



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)
Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2022/2023

PREMESSA: Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e sono mirate a sostenere i processi di innovazione in atto anche attraverso la valorizzazione e la crescita professionale delle diverse figure nella prospettiva di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio prestato alla collettività. Le azioni sono finalizzate, allo stesso tempo, al miglioramento delle condizioni di lavoro in riferimento alla attuale situazione di emergenza.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. FALCONE E P. BORSELLINO" di GAVORRANO (GR).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2022/2023 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili.
3. Il presente Contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2023, resta temporaneamente in vigore limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo Contratto Integrativo.
4. Il presente Contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

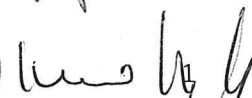

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora dovessero insorgere controversie sull'interpretazione del presente Contratto, la parte interessata inoltrerà richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che necessitano di ulteriore interpretazione.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si dovrà concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

P.P.V.

(TERM. SNALS) 
(TERM. GILDA) 

Rappresentanza Noni-fest




ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it

C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E

www.icgavorranoscarlino.org

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. Partecipazione articolata in informazione e in confronto;
 - b. Contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

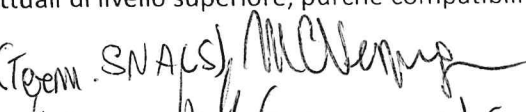
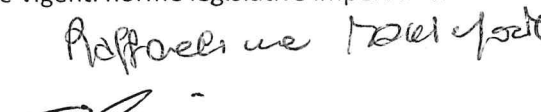

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il Rappresentante o i Rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il Rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il Rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. Tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - b. La proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La Contrattazione collettiva Integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

P.P.U. (Genm. SNACS)  2  Rappresentante RSU 



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

2. La Contrattazione collettiva Integrativa di Istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

3. Costituiscono oggetto del presente Contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:



- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n. 160, comma 249;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5), come modificato dall'Accordo ARAN e OO.SS pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale del 12.01.2021;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).


Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

PPU (TECH. SMALCS) 
Ann. Gavorrano  3

Raffaele Montepolite 



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nell'ingresso della sede di via delle Scuole a Gavorrano, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in via delle Scuole a Gavorrano, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

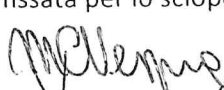
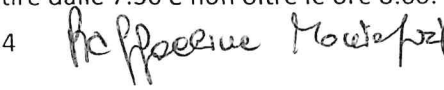

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Organizzazione in caso di scioperi

In caso di sciopero il Dirigente Scolastico ha competenza nella rimodulazione dell'orario di lavoro (sentenza Cassazione n. 88 del 04/01/2018).

Laddove l'orario di servizio si svolge su doppio turno, l'ingresso del lavoratore con l'orario più breve avverrà a inizio turno, mentre il lavoratore con l'orario più lungo effettuerà l'ingresso alle ore 9.30.

Il lavoratore che non aderisce allo sciopero ha l'obbligo di servizio di comunicare la propria non adesione la mattina stessa della data fissata per lo sciopero, a partire dalle 7.30 e non oltre le ore 8.00.

D.P.U. (FERM. SINALS)  4  



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it

C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E

www.icgavorranoscarlino.org

L'orario delle attività didattiche in ciascun plesso, pur garantendo il servizio mensa, terminerà alle ore indicate dalla circolare che la Scuola emette in occasione della comunicazione di sciopero.

Art. 12 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 13 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 14 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. 146/90

Come previsto nell'Accordo sottoscritto il 02.12.2020 tra ARAN e OO.SS sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale del 12.01.2021, sarà definito il Protocollo a livello di Istituzione Scolastica entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'Accordo stesso.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Art. 15 - Natura premiale della retribuzione accessoria - Finalizzazione delle risorse

1. Questa Istituzione Scolastica non procede alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo per il M.O.F., ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, per cui, coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo per il M.O.F. sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività improntate a principi di selettività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed organizzativo in rapporto ai risultati conseguiti.
2. La scelta di una strategia che miri al coinvolgimento del maggior numero di persone possibile, è stata definita nella convinzione che una distribuzione diffusa delle responsabilità favorisca la partecipazione reale ed attiva, e che il contributo di varie professionalità garantisca il funzionamento corretto ed efficace dell'Istituto con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità scolastica.

Proff. Giuseppe Montepet
P.D.U. GRUPPO SVACU *FERR. GIROK* *5* *3*



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

3. Come previsto dall' art. 1, c. 249 della L. 160/2019 (legge di bilancio 2020) *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126, della L. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*.

