



IIS Ceccano

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

Tecnico Economico Ceccano
Tecnico Economico Ceprano
IPSSEOA Ceccano

Ceccano, prot n. e data vedi segnatura

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2025/2026**

Ai revisori dei conti
All'albo Online
Al sito Web - sez. AT
Agli Atti

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- Visto** l'art. 40 del Decreto Legislativo 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D. Leg.vo 150 del 27/10/2009 e dal D.Leg.vo 141 dell'1/08/2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei Contratti Integrativi debbano tener conto dei limiti Stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Visto** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche, predispongano una relazione tecnica-finanziaria a corredo della contrattazione integrativa d'istituto;
- Visto** il CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021;
- Visto** il CCNL Comparto Scuola 2007 e successive sequenze contrattuali per quanto non espressamente previsto dal CCNL 2016/2018 e del CCNL 2019-2021;
- Vista** la circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Vista** l'art. 8 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021;
- Vista** la nota MIUR, prot. n. 10945 del 30 settembre 2025, con la quale sono state assegnate le risorse del MOF spettanti a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2025/ 2026;
- Visto** il PTOF;
- Visto** il Piano delle Attività Docenti a.s. 2025/2026;
- Vista** Il Piano delle Attività del personale ATA a.s. 2025/2026, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente scolastico in data 25.10.2025 con prot. n. 13020;
- Vista** l'ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa comparto-scuola-personale docente, educativo ed Ata con l'indicazione dei nuovi criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'a.s. 2025/2026;

Vista l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto, parte normativa triennio 2024/2027 e parte economica anno scolastico 2025/2026, siglata in via definitiva in data 17.12.2025, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse assegnate;

Viste le disponibilità finanziarie per l'a.s. 2025/2026 del Fondo determinato sulla base dei parametri vigenti;

Tenuto conto delle economie dell'a.s. 2024/2025;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO 1	
Nella costituzione del Fondo si è tenuto conto di:	Punti di erogazione 3 Complessità 1
Tot. personale in organico n. 164 (compreso Dsga)	
Docenti in O.D. a.s. 2025/2026 n. 126	
ATA in O.D. (escluso DSGA) a.s. 2025/2026 n. 37	

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi, aree a forte processo migratorio, fondo valorizzazione personale) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione scolastica, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi,) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati 2007/2013, per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo ammontano complessivamente a **€ 177.567,66 lordo Stato, pari ad € 133.811,37 lordo dipendente** come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse

Risorse ASSEGNAZIONE a.s. 2025/2026	Lordo stato	Lordo dipendente
1) Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) – compreso art.78, c.7 lett.i)	€ 106.380,60	€ 80.166,25
2) Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.656,71	€ 5.016,36
3) Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.519,40	€ 4.912,89
4) Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.011,45	€ 3.022,95
5) Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0	0
6) Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi docenti e Ata (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 4.961,72	€ 3.739,05
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 128.529,88	€ 96.857,50
7) Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2025/2026	€ 20.086,14	€ 15.136,50
Valorizzazione merito personale scolastico a.s. 2025/2026 - docenti 70%	€ 14.060,30	€ 10.595,55
Valorizzazione personale scolastico a.s. 2025/2026 - A.T.A 30%	€ 6.025,84	€ 4.540,95
TOTALE MOF (risorse fisse)	€ 148.616,02	€ 111.994,00

Stanziamenti su Bilancio

PCTO 2025-2026		
4 DODICESIMI	€ 5.873,55	lordo stato
8 DODICESIMI	€ 11.747,11	lordo stato
Totale	€ 17.620,66	lordo stato

Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – Percorsi di orientamento per gli studenti		
	€ 912,83	lordo stato

