

AI DIRIGENTI SCOLASTICI
AI DSGA
AL PERSONALE ATA
DELLA PROVINCIA DI GROSSETO

OGGETTO: CALCOLO FERIE PERSONALE ATA IN SERVIZIO SU 5 GIORNI SETT.LI.

Con l'approssimarsi della chiusura delle attività didattiche anche quest'anno torna il tema del calcolo delle ferie del personale ATA che presta servizio su 5 o 6 giorni settimanali oppure con modalità mista.

Sperando di fare cosa gradita, ripercorriamo la normativa relativa all'argomento ricordando che Il CCNL 2007 all'art. 13, comma 5, prevede che in caso di distribuzione dell'orario di lavoro del personale ATA su cinque giorni, il sesto è comunque considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie e i giorni di ferie goduti per frazioni inferiori alla settimana vengono calcolati in ragione di 1,2 per ciascun giorno.

Le ferie annuali del personale ATA quindi, indipendentemente dall'orario settimanale effettuato, **devono essere sempre rapportate a 32 giorni effettivi**, tenendo fermo il presupposto che si tratti di un dipendente con più di tre anni di servizio prestati a qualsiasi titolo.

Pertanto, non solo il numero di 26 o 28 giorni di ferie, che era stato stabilito dal DPR 395 del 23.8.1988, è ormai superato ma, solo in caso di ferie usufruite per limitati periodi, meno di 6 giorni nell'arco di un determinata settimana, queste comportano un computo maggiorato del 20%.

Quindi, in caso di orario su cinque giorni settimanali nel caso in cui il lavoratore richieda un solo giorno di ferie o un periodo inferiore alla settimana (ad es. lunedì e martedì; martedì e mercoledì ...) questi giorni impediscono al lavoratore di completare l'orario settimanale e quindi vanno calcolati nella misura di 1,2 per ogni giorno.

Ne consegue che 1 giorno singolo di ferie verrà calcolato 1,2 da scomputare dai 32 giorni previsti mentre una intera settimana di ferie farà scomputare 6 giorni dai 32 iniziali.

L'assunto che, indipendentemente dall'orario settimanale, il monte ferie annuale rimane 32 (o 30 se trattasi di dipendenti con meno di tre anni di servizio) è confermato dall'Orientamento ARAN Scu 083 del 6 maggio 2014 che riportiamo:

"Come si calcolano i giorni di ferie per il personale ATA a tempo indeterminato e con orario di servizio su 5 giorni settimanali?"

Le ferie del personale ATA vengono regolate dal CCNL 29/11/2007, all'articolo 13, comma 5 in cui viene specificato che nel caso in cui il POF d'istituto preveda la settimana articolata su cinque giorni di lavoro il sesto è considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie. In questo modo, è irrilevante per il calcolo delle ferie che la settimana lavorativa di 36 ore sia articolata su cinque o sei giorni.

Ferma rimanendo la regola che se il personale ATA è stato assunto da meno di 3 anni ha diritto a 30 giorni di ferie all'anno, che diventano 32, dopo tre anni di contratto."

Si coglie l'occasione per inviare i nostri più cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Alessandra Vegni