



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martini, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friulivenezia Giulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.itsito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, Dott.ssa Daniela Beltrame

E

la dott.ssa Katia GALLI cod. fiscale [REDACTED] nata il [REDACTED] a [REDACTED]

PREMESSO

che con Decreto del 22.08.2021, che è parte integrante del presente contratto, la dott.ssa Katia GALLI è stata individuata quale destinataria della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico con decorrenza dal 1° settembre 2022 nel ruolo dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, con sede di titolarità presso la seguente istituzione scolastica; **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) – cod. mecc. GOIC80900L**, ai sensi dell'art. 10 del CCNL sottoscritto in data 11.4.2006,

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1**(Natura e oggetto del contratto)**

La dott.ssa Katia GALLI è assunta in prova in qualità di Dirigente Scolastico nel ruolo dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° settembre 2022 presso l'Istituzione Scolastica assegnata **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) – cod. mecc. GOIC80900L**.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V - del 11.4.2006 e dalle successive modificazioni di cui all'art. 8 del CCNL della dirigenza scolastica – Area V – del 15.07.2010.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data del 1° settembre 2022 costituisce causa di risoluzione del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita per comprovati motivi ostativi l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà stipulata un'apposita integrazione contrattuale per la proroga della data di assunzione in servizio.

Il predetto Dirigente scolastico è tenuto a produrre, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di cui al D.D.G. n.1259 del 24.11.2017.

Art. 2**Trattamento economico)**

Al Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità:

- a) stipendio tabellare € 45.260,73, (art. 39, comma 3, del CCNL per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.07.2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, del CCNL per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.07.2019);
- c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- d) retribuzione di posizione parte variabile così come definita sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali, effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del vigente CCNL e dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 1, del CCNL (art. 42 del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca – triennio 2016/2018 – sottoscritto in data 8 luglio 2019);



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328
e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Al predetto Dirigente scolastico è inoltre attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione sulla base dei criteri stabiliti e nella misura prevista per ogni anno dalla contrattazione integrativa.

Le somme relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sui pertinenti capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione.

Art. 3

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

La dott.ssa Katia GALLI dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni.

Art. 4

(Efficacia del contratto)

Il presente contratto sarà trasmesso agli Organi di controllo per il prescritto riscontro preventivo.

Gli effetti del presente contratto sono subordinati all'esito positivo da parte degli Organi di controllo e all'esito degli accertamenti delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità.

L'eventuale accertamento successivo di cause di inconfiribilità e di incompatibilità determinerà in qualsiasi momento la decadenza dall'incarico e la nullità del contratto.

Art. 5

(Risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni caso causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art.5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 22 agosto 2022

Il Dirigente scolastico
Katia GALLI

[Redacted signature]

Il Direttore Generale
Daniela Beltrame

[Redacted signature]