>		<b>€ 3.500,92</b>
<b>Economie ATA anni pregressi 30%</b>		<b>€ 1.261,29</b>
<b>TOTALE ECONOMIE FIS A.S. 2020/21</b>		<b>€ 4.762,21</b>
<b>Totale FIS + Economie disponibili per contrattazione d'Istituto</b>		<b>€ 57.511,91</b>
<b>Quota FIS docenti da distribuire fra Attività e Progetti e ATA da distribuire fra AA (35) - CS (65)</b>		
Quota Docenti 70% + Economie docenti 70% anni pregressi	TOT Budget DOC	<b>€ 40.425,71</b>
Quota ATA 30% + Economie ATA 30% anni pregressi	AA0,35	<b>€ 5.980,17</b>
	CS 0,65	<b>€ 11.106,03</b>
	TOT Budget ATA	<b>€ 17.086,20</b>
		<b>€ 57.511,91</b>

Coefficiente di passaggio da Lordo Dipendente a Lordo Stato	<b>1,327</b>
	Coeff. L/dip L/S

Note esplicative:  
 Preliminarmente il totale del FIS è decurtato dell'indennità del DSGA e sostituzione dsga  
 Quindi si propone di ripartire la somma disponibile per la contrattazione d'Istituto destinando il 70% ai docenti e il 30 % al personale ATA  
 Le economie FIS anni pregressi sono ripartite in 70% Docenti e 30% ATA  
 Le economie valorizzazione personale scolastico verranno riattribuite ai docenti essendo relative ad anni pregressi  
 Il Budget ATA comprensivo delle economie verrà ripartito destinando il 35% agli A.A. e il 65% ai C.S.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a prominent signature on the right that appears to be 'Carlo Targui'.

Istituto Comprensivo 1 ALATRI  
**Prospetto Fondi MOF a.s. 2022/23**






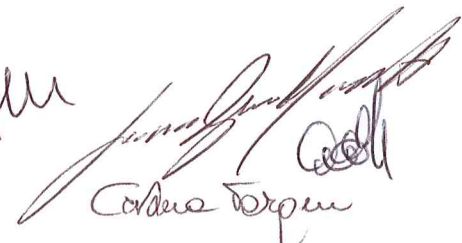


**Allegato B**  
**Attività/Progetti**

Budget FIS 2022/23 comprese economie - Quota Docenti 70% -	<b>40.425,71 €</b>
N. 1 Collaboratori del DS (h.120)	<b>2.100,00 €</b>
N. 1 Collaboratori del DS (h.120)	<b>2.100,00 €</b>
	<b>36.225,71</b>

COMMISSIONI	N. Doc.	Ore procapite	Ore TOT	Compenso orario	TOT Compenso L/Dip.	TOT Compenso L/Stato.
Comunicazione	5	5	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 580,56
Continuità	6	5	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Viaggi ( 2x 5; 1 x 20)	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
Eccellenze	3	5	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
Orari	2	20	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
Team digitale	3	25	75	€ 17,50	€ 1.312,50	€ 1.741,69
PNRR- Prevenzione dispersione	7	5	35	€ 17,50	€ 612,50	€ 812,79
PNRR- Aula 4.0	6	5	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
<b>Referenti</b>						
Infanzia	1	50	50	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,13
INVALSI	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
tirocinio/tutor neoassunti	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
COVID	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Giochi matematici	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Registro ARGO	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Ed civica	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Privacy	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Mobility Manager	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Sicurezza	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Rete Green	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Orientamento	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Salute	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
Motoria	2	20	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
<b>COORDINATORI</b>						
Coordinatori di classe secondaria prime e seconde	8	12	96	€ 17,50	€ 1.680,00	€ 2.229,36
Coordinatori di classe secondaria terze	3	20	60	€ 17,50	€ 1.050,00	€ 1.393,35
<b>Responsabili di Plesso</b>						
Scuola INFANZIA	4	10	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
Scuola primaria (2x18 ore;2x19 ore; 1 x 26 ore)	5	20	100	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 2.322,25
<b>Tutor</b>						
Tutor neoassunti	10	8	80	€ 17,50	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Tutor studenti universitari/liceo	10	5	50	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,13
<b>Progetti PTOF 22_23</b>						
Progetto Continuità	5	5	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 580,56
Progetto Mettiamo in ballo la musica ( terza D)	3	15	45	€ 17,50	€ 787,50	€ 1.045,01
Progetto Musica che magia (quarta D)	3	15	45	€ 17,50	€ 787,50	€ 1.045,01
Progetto orchestra	5	10	50	€ 35,00	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Progetto Cantando si cresce (coro di istituto)	3	10	30	€ 35,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Progetto Mettiamo in ballo l' Arte terze a-b-c	3	10	30	€ 35,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Progetto Istruzione domiciliare	2	15	30	€ 35,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Progetto Trinity 1°/2° livello	4	10	40	€ 35,00	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Progetto Inglese Infanzia	1	45	45	€ 17,50	€ 787,50	€ 1.045,01
Progetto pala eolica	2	10	20	€ 35,00	€ 700,00	€ 1.393,35
Progetto Speaking terze	1	24	24	€ 17,50	€ 420,00	€ 557,34
Progetto Ritmi per l'inclusione	1	15	15	€ 35,00	€ 525,00	€ 696,66
Progetto Lingue classiche	1	10	10	€ 35,00	€ 350,00	€ 696,68
Progetti INFANZIA	28	10	280	€ 17,50	€ 4.900,00	€ 6.502,30
		Totale ore	1725	Totale Attività/progetti	€ 34.125,00	€ 45.980,54

