

Istituto Comprensivo "G.B. Della Torre"
Via Rivarola, 7 – 16043 Chiavari (GE) Tel. 0185308022
PEO: geic86500c@istruzione.it – PEC: geic86500c@pec.istruzione.it
codice fiscale 90064220107 - www.icdellatorrechiavari.edu.it

Protocollo e data si veda segnatura

Agli Atti

All'Albo on line

Al sito web – sezione Amministrazione Trasparente

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER LA
VALUTAZIONE DEI RISCHI E PER L’ESERCIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA
(D.Lgs.81/2008 e ss.mm.ii)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la necessità di rinnovare il conferimento dell’incarico di Medico Competente presso l’Istituto G.B. Della Torre, costituita da cinque plessi (3 infanzia, 2 primaria e 1 secondaria di primo grado);
- CONSIDERATO che il fine pubblico è la tutela della sicurezza dei lavoratori e di tutti gli utenti della scuola;
- CONSIDERATO che il Medico Competente dovrà essere in possesso dei requisiti previsti dall’art. 38 del D.Lgs 81/2008;
- VISTO l’art. 18, comma 1, lett. a) del D. Lgs n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l’effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- CONSIDERATA la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla precitata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;
- ACCERTATO che non esistono al momento Convenzioni Consip ex art 1, comma 449 L. 296/2006;
- VISTO il D.l. n. 129 del 28/08/2018 art. 43 comma 3 che consente la stipula di contratti di prestazione d’opera intellettuale con esperti per particolari attività;
- VISTO l’art.46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. art. 7, cc. 6 e segg.;
- VISTA la L. 241/1990; VISTO il DPR 275/1999;
- VISTO il D.lgs 50/2016 e s.m.i.;
- VISTO che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede (D.l. n. 832 del 29.09.2008), in assenza di personale della scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico-professionali disponibile a svolgere tale compito, che l’incarico possa essere affidato ad un professionista esterno; VISTO il Regolamento di Istituto - Capitolo Regolamento per l’affidamento di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture sotto la soglia comunitaria e per l’affidamento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni, approvato con delibera 49 del 29 giugno 2020;
- CONSIDERATO che all’interno del personale della scuola non esiste una figura fornita dei prescritti requisiti tecnico-professionali richiesti dalla normativa citata;
- CONSIDERATO che l’incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;

Firmato digitalmente da RONCONI RENZO

INDICE

il seguente bando di selezione pubblica con procedura aperta per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto.

Il numero totale dei lavoratori è il seguente: docenti n. 132 , n. 2 docenti inidonei utilizzati in altri compiti, n. 18 collaboratori scolastici, n. 5 assistentiamministrativi, n. 1 DSGA.

Si precisa che viene indicato il numero totale del personale docente e ATA da sottoporre a sorveglianza sanitaria dovrà essere concordato con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione.

ART. 1- PRESTAZIONI RICHIESTE

Il Professionista dovrà pertanto ricoprire il ruolo di Medico Competente svolgendo quanto previsto dal decreto facendosi carico di dare il proprio supporto per l'assolvimento di tutti gli obblighi imposti dal D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni che verranno assolti espletando in particolare i seguenti servizi:

- compiti previsti dagli art. 25, 29, 39, 40, 41, 42 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- svolgimento dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro, riunioni, consulenze;
- organizzazione in piena autonomia in accordo con il referente designato dalla Dirigenza Scolastica, dei lavoratori da sottoporre a protocollo sanitario, dei calendari per l'effettuazione delle visite e della tenuta aggiornata di uno scadenziario con le date per l'effettuazione delle visite mediche in base alle periodicità definite dallo stesso Medico;
- predisposizione annuale della programmazione in tempi adeguati delle visite da effettuarsi nel corso dell'anno;
- stesura, revisione e applicazione dei protocolli di sorveglianza sanitaria;
- effettuazione della sorveglianza sanitaria così come prevista dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii;
- effettuazione delle visite mediche richieste dal lavoratore qualora siano ritenute dal medico competente correlate ai rischi lavorativi;
- istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 196/2003 e ss. mm. ii e del regolamento Europeo 679/2016 e nel rispetto del segreto professionale;
- consegna, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso all'istituzione scolastica;
- programmazione e valutazione di eventuali approfondimenti specialistici;
- informazione sanitaria individuale ai lavoratori sul risultato ed il significato degli accertamenti sanitari a cui sono sottoposti;
- collaborazione con il RSPP nell'individuazione e valutazione dei rischi e dei miglioramenti tecnici per il loro abbattimento;
- collaborazione nell'individuazione dei DPI;
- stesura relazione sanitaria annuale;
- partecipazione alla redazione del Documento di valutazione dei Rischi di cui all'art. 28 del D.Lgs. 81/2008;
- partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza;
- assistenza durante le verifiche sulla sicurezza da parte degli organi di controllo;
- assistenza telefonica o in remoto in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- partecipazione alle riunioni del Servizio di Prevenzione e Protezione sia annuali che periodiche (qualora venissero riscontrate specifiche necessità);
- supporto per l'organizzazione dei corsi di formazione e informazione;
- sottoscrizione di documenti relativi alla sicurezza, come DVR, DVR rischio biologico, DUVRI et similia;
- supporto per l'organizzazione dei corsi di formazione e informazione.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI

- Laurea in medicina con specializzazione in Medicina del Lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e

Firmato digitalmente da RONCONI RENZO

psicotecnica o altro requisito di cui all'art. 38 comma 1 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

- Iscrizione ad Albo Professionale;
- Iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008 e ss. mm. ii;

ART. 3 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata di 24 mesi, a decorrere dalla stipula del contratto, a meno che non intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito di questo contratto né l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa Amministrazione in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista.

