



**Ministero dell'Istruzione**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ORSINO ORSINI**

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020 – PARTE ECONOMICA**  
**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

L'anno 2020, il mese di Maggio, il giorno 12, nei locali dell'I.C. "O.Orsini" di Castiglione della Pescaia, alle ore 10.00, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

- VISTO il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;
- VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c);

**TRA**

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituzione scolastica – parte economica. L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.

**STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – 2019/2020 – PARTE ECONOMICA**

PARTE PUBBLICA (Dirigente Scolastico Prof. Angelo Salvatore Costarella)	<u>Angelo Salvatore Costarella</u>
RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA	<u>Maglione Pasquale</u> <u>Masi Francesca</u>
CGIL	Campagna Fabrizia
CISL	Chimenti Lucia
UIL	

SNALS	Apuzzo Angela
GILDA	Di Natali Silvia

Il presente contratto è relativo alla sola parte economica, essendo la parte normativa di durata triennale.

#### **PARTE ECONOMICA**

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 22 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4, c.7

#### **PARTE ECONOMICA**

##### **ART. 1**

##### *Ammontare complessivo delle risorse accessorie*

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2019-20, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per la valorizzazione del personale docente, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con nota n. 21795 del 30/09/2019 sono di seguito specificate:

##### **FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Docenti	Scuola dell'Infanzia	16
	Scuola Primaria	39
	Scuola Secondaria 1^ Grado	20
A.T.A.		22
Punti Erogazione del Servizio		10

*Stefano Costantini*  
*Giulia Protolone*

*Enrica Mai*  
*Luca Di Neri*

*Antonio Pugliese*  
*Fosquale Pugliese*

FONDO PER IL MOF A.S. 2019/2020

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo di Istituto – Nota n. 21795 del 30/09/2019	59.226,39	44.631,79
Ind.Direz.Dsga	4.856,82	3.660,00
<b>Fondo di Istituto da contrattare</b>	<b>54.369,57</b>	<b>40.971,79</b>

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI

Totale Funzioni Strumentali Docenti – Nota n. 21795 del 30/09/2019	5.006,01	3.772,43
Economiche: Funzioni Strumentali a.s. 2017/18	4.005,83	3.018,71
<b>Totale Funzioni Strumentali Docenti</b>	<b>9.011,84</b>	<b>6.791,14</b>

INCARICHI PERSONALE ATA

Incarichi Specifici ATA – Nota n. 21795 del 30/09/2019	3.381,00	2.547,85
Economiche: Incarichi ATA a.s. 2017/18	1.716,78	1.293,73
<b>Totale Incarichi Specifici</b>	<b>5.097,78</b>	<b>3.841,58</b>

ORE ECCEDENTI

Ore Eccedenti – Nota n. 21795 del 30/09/2019	2.616,00	1.971,37
Economiche: Ore eccedenti a.s. 2017/18	2.705,86	2.039,08
<b>Totale ore Eccedenti</b>	<b>5.321,86</b>	<b>4.010,45</b>

*Aglioli G. G. Santilli*  
*Fluore Prototoli*  
*Somma Mare*  
*due die*  
*Quano Sydler*  
*Paquale Nylioni*

**ATTIVITÀ SPORTIVA**

Attività Complementare di Educazione Fisica Nota n. 21795 del 30/09/2019	774,54	583,68
<b>Totale Attività Sportiva</b>	<b>774,54</b>	<b>583,68</b>

**AREE A RISCHIO**

Aree a rischio - Nota n. 21795 del 30/09/2019	1.671,94	1.259,94
<b>Totale Aree a Rischio</b>	<b>1.671,94</b>	<b>1.259,94</b>

Valorizzazione Personale Docente Nota n. 21795 del 30/09/2019	14.212,44	10.710,20
<b>Totale Valorizzazione Personale Docente</b>	<b>14.212,44</b>	<b>10.710,20</b>

Totale Complessivo Assegnazioni	86.888,32	65.477,26
Totale Complessivo Economie	8.428,47	6.351,52
<b>Totale Complessivo Cedolino Unico - MOF</b>	<b>95.316,79</b>	<b>71.828,78</b>

**Art. 2****Programmazione del FIS**

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola, pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate, ma non disponibili nel Programma Annuale.

**ART. 3**

**Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto. ( art. 22 c. 4 lett. C.2)**

*Appl. Istituto Costantini*  
*Flavia Mottola* *Enrica Mei* *Gianna D'Adda* *Paolo Ruffone*  
*Laura Chiodi*

Il fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- Ripartizione in misura rispettivamente del 70 e del 30% della somma assegnata.

La somma complessiva disponibile pari a 44.631,79, lordo dipendente, è decurtata dall'indennità di direzione, pertanto sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Descrizione	a.s.2019/20	Economie a.p.	Totale Lordo Dipendente
Totale Fondo Istituto	44.631,79		
Ind. Direzione DSGA	3.660,00		
<b>Fondo di Istituto da contrattare</b>	<b>40.971,79</b>		<b>40.971,79</b>
Fondo Istituto Docenti			28.680,25
Fondo Istituto ATA			12.291,54
Funzioni Strumentali	3.772,43	3.018,71	6.791,14
Incarichi A.T.A.	2.547,85	1.293,73	3.841,58
Ore Eccedenti	1.971,37	2.039,08	4.010,45
Attività Sportiva	583,68		583,68
Aree a Rischio	1.259,94		1.259,94
Valorizzazione personale docente	10.710,20		10.710,20
<b>Totale</b>	<b>65.477,26</b>	<b>6.351,52</b>	<b>71.828,78</b>

Ind. Dir.DSGA	Addetti	Lordo Stato	Lordo Dipend.	Totale Lordo Stato	Totale Lordo Dipendente
N. totale addetti	97	39,81	30,00	3.861,57	2.910,00
Parametri Agg.VI				995,25	750,00
<b>Totale</b>				<b>4.856,82</b>	<b>3.660,00</b>

*Atto Istituto Contratto*  
*Fluore Protocol*  
*Lucia Orneri*  
*Donna Mari*  
*Agneso D'Alto*  
*Forquile Tiziana*


Divisione Fondo di Istituto		Lordo Stato	Lordo Dipendente
Docenti	70%	38.058,69	28.680,25
A.T.A.	30%	16.310,87	12.291,54
<b>Totale (*)</b>		<b>54.369,56</b>	<b>40.971,79</b>
<b>(*) Totale Fondo Istituto al netto dell'indennità di Direzione del DSGA</b>			

1. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal POFT e tenendo conto della deliberazione del Consiglio d'Istituto, ai sensi dell'art.88 del CCNL 2006-2009, sulle attività da retribuire con il F.I.S. del 28/11/2019, acquisito il Piano annuale delle attività del personale docente deliberato dal Collegio Docenti ed il Piano annuale delle attività del personale ATA, proposto dal DSGA ed adottato dal Dirigente scolastico, per l'anno scolastico 2019/20.
2. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualificano il servizio rispetto a: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc. Per il personale assistente amministrativo saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per attività volte a migliorare la qualità dei servizi amministrativi connessi alle attività previste nel PTOF.

#### ART. 4

**Criteria per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; (art. 22, c. 4, lett. c.3)**

Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:



  
 Giulio Piatto Emma Maria Bruno

**PERSONALE DOCENTE**

**FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF**

AREA	N° DOCENTI	LORDO DIPENDENTE	TOTALE (Lordo dipendente)
Gestione PTOF	1	€ 1.000,00	
Inclusione	2	€ 2.291,13	
Continuità ed orientamento	2	€ 1.800,00	
Tecnologie educative	2	€ 1.700,00	<b>€ 6.791,13</b>

**FIS DOCENTI 2019/2020 - € 28680,25**

Attività aggiuntiva	Numero docenti	ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIPENDENTE
Collaboratore DS con delega di funzioni alla sostituzione	1	123	17,50	2.152,50
Collaboratore DS	1	44	17,50	770,00
<b>Totale Collaboratori del D.S.</b>		<b>163</b>		<b>2.922,50</b>
Referenti di sede				
Infanzia	5	39	17,50	682,50
		30	17,50	525,00
		12	17,50	210,00
		15	17,50	262,50
		15	17,50	262,50
Primaria	5	102	17,50	1.785,00
		31	17,50	542,50
		31	17,50	542,50
		12	17,50	210,00
		62	17,50	1.085,00
Secondaria	3	35	17,50	612,50
		35	17,50	612,50
		36	17,50	630,00
Coordinatori classe (primaria e secondaria) 16 prim. + 10 prim. (tempo pieno Castiglione) + 9 sec		240	17,50	4.200,00
Flessibilità organizzativa e didattica 14 (sec) + tutti docenti infanzia e primaria (esclusi doc. prim. modulo Castiglione)		111	17,50	1.942,50
Commissione orario				
Primaria Castiglione	2	113	17,50	1.977,50