4. L'impiego di tali somme è sottoposto alla parte sindacale dal Dirigente Scolastico, *“responsabile della gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei risultati del servizio”*, cui spettano *“autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle risorse umane”* (DLgs 165/2001, art. 25) al fine di individuarne i criteri di ripartizione/distribuzione e al Comitato di Valutazione per recepire pareri sui criteri di attribuzione/assegnazione, nell'ottica di costituire una leva di sviluppo e di miglioramento del servizio scolastico per docenti e non docenti.

Art. 16 - Normativa di riferimento

Le norme di riferimento risultano le seguenti: D.lgs. n. 165/2001 – D.lgs. n.150/2009 – D.lgs. n. 141/2011 – Legge n. 107/2015 - C.C.N.L. Comparto Scuola 2018 – Sequenza contrattuale 01/08/2018 - Circolari: P.C.M. (Dipartimento Funzione Pubblica), M.I.U.R., M.E.F. - Accordi ARAN ed OO.SS.

Il Dirigente all'inizio dell'anno scolastico comunica alla R.S.U. l'entità dei fondi d'Istituto finalizzati alle attività aggiuntive del personale docente ed A.T.A.

Per ogni fondo previsto o prevedibile all'interno dell'Istituto dovrà essere individuata la parte di risorse, su cui si esercita la contrattazione e/o la programmazione, distintamente per il personale docente e per il personale A.T.A.

Tenuto conto del numero del Personale, per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la somma totale del F.I.S., decurtata delle risorse per l'indennità di direzione del D.S.G.A., sarà ripartita tra Docenti e non docenti proporzionalmente alle esigenze organizzative e didattiche.

Art. 17 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 18 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'Istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL

P.P.U. FERMI. SNACCI / *M. Falcone* 6 *Raffaello Monteforte*
U. Ferraro *Alina*



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it

C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E

www.icgavorranoscarlino.org

del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 19 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 20 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 21 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

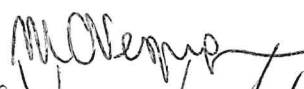

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA possono essere accompagnati, se necessario ed utile, da specifico aggiornamento del personale interessato.
2. Tale aggiornamento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 22 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:

P.P.U. (TECH. SVACCS)  Raffaele Monteforte 



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it

C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E

www.icgavorranoscarlino.org

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal M.I.;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposita informazione preventiva (Prot. 13934 del 17/10/2022), fornita dal Dirigente alle parti sindacali, redatta a partire dalla quantificazione del Fondo per contrattazione, predisposta dal DSGA e inviata il 12/10/2022, opportunamente riveduta e corretta. Tale atto è stato predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione e non ha richiesto ulteriori aggiornamenti.

Art. 23 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 51.168,56;
- b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 704,10;
- c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.993,98;
- d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.839,11;
- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 2.152,09;
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.159,24;
- g) per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249 € 12.378,78

	Assegnazione 2022/23	+ economie 2021/22	Totali
FIS	€ 51.168,56	€ 19.795,17	€ 64.530,89
- quota DSGA	€ 4.500,00		
- quota sostituzione DSGA (nov.- mar.)	€ 1.932,84		
Funzioni Strumentali	€ 3.993,98	€ 0.00	€ 3.993,98
Incarichi Specifici personale ATA:	€ 2.839,11	€ 0.00	€ 2.839,11
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.159,24	€ 21.545,81	€ 23.705,05
Attività complementari di Ed. fisica	€ 704,10	€ 2.874,20	€ 3.578,30
Progetti Aree a rischio ecc.	€ 2.152,09	€ 0.00	€ 2.152,09
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.378,78	€ 4.200,50	€ 16.579,28
	Quota effettivamente in contrattazione		€ 117.378,70

3. In osservanza di quanto disposto dall'art.3, c. 3, lett.b) del CCNL 2003, secondo cui il Fondo per l'Istituzione Scolastica può essere alimentato anche "dalle eventuali economie di cui all'art. 22, comma 6,

Manfredi 8 *Raffaella Montepal*
P.P.V. GERH. SVAUS... *Ulfan-Groska* *Alber*



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it

C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E

www.icgavorranoscarlino.org

della Legge 28 dicembre 2001, n. 448¹ e dall'art.9, c. 2 del CCNI 2019/2020 del 18 settembre 2019¹ si è previsto il possibile utilizzo di parte delle economie realizzate nel corso degli anni precedenti, finalizzate ai supplenti temporanei, per le assenze dei docenti inferiori ai 16 giorni, attualmente ammontanti a € 21.545,81 (€ 23.705,05 se si aggiunge la dotazione per l'anno corrente). In concreto, l'accesso a tali economie è stato per € 2.100,00, destinati alle attività deliberate dal Collegio dei Docenti².