n.b. Nell'ambito delle commissioni le ore possono essere distribuite in maniera diversa tra i componenti in base ai compiti previsti. Anche per i progetti il numero delle ore può essere ripartito in maniera diversa tra i docenti

Accantonamento 2.100,71 €

Prospetto Fondi MOF a.s. 2022/23							Allegato C
Quota FIS ATA 30% + Economie ATA							ATA AA
Ipotesi di ripartizione		Budget per n.5 Ass. Ammi.vi	35%	€ 5.980,17			
		Budget per CS n. 20	65%	€ 11.106,03			
Assistenti Amministrativi							
Prog.	Attività	N. AA	Ore procapite	Ore TOT	Compenso orario	Tot Compenso Procapite	TOT Compenso L/Dip.
1	Intensificazione Attività Amministrativa (gestione passweb, ricostruzioni carriera, sicurezza, privacy, dematerializzazione fascicoli alunni DVA, magazzino, inventari)	1	30	150	€ 14,50	€ 435,00	€ 2.175,00
		1	30		€ 14,50	€ 435,00	
		1	30		€ 14,50	€ 435,00	
		1	30		€ 14,50	€ 435,00	
		1	30		€ 14,50	€ 435,00	
2	Sostituzione colleghi assenti (Tetto Max)	1	15	75	€ 14,50	€ 217,50	€ 1.087,50
		1	15		€ 14,50	€ 217,50	
		1	15		€ 14,50	€ 217,50	
		1	15		€ 14,50	€ 217,50	
		1	15		€ 14,50	€ 217,50	
3	Archivio e Annuario	1	20	20	€ 14,50	€ 290,00	€ 290,00
4	Straordinario amm.vi	5	25	125	€ 14,50	€ 1.812,50	€ 1.812,50
							€ 5.365,00
						Economia FIS AA	€ 615,17
						Economia FIS AA/AT	€ 615,17
Quota Incarichi Specifici ATA a.s 2022/23					€ 2.498,42		
Ipotesi di ripartizione		Budget per n.1 Assistente Ammi.vo		€ 350,00			
		Budget per n. 19 Collaboratori Scolastici		€ 2.148,42			
				TOT Compenso L/Dip.			
N. 1 Assistente Amministrativo destinatario Incarico Specifico				€ 350,00			

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'G. M.', another signature 'A. M.', a large signature 'C. M.', and several other initials and signatures including 'C. M.', 'A. M.', and 'C. M.' with a large 'V' and 'E' to the right.

