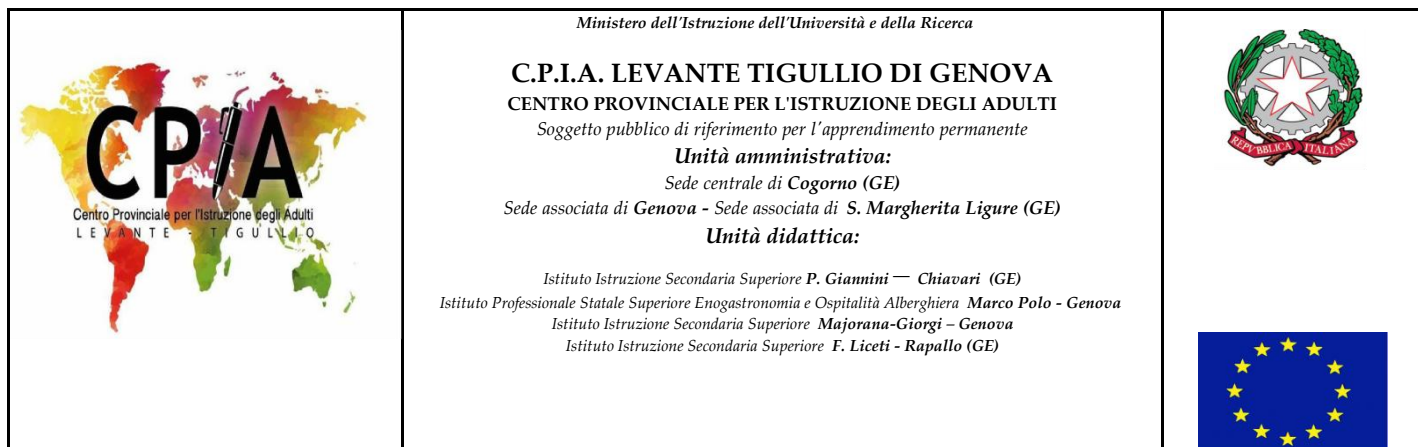




RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO A.S.2025/2026

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

Visto il C.C.N.L. Comparto istruzione e ricerca 2019/2021;

Vista la sequenza contrattuale 7 agosto 2014 e l'intesa del 7 agosto 2015 circa la ripartizione delle risorse di cui agli artt.33,62,85,87 del ccnl 2006/2009 e successive modifiche e integrazioni;

Vista l'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del Comparto Scuola dell'8 settembre 2023 e successive;

Vista la pianta organica del personale docente e ATA di questa scuola per l'a.s.2025-2026;

Vista la Nota prot.10471 del 30 settembre 2025, del Dipartimento per la programmazione la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali D.G. per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, con la quale vengono comunicate le risorse disponibili per il periodo settembre-dicembre 2025 ed in via preventiva per il periodo gennaio-agosto 2026 pari ad € 19.202,39 lordo dipendente (FIS); € 4.077,92 lordo dipendente (F.S.); € 1.726,15 lordo dipendente (I.S.), € 802,86 lordo dipendente (O.E.), € 3.488,52 lordo dipendente valorizzazione personale scolastico, per un totale pari ad € 29.297,84;

Visto il piano di riparto presente a SICOGE alla data 04/12/2025 da cui si evincono gli importi relativi alle economie dell'a.s.2024/2025 pari ad € 8.747,42 FIS, € 11,26 ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, € 0,24 fondo valorizzazione personale scolastico;

Vista la nota integrativa prot.32123 del 18/11/2025 che assegna ulteriori € 110,26 a beneficio del personale ATA per attività aggiuntive lettere i-ii;

Vista la nota integrativa prot.46171 del 6/12/2025 che assegna ulteriori € 42,22 l.d. Funzioni strumentali, € 229,86 l.d. a favore del personale collaboratori scolastici per assistenza alunni disabili, € 90,63 incarichi specifici ed € 196,44 l.d. per O.E., € 155,00 l.d. arretrati indennità direzione parte variabile per l'a.s.2023/2024, € 153,28 incremento una-tantum indennità direzione parte variabile a.s.2025/2026

