

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/002

Presso l'istituto I.C. 2^ "RICCARDO GULIA" SORA di SORA, l'anno 2023 il giorno 08, del mese di febbraio, alle ore 13:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 38 provincia di FROSINONE.

La riunione si svolge presso la segreteria della scuola.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
BRUNO	PESARESI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
PAOLO	MICCU'	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Assiste alla verifica il DSGA Rossella Reali; il Revisore MiM è presente in persona, mentre il Revisore MEF è collegato in VDC

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 19/12/2022 dal Dirigente Scolastico MADDALENA CIOCI e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 04/01/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

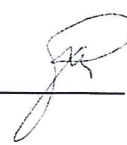
Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 51.406,21

strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea L 7/8/2014)	€ 4.318,17
incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo torio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea L 7/8/2014)	€ 317,92
enti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 07)	€ 2.507,48
enti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla portiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 704,10
li cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smiare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 14.600,27
li cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
i a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici i	€ 0,00
specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL)	€ 2.498,42
turni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e ndati	€ 0,00
di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente la Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Giulia	€ 0,00
di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi ventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (unico)	€ 76.352,57
l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
er le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse alla remunerazione del personale)	€ 0,00
azionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) omma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
omunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) omma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
lative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate i dagli anni scolastici precedenti	€ 41.662,97
conomie esercizi precedenti	€ 41.662,97
TOTALE RISORSE	€ 118.015,54

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino	€ 76.352,57
u stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
e esercizi precedenti	€ 41.662,97
risorse (lordo dipendente)	€ 118.015,54

ione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento



dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 46445 del 04/10/2022.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 14.857,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 4.795,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 37.537,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.325,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.872,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 700,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.318,17
Isure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.507,48
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 76.913,15
Indennità per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Corsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, legge n. 145/2018	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 9/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 9/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 76.913,15

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.530,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 454,13
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 26.425,52
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.498,42
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 4.380,08
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 38.288,15
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 38.288,15

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 118.015,54, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 115.201,30, (in percentuale: 97,62%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:
 Personale docente: 66,76%

Personale ATA: 33,24%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
 - il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 13:40, l'anno 2023 il giorno 08 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PESARESI BRUNO

MICCU' PAOLO

