

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico al Contratto integrativo d'istituto A.S. 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO	che il giorno 13.01.2026 la R.S.U e il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.04.2018;
PREMESSO	che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
PREMESSO	che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
VISTO	il CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019 2021
VISTO	il CCNL comparto Istruzione e Ricerca 19.04.2018 per le parti tuttora vigenti;
VISTI	i CCNL del 29.11.2007 e 23.01.2009 (biennio economico 2008/09) per le parti tuttora vigenti;
VISTA	la Legge 4 marzo 2009, n.15;
VISTO	il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
VISTO	il D.Lgs. del 1 agosto 2011, n. 141
VISTO	il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO	il Piano Annuale delle Attività del personale docente;
VISTO	il Piano di lavoro del personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
VISTA	la Nota M.I.M. del 30.09.2025, prot. 10407, con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per: a) il FIS 2025/26, b) le funzioni strumentali, c) gli incarichi specifici ATA, d) le ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti), e) le attività complementari di educazione fisica, f) la valorizzazione del personale scolastico
VISTA	la Nota M.I.M. del 06.12.2025, prot. 48685, con la quale è stato comunicato l'ammontare di ulteriori risorse per incarichi specifici, ore eccedenti, funzioni strumentali, DSGA;
VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2025/28, elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 19/11/2025 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 0003093 del 08/10/2025 ed approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 10/12/2025 con delibera n. 27;
VISTA	l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta tra il Dirigente scolastico e la

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

R.S.U./R.S.A. in data 13 gennaio 2026, in applicazione del CCNL 19.04.2018, del CCNL 2019 2021, del D.Lgs 165/2001 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA

la Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;

relaziona quanto segue

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di relazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: ✓ area della funzione docente; ✓ area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta dai seguenti moduli: ✓ Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; ✓ Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; ✓ altre informazioni utili;

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
---	---	---

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 13/01/2026 Sottoscrizione definitiva: L'ipotesi di contratto integrativo viene inviata entro 10 giorni dalla sottoscrizione ai Revisori dei conti; il contratto diventa definitivo dopo il parere favorevole degli stessi o comunque trascorsi 15 giorni senza rilievi
Periodo temporale di vigenza	Triennio scolastico: 2025/2028 (per la parte normativa) Anno scolastico: 2025/2026 (per la parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Riccardo Antola Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA, ANIEF, UIL Scuola Rua Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL (RSU), UIL Scuola Rua (RSU e rappresentanza territoriale) RSU Presenti: SCOTTI MARIA GRAZIA, SEGRETO MARIATERESA RSU Assenti: MARTELLI NICOLETTA
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.T.A. dell'IC Santa Margherita Ligure

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
---	--	---

Materie trattate dal contratto integrativo	1- PARTE NORMATIVA Materie previste dal CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 22 comma 4 lett C) ed in particolare criteri concernenti: c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica 2- PARTE ECONOMICA Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti: c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto; c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota
--	---

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
---	---	---

	delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa L'ipotesi di contratto stipulato in data 13/01/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
---	--	---

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2025/2026 è stata determinata sulla base della Nota M.I.M. del 30/09/2025, prot. 10407, come integrata dalla Nota 48685 del 06/12/2026i5, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIM.	

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Le risorse assegnate dal MIUR per la contrattazione di Istituto dell'anno scolastico 2025/2026 assicurano i servizi essenziali per il funzionamento dell'istituzione scolastica, le eventuali somme residue sono destinate agli interventi di ampliamento dell'offerta formativa ed alla ridefinizione di alcuni degli obiettivi e delle progettualità previsti nel P.O.F. per l'anno in corso.

Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda il triennio 2025/2028 con aggiornamenti annuali della parte economica; gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituzione Scolastica.

Il Contratto d'istituto 2025/2026 è stato comunque indirizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e A.T.A., con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare, le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto d'istituto, dunque, rappresenta lo strumento necessario per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del C.C.N.L., il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Il Contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OO.SS.-M.I.U.R. allegata al C.C.N.I. del 23.08.2012 e dal C.C.N.L. del 29/11/2007 e il CCNL 2019/2021.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto: le ore eccedenti, gli incarichi specifici per il personale A.T.A., la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale A.T.A., i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, il lavoro dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei coordinatori di plesso, dei docenti incaricati di funzioni strumentali, dei docenti coordinatori dei consigli di classe.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a consentire la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F.

