

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini - Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
--	--	---

Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

art. 40bis, co. 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del
19/07/2012

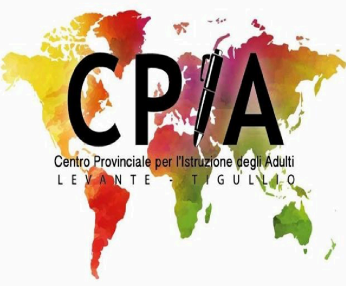
Premessa

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- la contrattazione integrativa d'istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto sono assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente;
- non si provvederà alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'istituzione scolastica, ma le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la Nota prot. n. 10471 del 30 settembre 2025 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio IX del MIM con la quale sono state assegnate le risorse relative al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" relative all'anno scolastico 2025-2026;

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure(GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
--	---	---

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

CONSIDERATE le risultanze della Contrattazione integrativa di istituto;

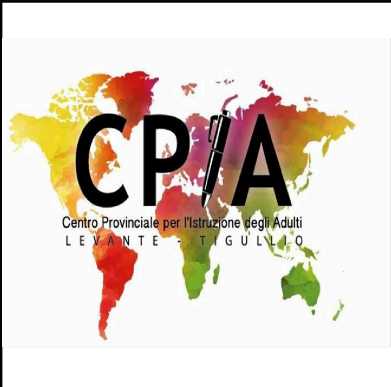
VISTO il Piano Annuale della Attività;

VISTO il PTOF 2025 -2028 dell'istituto;

Redige

la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto così come di seguito riportato.

Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L'utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità della contrattazione e integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - Nel secondo modulo è illustrato:

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure(GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
--	---	---

	1. l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale; 2. la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; 3. i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; 4. altre informazioni ritenute utili.
--	---

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 03/07/2026.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025/2026 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Loredana Iaccarino
	RSU D'ISTITUTO Componenti: Albanese Francesco Rondini Alessandra
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UILSCUOLA – CISLSCUOLA – GILDA/UNAMS - SNALS - ANIEF - FLC - CGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. Gestione delle relazioni sindacali 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
--	--	---

	4. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 5. organizzazione complessiva delle sedi; 6. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 7. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 9. riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. sistema di premialità del personale. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2025/2026, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione
---	---	---

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente Unità amministrativa: Sede centrale di Cogorno (GE) Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE) Unità didattica: Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE) Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)	
--	---	---

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	dell'ipotesi stessa, salvo casi di forza maggiore che possano giustificare eventuali ritardi. I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
--	--	---

e) la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2024/2025 è stata determinata sulla base della Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio IX del MIM con la quale sono state assegnate le risorse relative al “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” relative all’anno scolastico 2025-2026.
A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell’a.s. 2024/25.

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In considerazione delle risorse finanziarie comunicate e delle risorse disponibili come indicato nelle premesse, tra la RSU, le OO.SS. e la Dirigente Scolastica è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto per l’anno scolastico 2025/2026 in applicazione:

- del CCNL comparto scuola aggiornato al triennio 2022-2024;
- delle sequenze contrattuali;
- del D.Lgs n. 150/2009;
- della Circolare n. 7 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare prot. n. 64981, del 19707/2012, del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

L’attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d’Istituto ha durata triennale e la parte economica dispiega i suoi effetti per l’a.s 2025 -2026, a decorrere dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- Il Contratto Integrativo d’Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell’Istituzione Scolastica.
- Il Contratto Integrativo d’Istituto si struttura in risposta alla visione generale dell’istituto, come riportata nei documenti strategici, in particolare, nel PTOF, e tenuto conto del Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA.

 Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti LEVANTE - TIGULLIO	<i>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca</i> C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini - Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	 
---	---	--

- Le scelte operate sono pertanto coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

In particolare si mira a favorire:

la visione di scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio;

il successo formativo e la qualità degli apprendimenti degli alunni;

l'inclusione sociale e il benessere delle diverse componenti scolastiche;

la promozione di una leadership diffusa all'interno di una comunità educante e democratica;

la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;

la cultura della sicurezza, della Privacy e della trasparenza amministrativa.