Sezione II - Risorse Variabili

	Lordo stato	Lordo dipendente
Economie FIS docenti 2024/2025 – compreso art.78, c.7 lett.i) (risorse variabili)	€ 11.888,98	€ 8.959,29
Economie Nota MIM prot. n. 22854 del 19/07/2024	€ 1.153,03	€ 868,90
Economie FIS ATA 2024/2025 (risorse variabili)	€ 879,12	€ 662,49
Economie valorizzaz. del pers. Scolastico docenti 2024/2025 (risorse variabili)	€ 2.067,01	€ 1.557,66
Economie Incarichi Specifici A.T.A.	€ 11,32	€ 8,53
Economie ORE ECCEDENTI docenti 2024/2025 (risorse variabili)	€ 4.825,56	€ 3.636,44
Economie ORE ECCEDENTI ATA 2024/2025 (risorse variabili)	€ 1.417,17	€ 1.067,95
Economie ED. FISICA 2024/2025 (risorse variabili)	€ 2.953,82	€ 2.225,94
Economie AREA A RISCHIO	€ 0	€ 0
Economie funz. Strumentali	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE (economie) RISORSE VARIABILI	€ 25.196,01	€ 18.987,20

INTEGRAZIONI RICEVUTI COME DA NOTE SOTTO INDICATE	Lordo stato	Lordo dipendente
Integrazione una tantum Indennità di direzione DSGA parte variabile (integr.) nota 48665 del 06/12/2025	€ 699,49	€ 527,12
Integrazione funzioni strumentali come da nota 48665 del 06/12/2025	€ 320,85	€ 241,79
Incremento incarichi specifici ATA come da nota 48665 del 06/12/2025	€ 342,32	€ 257,97
Incr. per CS nota 48665 del 06/12/2026 (per l'ass. alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL)	€ 762,55	€ 574,64
Incremento incarichi specifici ATA come da nota 26680 del 18/11/2025	€ 416,43	€ 313,81
Incremento ore eccedenti come da nota 48665 del 06/12/2025	€ 1.213,99	€ 914,84
Totale integrazioni ricevute	€ 3.755,63	€ 2.830,17

TOTALE COMPLESSIVO FONDO DISPONIBILE MOF 2025/2026 + risorse variabili (economie FIS doc/ata) + valo.ne pers.le	€ 177.567,66	€ 133.811,37
---	---------------------	---------------------

Sezione III – Decurtazioni dal fondo*Sezione non di pertinenza di quest' amministrazione scolastica*

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle Risorse	Lordo Stato	Lordo dipendente
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 128.529,90	€ 96.857,50

Valorizzazione personale scolastico a.s. 2025/2026	€ 20.086,15	€ 15.136,50
Totale economie Fis anni precedenti (risorsa variabile)	€ 25.196,01	€ 18.987,20
Integrazioni ricevute	€ 3.755,64	€ 2.830,17
TOTALE BUDGET A DISPOSIZIONE	€ 177.567,70	€ 133.811,37
Decurtata indennità di direzione DSGA, sostituto e DSGA reggente	€ 9.893,49	€ 7.455,52
Totale Fondo da contrattare	167.674,19	126.355,85
Decurtate Ore Eccedenti + economie Ore eccedenti, ATA e docenti	€ 12.418,44	€ 9.358,28
*Decurtate risorse art. 78, c. 7, lett. j) Formazione Docenti	€ 4.771,63	€ 3.486,42
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 150.484,12	€ 113.511,15

*N.B. Dalle risorse ex art. 78, c. 7, lett. j) del CCNL scuola pari ad € 3.595,80 lordo dipendente e pari ad € 4771,62 lordo stato (come quantificate nel lenzuolone MOF 2025/2026), destinate alla formazione Docenti per l'a.s. 2025/2026, è stata decurtata dell'importo di € 109,38 (lordo dipendente) destinata a retribuire parte dei compensi previsti per le attività (corsi di recupero carenze) docenti di cui all'allegato 6) parte economica contratto integrativo d' istituto.

Il fondo sottoposto a certificazione si attesta in € 150.484,12 lordo stato, pari ad € 113.511,15 lordo dipendente.