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 24 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle finalizzate ai docenti e al personale ATA, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, sull'intero FIS in contrattazione, sono assegnate le seguenti cifre:

	in contrattazione	Effettivamente assegnati	Diff.
Per le attività del personale docente (73,82%)	€ 47.636,70	€ 47.635,00	€ 1,70
Per le attività del personale ATA (26,18%)	€ 16.894,19	€ 16.892,50	€ 1,69
Totale	€ 64.530,89	€ 64.527,50	€ 3,39

2. Le risorse riferite alla Valorizzazione del Personale Scolastico verranno assegnate (€ 12.378,78) al personale docente ed ATA in rapporto alle attività effettivamente svolte sulla base dei criteri generali di ripartizione contrattati tra parte pubblica e RSU e dei criteri di assegnazione definiti dal Comitato di Valutazione.

3. La ripartizione di cui ai commi precedenti può essere variata in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF, previa contrattazione.

4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 26 – Stanziamenti destinati al personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2016-2018 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il

¹ "Se a seguito di monitoraggio interno, attivato presso l'Istituzione Scolastica, risultino eventuali risorse non impiegate, quest'ultime potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'Istituto, anche in corso d'anno".

² delibera n. 50/2023

P.P.U. (C.F.P. SNAIS) 9



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- | | |
|--|--------------------|
| a) supporto alle attività organizzative
(collaboratori del Dirigente, Responsabili di plesso, Preposti sicurezza) | € 27.037,50 |
| b) supporto alla didattica
(commissioni, tutor docenti neo-immessi,
gestione nuove tecnologie, responsabili di attività/progetto) | € 19.285,00 |
| c) progetti di Istituto
(certificazioni lingua straniera, formazione, progetti di ricerca e sperimentazione, corsi di recupero e potenziamento) | € 1.312,50 |
| | € 47.635,00 |

Ulteriori risorse disponibili:

- | | |
|--|-------------|
| d) Funzioni Strumentali | € 3.993,98; |
| e) Ore eccedenti (sostituzione insegnanti assenti) | € 2.159,24; |
| f) Pratica sportiva (partecipazione ai progetti provinciali e regionali) | € 704,10; |
| g) Aree a rischio (progetti e attività da effettuare in orario extra-scolastico) | € 2.152,09 |

Art. 27 – Stanziamenti destinati al personale ATA

Le attività aggiuntive per il personale ATA, svolte nell'ambito dell'orario di servizio nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

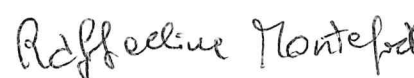


Le prestazioni del personale rese in aggiunta all'orario d'obbligo, potranno essere remunerate con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 23, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2016-2018 e del Piano annuale delle attività del personale ATA, il Fondo d'Istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- | | |
|---|--------------------|
| a. <u>Assistenti Amministrativi</u> (Intensificazione per supplenza mansioni DSGA e supporto altri uffici; Predisposizione e supporto prove INVALSI; Supporto attività documentale; Supporto sito Web e tecnologie) | € 5.510,00 |
| b. <u>Assistente Tecnico</u> (Complessità spostamento su più sedi) | € 145,00 |
| c. <u>Collaboratori Scolastici</u> (Straordinari non a recupero; intensificazione attività: ritiro prodotti per pulizie, complessità Sede centrale e plessi numerosi, piccole scuole e scuole dell'infanzia) | € 11.237,50 |
| | € 16.892,50 |

Ulteriori risorse disponibili:

- | | |
|--|------------|
| d. <u>Incarichi specifici</u> Collaboratori scolastici
(Ausilio materiale alunni disabili con particolari esigenze certificate; Pulizia straordinaria Scuole Infanzia eccedente gli interventi comunali; Supporto segreteria, fotocopie, fascicolazioni e piccole manutenzioni) | € 2.839,11 |
|--|------------|

10
P.P. V. (TECH. SVALS)   



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

Art. 28 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati (relazioni, *timesheet*, e/o firme di presenza) e alla valutazione dei risultati conseguiti.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'Istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di Sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.





Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di Sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente Contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente.