Vista la nota integrativa prot.50529 del 6/12/2025 che assegna € 577,91 l.d. per il riconoscimento al personale che ha curato le pratiche pensionistiche a partire dall'1/09/2025;

Viste le risorse provenienti da progetti comunitari e nazionali quali: Progetto KA122 Erasmus+ € 2.319,00;

Progetto PN Scuola Estate 2025-2026 € 10.848,00; Progetto Città dell'Educazione € 7.245,45;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 03 luglio 2026 prot. 2638 del 03/07/2026;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2025/2026 sono di seguito dettagliate.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRI LORDO STATO	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Punti di erogazione del servizio	5	2.579,85	12.899,25	9.720,61

Numero di addetti	36	317,63	11.434,68	8.616,94
Incremento indennità DSGA			314,50	237,00
Formazione docenti art.78 c.7 lett.j	22	37,87	833,14	627,84
TOTALE F.I.S.			25.481,57	19.202,39
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.552,28	1.552,28	1.169,77
Quota complessità:	5	615,05	3.075,25	2.317,45
Quota per docenti in o.d.d.	22	35,63	783,86	590,70
Nota integrativa prot.46171 del 6/12/2025			56,02	42,22
TOTALE F.S.			5.467,41	4.120,14
INCARICHI SPECIFICI				
Quota per posti di personale ATA in o.d.d.	13	176,20	2.290,60	1.726,15
Nota integrativa prot.32123			146,31	110,26
Nota integrativa prot.46171			425,29	320,49
TOTALE I.S.			2.862,20	2.156,90
ORE ECCEDENTI				
Organico di diritto docenti e ATA	35	30,44	1.065,40	802,86
Nota integrativa prot.46171			260,67	196,44
Totale ore eccedenti			1.326,07	999,30
Valorizzazione del personale scolastico	35	132,26	4.629,26	3.488,52
Nota integrativa prot.46171 arretrati indennità direzione parte variabile per l'a.s.2023/2024			205,68	155,00
Nota integrativa prot.46171 incremento una-tantum indennità direzione parte variabile a.s.2025/2026			203,40	153,68
Nota integrativa prot.50529 riconoscimento al personale che ha curato le pratiche pensionistiche a partire dall'1/09/2025			766,88	577,91
TOTALE COMPLESSIVO			40.942,47	30.853,84

Sezione II - Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo immigratorio		0
Fondi da Privati		0
Assegnazioni relativa a progetti nazionali e comunitari (Erasmus+ € 2.319,00-PN Scuola Estate 2025/2026 € 10.848,00-Città dell'Educazione € 7.245,45)		20.412,45
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S.	8.747,42
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	ORE ECCEDENTI	11,26
	FONDO VALORIZZAZIONE	0,24
TOTALE COMPLESSIVO		29.171,37

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
-------------------	-------------------------

Totale delle risorse fisse (reale disponibilità in base note assegnazione)	30.853,84
Totale delle risorse variabili	29.171,37
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	60.025,21

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (ripartizione vedi pag.25 del contratto)		1.010,56
Indennità di Direzione D.S.G.A.+interim	Quota variabile al D.S.G.A. + SOSTITUTO	5.272,94
TOTALE COMPLESSIVO		6.283,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (pag.25 del contratto)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (pag.24 del contratto)	481,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (pagg.25,26 del contratto)	12.865,79
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)+integrazione fondi Città dell'educazione – integrazione € 900,00 da progetto Città dell'Educazione (nota a pag.24 contratto)	5.020,14
Formazione docenti (pag.23 contratto)	627,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari defalcati di € 900,00 x F.S. (da pag.14 a pag.16) (ERASMUS 2000,00+ PN SCUOLA ESTATE 9.000+CITTA' EDUCAZIONE 5400,00) vedi da pag.13 a pag.15	16.400,00
Quota Valorizzazione personale scolastico 65% di € 3.488,52 = 2.267,69 Incarichi vedi pagg.25,26 e 27 del contratto	2.267,69
TOTALE COMPLESSIVO	39.862,71