Sezione V – Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di quest' amministrazione scolastica

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (prelevamento dal Fis)	€ 9.302,43	€ 7.010,12
Compenso destinato al sostituto del DSGA (prelevamento dal Fis)	€ 591,05	€ 445,40
Compenso per ore eccedenti docenti e ATA a.s. 2025/2026 + economie	€ 12.418,44	€ 9.358,28
Risorse art. 78, c. 7, lett. j) Formazione Docenti	€ 4.771,63	€ 3.595,80
Totale	€ 27.083,54	€ 20.409,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa**FINALIZZAZIONI**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere tra il personale A.T.A., a cui è stato destinato il 30% del fondo comune ed il personale docente a cui è stato destinato il 70% del fondo comune.

Il Fondo comune deriva dal budget assegnato dal MIM (Ministero dell'Istruzione e del Merito), per l'a.s. 2025/2026 per un importo totale pari a € 177.567,66 (L.S.) pari a € 133.811,37 (lordo dipendente), ne deriva una disponibilità FIS per Docenti e A.T.A. per l'a.s. 2025/2026, **pari ad € 113.511,15 lordo dipendente (€ 150.484,12 lordo stato)**, al netto dell'indennità Dsga, sostituito Dsga, ore eccedenti docenti ed ATA e delle risorse di cui art. 78, c. 7, lett. j) destinate alla formazione docenti.

PERSONALE DOCENTE (70%):

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 (All. 6 Progetti /Corsi di Recupero tranne voce "corsi di recupero carenze")	€ 8.634,13	€ 6.506,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007) (All. 6 Progetti/Corsi di recupero-Corsi di recupero carenze)	€ 14.597,00	€ 11.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) All. 6 Progetti + Figure di sistema All.5, tranne Collab. DS + ore non insegnamento	€ 4.087,16 + € 43.128,15	€ 3.080,00 + € 32.500,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) (Figure di sistema All. 5)	€ 7.431,20	€ 5.600,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018) All.6	€ 6.965,28	€ 5.248,89
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.977,57	€ 5.258,15
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018 (da FIS)	€ 9.874,99	€ 7.441,59
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 16.127,31	€ 12.153,21
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 117.822,79	€ 88.788,84
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 17.620,66	€ 13.278,57
Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 – Percorsi di orientamento per gli studenti	€ 912,83	€ 687,89
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 18.533,49	€ 13.966,46
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 136.356,28	€ 102.755,30

PERSONALE A.T.A. a.s. 2025-2026

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 9.302,43	€ 7.010,12
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 591,05	€ 445,40
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 34.629,47	€ 26.096,06
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 8.052,02	€ 6.067,84
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00	€ 0,00
* Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 52.574,97	€ 39.619,42
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della	€ 0,00	€ 0,00

sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 52.574,97	€ 39.619,42
* Quota 30% Valorizzazione del personale ATA è stata inserita nel FIS 2025/2026	€ 6.025,84	€ 4.540,95

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Al budget docente e ATA sopra illustrati, sono stati aggiunte le risorse ripartite per la valorizzazione del personale scolastico come appresso indicato:

Con la Nota prot. n. 10945 del 30 settembre 2025, il MIM (Ministero dell'istruzione e del Merito) ha assegnato la risorsa di € 20.086,14 L.S. pari a € 15.136,50, lordo dipendente, come Valorizzazione personale scolastico; tale risorsa, ai sensi del comma 249 della Legge 27/12/2019 n.160, è stata ripartita con la stessa percentuale di destinazione fra personale docente (70%) e personale ATA (30%), per l'importo di cui alle tabelle economiche che precedono. **Si specifica che per il personale ATA la quota valorizzazione è confluita nel FIS.**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Sezione I	€ 0,00	€ 0,00
Sezione II - Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Personale docente - FIS Docente 70% (escluso ore eccedenti)	€ 107.947,80	€ 81.347,25
Sezione II - Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Personale A.T.A. - FIS A.T.A 30% (escluso indennità variab. DSGA + sostituto e/o reggente)	€ 42.681,49	€ 32.163,90
Totale sezione III	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 150.629,29	€ 113.511,15