La parte normativa è suddivisa in:

- ✓ TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI: relativo a Campo di applicazione, decorrenza e durata, Interpretazione autentica, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
- ✓ TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (CAPO I – RELAZIONI SINDACALI): relativo a Obiettivi e strumenti, Rapporti tra RSU e dirigente e fasi di contrattazione
- ✓ TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (CAPO II - DIRITTI SINDACALI): relativo ad Attività sindacale, assemblee, permessi, referendum, contingenti minimi
- ✓ TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: relativo ai Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori
- ✓ TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA: relativo a Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione), Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali
- ✓ TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO): relativo a Finalizzazione del salario accessorio, Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale,

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA, Conferimento degli incarichi, Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- ✓ TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: relativo al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
- ✓ TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI: relativo a Clausola di salvaguardia finanziaria, Procedura per la liquidazione del salario accessorio

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F. Si prefigge un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal P.T.O.F. e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa nuova Istituzione scolastica.

Tutte le attività contemplate concorrono alla realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

Terminata la fase delle assegnazioni, la disponibilità finanziaria per l'Istituto, per l'A.S. 2025/26, corrisponde ad 50.688,13 €, cifra che è stata ripartita nelle aree docenti e ATA, e, all'interno di queste, nelle seguenti voci.

Area delle attività didattiche e di progetto

Svolgimento delle attività didattiche, almeno quelle intese come prioritarie, previste dal P.T.O.F. sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio alcune attività di innovazione e progetto, di laboratorio, recupero e sostegno, di orientamento, di attività di laboratorio teatrale, di realizzazione di attività di formazione e aggiornamento, ecc.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, funzioni strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari e di studio su specifiche tematiche, coordinatori dei consigli di classe, dell'organizzazione degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e componenti di commissioni, come da funzioni gramma

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

regolarmente approvato e pubblicato.

Nell'area docenti si aggiunge:

- ✓ **accantonamento per formazione**
- ✓ **valorizzazione docenti (erogata con tabella di rendicontazione come delineato nella parte normativa)**
- ✓ **funzioni strumentali**
- ✓ **Incarichi per educazione fisica**

Nell'area ATA si esprimono in forma separata le risorse per l'area dei collaboratori scolastici e quella per gli assistenti amministrativi.

Per assicurare il corretto svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e di assistenza agli alunni, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 C.C.N.L. 29/11/2007, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, oltre al compenso per sostituzione colleghi assenti, risultano connesse: per i collaboratori scolastici all'assistenza degli alunni diversamente abili, all'articolazione dell'orario di lavoro in turni, alla pulizia della palestre e degli spazi esterni, all'intensificazione lavoro in scuole con due sole unità in organico; per gli assistenti amministrativi alla gestione delle nuove tecnologie informatiche, al coordinamento e supporto amministrativo per visite guidate, viaggi ed attività di formazione/aggiornamento.

Il Contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale A.T.A. assente, tiene conto della serie storica delle assenze, oltre che di quelle connesse alla fruizione di specifiche disposizioni di legge (es. Legge 104/1992) e/o contrattuali. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente C.C.N.L. è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi A.T.A., con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi (richiesti dall'Amministrazione), rapporti con l'utenza, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A. con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Si precisa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso

 Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
--	--	---

selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Ulteriori informazioni

- a) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;***

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- b) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

- c) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009***

 <i>Ministero dell'Istruzione dell'Università e Ricerca</i>	Istituto Comprensivo Santa Margherita Ligure Via Liuzzi, 4 - 16038 - S. Margherita Ligure (GE) - 0185295753 www.icsantamargheritaligure.edu.it geic80600l@istruzione.it geic80600l@pec.istruzione.it	
---	---	---

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- d) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009***

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- e) *Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto***

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13/01/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Riccardo Antola
Documento firmato digitalmente