PERSONALE A.T.A

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	6.267,57
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F. - pratiche pensionistiche € 577,91	577,91
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici pag.26 incrementati da FIS di € 543,11	2.700,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (vedi pagg.14 e 15 del contratto) (ERASMUS 319,00+ PN SCUOLA ESTATE 1848,00+CITTA' EDUCAZIONE 945,45)	3.112,45
Quota Valorizzazione personale scolastico 35% di € 3.488,52 - € 1.221,07 (vedi incarichi pagg.27 e 28)	1.221,07
TOTALE COMPLESSIVO	13.879

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I)		6.283,50
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale DOCENTE	39.862,71
	Personale A.T.A.	13.879
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III) (FIS ATA-		
TOTALE		60.025,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 30.853,84 lordo dipendente, come da comunicazioni menzionate nelle premesse e assegnate entro il predetto limite;

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, anno scolastico 2019/2020, deliberato dal Collegio dei docenti adottato con delibere del Consiglio d'istituto.

c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii., del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € **30.853,84** (lordo dipendente), sommata alle economie, pari ad € **8.758,92** e alle risorse progetti comunitari e nazionali pari ad € **20.412,45**, risulta una disponibilità totale di € **60.025,21** cui è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **60.025,21** (lordo dipendente) con una percentuale di utilizzo del 100%. Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione di € **6.283,50** (lordo dipendente), la parte restante è stata destinata per € **39.862,72** (lordo dipendente) al personale docente ed € **13.878,99** (lordo dipendente) al personale ATA con una economia di € 0,00 Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 36 di cui n. 22 docenti e n. 14 di personale A.T.A.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2024/2025		ANNO SCOLASTICO 2025/2026	
Fondo disponibile lordo Stato	Fondo speso lordo Stato	Fondo disponibile lordo Stato	Totale poste di destinazione lordo Stato
38.187,80	26.564,71	79.653,45	79.653,45

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

M) Disponibilità cedolino unico (come da comunicazioni indicate in premessa al lordo dipendente)

DESCRIZIONE COMPENSO/SOTTOCOM	CAP. P.G.	AVANZO ANNI PRECEDENTI	ASSEGNAZIONE IN ACCONTO 2025/2026	ASSEGNAZIONE A SALDO 2025/2026	TOTALE IMPORTO DISPONIBILE
M.O.F./ Ore eccedenti	2554/6	0,00	0,00	0,00	0,00

M.O.F./Ore eccedenti	2555/6	11,26	0,00	0,00	11,26
M.O.F./ Ore eccedenti	2556/6	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./ Att. Sportiva	2555/12	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./ F.I.S.	2554/5	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./F.I.S.	2555/5	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./F.S.	2554/5	8.747,42	0,00	0,00	8.747,42
M.O.F./ F.S.	2556/5	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./ I.A.	2555/5	0,00	0,00	0,00	0,00
M.O.F./I.A.	2554/5	0,00	0,00	0,00	0,00
	totale	8.758,92	0,00	0,00	8.758,92

Poiché ad oggi, non è pervenuta alcuna comunicazione circa la ripartizione ai capitoli delle assegnazioni di cui alle premesse né in acconto né in saldo, nella suindicata tabella non è stata indicata alcuna ripartizione dell'assegnato.

B) Disponibilità accreditate direttamente all'Istituto

Non vi sono disponibilità accreditate direttamente all'istituto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE DISPONIBILE (Lordo dipendente)	TOTALE SPESO (Lordo dipendente)	IMPORTO NON UTILIZZABILE (per ripartizione su PG diversi)	DIFFERENZA A DISPOSIZIONE PER 2025/2026
F.I.S.(compreso I.D. DSGA)	18.874,06	10.126,40	0,00	8.747,66
Funzioni Strumentali	4.024,87	4.024,87	0,00	0,00
Incarichi Aggiuntivi specifici	1.725,95	1.725,95	0,00	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti compresa	776,85	765,59	0,00	11,26
Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	25.401,73	16.642,81	0,00	8.758,92

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificate le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo del CPIA Levante Tigullio per l'anno scolastico 2025/2026.

**Il Direttore SGA
Pasquale Barbieri**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 D.L.39/93