Residua disponibilità finanziaria

Residua disponibilità dopo calcolo costo ore docenti		
Residua disponibilità Valorizzazione del Merito Docenti		
Residua disponibilità dopo calcolo costo ore ATA		
Residua disponibilità ore eccedenti ATA	€ 2.543,45	€ 1.916,69
Totale residua disponibilità	€ 2.543,45	€ 1.916,69
TOTALE Complessivo (a)	€ 153.172,74	€ 115.427,84

Riepilogo destinazioni non disponibili alla trattativa o comunque non regolate in modo specifico dal contratto sottoposto a certificazione

1. Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 9.302,43	€ 7.010,12
2. Compenso destinato al sostituto del DSGA	€ 591,05	€ 445,40
3. Ore eccedenti docenti a.s. 2025/2026	€ 9.874,99	€ 7.441,59
4. Decurtate risorse art. 78, c. 7, lett. j) Formazione Docenti (cfr nota Mod. 1 - sez.ne IV)	€ 4.626,48	€ 3.486,42
TOTALE (b)	€ 24.394,95	€ 18.383,53
TOTALE COMPLESSIVO FONDO DISPONIBILE (a+b)	€ 177.567,69	€ 133.811,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

- a) A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 177.567,69** lordo stato, **pari ad € 133.811,37** lordo dipendente, comprensiva delle economie a.s. 2024-2025 (€ 25.196,01 lordo stato, pari ad € 18.987,20 lordo dipendente) è stata prevista una utilizzazione totale delle risorse di **€ 153.172,74** lordo stato, **pari ad € 115.427,84** lordo dipendente, al netto degli importi non disponibili alla contrattazione (cfr Sez. IV del presente Mod. 2).
- b) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa.
- c) Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.l.vo 165/2001 e D.l.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia	Compensi Lordo Stato 2024/2025	Compensi Lordo Stato 2025/2026	Differenza
Compensi fissi MOD. 1 - sezione I + Compensi variabili MOD. 1- sezione II	€ 189.932,81 (di cui € 6.657,50 ore eccedenti)	€ 177.567,69 (di cui € 12.418,44 ore eccedenti)	- € 12.365,12
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	NON PREVISTO	NON PREVISTO	0
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO	NON PREVISTO	0
Totali	€ 189.932,81	€ 177.567,69	- € 12.365,12
Totali decurtate ore eccedenti	€ 183.275,31	€ 165.149,25	- € 18.126,06

MODULO 4

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme non vengono gestite nel bilancio della scuola bensì dal MEF tramite cedolino unico attraverso NoiPA ad eccezione delle risorse relative al PCTO di cui all'allegato 8).

Sezione III Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Le risorse oggetto della contrattazione integrativa sono state ripartite tra il personale A.T.A. e il personale DOCENTE in base alla ripartizione in percentuale del 30% per gli ATA e del 70% dei Docenti. Tale ripartizione è stata effettuata nei limiti delle disponibilità messe a disposizione dal MIM (Ministero Dell'Istruzione e del merito) con l'aggiunta delle economie che si sono verificate negli anni precedenti e che hanno riguardato le economie del FIS e le economie delle ore eccedenti a.s. 2024/2025. Tutte le risorse sono state quantificate anche al lordo degli oneri riflessi, per cui per l'utilizzo è prevista una successiva ripartizione tramite il Cedolino Unico, la quale tiene conto delle varie voci che costituiscono la retribuzione accessoria erogabile (componente netta, IRPEF, trattenute a carico del dipendente e contributi a carico del datore di lavoro). Per quanto riguarda il limite di spesa del MOF a.s. 2025/2026, questo risulta rispettato, come evidenziato nella presente relazione tecnica. Infine, sulla base delle risorse assegnate sono state definite le destinazioni ai diversi istituti contrattuali e solo a consuntivo si procederà alla liquidazione di quanto spettante. Pertanto, considerato che l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni sopra descritte è inferiore alla disponibilità accertata,

Si attesta

per quanto di competenza, la compatibilità finanziaria della contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore S.G.A
Dott.ssa. Rossella Reali
(Firma in formato digitale)