

Prot. 41365
 DD 13/12/25



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO 2° "Riccardo Gulia" SORA

Via G. Marconi snc – 03039 SORA (FR) Tel. 0776-831956 Fax 0776-82044
 C.F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B
 P.E.C.: fric850006@pec.istruzione.it; email: fric850006@istruzione.it;
 Sito web: www.ic2sora.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2025/2026

PARTE ECONOMICA

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2024/2027, parte normativa, siglato in data 10/2/2025

CONSIDERATO che per l'a.s. 2025/2026 è da regolare la parte economica del contratto;

VISTA la dotazione MOF assegnata con nota MIM (Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – DGRUF Ufficio VII), prot. n. 8937 del 01 ottobre 2025

VISTI ed ESAMINATI i progetti assunti ed approvati in aggiornamento del PTOF 2025/2026

Le parti, considerando definitivo quanto sopra in premessa al contratto d'istituto, concordano

1. di approvare la parte Economica per l'a.s. 2025/2026 secondo le tabelle di seguito riportate.

TITOLO I

ART.1 Ammontare complessivo delle risorse accessorie

Il presente contratto disciplina l'utilizzo della risorse economiche previste all'interno del MOF a.s.2025/2026 cui si aggiungono le economie con vincolo di destinazione.

Le risorse assegnate sono

Descrizione dell'Istituto contrattuale	Importo Lordo dipendente (€)
Fondo dell'istituzione scolastica - art. 40, c. 4, lett. a)	55.341,37
Funzioni strumentali - art. 40, c. 4, lett. c)	4.371,96
Incarichi specifici - art. 40, c. 4, lett. d)	3.186,74
Aree a rischio - art. 40, c. 4, lett. e)	0,00
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educatanti	0,00
Valorizzazione del personale scolastico	13.276,49
Ore eccedenti sostituzione - art. 40, c. 4, lett. f)	2.890,31
Attività complementari di ed. fisica - art. 40, c. 4, lett. b)	707,50
Importo FIS (A)	55.341,37
Totale Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa	79.774,37

Si evidenzia che la somma relativa al FIS 2025/2026, a monte del totale utile per la Contrattazione integrativa, dovrà essere decurtata dai compensi dell'indennità di direzione del D.S.G.A. Facente funzione e del sostituto del DSGA e dalla quota prevista per la formazione docenti, art. 78 c. 7, lett. j.

Maria Pia Caporaso
 Maria Pia Caporaso

Maria Pia Caporaso
 Marina D'Orazio

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	Assegnazione 2025/2026
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.	5.206,50
Compensi per il sostituto D.S.G.A.; quota fissa e variabile indennità di direzione	519,87
Formazione docenti - MOF art. 78 c. 7, lett. j	2.910,88
Totale (B)	8.637,25
Totale utile alla contrattazione del FIS (C=A-B)	46.704,12

Ad essi si aggiungono le economie del precedente esercizio finanziario, che si propone di allocare come in tabella:

Provenienza 2024/2025	Destinazione delle Economie per l'a.s. 2024/2025	
FIS Docenti	FIS Personale Docente	2.067,16
Formazione docenti - MOF art. 78 c. 7, lett. j	FIS Personale Docente	2.275,37
FIS ATA	FIS ATA	1.663,58
Ore eccedenti	FIS Personale Docente	5.913,44
Attività complementari di Ed. Fisica		384,01
Totale economie sul portale NOIPA		12.303,56

Art.2 Programmazione FIS

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico

Art.3 Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (art. 22 c.4 lett. C.2)

FIS	Valorizzazione
70% personale docente	70% personale docente
30% personale ATA	30% personale ATA

Art.4 - Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa a.s.2025/2026

La somma complessiva al FIS a.s.2025/2026 dovrà essere decurtata dell'indennità di direzione del DSGA e del sostituto del Dsga e dalla quota per la formazione docenti a monte del totale utile per la contrattazione integrativa.

CALCOLO DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE AL D.S.G.A. a.s. 2025/2026

- a) Prospetto dimostrativo quota variabile dell'indennità di direzione da corrispondere al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi:

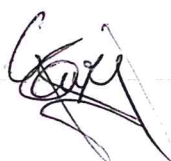
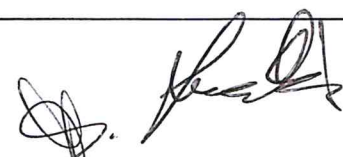
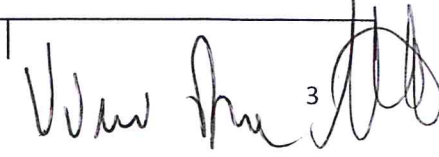
Particolare Tipologie di Istituzioni scolastiche	Parametro Finanziario	Moltiplicatore	Lordo Dipendente
a) Azienda agraria	€ 1.342,00	/	€ 0,00
b) Convitti ed educandati annessi	€ 902,00	/	€ 0,00
c) Istituti verticalizzati ed Istituto con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici,	€ 825,00	1	€ 825,00

Mario Per...
 Marina D'Orazio

professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione			
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 715,00	/	€ 0,00
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	€ 34,50	127	€ 4.381,50
Totale lordo dipendente			5.206,50

M.O.F. A.S. 2025/2026					
Fondo Istituzione Scolastica		Lordo dipendente	8,50%	24,20%	Lordo stato
Punti di erogazione		11			
Numero personale docente e ATA in organico di diritto		127			
F.I.S. A.S. 2025/2026		55.341,37	4.704,02	13.392,61	73.438,00
Indennità di direzione DSGA parte variabile		5.206,50	442,55	1.259,97	6.909,03
Indennità di direzione per sostituzione DSGA		519,87	44,19	125,81	689,87
Formazione docenti		2.910,88	247,42	704,43	3.862,74
Disponibilità F.I.S. a.s. 2025/2026		46.704,12			
Personale ATA	30%	14.011,24	1.190,96	3.390,72	18.592,91
Docenti	70%	32.692,88	2.778,90	7.911,68	43.383,46
FIS DOCENTI A.S. 2025/2026	70%	32.692,88	2.778,90	7.911,68	43.383,46
	ECONOMIE PREGRESSE	2.067,16	175,71	500,25	2.743,12
Attività complementare di educazione fisica	2025/2026	707,50	60,14	171,22	938,85
	ECONOMIE	384,01	32,64	92,93	509,58
Disponibilità FIS docenti a.s. 2025/2026		35.851,55			
Valorizzazione del personale scol. co (DOCENTI) a.s.2025/2026 (70%) del finanziamento € 13.276,49		9.293,54	789,95	2.249,04	12.332,53
TOTALE FIS DOCENTI DA RIPARTIRE		45.145,10			
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LD		2.910,88	247,42	704,43	3.862,74
	Economie anno precedente	2.275,37			
	Totale formazione	5.186,25			
TOTALE FIS DOCENTI A.S. 2025/2026		50.331,35			

Funzioni Strumentali

Maria Pia Caporaso Marina D'Arzo

	Finanziato a.s. 2025/2026	4.371,96	371,62	1.058,01	5.801,59
Economie anno precedente		0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibilità a.s. 2025/2026		4.371,96	371,62	1.058,01	5.801,59

Ore eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti					
	Finanziato	2.890,31	245,68	699,46	3.835,44
	Economie a s. precedente	5.913,44	502,64	1.431,05	7.847,13
Disponibilità ore eccedenti a.s. 2025/2026		8.803,75	748,32	2.130,51	11.682,58

