



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL
MERITO UFFICIO O SCOLASTICO REGIONALE
PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO 2°

“Riccardo Gulia” SORA

Via G. Marconi snc – 03039 SORA(FR) Tel. 0776-831956 Fax 0776-820447

- C..F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B8

P.E.C.: fric850006@pec.istruzione.it; email: fric850006@istruzione.it; Sito web: www.ic2sora.gov.it

Circolare vedi data e segnatara

AL PERSONALE

p.c. al DSGA

Albo al RE

Oggetto: Richiesta/Rinnovo e fruizione permessi Legge 104/92 a.s. 2026/2027.

Si informa il personale in indirizzo che il decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022, dando seguito alla direttiva europea sulla conciliazione vita-lavoro, ha introdotto rilevanti novità per fruire dei permessi di cui alla legge 104 e del congedo straordinario. Gli elementi innovativi riguardano coloro che potranno fare domanda e fruire delle tutele per l'assistenza a disabili gravi. Il D.Lgs n. 105 del 30 giugno 2022 ha in parte modificato il disposto dall'articolo 33 della legge 104, eliminando il principio del referente unico dell'assistenza.

Come rilevato nel messaggio Inps n. 3096 del 5 agosto 2022, se nel sistema previgente il diritto alla fruizione dei permessi 104 era riconosciuto in capo ad un solo lavoratore dipendente, dal 13 agosto 2022 le regole sono state modificate, estendendo la possibilità della fruizione a più di una persona.

Nel rispetto del limite dei tre giorni, i permessi ai sensi della L. 104/92 per l'assistenza al disabile grave potranno essere riconosciuti su richiesta a più soggetti tra gli aventi diritto, che potranno fruirne alternativamente.

Ai sensi della legge 104 i permessi retribuiti spettano ai seguenti soggetti:

- alle persone disabili in situazione di gravità;
- ai genitori, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
- al coniuge della persona disabile in situazione di gravità;
- ai parenti o affini entro il 2° grado della persona disabile in situazione di gravità.

I sopra indicati soggetti potranno usufruire in modo alternativo dei permessi.

Le nuove istruzioni sui permessi 104 si affiancano a quelle fornite dall'INPS nell'ambito del congedo straordinario, anch'esso modificato dal decreto legislativo n. 105/2022.

Come evidenziato dal messaggio INPS del 5 agosto 2022 le novità apportate sono le seguenti:

- il “convivente di fatto” di cui all'articolo 1, comma 36”, della legge 20 maggio 2016, n. 76, rientra tra i soggetti individuati prioritariamente dal legislatore ai fini della concessione del congedo in parola, in via alternativa e al pari del coniuge e della parte dell'unione civile;
- il congedo in esame spetta anche nel caso in cui la convivenza, qualora normativamente prevista, siastata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.

Anche in questo caso, dal 13 agosto 2022 si è estesa la platea dei soggetti che possono richiedere il congedo straordinario, secondo il seguente ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto della persona disabile in situazione di gravità;
- in caso di mancanza, decesso o patologie invalidanti di uno dei soggetti di cui sopra:
 - il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità;
 - uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche i genitori

- sonodeceduti, mancanti o invalidi;
- uno dei fratelli o sorelle conviventi della persona disabile in situazione di gravità, se anche genitori e figli conviventi sono mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
 - parenti o affini entro il terzo grado conviventi con il disabile se anche i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.

MODALITA' DI RICHIESTA DEI PERMESSI L. 104/92

1. NUOVE RICHIESTE DI BENEFICI L. 104/92

Il personale in servizio che intenda richiedere la fruizione delle agevolazioni della Legge 104/92 è tenuto a presentare la relativa domanda utilizzando la modulistica allegata alla presente:

- **Modulistica richiesta benefici Legge 104/92 per assistenza familiare (allegato 1)**
- **Modulo richiesta benefici Legge 104/92 per se stessi (allegato 2)**
- **Modulistica richiesta benefici Legge 104/92 per assistenza familiare alternativo (allegato 5)**

2. RICHIESTA PROSECUZIONE/MODIFICA/INTEGRAZIONE DI FRUIZIONE BENEFICI L. 104/92

Il personale in servizio che usufruisce già delle agevolazioni della Legge 104/92 è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e sue modifiche o integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'anno scolastico precedente ed il modulo di individuazione del soggetto disabile debitamente sottoscritto ed autenticato.

