

ISTITUTO COMPRENSIVO 1 ALATRI

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE SECONDA - ASPETTI ECONOMICI – A.S. 2023/24

Estratto

Art. 55 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.

Per l'a.s. 2023/2024 il limite di cui all'art 7 c 5 è fissato in **€ 4.000,00**

Di seguito le diverse attività da retribuire con il MOF:

A. Per il personale docente

- Incarichi organizzativo-gestionali
- Commissioni di lavoro
- Progetti e attività di arricchimento dell'Offerta Formativa, curricolare ed extracurricolare
- Attività d'insegnamento aggiuntive

B. Per il personale ATA

Profilo di Assistente Amministrativo

- Collaborazione DSGA per progetti inseriti nel PTOF, progetti PNRR/PON/Piano Scuola, progetti USR, Regione Lazio
- Supporto DSGA gestione inventario e magazzino
- Supporto area DSGA gestione acquisti mediante piattaforma Consip (Convenzioni, Mepa, Sdapa, ect)
- Supporto dsga gestione viaggi di istruzione/visite guidate/uscite didattiche
- Gestione applicativo Passweb, TFR/TFS, inquadramenti economici, pratiche pensionistiche
- Partecipazione a commissioni
- Supporto per gestione documentale in materia di privacy
- Supporto per gestione documentale sicurezza
- Prestazioni eccedenti l'orario di servizio
- Maggior impegno in altre attività del personale

Profilo di Collaboratore Scolastico:

- Flessibilità turnazione area su altri plessi
- Maggior impegno in altre attività del personale
- Supporto al PTOF
- Supporto magazzino
- Supporto utilizzo materiale informatico
- Supporto mensa ditta esterna
- Piccola manutenzione/sicurezza

- Reperibilità chiavi e disponibilità apertura straordinaria
- Figura unica
- Servizio di portineria, centralino
- Prestazioni eccedenti l'orario di servizio

Dall'importo quota totale del fondo dell'Istituzione scolastica, pari ad € 43.245,43, si detrarre prioritariamente la somma di € 4.500,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e € 460,20 da destinare alla sostituzione del DSGA.

Le economie aree a rischio (pari a € 1.296,15), funzioni strumentali (pari a € 0,03), attività complementari di ed. fisica (pari a € 1,59) e ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assentati (pari a € 294,69) restituite alle relative voci.

Le economie FIS derivanti da anni pregressi pari a € 4.209,80 ripartite 70% docenti, 30% ATA.

Le economie valorizzazione merito precedenti a.s. 2019-20, pari a € 557,90, restituite ai docenti.

Le economie valorizzazione merito personale scolastico a.s. 2022/23 pari a € 1.056,71 ripartite 70% docenti, 30% ATA

Le parti stabiliscono di utilizzare la somma di €1.162,00 per i docenti, € 181,25 per gli aa e €315,00 per i CC. SS. per eventuali ulteriori necessità della contrattazione anche a seguito della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCNL firmata il 25 luglio 2023.

Le parti concordano di utilizzare la somma di € 2.986,90 della quota docenti per retribuire forfetariamente le ore di formazione effettuate in aggiunta alle 80 ore previste per le attività funzionali all'insegnamento. Il suddetto importo sarà ripartito tra i docenti in modo proporzionale alle ore di formazione eccedenti le 80 effettuate da ciascuno. L'importo corrisposto per ciascuna ora non potrà comunque superare l'importo lordo dipendente previsto per le attività di non insegnamento dal CCNL vigente.

Art. 56 - Ripartizione delle risorse

1. La quota rimanente del fondo dell'Istituzione scolastica di **€ 38.285,23** una volta detratta l'indennità di direzione DSGA e sostituto DSGA viene ripartita secondo il criterio individuato in sede di contrattazione in:

70 % - pari ad € 26.799,66 al personale docente
30 % - pari ad € 11.485,57 al personale ATA

2. Alle quote di cui sopra si aggiungono le economie derivanti dagli anni precedenti suddivise con la medesima percentuale.
3. dalla quota del personale docente viene decurtata la somma di **€ 4.200,00** per la retribuzione dei due collaboratori del Dirigente Scolastico (€ 2.100 cadauno) vedasi in dettaglio Allegato B al presente contratto. Non sono inseriti nella contrattazione i progetti che godono di altri finanziamenti.