FIS ATA A.S. 2025/2026 30%	14.011,24	1.190,96	3.390,72	18.592,91
ECONOMIE PREGRESSE	1.663,58	141,40	402,59	2.207,57
Totale FIS ATA da ripartire A.S. 2025/2026	15.674,82	1.332,36	3.793,31	20.800,48
Valorizzazione del personale scol. co (ATA) a.s.2025/2026 (30%)	3.982,95	338,55	963,87	5.285,37
Economie pregresse	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale valorizzazione ATA da ripartire a.s. 2025/2026	3.982,95	338,55	965,47	5.286,96
TOTALE FIS ATA DA RIPARTIRE	19.657,76			

Incarichi Specifici ATA					
	Finanziato a.s. 2025/2026	3.186,74	270,87	771,19	4.228,80
Economie anno precedente		0,00	0,00	0,00	0,00
Disponibilità a.s. 2025/2026		3.186,74	270,87	771,19	4.228,80
TOTALE RISORSE MOF LORDO DIPENDENTE		92.077,93			

Personale Scolastico	F.I.S. assegnato	Valorizzazione del personale assegnato	Totale FIS assegnato 25/26 Lordo Dipendente	Economie assegnato al FIS prov. A.s. 24/25	Totale FIS Lordo dipendente a.s. 2025/26
Personale Docente	36.311,26	9.293,54	45.604,80	4.726,54	50.331,35
Personale A.T.A.	14.011,24	3.982,95	17.994,19	1.663,58	19.657,77
Totale	50.322,50	13.276,49	63.598,99	6.390,12	69.989,12

Art.5 – ripartizione delle risorse – programmazione delle attività

Le risorse sono parte integrante del Fondi dell'istituzione scolastica e sono ripartite tra il personale docente, educativo ed ATA per compensare i rispettivi impegni aggiuntivi dell'a.s. in corso. L'ammontare delle risorse FIS a.s.2025/2026 al netto dell'indennità di direzione del DSGA, dell'indennità di sostituzione del DSGA e della quota prevista per la formazione docenti – MOF art. 78 c. 7, lett. J è pari ad euro 69.989,12

Art.6 – programmazione delle risorse DOCENTI


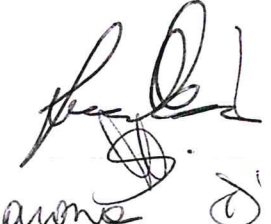
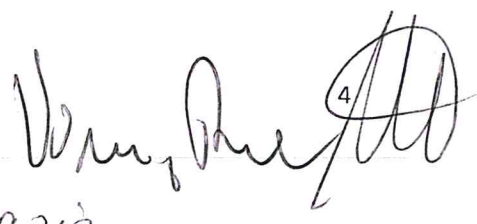
Messa Roc Capen    4