P.A.V. (TERM. SVAUS)   11  



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Giovanni Falcone e Paolo Borsellino



Via delle Scuole, 14 - 58023 Gavorrano (GR)

Tel: 0566.844265 – Fax: 0566.846721 - E-mail: gric81800e@istruzione.it - Pec: gric81800e@pec.istruzione.it
C.F.: 80011300532 - C.M.: GRIC81800E
www.icgavorranoscarlino.org

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. Le attività e i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.

Gavorrano (GR), lì 30/05/2023

Parte Pubblica

Dirigente Scolastico Prof. Carlo Maccanti

Parte sindacale

RSU Monteforte Raffaelina

Rossi Marika

Vespignani Maria Cristina

Allegati:

- Assegnazione risorse a.s. 2022/2023;
- Disponibilità complessive per contrattazione a.s. 2022/2023;
- Tabella ripartizione risorse;
- Prospetto personale Docente e ATA.

P.P.V. (TEAM. SVACU)
(TEAM. GILDS)

GRIC81800E - AQQ0XSH - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007191 - 30/05/2023 - II.10 - I

F.I.S. TOTALE 2022/23 (€ 51.168,56) + economie 2021/22 (€ 19.795,17) - quote DSGA (€ 6.432,84) = € 64.530,89	
Ripartizione Docenti: € 47.636,70 (73,82% del FIS) in contrattazione	
INCARICHI	PREVISIONE lordo dip.
importi liquidi nel 2021/22	costo orario
Ore cad. 2022	Ore cad. 2023
a) Docenti/ORGANIZZAZIONE (Copertura FIS: A/ORGANIZZAZIONE + B/INNOVAZIONE = € 47.635,00)	
Collaboratori del Dirigente scolastico	275 € 4.812,50
Collaboratore DS inf/prim	275 € 4.812,50
Collaboratore DS Secondaria	275 € 4.812,50
Fiduciari di plessi + Resp. Sicurezza	58 € 875,00
Infanzia Ghilini	58 € 875,00
Primaria Guarcagna	58 € 875,00
Primaria Scariole	58 € 875,00
Primaria Gavarano	58 € 875,00
Primaria Caldina	58 € 875,00
Primaria Scariole	58 € 875,00
Infanzia Scariole	58 € 875,00
Infanzia Bagno	58 € 875,00
Secondaria Scariole	58 € 875,00
Secondaria Gavarano	58 € 875,00
Primaria Scariole	58 € 875,00
Primaria Bagno	58 € 875,00
Sostituto DS Esami di Stato	30 € 525,00
TOTALE	€ 27.037,50
B) Docenti/INNOVAZIONE (Copertura FIS: A/ORGANIZZAZIONE + B/INNOVAZIONE = € 47.635,00)	
Commissioni di lavoro	12 € 840,00
Commissione PTOF (4 comp.)	12 € 840,00
Regolamento e Patto Corresp. (3 comp.)	10 € 630,00
Continuità e orientamento (4 comp.)	8 € 560,00
Accoglienza stranieri (3 comp.)	8 € 560,00
Nucleo Interno Valutazione (3 comp.)	8 € 560,00
Commissione "Agenda 2030" (3 comp.)	5 € 362,50
Team innovazione digitale (3 comp.)	5 € 362,50
Commissione E-twinning (4 comp.)	10 € 700,00
Supporto prove INVALSI (2 comp.)	4 € 175,00
Commissione mensa (4 comp.)	3 € 210,00
Team Antididattica (4 comp.)	6 € 420,00
Referenti	56 € 980,00
Progetti europei (Erasmus+; mobilità)	25 € 437,50
Animatore digitale	45 € 787,50
PTOF e Regolamenti	30 € 525,00
Valutaz. di Sistema (RAV, PdM, Rendic. Soc. e Coord. NV)	30 € 525,00
Didattica e Progetti	30 € 525,00
Valutazione didattica e Prove INVALSI	30 € 525,00
Bulismo e cyberbullismo	5 € 87,50
Certificazioni linguistiche	15 € 262,50
Coordinatori classi Secondaria (11 doc.)	10,9 € 1.962,50
Tutor 1 docente nonmessino (8 doc.)	23 € 412,50
Tutor 2 docenti nonmessini (3 doc.)	25 € 437,50
Responsabili dipartimenti (4 doc.)	24 € 420,00
Raffrescamenti didattici Ott. 2022 (3 doc.)	7,5 € 131,25
Raffrescamenti didattici Apr. 2023 (3 doc.)	5 € 87,50
TOTALE	€ 22.697,50
TOTALE Docenti (73,82% del FIS)	€ 49.735,00