Tale autocertificazione, il cui modulo è allegato alla presente circolare (**allegato 3**), dovrà essere consegnata all'Ufficio personale, corredata dalla copia del documento di identità e dell'atto notorio a firma del disabile (all.1/A), **entro il 7 settembre 2026 anticipando la richiesta VIA EMAIL e presentare anche in formato cartaceo entro le ore 12.00.**

Ogni dipendente è tenuto a comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica qualunque eventuale variazione della situazione di fatto o di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni relative alla Legge 104/92.

Casi di particolare urgenza e di anticipazione della fruizione per quanti già sono stati ammessi per l'a.s.2024/2025 saranno valutati singolarmente unitamente alla documentazione che correderà obbligatoriamente la domanda di permesso. All'esito della procedura di verifica il permesso potrà essere concesso e sarà subordinato al recupero in caso di mancata produzione documentale e/o insufficienza della stessa.

Per quanti non siano già stati ammessi alla fruizione da parte di questa istituzione scolastica, dovranno presentare il modello di domanda e gli allegati documenti richiesti dall'1 al 4 ed eventualmente sostituire l'allegato a con il 5.

In caso di particolari situazioni i documenti vanno modificati ed adeguati alla situazione specifica.

Si invita il personale ad esaminare attentamente i propri documenti (deleghe, procure, atti notori e dichiarazione degli altri possibili caregiver...) prima di predisporre l'istanza

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI BENEFICI L. 104/92

I permessi di cui all'art.33, c.3, della L. n. 104/92 del personale docente sono permessi retribuiti e non riducono le ferie; gli stessi devono essere **possibilmente fruiti dal personale in giornate non ricorrenti.**

In riferimento al CCNL/18, art.32, i dipendenti **ATA** hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art.33, c.3, della L. n. 104/92. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati a ore nel limite massimo delle 18 ore mensili.

In relazione ai permessi in oggetto, **al fine di favorire una efficiente programmazione delle sostituzioni del personale assente**, l'Inps, il Dipartimento della funzione pubblica e Interpelli del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali rispettivamente con circolari n. 45 dell'01/03/2011 e con circolari n. 1/2012 e

FRIC850006 - ABEEB12 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008379 - 01/09/2026 - VII - U
31/2010, e il CCNL Istruzione e ricerca, ne hanno disciplinato la fruizione prevedendo una **programmazione mensile dei permessi**.

In considerazione della dotazione dell'organico assegnata a questa Istituzione scolastica, per poter organizzare il servizio con efficacia ed evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, si invita il personale Docente e ATA che fruisce dei permessi di cui all'art.33, c.3 0 6, della L. n°104/92 a predisporre e inviare con Nuvola in allegato alla richiesta dei tre giorni, **una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare entro i termini indicati nella circolare n.6/2025, utilizzando esclusivamente il modulo allegato alla presente circolare (allegato 4).**

Resta inteso che, in situazioni di urgenza, sarà possibile modificare il piano mensile previa autodichiarazione motivata e secondo quanto riportato nella circolare n.6/2025

Solo in caso di **necessità e urgenza**, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

Si ricorda, inoltre, che tutte le richieste di permesso dovranno essere inoltrate tramite la piattaforma NUVOLA nelle corrette modalità e non potranno essere prese in considerazione le richieste formulate in forma diversa.

Procedure sospese per integrazione saranno comunicate direttamente agli interessati all'esito della presentazione della domanda e comunque prima della data del permesso risultante nel cronoprogramma.

Allegati documenti richiamati

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maddalena Avv. Cioci

Firmato digitalmente