TABELLA D1

QUOTA DOCENTE	EURO 50.331,35
---------------	----------------

x	H	n. DOC.	IMPORTO ORE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
1° COLLABORATORE D.S. - ref. orario primaria- infanzia	160	1	19,25 €	3.080,00 €
COORDINATORI/verba. DI CLASSE MEDIA	5	11	19,25 €	1.058,75 €
COORDINATORI/verba. DI CLASSE primaria	5	25	19,25 €	2.406,25 €
GLI	5	8	19,25 €	770,00 €
NUCLEO INTERNO VALUTAZIONE	5	6	19,25 €	577,50 €
REFERENTE erasmus +	80	1	19,25 €	1.540,00 €
REFERENTE INFORMATICO/ SITO+ ANIMATORE	80	1	19,25 €	1.540,00 €
REFERENTE ISTITUTO ED.CIVICA+ bullismo+cib.	5	3	19,25 €	288,75 €
REFERENTE ISTITUTO INFANZIA	5	1	19,25 €	96,25 €
REFERENTE ISTITUTO PRIMARIA	5	1	19,25 €	96,25 €
REFERENTE ISTITUTO SECONDARIA	5	1	19,25 €	96,25 €
REFERENTE PLESSO Carnello infanzia	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTE PLESSO Carnello sec.1°grado	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTE PLESSO Schito sec.1°grado	25	1	19,25 €	481,25 €
REFERENTI DI PLESSO Schito infanzia	15	1	19,25 €	288,75 €
REFERENTI DI PLESSO Spinelle infanzia	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTI DI PLESSO Carnello primaria	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTI DI PLESSO Chiesa Nuova infanzia	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTI DI PLESSO Ruggeri/san rocco primaria	20	2	19,25 €	770,00 €
REFERENTI DI PLESSO San Lorenzo infanzia	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTI DI PLESSO Schito primaria	20	1	19,25 €	385,00 €
REFERENTI DI PLESSO Selva primaria	20	1	19,25 €	385,00 €
commissione RAV componente	10	1	19,25 €	192,50 €
TUTOR ANNO DI PROVA	5	3	19,25 €	288,75 €
referenti progetti PTOF interni/esterni	5	5	19,25 €	481,25 €
referente invalsì	5	1	19,25 €	96,25 €
commissione Invalsì	5	1	19,25 €	96,25 €
referente educazione motoria *	0	2	19,25 €	0,00 €
referente commissione erasmus accoglienza	5	1	19,25 €	96,25 €
referente commissione erasmus comunicazione	5	1	19,25 €	96,25 €
referente commissione erasmus pratiche burocratiche	5	1	19,25 €	96,25 €
referente indirizzo musicale	5	1	19,25 €	96,25 €
referenti POAP (a carico Piano delle arti)	5	3	- €	0,00 €
referente commissione progetti innov.	5	1	19,25 €	96,25 €
gruppo di lavoro per l'innovazione	5	3	19,25 €	96,25 €
gruppo di lavoro per attività di formazione	5	3	19,25 €	192,50 €
referente gruppo di lavoro inclusione	25	1	19,25 €	481,25 €
gruppo di lavoro per inclusione	5	2	19,25 €	192,50 €
commissione proposte orario ed organizzazione eventi	5	5	19,25 €	481,25 €
commissione educ. Motoria	5	2	19,25 €	192,50 €
commissione trinity - Erasmus	5	5	19,25 €	481,25 €
commissione progetti	5	5	19,25 €	481,25 €

