

S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.
Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via Curtatone, 2/4 – 16122 GENOVA

*Notiziario Sindacale
del 16 febbraio 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *CCNL Dirigenza Scolastica – Proseguono le trattative all'ARAN*
- *ESTERO: firma definitiva CCNI PMOF Estero a.s.2023-2024*
- *Revisione e aggiornamento classi di concorso per accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di I e II grado*
- *Personale Docente Scuola Secondaria per compiti tutoriali*

* CCNL DIRIGENZA SCOLASTICA – PROSEGUONO LE TRATTATIVE ALL'ARAN

Si è svolto presso l'Aran il terzo incontro dedicato alle trattative per il rinnovo del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 19/21.

Un nuovo argomento di confronto è stato il welfare, con la proposta di alcuni importanti agevolazioni come le polizze assicurative integrative del servizio sanitario nazionale, sussidi e premi per sostenere il diritto allo studio dei figli, prestiti alternativi ai canali ordinari e altre forme di sostegno al reddito. La copertura dei benefici è assicurata da risorse legislative e contrattuali nonché da quota parte del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Sulla parte economica sono state puntualizzate le cifre già comunicate nell'ultimo incontro. Gli incrementi stipendiali per tutte le tipologie dei destinatari del contratto e quindi anche dei dirigenti scolastici saranno del 3,88 %, pari a un aumento a regime, e cioè dal 1° gennaio 2021, per i dirigenti scolastici, di 241 euro al mese per tredici mensilità.

Sulla base di tali percentuali, sarà possibile riconoscere un incremento medio mensile per 13 mensilità dal 1° gennaio 2021 di 241,00 euro lordo dipendente con le seguenti decorrenze relative ai primi due anni di vigenza del nuovo CCNL: dal 1° gennaio 2019 euro 84,00 mensili e dal 1° gennaio 2020 euro 130,00 mensili, sempre lordo dipendente.

Dal 1° gennaio 2021 non tutte le risorse verranno stanziare sul tabellare ma 60,00 euro/mese per 13 mensilità verranno destinate alla parte fissa della retribuzione di posizione.

Ci sono, sempre per i dirigenti scolastici, ulteriori risorse stanziare dalle leggi di bilancio.

L'articolo 1, comma 255 della legge di bilancio 2020 ha stanziato 30 milioni di euro. Inoltre, la legge di bilancio 2022 ha stanziato 20 milioni di euro. Nella stessa legge di bilancio sono stati stanziati per il 2022 e il 2023, rispettivamente 8,3 e a 25 milioni di euro. Le risorse messe a disposizione dai provvedimenti di legge sono già confluite nel FUN ma solo per evitare arretramenti retributivi e non per aumentare in termini reali le retribuzioni.

Ai dirigenti dell'Università, dal 1° gennaio 2019 sarà riconosciuto un incremento di 97,00 euro/mese per 13 mensilità sul tabellare; dal 1° gennaio 2020, l'incremento sarà pari a 130,00 euro sul tabellare/21,00 euro sulla posizione parte fissa al mese per 13 mensilità; infine, dal 1° gennaio 2021, esso sarà pari a 135,00 euro sul tabellare e di 60,00 euro sulla posizione parte fissa al mese per 13 mensilità, mentre l'incremento per la posizione parte variabile e il risultato sarà pari a 85,00 euro.

Ai dirigenti degli enti pubblici di ricerca saranno riconosciuti i seguenti incrementi: dal 1° gennaio 2019, 112,00 euro/mese per 13 mensilità sul tabellare; dal 1° gennaio 2020, 130,00 euro mese per 13 mensilità e 43,00 sulla posizione parte fissa; dal 1° gennaio 2021, 135,00 euro al mese per 13 mensilità sul tabellare, 60,00 euro al mese sulla posizione parte fissa e 126,00 euro sulla posizione parte variabile e sul risultato.

Ai dirigenti di prima fascia saranno riconosciuti i seguenti incrementi: al 1° gennaio 2019 165 euro/mese per 13 mensilità sul tabellare; dal 1° gennaio 2020, 170,00 euro sul tabellare

e 86,00 euro sulla posizione parte fissa; dal 1° gennaio 2021, 170,00 euro sul tabellare, 170,00 euro sulla posizione parte fissa e 137,00 euro sulla posizione parte variabile e sul risultato.

Abbiamo inoltre apprezzato che l'affiancamento per i dirigenti scolastici neoassunti, nuovo istituto contrattuale mutuato dai CCNL delle altre dirigenze, abbia richiamato, su nostra sollecitazione, confermandola, la funzione di *mentoring*, tra l'altro finanziata, mentre quella proposta non prevede alcun compenso. C'era infatti il rischio che la nuova figura eliminasse quella già attiva e consolidata.

Sul lavoro agile abbiamo reiterato la richiesta di farne oggetto di confronto anche a livello regionale per le prevedibili differenze interpretative sulle modalità di accesso da parte degli USR.

Sulla copertura delle spese per sostenere il welfare abbiamo chiesto di non farle gravare sul fondo per la retribuzione di posizione ed in caso di incapacità delle risorse disponibili, di ricorrere alla quota per la retribuzione di risultato.

Sugli incarichi aggiuntivi abbiamo chiesto che i criteri della loro remunerazione siano oggetto di contrattazione integrativa nazionale.

Sui procedimenti disciplinari abbiamo espresso la necessità di rispettare il principio della gradualità, eliminando il rischio che una recidiva per violazioni minime possa poi condurre al licenziamento.

L'Aran si è riservata di valutare le nostre osservazioni e la riunione è stata aggiornata al 27 febbraio 2024. Come sempre vi aggiorneremo tempestivamente.

* ESTERO: FIRMA DEFINITIVA CCNI PMOF ESTERO A.S.2023-2024

Il giorno 15 c.m. si è effettuato, in modalità telematica, l'incontro al MAECI tra il Consigliere Filippo Romano, Capo Ufficio del V della D.G.D.P., la Dott.ssa Francesca Busceti del MIM, lo Snals Confsal e le altre .OO.SS. concernente la sottoscrizione definitiva del CCNI per il finanziamento delle iniziative di miglioramento dell'offerta formativa per le scuole italiane all'estero a.s. 2023-2024.

A conclusione dell'iter procedurale, pubblicheremo, in area riservata e nel sito Snals alla voce "Scuole Italiane all'estero", il contratto completo di tabella.

* REVISIONE E AGGIORNAMENTO CLASSI DI CONCORSO PER ACCESSO AI RUOLI DEL PERSONALE DOCENTE DELLA SCUOLA SECONDARIA DI I E II GRADO

E' stato pubblicato, nella G.U. Serie Generale n.34 del 10-02-2024, il Decreto MIM n. 255 del 22 dicembre 2023 "Revisione e aggiornamento della tipologia delle classi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado".

* PERSONALE DOCENTE SCUOLA SECONDARIA PER COMPITI TUTORIALI

In G.U. n. 37 del 14 febbraio 2024 è stato pubblicato il Decreto Mim 28 dicembre 2023, relativo alla: "Disciplina per la determinazione del contingente del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado necessario per lo svolgimento dei compiti tutoriali, e criteri per la selezione degli aspiranti a tali compiti, in attuazione dell'articolo 2-bis, comma 7 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59", reperibile al link <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2024/02/14/24A00832/sg>

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini