



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friulivenezia Giulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, Dott.ssa Daniela Beltrame

E

la dott.ssa Katia GALLI cod. fiscale GLLKTA72L60D810E - nata il 20.07.1972 a Frosinone (FR)

PREMESSO

che con Decreto del 22.08.2021, che è parte integrante del presente contratto, la dott.ssa Katia GALLI è stata individuata quale destinataria della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico con decorrenza dal 1° settembre 2022 nel ruolo dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, con sede di titolarità presso la seguente istituzione scolastica; **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) - cod. mecc. GOIC80900L**, ai sensi dell'art. 10 del CCNL sottoscritto in data 11.4.2006,

SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

(Natura e oggetto del contratto)

La dott.ssa Katia GALLI è assunta in prova in qualità di Dirigente Scolastico nel ruolo dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° settembre 2022 presso l'Istituzione Scolastica assegnata **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) - cod. mecc. GOIC80900L**.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica - Area V - dell'11.4.2006 e dalle successive modificazioni di cui all'art. 8 del CCNL della dirigenza scolastica - Area V - del 15.07.2010.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data del 1° settembre 2022 costituisce causa di risoluzione del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita per comprovati motivi ostativi l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà stipulata un'apposita integrazione contrattuale per la proroga della data di assunzione in servizio.

Il predetto Dirigente scolastico è tenuto a produrre, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 16 del bando di cui al D.D.G. n.1259 del 24.11.2017.

Art. 2

Trattamento economico)

Al Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità:

- stipendio tabellare € 45.260,73, (art. 39, comma 3, del CCNL per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.07.2019);
- retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, del CCNL per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.07.2019);
- retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- retribuzione di posizione parte variabile così come definita sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali, effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del vigente CCNL e dei criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 1, del CCNL (art. 42 del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016/2018 - sottoscritto in data 8 luglio 2019);



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328
e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Al predetto Dirigente scolastico è inoltre attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione sulla base dei criteri stabiliti e nella misura prevista per ogni anno dalla contrattazione integrativa.

Le somme relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio Stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sui pertinenti capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione.

Art. 3

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

La dott.ssa Katia GALLI dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni.

Art. 4

(Efficacia del contratto)

Il presente contratto sarà trasmesso agli Organi di controllo per il prescritto riscontro preventivo.

Gli effetti del presente contratto sono subordinati all'esito positivo da parte degli Organi di controllo e all'esito degli accertamenti delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità.

L'eventuale accertamento successivo di cause di inconfiribilità e di incompatibilità determinerà in qualsiasi momento la decadenza dall'incarico e la nullità del contratto.

Art. 5

(Risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce in ogni caso causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 22 agosto 2022

Il Dirigente scolastico
Katia GALLI

Il Direttore Generale
Daniela Beltrame



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friulivenezia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, dott.ssa Daniela BELTRAME

E

la dott.ssa Katia GALLI - cod. fiscale GLLKTA72L60D810E - nata il 20.07.1972 a Frosinone (FR)

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico spettante alla dott.ssa Katia GALLI, correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso l'istituzione scolastica **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) - cod. mecc. GOIC80900L**, conferito **con decorrenza dal 1° settembre 2022 e scadenza il 31 agosto 2025**, con riferimento:

- al C.C.N.L. del 15.07.2010 per l'Area V - dirigenza scolastica - che ha modificato ed integrato il precedente C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2006,
- al C.C.N.L. sottoscritto in data 8.07.2019 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, con particolare riferimento all'art. 39, c. 4, che ha stabilito il valore della retribuzione di posizione parte fissa a decorrere dal 1.01.2019;
- al C.I.R. n. 2/2022 per i dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia, sottoscritto definitivamente in data 3.08.2022, a seguito del visto comunicato dall'U.C.B. in data 18.07.2022, che ha definito la retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2019/2020;
- al proprio decreto prot. AOODRFVG 6679 del 17.06.2021, con il quale sono state ridefinite le fasce di complessità delle scuole statali del Friuli Venezia Giulia a partire dal 1 settembre 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 42 del C.C.N.L. dell'8 luglio 2019.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del conferimento dell'incarico, 1° settembre 2022.

Art. 3

(Trattamento economico)

Al predetto Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai seguenti punti:

- a) stipendio tabellare **€ 45.260,73**, (art. 39, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa **€ 12.565,11** (art. 39, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- d) retribuzione di posizione parte variabile **€ 9.664,71** (art. 26, comma 2, del C.C.N.L./2010-I biennio) - **fascia II** di collocamento dell'istituzione scolastica;

Al Dirigente Scolastico, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18.08.2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, verrà attribuita la retribuzione di risultato annua



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328
e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno scolastico dal C.I.R. vigente.

Le somme, relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato, verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico in ragione dell'incarico, oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal predetto Dirigente Scolastico in ragione dell'ufficio, oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., dall'art. 19 del C.C.N.L. del 2006, dall'art.10 del C.C.N.L. del 2010 e dalle Circolari della Direzione Generale del Friuli Venezia.

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

La spesa relativa al presente incarico graverà sul pertinente Capitolo del Bilancio del Ministero dell'istruzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 22 agosto 2022

Il Dirigente Scolastico
Katia GALLI

Il Direttore Generale
Daniela BELTRAME