Maurizio Pao Copern

Marina D'Orazio

5

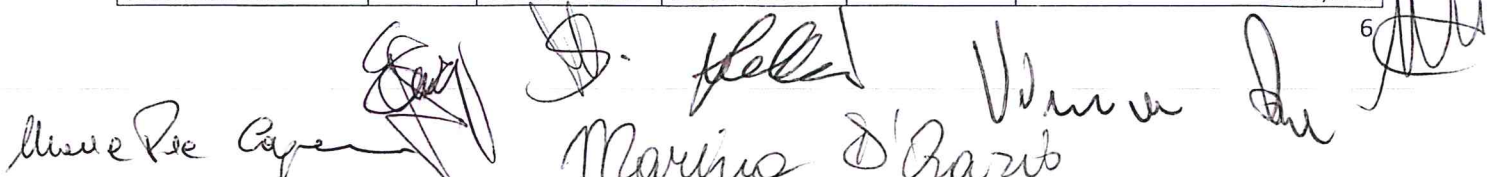
totale parziale attività Organigramma- funz.				20.405,00 €
la magia delle parole	3	10	19,25 €	577,50 €
Happy english	30	1	19,25 €	577,50 €
In Canti di Natale	3	5	38,50 €	577,50 €
viaggio sensoriale tra i colori	10	5	19,25 €	962,50 €
progetto accoglienza	6	12	19,25 €	1.386,00 €
Giochi, suoni e parole	10	2	19,25 €	385,00 €
Natale in musica	2	12	38,50 €	924,00 €
potenziamento linguistico infanzia	8	1	19,25 €	154,00 €
il mondo che non si vede	8	9	19,25 €	1.386,00 €
la magia del natale	4	4	19,25 €	308,00 €
piccoli inventori	-8	2	19,25 €	- 308,00 €
mani che creano, cuori che donano	4	4	19,25 €	308,00 €
piccoli passi ...in matematica	12	2	19,25 €	462,00 €
English in joy	30	1	19,25 €	577,50 €
ready to go	30	1	19,25 €	577,50 €
ore di manifestazione	3	14	38,50 €	1.617,00 €
totale progetti infanzia				8.739,50 €
progetto accoglienza primaria selva + carnello	7	10	19,25 €	1.347,50 €
progetti ponte ruggeri - San Lorenzo	5	2	19,25 €	192,50 €
progetti ponte schito vicenne primaria -infanziae	5	2	19,25 €	192,50 €
totale progetti primaria				3.465,00 €
Suoni ...Amo tutti insieme	0	0	19,25 €	- €
trinity primaria	15	2	38,50 €	1.155,00 €
trinity secon.I G.	30	1	38,50 €	1.155,00 €
Abitare la Scena, incontrare l'altro- ref.+2 doc.	10	1	19,25 €	192,50 €
latino primi passi	20	1	38,50 €	770,00 €
progetto di continuità crescere e camminare insieme	44	8	19,25 €	847,00 €
refer.progetto di continuità crescere	5	1	19,25 €	96,25 €
come si divertivano una volta	5	4	38,50 €	770,00 €
pomeriggio multisport	24	2	38,50 €	1.100,00 €
mini olimpiadi referenti	14	2	19,25-38,50	346,50 €
io leggo perché	4	2	38,50 €	308,00 €
referente muoversi in verticale	10	1	19,25 €	192,50 €
totale progetti secondaria I G.				6.932,75 €
OPEN DAY	5	60	19,25	5.775,00 €
DISPONIBILITA' VIAGGI DI ISTRUZIONE	5	50	19,25	4.812,50 €
FONDO PROGETTI e VALORIZZAZIONE				201,60 €
TOTALE FIS DOCENTI (PARZIALE)				50.129,75 €
TOTALE FIS ASSEGNATO				50.331,35 €
AREA A RISCHIO				non assegnata
fondi formazione				2.275,37 €

204,60

Art. 7 – Funzioni Strumenti al PTOF

La somma disponibile per le funzioni strumentali pari ad euro 4.371,96 sarà ripartita in parti uguali PER AREA e tra i docenti della stessa area secondo attività per alunno dell'ordine e quindi in misura del 60%- 40% area 1 e 3, 50% per le altre aree:

FF.SS stanziato		DOC.INF.PRIM.	DOCE. SEC.		4.394,37 €
-----------------	--	---------------	------------	--	------------



 Missie Pie Capen

 Massimo D'Arzob

AREA 1- PTOF	2	659,16 €	439,44 €	1.098,59 €	
AREA 2- INCLUSIONE	2	549,30 €	549,30 €	1.098,59 €	
AREA 3- FORMAZIONE/VIAGGI	2	659,16 €	439,44 €	1.098,59 €	
AREA 4-CONTIUNITA' / ORIENTAMENTO	2	549,30 €	549,30 €	1.098,59 €	
FF.S.S da pagare					4.394,37 €

In caso di assenze prolungate del personale con incarico di funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle attività svolte a condizione che sia possibile un riscontro oggettivo. Sarà comunque il DS a valutare dalla documentazione l'importo da liquidare. Nel caso contrario il compenso sarà erogato al personale che lo ha svolto effettivamente.

Art.8 Ammontare complessivo delle risorse accessorie NON DISPONIBILE alla contrattazione: disposizioni

Per quanto riguarda l'accesso alle risorse FIS, il compenso delle attività complementari di educazione fisica pari ad euro 769,01 sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM cui si rinvia.

Per l'area a rischio è presente un progetto approvato che prevede la gestione delle attività delle aree/plexi a rischio.