Prospetto Fondi MOF a.s. 2022/23

tabella D

collaboratori scolastici

Quota FIS ATA 30% + Economie ATA

€ 17.086,20

Ipotesi di ripartizione

35% € 5.980,17

65% € 11.106,03

Coll. Scol. 20			Attività											
1	Sedi	Supporto al POF	disponibilità aperture straordinarie sede centrale	piccola manutenzione	figura unica	supporto magazzino, inventario e strumenti informatici	Supporto mensa	sostituzione colleghi assenti	Straordinario	Ore TOT FIS	TOT Compenso FIS Lordo Dip.	INCARICO SPECIFICO	Compenso orario	TOT Compenso INCARICHI SPECIFICI Lordo Dip.
1	AA-Infanzia Monte S Marino	10					10	10	10	40	500,00	0	€ 0,00	0,00
2	AA-Infanzia Monte S. Marino	10					10	10	10	40	500,00	1)	€ 12,50	113,05
3	AA-Infanzia MdSanità Piano Terra	10						10	10	30	375,00	1)	€ 12,50	113,05
4	AA-Infanzia MdSanità Piano Terra	10						10	10	30	375,00	1)	€ 12,50	113,05
5	AA-Infanzia MdSanità Piano Terra	10						10	10	30	375,00	1)	€ 12,50	113,05
6	AA-Infanzia MdSanità Primo Piano	10					10	10	10	40	500,00	3)	€ 12,50	113,05
7	AA-Infanzia MdSanità Primo Piano	10					10	10	10	40	500,00	3)	€ 12,50	113,05
8	AA-Infanzia Capoluogo	10	10		10		10	10	10	60	750,00	1)	€ 12,50	113,05
9	EE-Elementari M.S. Marino	10			10			10	10	40	500,00	3)	€ 12,50	113,05
10	EE-Elementari G.B. Lisi	10	10		10			10	10	50	625,00	2)	€ 12,50	113,05
11	EE-Elementari L.Ced	10		10			10	10	10	50	625,00	2)	€ 12,50	113,05
12	EE-Elementari L.Ced	10					10	10	10	40	500,00	2)	€ 12,50	113,05
13	EE-Elementari L.Ced	10			10			10	10	40	500,00	2)	€ 12,50	113,05
14	EE-Elementari L.Ced	10	10				10	10	10	50	625,00	3)	€ 12,50	113,05
15	EE-Elementari L.Ced	10	10		10			10	10	50	625,00	2)	€ 12,50	113,05
16	EE-Elementari L.Ced	10	10				10	10	10	50	625,00	3)	€ 12,50	113,05
17	EE-Elementari L.Ced	10						10	10	30	375,00	2)	€ 12,50	113,05
18	MM - Medie Dante	10	10			10		10	10	50	625,00	2)	€ 12,50	113,05
19	MM - Medie Dante	10	10	10		10		10	10	60	750,00	2)	€ 12,50	113,05
20	MM - Medie Dante	10	10			10		10	10	50	625,00	2)	€ 12,50	113,05
		200	80	20	40	50	80	200	200	870	€ 10.875,00	0		2.147,95
											economia fis CS	231,03 €		

Quota Incarichi Specifici ATA a.s. 2022/23	€ 2.498,42
Ipotesi di ripartizione Budget per n.1 Assistenti	€ 350,00
Budget per n.19	€ 2.148,42

N.19 Collaboratori Scolastici destinatari Incarico Specifico destinate al personale collaboratore scolastico per: 1) cura e igiene personale scuola infanzia; 2) assistenza diversamente abili; 3) disponibilità somministrazione farmaci	TOT Compenso Procapite L/Dip.		TOT Compenso
	€ 113,05		€ 2.147,95
	Economia INCARICHI SPECIFICI		€ 0,47

**Tabella E**  
Funzioni Strumentali Docenti

Istituto Comprensivo 1 Alatri

**Funzioni Strumentali 2022/23**

<b>BUDGET</b> Comunicazione MI Prot.4455 del 04 ottobre 2022 (IMPORTI Lordo Dipendente)	<b>Funzioni</b>  <b>€ 4.210,11</b>
---	--

**Ipotesi di ripartizione**

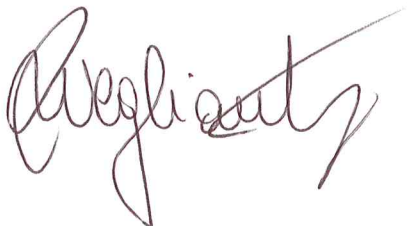
<b>N. funzioni</b>	6	<b>Budget</b> € 4.210,11
--------------------	---	-----------------------------

		TOT Compenso Procapite L/Dip.	TOT Compenso L/Dip.
N.6 Docenti destinatari di Funzione Strumentale	PTOF N. 1	€ 701,68	€ 4.210,08
	Comunicazione N. 1	€ 701,68	
	Inclusione DVA N. 1	€ 701,68	
	Inclusione DSA N. 1	€ 701,68	
	Miglioramento N. 1	€ 701,68	
	Continuità N. 1	€ 701,68	
Economia			€ 0,03

SOTTOSCRIZIONE PARTE ECONOMICA

**PARTE PUBBLICA**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Rossella Veglianti

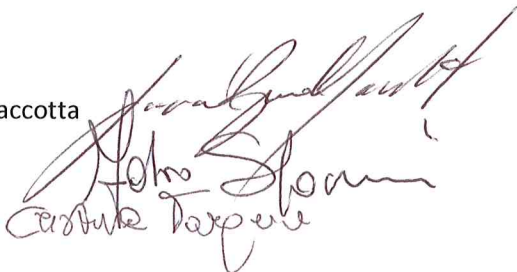


**LA RSU**

Giovanni Bruno Maccotta

Fabio Spaziani

Cristina Tarquini




**LE OO.SS. PROVINCIALI**

FLC – CGIL

~~BIANCARELLA~~ 

CISL

PAOLO VISCA 

UIL Scuola RUA

ANNA MIZZONI 

SNALS – Confsal

ALESSANDRO DE SANTIS 

Gilda Unams

ALDO GUIDA



Anief

CORRADO FALCONE