*Agnese* *Alf. T. Cost. ed. h* *Concetta Mori* *Antonio D'Amico* *Sergio* *Stefano*  
*Lucia* *Cherri*

Secondaria	3			
Primaria Braccagni	2			
Ore aggiuntive Collegio docenti	0	17,50		0,00
Tutor docenti neoassunti	49	17,50		857,50
Comitato mensa	16	17,50		280,00
NIV	//////			
Referente Invalsi	1	17,50		875,00
Gruppo di lavoro Invalsi	19	17,50		875,00
Animatore digitale	1	17,50		367,50
Team innovazione digitale	//////			
Coordinatore progetti	1	17,50		875,00
Referente Piazza Libri	1	17,50		140,00
Referente RAV, PDM, RS	3	17,50		577,50
Referente uscite didattiche	1	17,50		700,00
Referente Erasmus	1	17,50		140,00
Referente Sport (scuola primaria)	1	17,50		175,00
Referente bullismo e cyberbullismo	2	17,50		280,00
Componenti GLI	9	17,50		0,00
Referenti dipartimenti	5	17,50		437,50
Referente giochi matematici	1	17,50		577,50
Referente Commissione pari opportunità	1	17,50		140,00
N.9 progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa (Ore non svolte confluiscono nella flessibilità org. e did.) (89 ore a 17,50; 23 ore a 35,00)			112	2.362,50
Summer Camp			0	0,00
Totale attività aggiuntive all'insegnamento		17,50	1.475	25.812,50
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>17,50</b>	<b>1.638</b>	<b>€ 28.665,00</b>

FIS ATA 2019/2020 - € 12.291,54

Risorse generali destinate al personale ATA

Poiché la scuola organizza l'orario di servizio del personale ATA utilizzando gli strumenti previsti (orario ordinario, flessibile, plurisettimanale, turnazioni) in modo tale da garantire l'apertura della stessa per lo svolgimento delle attività e dei progetti previsti




  
 Apuleia Phty Costagliola      Saverio Mai      Pasquale Tagliore  
 see Over



dal POF, sia in orario antimeridiano che pomeridiano, le prestazioni lavorative relative all'attuazione dei progetti sono considerate maggior carico di lavoro e non inserite direttamente nei progetti ma negli incarichi del personale ATA.

Qualifica	Incarico	N.ore	Importo orario	Tot.lordo dipendente
Assistente amministrativo	Sostituzione DSGA	20	14,50	290,00
Assistente amministrativo	Gestione Fondi Comune e collaborazione progetti	120	14,50	1740,00
Assistente amministrativo	Gestione graduatorie interne e collaborazione progetti	120	14,50	1740,00
Assistente amministrativo	Team digitale e collaborazione progetti	120	14,50	1740,00
Assistenti Amministrativi	Ore straordinarie sostituzione colleghi assenti	30	14,50	435,00
<b>TOTALE Assistenti Amministrativi</b>		<b>410</b>	<b>14,50</b>	<b>5.945,00</b>
<b>Collaboratori Scolastici</b>				
S.S. Castiglione	Centralino	15	12,50	187,50
S.S. Castiglione	Centralino	15	12,50	187,50
S.S. Castiglione	Servizio posta	10	12,50	125,00
S.S. Castiglione	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	85	12,50	1.062,50
S.S. Marina	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	26	12,50	325,00
Primaria Castiglione	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	82	12,50	1.025,00
Primaria Marina	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	54	12,50	675,00
Primaria Braccagni	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	42	12,50	525,00
Primaria Buriano	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	14	12,50	175,00
Infanzia Castiglione	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	38	12,50	475,00
	Intensificazione lavoro e			

Appl. M. Costantini  
 S. S. Castiglione  
 S. S. Marina  
 Primaria Braccagni  
 Primaria Buriano  
 Infanzia Castiglione  
 S. S. Castiglione  
 S. S. Marina  
 Primaria Castiglione  
 Primaria Marina  
 Primaria Braccagni  
 Primaria Buriano  
 Infanzia Castiglione  
 S. S. Castiglione  
 S. S. Marina  
 Primaria Castiglione  
 Primaria Marina  
 Primaria Braccagni  
 Primaria Buriano  
 Infanzia Castiglione