ART. 4 – COMPENSO

Il compenso previsto è pari a massimo Euro 400,00 oneri inclusi, forfettari per ogni anno e relativo all'incarico di medico competente annuale, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze varie. Le visite sono calcolate a parte, secondo le offerte degli aspiranti.

ART. 5– PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la loro offerta entro le ore 12.00 del giorno 20/02/2025 e mediante la seguente modalità:

- A MEZZO PEC all'indirizzo geic86500c@pec.istruzione.it

La domanda di partecipazione conterrà;

1. dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000.
 2. curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;
 3. Copia documento di identità in corso di validità;
 4. Offerta economica per le diverse prestazioni come indicate nella tabella riportata all'art. 7;
- Decorso i termini per la presentazione delle offerte, la commissione nominata dal Dirigente Scolastico procederà alla valutazione delle pec pervenute.

La Commissione esaminerà in seduta riservata, la documentazione prodotta da ogni concorrente; verranno prese in considerazione solo le offerte dei concorrenti in regola con la documentazione richiesta.

ART. 6 – CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione verrà effettuata sulla base del punteggio calcolato dalla commissione di valutazione.

L'Istituto si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri secondo l'ordine della graduatoria stessa, entro il termine di validità del contratto.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti:

ART. 7 - REQUISITI FORMATIVO-PROFESSIONALI E OFFERTA ECONOMICA

Requisiti formativo-professionali

- a) Corsi di specializzazione ed aggiornamenti relativi alla medicina del lavoro o alle altre materie indicate dall'art.38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, e ss. mm. i i con valutazione o esame finale: punti 1 per ogni corso fino ad un massimo di 8 punti;
- b) Attività di docenza in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o alle altre materie

Firmato digitalmente da RONCONI RENZO

indicate dall'art. 38, comma 1, del D. Lgs. 81/2008, con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro). Valutazione: punti 1 per ogni docenza fino ad un massimo di 4 punti;

- c) esperienze di medico competente in istituti scolastici: punti 3 per ogni incarico almeno annuale fino ad un massimo di 18 punti;
- d) esperienze di medico competente in enti pubblici o privati: punti 2 per ogni incarico almeno annuale fino a un massimo di 10 punti.

Punteggio massimo: 40 punti

Offerta economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO	Periodicità
Incarico annuale di medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alle riunioni periodiche e consulenze varie		biennale
Visita medica per accertamento idoneità alla mansione		Per visita
Visite mediche con ergovisiotest		Per visita
Visite mediche per alcoltest		Per visita
Corsi di formazione		Per ogni corso di almeno 2-5 ore

I criteri per la valutazione dei requisiti formativo -professionali e delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno dunque i seguenti:

Offerta economica	Il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: offerta più bassa x 30 : offerta Max 30 punti
Requisiti formativo -professionali	Max punti 40
Totale punteggio	Max punti 70

A parità di punteggio si darà precedenza all'aspirante più giovane.

ART. 8 – COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico entro 30 giorni dal ricevimento della fattura annuale (esclusivamente in formato elettronico), previo accertamento della regolarità del DURC (se previsto dal regime fiscale).

Indipendentemente dai casi previsti nel presente avviso, l'Istituto ha diritto a promuovere, nel modo e nelle forme previste dalla Legge, la risoluzione del contratto, con effetto immediato, anche nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni:

- per abbandono del servizio, salvo che per forza maggiore;
- per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relativo al servizio;
- per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- per ogni altra inadempienza qui non contemplata che renda impossibile la prosecuzione del contratto, ai sensi dell'art. 1453 del Codice Civile (risolubilità del contratto per inadempimento).

Firmato digitalmente da RONCONI RENZO

ART. 9 – ESCLUSIONE

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, anche qualora:

- La documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità
Del candidato e/o la sua offerta complessiva;

- La domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara. Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente la ricevuta di consegna della PEC.

ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si specifica che i dati forniti dai concorrenti per le finalità connesse alla presente gara e per l'eventuale successiva stipula del contratto, saranno trattati dall'ente appaltante in conformità alle disposizioni del D.Lgs. n. 196/2003 e R.U.E 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente Scolastico.

Il responsabile del procedimento il Dirigente Scolastico.

In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

ART. 11 – PUBBLICAZIONE ESITI DELLA SELEZIONE

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata all'Albo dell'Istituto e al sito web.

ART. 12 – CONTROVERSIE

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro di Genova. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.

Il presente bando viene pubblicato all'albo posto sul sito web di questo Istituto, sul sito web nella sezione Bandi di gara e nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Renzo Ronconi