Per le ore eccedenti la somma disponibile di euro 2.890,31 per l'a.s.2025/2026 mentre per le economie pari ad euro 5.913,44 saranno oggetto di inserimento nel FIS per l' a.s. 2025-26. Si applicano i criteri dell'effettivo svolgimento su incarico, ferme le disposizioni sulle sostituzioni già impartite con circolare interna per la gestione delle sostituzioni e dei criteri.

Di seguito la tabella.

ATTIVITA' SPORTIVA COMPLEMENTARE	# CLASSI	# DOCENTI COINVOLTI	LORDO DIP.	IMPORTO TOTALE
Lavorazione su piattaforma		2 -50% ciascuno	769,01	769,01
		# ORE	IMP. ORARIO	TOTALE
MISURE INCENTIVANTI AREE A RISCHIO				
Non assegnata				0
ORE ECCEDENTI su rendicontazione				2.890,31

TITOLO II

Art. 9- PERSONALE ATA: INCARICHI

La quota per la valorizzazione del personale attribuita al personale ATA è stata inserita nel FIS e contratta tra tutto il personale. La somma complessiva (FIS- economie e valorizzazione) è pari a 19.657,76

Detta somma sarà assegnata per circa il 30% agli assistenti amministrativi e per il 70% al personale CS. Il calcolo deriva dalla media pesata del numero del personale amministrativo e dei collaboratori tenuto conto del valore del compenso. Gli incarichi sono attribuiti secondo disponibilità del personale acquisita agli atti e dei criteri della rotazione, equa distribuzione. Segue tabella.

QUOTA ATA	19.657,76
Quota AA	6.000,00
Quota CS	13.657,00

Marino D'Orazio

QUOTA ATA	19.657,76					
PROPOSTA RIPARTIZIONE FIS ATA A.S. 2025/2026						
				30%	ass amm.vi	5.897,33
FIS ATA da ripartire	19.657,76			70%	Coll. Scolci	13.760,43
Totale ripartito	19.651,50					19.657,76
Residua disponibilità a.s. 2025/2026	6,26					0,00
Assistenti Amministrativi	unità	ore	Tot. Ore	C. Orario	Totale	
Sostituzione dei colleghi assenti	5	10	50	15,95	797,50	
Orario aggiuntivo/straordinario	5	10	50	15,95	797,50	
Implementazione dati contabili (fatture - MEPA - rendicontazione-gestione pratiche INPS -Supp. Gestione procedura Passweb - Ricostruzioni di carriera	1	20	20	15,95	319,00	
Inserimento dati Sidi fascicoli personali per implementazione dati con il fascicolo personale (assenze - servizi n.d.r.)	2	25	50	15,95	797,50	
Gestione graduatorie interne docenti/ATA	1	30	30	15,95	478,50	
Inserimento dati Sidi alunni per implementazione dati con il fascicolo personale (rilevazioni)	2	25	50	15,95	797,50	
Cura degli adempimenti legati all'Amministrazione trasparente e della corrispondenza area del sito istituzionale	1	10	10	15,95	159,50	
Gestione documentale informatizzata e cartacea docenti	2	20	40	15,95	638,00	
Gestione documentale informatizzata e cartacea alunni	2	20	40	15,95	638,00	
Supporto pratiche sezione primavera	1	30	30	15,95	478,50	
			370	Totale AA	5.901,50	

Collaboratori scolastici	unità	ore	Tot. Ore	C. Orario	Totale
Disponibilità al servizio extrascolastico (straordinario)	25	10	250	13,75	3437,50
Sostituzione dei colleghi assenti nel proprio plesso in orario di servizio	12	10	120	13,75	1650,00
Sostituzione dei colleghi assenti nel proprio plesso con orario aggiuntivo	13	10	130	13,75	1787,50
Organizzazione magazzino e ripartizione materiale per i vari plessi	3	10	30	13,75	412,50
Responsabile di magazzino	1	30	30	13,75	412,50