Infanzia Marina	sostituzione colleghi assenti	30	12,50	375,00
Infanzia Braccagni	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	32	12,50	400,00
Infanzia Buriano	Intensificazione lavoro e sostituzione colleghi assenti	14	12,50	175,00
Ore prestazione lavoro straordinario		50	12,50	625,00
<b>TOTALE Collaboratori Scolastici</b>		<b>507</b>	<b>12,50</b>	<b>6.337,50</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>				<b>€ 12.282,50</b>

**INCARICHI SPECIFICI ATA (Art. 47 CCNL 2006/2009)**

Qualifica	Incarico	Totale
Assistente Amministrativo	Gestione Registro Elettronico e Team Digitale	328,29
Assistente Amministrativo	Gestione Graduatorie e collaborazione pensioni	328,29
Collaboratori Scolastici	Assistenza alla disabilità	1.250,00
Collaboratori Scolastici	Addetto Antincendio	1.075,00
Collaboratori Scolastici	Addetto Primo Soccorso	860,00
<b>TOTALE attribuzione incarichi specifici</b>		<b>3.841,58</b>

\*Il compenso sarà calcolato in base al servizio effettivamente prestato.

**Si conviene che:**

1. Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico o dal DSGA (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA).
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza

prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento.

5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

#### ART. 5

##### *Compenso per le attività complementari di educazione fisica*

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIUR. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIUR.

#### ART. 6

##### *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22, c.4, lett. c.4)*

A ciascuna delle tre aree (Didattica, Organizzazione e Miglioramento, Professionalità e Formazione) dei criteri per la valorizzazione dei docenti, definiti dal Comitato, è attribuito un punteggio massimo pari rispettivamente a 15/30, 5/30 e 10/30, determinando così un punteggio massimo totale *P* pari a 30/30. I singoli punteggi attribuibili ai docenti, per ciascuna area, possono assumere soltanto i seguenti valori: 0 (zero), 5 (cinque), 10 (dieci), 15 (quindici). Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri vincolanti definiti dal Comitato per la valutazione dei docenti e di motivate valutazioni, predispone il *piano annuale per la valorizzazione del merito* assegnando un punteggio in trentesimi ai docenti a tempo indeterminato e determinato (contratti al 31/08 o al 30/06), da lui individuati.

Il suddetto punteggio colloca automaticamente i docenti nei seguenti livelli di valorizzazione:

LIVELLI DI VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO P in trentesimi
"Primo livello" – "A"	$P = 30$
"Secondo livello" – "B"	$20 \leq P < 30$

App. M. G. Costabile  
Lucia Chirelli

Enrica Mazi  
Piero Mazi

“Terzo livello” – “C”	$10 \leq P < 20$
“Quarto livello” – “D”	$5 \leq P < 10$ Nessun bonus

Il bonus relativo a ciascun livello è calcolato mediante il seguente procedimento:

$$X_A N_A + X_B N_B + X_C N_C + X_D N_D = Q_{totale}$$

Dove:

- $X$  = bonus (loro dipendente) pro capite relativo al livello corrispondente;
- $N$  = n° docenti collocati nel livello corrispondente;
- $Q_{totale}$  = fondo (loro dipendente) spettante all’Istituzione scolastica per la valorizzazione dei docenti;
- Considerando che  $X_D = 0$ ;
- Si pone come valore limite  $X_C \geq \text{€ } 100$ ;
- Ponendo per  $X_B$  e  $X_C$  i valori riportati di seguito, si ottiene  $X_A$ :

$$X_B = \frac{X_A}{2}$$

$$X_C = \frac{X_A}{4}$$

$$X_A = \frac{4 \cdot Q_{totale}}{4N_A + 2N_B + N_C}$$

Segue esempio:

$N_A=5$ ;  $N_B=30$ ;  $N_C=20$ ;  $N_D=65$ ;

$$X_A N_A + X_B N_B + X_C N_C + X_D N_D = \text{€ } 10.710,20$$

$X_A = \text{€ } 428$ ;  $X_B = \text{€ } 214$ ;  $X_C = \text{€ } 107$ ;

ART 7

Clausole di rinvio

Apul Rkh Gtalyh  
 flwre Gustoli  
 Sanna Mai  
 Luca Chis  
 Fourn Mulo  
 Requele Hephome

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nelle materie di contrattazione.





**Per la delegazione di parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico

Prof. Angelo Salvatore Costarella



**Per la delegazione di parte sindacale**

RSU	Rappresentanza sindacale
Masi Francesca 	Campagna Fabrizia
Maglione Pasquale 	Di Natta Silvia 
	Apuzzo Angela 
	Chimenti Lucia 