Quadro di sintesi della struttura del contratto integrativo

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Si descrivono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata. Si individuano anche le procedure di interpretazione autentica.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

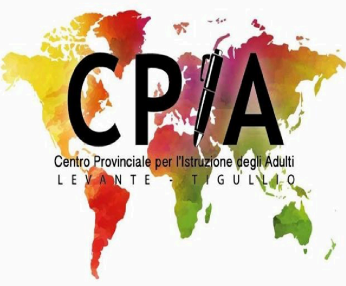
Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali. In particolare, vengono analizzati i rapporti tra Dirigente ed RSU; definiti, ai sensi del nuovo CCNL vigente, gli ambiti relativi alle relazioni sindacali relativi all'informazione, al confronto ed alla contrattazione; i diritti sindacali relativi all'attività sindacale (bacheca e locale adibito ad attività sindacale); l'indizione delle assemblee e del referendum; i permessi sindacali per RSU e la determinazione del contingente di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI SUL PERSONALE

Si introducono disposizioni sulla flessibilità oraria a favore del personale ATA; il diritto alla disconnessione; i riflessi dell'informatizzazione sulla professionalità ed il benessere del personale; la ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

TITOLO QUARTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Viene definito il fondo per il salario accessorio e la sua consistenza per l'anno scolastico 2025-26; vengono definiti i criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente e personale ATA; i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori; le attività aggiuntive

 Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti LEVANTE TIGULLIO	<i>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca</i> C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: <i>Sede centrale di Cogorno (GE)</i> <i>Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE)</i> Unità didattica: <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini - Chiavari (GE)</i> <i>Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi - Genova</i> <i>Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)</i>	
---	---	---

per il personale ATA, con le relative modalità di recupero; le modalità di conferimento ed accertamento dello svolgimento effettivo dell'incarico.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA

Vengono fissati criteri, ruoli e metodi per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008.

TITOLO SESTO – NORME DI SALVAGUARDIA

Viene disposto un sistema di salvaguardia dell'efficienza economico-finanziaria e gestionale. In questa sezione sono inserite anche le tabelle illustrative della ripartizione economica.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che nell'impiego delle risorse non fosse esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Il principio ispiratore del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto è incentrato sulla qualità della didattica, il successo formativo di ciascun alunno, e l'efficienza del servizio, a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri

 Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti LEVANTE TIGULLIO	<i>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca</i> C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: Sede centrale di Cogorno (GE) Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE) Unità didattica: Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE) Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)	
---	--	---

della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata.

Determinazione del fondo

Il fondo è stato costituito in funzione delle somme comunicate con la Nota prot. n. 10471 del 30 settembre 2025 del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio IX del MIM; in aggiunta a tali risorse sono state inserite le economie presenti relative agli anni precedenti.

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto 2025/2026 e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017. Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere

	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca C.P.I.A. LEVANTE TIGULLIO DI GENOVA CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI <i>Soggetto pubblico di riferimento per l'apprendimento permanente</i> Unità amministrativa: Sede centrale di Cogorno (GE) Sede associata di Genova - Sede associata di Santa Margherita Ligure (GE) Unità didattica: Istituto Istruzione Secondaria Superiore Amedeo Peter Giannini – Chiavari (GE) Istituto Professionale Statale Superiore Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera Marco Polo - Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore Majorana-Giorgi – Genova Istituto Istruzione Secondaria Superiore F. Liceti - Rapallo (GE)	
--	--	---

con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'istituto scolastico. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione alla Dirigente Scolastica delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011, sono disposte la pubblicazione e la diffusione dell'Ipotesi di accordo firmata il 03/07/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Cogorno, 03/07/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa IACCARINO Loredana
Firma digitale