Maria Rita Capozzi

Martina D'Arco

8

Disponibilità piccola manutenzione ordinaria	1	40	40	13,75	550,00
Servizio esterno (Posta- Rapporti esterni)	3	10	30	13,75	412,50
Cura spazi esterni nel plesso	11	5	55	13,75	756,25
Supporto Tecnico manifestazioni scol.che	15	5	75	13,75	1031,25
Flessibilità oraria per supporto alla didattica	18	10	180	13,75	2475,00
Intensificazione pulizia con uso macchinari	2	20	40	13,75	550,00
Portineria e supporto ufficio amministrativo	1	20	20	13,75	275,00
			1000	Totale CS	13.750,00

In caso di assenza prolungata del personale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto nella misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che lo ha svolto. Le attività oggetto di intensificazione dovranno essere effettivamente svolte e rendicontate per essere liquidate.

Le attività straordinarie saranno retribuite nella misura disponibile e prevista in tabella, dovendosi le residue recuperate.

Art.10 – Personale ATA: incarichi specifici

La somma disponibile per gli incarichi specifici pari ad euro **3.186,74** viene ripartita tra il personale ATA, circa per il 30% agli Ass. Amm.vi e circa il 70% ai Coll. Scol.ci non beneficiari di posizione economica e quindi a n. 4 assistente amministrativo, n. 13 collaboratori a T.I. e n. 1 CS a tempo determinato per la mansione di assistenza alunno H grave presso il plesso di Schito Vicenne

RIPARTIZIONE FONDI M.O.F. ATA –INCARICHI SPECIFICI e MANSIONI

INCARICHI SPECIFICI

PROFILO	# UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE CADAUNO	TOTALE
Assistente Amministrativo	4	240,00	960,00
Collaboratori Scolastici	14	159,053	2.226,74
Totale			2.920,74

MANSIONI

PROFILO	BENEFICIARIO DI:	# UNITA'	
Assistenti Amministrativi	Titolari di II Posizione Economica	1	Sostituto DSGA in caso di assenza – Coordinamento uffici – Supporto acquisti MEPA
	Incarico specifico	4	n. 1 unità Coordinamento area personale n. 1 unità Gestione documentale pratiche sicurezza e privacy – rapporti con consulenti incaricati n. 1 Organizzazione documentazione per progetti del personale docente e ATA n. 1 unità Collaborazione DSGA per l'organizzazione dei viaggi di istruzione e uscite didattiche
Collaboratori Scolastici	Titolari dell'Art. 7	5	n. 3 unità Supporto assistenza agli alunni diversamente abili n. 1 unità Disponibilità e supporto pratico negli eventi dei plessi n. 1 unità Ausilio RSPP per la verifica delle cassette di pronto soccorso nei plessi

Alfredo Copan *Marino D'Orso* *Vu nhe*

	Incarico specifico	14	n.13 unità Supporto assistenza agli alunni diversamente abili n. 1 unità TD per assistenza e supporto alunno H grave

Per quanto contenuto nel presente articolo si richiama il Piano ATA e decreto assunzione che si intende integralmente richiamato e riportato anche ad integrazione delle specifiche degli incarichi.

TITOLO III

Art.11- Conferimento incarichi

Il dirigente conferisce individualmente gli incarichi n forma scritta. La liquidazione dei compensi avviene dopo verifica delle attività e di specifica rendicontazione.

Art. 12 –clausola di salvaguardia finanziaria

Le somme indicate nelle tabelle sono aggiornate ai nuovi importi e saranno liquidati solo previa effettivo svolgimento e rendicontazione.

Art.13- norma di rinvio

Per quanto non espressamente richiamato si rinvia al contratto parte giuridica 2024/27 nonché al CCNL vigente.