Art. 57 - Funzioni strumentali

Il Collegio dei Docenti ha individuato numero 6 Funzioni Strumentali di supporto alla realizzazione del Piano dell'Offerta formativa come di seguito indicato:

	Funzione strumentale
N1 docente	PTOF
N1 docente	Inclusione alunni con bisogni educativi speciali
N1 docente	Visite guidate/viaggi di istruzione
N1 docente	Comunicazione interna/esterna
N1 docente	Continuità e Orientamento

I finanziamenti relativi vengono così assegnati:

Finanziamento a.s. 2023-24: € 4.265,20
 Economie a.s. 2022-23 € 0,03
 Disponibilità totale: € 4.265,23
 Importo lordo Stato per ciascuna Funzione strumentale: € 853,04

Art. 58 - Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall’area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici nei limiti delle disponibilità e nell’ambito dei profili professionali, che comportano lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano dell’Offerta Formativa. Per i lavoratori Collaboratori

scolastici tali compiti sono legati all’assistenza all’igiene scuola infanzia, all’assistenza alunni diversamente abili, disponibilità somministrazione farmaci, cura del verde e degli spazi esterni, supporto ufficio di segreteria, piccola manutenzione-sicurezza. Per i lavoratori assistenti amministrativi tali compiti sono legati all’intensificazione della responsabilità per gestione graduatorie e nomine personale scuola primaria e per supporto gestione procedure per docenti neoimmessi.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1^a posizione sia 2^a posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale ATA come da **Allegato C (AA)** e **Allegato D (CS)**, al presente contratto.

Art. 59- Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € **769,19** alle quali vanno sommati € **1,59** (residuo anni precedenti) per un totale di € **770,78**, sono finalizzate alla retribuzione del docente coordinatore del Centro Sportivo Scolastico per le ore effettivamente prestate. Verranno assegnate a consuntivo al docente a seguito delle attività progettuali svolte.

Attività	Lordo dipendente
Centro Sportivo Scolastico	€ 770,78
Integrazione da V.M.	€ 502,38
	€ 1.273,16

Per consentire lo svolgimento delle attività per l’intero periodo previsto dal progetto presentato (gennaio-giugno) e per consentire di estendere le attività anche agli alunni della scuola primaria, il finanziamento assegnato viene integrato con la somma di € 502,38 per un totale disponibile di € 1.273,16

Art. 60 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti individuati per la realizzazione delle attività progettuali finalizzate all’inclusione scolastica, al recupero, al potenziamento delle competenze di base, così come deliberato dal Collegio dei Docenti.

Le risorse finanziarie previste per le aree a rischio, pari a € 1.391,14 a cui si aggiungono le economie pari a € 1.296,15, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Verranno assegnate a consuntivo a seguito delle attività progettuali effettivamente svolte. Non risultano economie anni pregressi.

Attività	Lordo dipendente		
Progetti Dispersione	€ 2.687,29 (disponibilità complessiva)		
Alfabetizzazione L2 per alunni stranieri	40 ore (€ 35,00)	*€ 1.400	(2 docenti)
Istruzione domiciliare	10 ore (€ 35,00)	*€ 350	(1 docente)
Referente alunni NAI	forfattario	€ 350	(1 docente)
Referente alunni DSA	forfattario	€ 350	(1 docente)

TOTALE	€ 2.450,00
	*Residuo € 237,00

*Le parti stabiliscono di utilizzare la somma di €175,00 per eventuali ulteriori necessità della contrattazione anche a seguito della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCNL firmata il 25 luglio 2023

Art. 61 - Valorizzazione Personale

Come concordato in fase di contrattazione, il fondo “Valorizzazione Personale” (ex art.1 comma 126 Legge 107/2015) pari a € 15.706,83 confluiscce nel FIS, vedasi Allegato A al presente contratto.

Le economie risultanti per gli anni scolastici antecedenti il 2019/20 sono pari a € 557,9 e vengono aggiunte alla quota docenti.

Le economie relative all'a.s. 2022-23 sono pari a € 1.056, 71 e vengono così ripartite:

70% docenti (€ 739,697) e 30% ata (€ 317,013)

Allo scopo di semplificare calcolo su SidiBis_POS, verranno retribuiti con il finanziamento per

valorizzazione merito personale scolastico, i seguenti incarichi:

- Docenti: referenti di area e del progetto In prima a tutta potenza e coordinatori-segretari.
- Ata: AA attività di supporto al dsga - CCSS attività di supporto ai progetti del PTOF, servizio di portineria/centralino, figura unica.

Art. 62 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, individua per la sostituzione il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti (favorendo per la scuola secondaria di 1° grado la materia su cui il Docente è assente).

Docenti	Lordo dipendente
Residuo anni precedenti	€ 294,69
A.s. 2023-2024	€ 2.396,40
Totale	€ 2.740,33