

Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TRA

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia, dott.ssa Daniela BELTRAME

F

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico spettante alla dott.ssa Katia GALLI, correlato all'incarico di Dirigente Scolastico presso l'istituzione scolastica **Istituto Comprensivo "Marco Polo" di Grado (GO) – cod. mecc. GOIC80900L**, conferito **con decorrenza dal 1° settembre 2022 e scadenza il 31 agosto 2025**, con riferimento:

- al C.C.N.L. del 15.07.2010 per l'Area V – dirigenza scolastica - che ha modificato ed integrato il precedente C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2006,
- al C.C.N.L. sottoscritto in data 8.07.2019 per l'Area dirigenziale istruzione e ricerca, con particolare riferimento all'art. 39, c. 4, che ha stabilito il valore della retribuzione di posizione parte fissa a decorrere dal 1.01.2019;
- al C.I.R. n. 2/2022 per i dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia, sottoscritto definitivamente in data 3.08.2022, a seguito del visto comunicato dall'U.C.B. in data 18.07.2022, che ha definito la retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2019/2020;
- al proprio decreto prot. AOODRFGV 6679 del 17.06.2021, con il quale sono state ridefinite le fasce di complessità delle scuole statali del Friuli Venezia Giulia a partire dal 1 settembre 2021 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 42 del C.C.N.L. dell'8 luglio 2019.

Art. 2

(Decorrenza del trattamento economico)

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del conferimento dell'incarico, 1° settembre 2022.

Art. 3

(Trattamento economico)

Al predetto Dirigente Scolastico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai seguenti punti:

- a) stipendio tabellare € 4.400,00, (art. 39, comma 3, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 1.400,00 (art. 39, comma 4, del C.C.N.L. per il personale dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 08.7.2019);
- c) retribuzione individuale di anzianità R.I.A. in godimento oppure eventuale assegno ad personam qualora spettanti;
- d) retribuzione di posizione parte variabile € 1.400,00 (art. 26, comma 2, del C.C.N.L./2010-I biennio) - **fascia II** di collocamento dell'istituzione scolastica;

Al Dirigente Scolastico, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18.08.2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, verrà attribuita la retribuzione di risultato annua



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 - Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it - PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno scolastico dal C.I.R. vigente.

Le somme, relative alla retribuzione di posizione parte variabile ed alla retribuzione di risultato, verranno aggiornate al valore economico (dare/avere) stabilito con successiva Contrattazione Integrativa Regionale. La competente Ragioneria Territoriale dello Stato - Ufficio stipendi - è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4

(Incarichi aggiuntivi)

Il trattamento economico, di cui agli articoli precedenti, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico in ragione dell'incarico, oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal predetto Dirigente Scolastico in ragione dell'ufficio, oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., dall'art. 19 del C.C.N.L. del 2006, dall'art.10 del C.C.N.L. del 2010 e dalle Circolari della Direzione Generale del Friuli Venezia.

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5

(Foro competente)

La competenza per ogni controversia derivante dal presente contratto è regolata dalle disposizioni dell'art. 413 c.p.c..

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

La spesa relativa al presente incarico graverà sul pertinente Capitolo del Bilancio del Ministero dell'istruzione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Trieste, 22 agosto 2022

Il Dirigente Scolastico
Katia GALLI

Il Direttore Generale
Daniela BELTRAME