ALLEGATI:

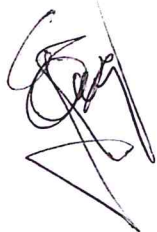
PIANO ATA a.s. 2025/26

PIANO DELLE ATTIVITA'

DOTAZIONE MOF 2025/2026

VERBALI DEL TAVOLO A.S.2025/2026

Addendum contratto di parte giuridica integrazione art. 10










MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO 2° "Riccardo Gulia" SORA

Via G. Marconi snc – 03039 SORA (FR) Tel. 0776-831956 Fax 0776-82044
C.F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B
P.E.C.: fric850006@pec.istruzione.it; email: fric850006@istruzione.it;
Sito web: www.ic2sora.edu.it

Verbale n. 05/2025

Oggi, 20/11/2025 alle ore 9.30 in SORA, il Dirigente Scolastico e la RSU dell' Istituto e la RSU Marina D'Orazio, Vinicio Rea, Maria Pia Capecci, si sono riunite a seguito di convocazione resa nel verbale del 18/11/2025 allegato e con nota del 19/11/2025 allegata ai sensi dell'art.2 e 3 del contratto di istituto

Sono presenti: la Dirigente Scolastica- Maddalena Cioci

SNALS

CISL:

ANIEF: _

FGU- GILDA UNAMS: Aldo Guida

FLC/CGIL

Le parti concordemente accettano le condizioni contrattuali di parte giuridica triennio 2024/2027 e specificatamente la postilla allegata nonché il contratto di parte economica a.s.2025/2026 e relative tabelle

L. C. S (Letto, confermato e sottoscritto) in data 20/11/2025_

Per la parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Avv. Maddalena Cioci

Per la RSU

Marina D'Orazio Marina D'Orazio

Vinicio Rea Vinicio Rea

Capecci Maria Pia _____

Per le organizzazioni sindacali provinciali

SNALS- CONFSAL TUZZI GIANPIERO

firma Tuzzi Gianpiero

CISL scuola D'AVESI LUCA

firma D'Avesi Luca

ANIEF _____

firma _____

FLC/CGIL Guida Aldo

firma Guida Aldo

FGU – GILDA UNAMS _____

firma _____



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO 2° "Riccardo Gulia" SORA

Via G. Marconi snc(sede legale); Uffici via Napoli snc – 03039 SORA(FR) Tel. 0776-276837

- C..F. 91024360603 – Codice Univoco Fatturazione UFN8B8

P.E.C.: fric850006@pec.istruzione.it; email: fric850006@istruzione.it

ADDENDUM

**CONTRATTO DI ISTITUTO IC SORA 2
2024/2027 prot.1358/2025**

Premesso che:

- a) In data 10/2/2025 è stato sottoscritto il contratto di istituto parte giuridica a.s.2024/2027 con prot.1358/2025
- b) Nella riunione del 12/11/2025 il tavolo concordemente e su proposta del DS come da verbale assunto al prot. 10989 ha deciso di integrare l'art.10 del contratto

Tutto ciò premesso:

le parti convengono di inserire al contratto del 0/2/2025 prot. 1358/2025 il seguente testo:
art. 10 comma 4° " i permessi sindacali riconosciuti sulla base del CCNQ 2006 devo essere richiesti su moduli della p.a. limitatamente alla RSU, e pervenire alla scuola comunque anche quelli di competenza delle OOSS in orario di apertura della segreteria ossia entro le ore 14.00 delle 48 prima antecedenti la fruizione."

L. C. S (Letto, confermato e sottoscritto) in data 20/11/2025_
Per la parte pubblica: Il Dirigente Scolastico Avv. Maddalena Cioci
Per la RSU

Marina D'Orazio Marina D'Orazio

Vinicio Rea Vinicio Rea

Capecci Maria Pia Maria Pia Capecci

Per le organizzazioni sindacali provinciali

SNALS- CONFSAL TUZZI GIANPIERO

firma [Signature]

CISL scuola DAVIESI LUCA

firma [Signature]

ANIEF _____ firma _____

FLC/CGIL NOVA SCOPATI CEC

firma [Signature]

FGU – GILDA UNAMS _____

firma _____