



**Istituto Comprensivo Civitella Paganico**

Via Rinaldo Malavolti, 31

58045 PAGANICO (Grosseto)

Tel. n. 0564/905037 - fax n.0564/905675

e-mail: [gric81700p@istruzione.it](mailto:gric81700p@istruzione.it)

PEC: [gric81700p@pec.istruzione.it](mailto:gric81700p@pec.istruzione.it)

C.F. 80002340539



Al personale docente ed ATA

Alla DSGA

All'albo

Al sito web

p.c. All'Ufficio personale

OGGETTO: Programmazione permessi Legge n. 104/92.

Si comunica che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

A questo riguardo si ritiene importante segnalare che l'INPS con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge n. 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

**Pertanto, si invita il personale interessato a produrre, entro il giorno 1 di ogni mese, la pianificazione mensile di fruizione dei permessi, rivedibile in dimostrate situazioni di urgenza, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione» Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.**

Si fa presente, inoltre, che il CCNL 2006/09 all'art. 15 e ss.mm. prevede che tali permessi ".... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti."



**Istituto Comprensivo Civitella Paganico**

Via Rinaldo Malavolti, 31  
58045 PAGANICO (Grosseto)  
Tel. n. 0564/905037 - fax n.0564/905675  
e-mail: [gric81700p@istruzione.it](mailto:gric81700p@istruzione.it)  
PEC: [gric81700p@pec.istruzione.it](mailto:gric81700p@pec.istruzione.it)  
C.F. 80002340539



Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile. Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e rimane giornaliero.

L'articolo 32 del CCNL 2016/18, sostituendo l'articolo 15 del CCNL 2007 (per il solo personale ATA) prevede che i dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che **possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili.**

È appena il caso di rammentare che **i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati .**

Si invitano le SS.LL ad attenersi scrupolosamente a quanto indicato.

Civitella Paganico 19 settembre 2025

La Dirigente  
Barbara Rosini