

VERBALE
Riunione del 18.03.2026
a.s. 2025/2026

Il giorno 18 marzo 2026, come da convocazione, ha luogo la riunione indetta dal Dirigente Scolastico Aniello Piscitelli per l'avvio della contrattazione, con l'ordine del giorno i seguenti punti:

Contrattazione integrativa di istituto a.s. 2025/2026:

Sottoscrizione Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo a.s. 2025/2026.

La riunione ha inizio alle ore 15:30 presso la sala riunioni Scuola Primaria Massa Marittima

Sono presenti:

per la parte datoriale, il **Dirigente Scolastico** Aniello Piscitelli e il **DSGA** Francesco De Lorenzo

per la parte sindacale; **la RSU** -Quintavalle Odessa, Satti Annalisa, Laudati Alfredo.

È inoltre presente il rappresentante Sindacale per UIL SCUOLA Rossi Marka ed il Terminale sindacale CISL Bianchi Fiorella

Il prof. Laudati chiede che, per il plesso S. M. di Massa [M.ma](#), al suono dell'ultima campanella e in coda ai ragazzi, scenda un Collaboratore sul luogo di consegna degli alunni sprovvisti di uscita autonoma. In caso di assenza dei tutori, gli alunni saranno consegnati dal Docente al Collaboratore che se ne farà carico. I presenti concordano sulla necessità e sulla fattibilità; si conviene quindi, che a partire dall'anno 2026-27, un collaboratore - chiudendo la fila degli alunni - sia presente sul luogo di consegna e si faccia carico degli alunni in caso di assenza dei Tutori.

Il punto è stato oggetto di approfondito confronto, arricchito dal contributo del DSGA, il quale ha evidenziato le seguenti criticità: è stata sottolineata la nota criticità relativa al sottodimensionamento del personale ATA (Collaboratori Scolastici), che operano costantemente in condizioni di sotto organico. Data la scarsità di risorse umane, è indispensabile un coordinamento e una collaborazione sinergica tra docenti e collaboratori in ogni plesso, garantendo che la vigilanza sia assicurata attraverso una distribuzione dei compiti basata sulle presenze effettive della giornata.

Il prof. Laudati chiede inoltre, chiarimenti sulla retribuzione relativa alle attività promosse dai [DD.MM.](#) 66, 65 e 19 e concluse ormai da tempo. Il DSGA chiarisce che è stato ottenuto e distribuito agli interessati il 50% del totale; è stata quindi fatta richiesta di validazione da parte del Revisore dei Conti della rendicontazione finale.

1. Per la parte normativa del contratto integrativo di istituto, è stato chiesto dal rappresentante RSU **Quintavalle Odessa** e il **rappresentante sindacale della Uil Scuola** di inserire nel contratto precisazioni, in ordine di sospensione delle lezioni o chiusura dei plessi(per consultazioni elettorali , calamità naturali o altro), con riferimento al personale in servizio.

In caso di **sospensione dell'attività didattica in maniera parziale** (ad esempio, anticipo della conclusione dell'orario delle lezioni per consegna locali per allestimento seggio elettorale) tutto il personale docente e ATA svolgerà il proprio servizio nelle ore in cui l'attività didattica è consentita, anticipando al mattino e fino all'orario consentito.

In caso di **chiusura del plesso di servizio** a seguito di ordinanza del Sindaco (per consultazioni elettorali , calamità naturali o altro), il personale docente ed ATA non è tenuto ad essere presente nella sede di servizio. Tuttavia, in caso di necessità, il medesimo personale citato potrà essere utilizzato nella sostituzione di colleghi assenti.

2. In merito al secondo punto, il rappresentante ha posto l'attenzione sul servizio di assistenza agli alunni con la disabilità, evidenziando criticità relative alla carenza e mancanza di tempestività nel flusso informativo. Sul punto, il Dirigente ha chiarito che il mancato coinvolgimento dei collaboratori deriva spesso dall' incompletezza della documentazione o del ritardo con cui quest'ultima perviene agli uffici, talvolta ad anno scolastico già inoltrato. È stato tuttavia espresso l'impegno, di rendere i collaboratori maggiormente partecipi e informati, compatibilmente con la ricezione dei documenti necessari.
3. In merito al terzo quesito posto al Dirigente Scolastico circa le strategie per affrontare il disagio degli studenti, per il prossimo anno è previsto uno psicologo professionista. Il Dirigente ha specificato che l' impegno economico richiesto da tale iniziativa porterà a non finanziare alcuni progetti
4. L'organizzazione sindacale Uil Scuola ha chiesto la modalità di ripartizione del fondo d' istituto sia per la parte docente che la parte ATA ,il Dirigente ha specificato che il FIS non viene dato a pioggia in parte uguale a tutti, ma rispetto all'impegno , ai carichi di lavoro e agli effettivi incarichi effettuati.
5. **Il Dirigente Aniello Piscitelli** ha :

- Messo a conoscenza che anche per quest'anno scolastico l'Istituto presenterà la propria candidatura per il progetto FSE+ l'AGENDA NORD relativo allo svolgimento di percorsi formativi
 - provveduto ad accantonare una quota del fondo per coprire delle esigenze impreviste.
6. L'insegnante **Satti Annalisa** ha posto l'attenzione sulla situazione fiduciaria di Istituto per il complesso di ore che vengono quantificate nel contratto collettivo e della diversità di situazioni tra piccoli plessi e grandi plessi, il Dirigente e DSGA hanno convenuto 30 ore complessive per tutti tranne per i plessi più grandi dove verranno confermate 6 ore per classe.
7. L'insegnante **Satti** ha richiesto se possibile un aumento delle ore di potenziamento (al momento confermate 20 ore annuali a persona) fino ad un massimo di 30 ore ed è stato risposto da DSGA di provvedere ad inoltrare una richiesta che verrà poi presa in carico e valutata.

La RSU

Laudati Alfredo

Quintavalle Odessa

Satti Annalisa