P.P.U. (FERH. SWAGS) (w/lyd)
 (F=NP. GILLO) (w/lyd)

F.I.S. - € 16.894,19	
Ripartizione ATA: € 16.894,19 (26,18% del FIS) + € 2.839,11 (Incarichi specifici) = € 19.733,30 in contrattazione	
FUNZIONE	PREVISIONE lordo dip.
importi liquidi nel 2021/22	costo orario
Ore ASSEGNATE/budget	Ore cad. 2023
Assistenti Amministrativi	350 € 5.075,00
Mansioni DSGA e supporto altri uffici (5)	180 € 2.610,00
§ Amministrazione (1)	80 € 1.160,00
§ Gestione ATA (1)	80 € 1.160,00
§ Ricreazione Caricra (1)	40 € 580,00
§ Supporto front office (1)	30 € 435,00
§ Supporto su più uffici (1)	20 € 290,00
Predisposizione e supporto prove INVALSI (1)	10 € 145,00
Supporto attività documentale (1)	10 € 145,00
Supporto sito Web e tecnologie (1)	10 € 145,00
Assistenti Tecnici	10 € 145,00
Complessità spostamento su più sedi (1)	10 € 145,00
Collaboratori Scolastici	50 € 625,00
Strordinari non a recupero	50 € 625,00
Ritiro prodotti per pulizie	50 € 625,00
Complessità plessi numerosi (7)	315 € 3.937,50
Complessità sede centrale (5)	250 € 3.125,00
Intensificazione piccole scuole	86 € 1.075,00
§ Primaria Caldina (1)	36 € 450,00
§ Primaria Scariole capoluogo (1)	25 € 312,50
§ Primaria Guarcagna (1)	25 € 312,50
Intensificazione Scuole dell'Infanzia	148 € 1.850,00
TOTALE FIS ATA (effettivamente contrattato)	€ 11.602,00
B) INCARICHI SPECIFICI - € 2.839,11	
Collaboratori scolastici (di Piano ATA 2022/23)	180 € 2.250,00
Auxilio materiale alunni disabili con particolari esigenze certificate (9)	10 € 125,00
Inferante (2)	5 € 62,50
Altri incarichi specifici (Supporto segreteria, fotocopia, fascicolazioni e piccole manutenzioni)	37 € 462,50
TOTALE contrattato	€ 2.837,50
TOTALE A.T.A. (effettivamente contrattato)	€ 19.730,00

Allice
 Po Poecere Toci yst
 MCherry

R.P.U (FERM. SNAACS)
(T=1M. GIC02) G.P.

Alberic

Raffaeline Montepote
MCAVing

Altre componenti M.O.F 2022/23	AREE	importi liquidati nel 2021/22	ORE ASSEGNATE /budget	costo orario	PREVISIONE lordo dip.
Funzioni strumentali: assegnazione 2022/23 - € 3.199,98 (economia € 0,00)					
FS1 - INCLUSIONE E INTEGRAZIONE		€ 1.378,18	forfait	forfait	€ 1.050,00
FS2 - COORDINAMENTO PROGETTI FINANZIATI (PON; FSE; ecc.)		€ 0,00	forfait	forfait	€ 1.050,00
FS "Valutazione e Autovalutazione"		€ 826,91	forfait		
FS "Gestione dell'Offerta Formativa"		€ 826,91	forfait		
FS "dimensione Europea 2021/22" (anno 2021/22)		€ 551,27	forfait		
FS "Agenda 2030" (anno 2021/22)		€ 551,27	forfait		
TOTALE		€ 4.134,54			€ 2.100,00
Residuo a saldo					
€ 1.893,98					
Area a rischio: assegnazione 2022/23 - € 2.152,09; (economia € 0,00)					
Riallineamenti didattici Aprile 2023 (12)		€ 2.625,00	60	€ 35,00	€ 2.100,00
TOTALE		€ 2.625,00			€ 52,09
Residuo a saldo					
€ 2.152,09					
Ore-Eccedenti sostituz. colleghi assenti: Assegnazione 2022/23 - € 2.159,24 + Economie 21/22 - € 21.545,81					
* Le sostituzioni dei collaboratori su altri plessi si pagano € 25,00					
Distolti dalle economie a favore del F.I.S. (art.3, c.3, lett.b) del CCNL 2003; art.9, c.2 del CCNI 2019/2020)					
da impiegare					
€ 21.605,05					
Incarichi Specifici personale ATA: Assegnazione 2022/23 - € 2.839,11 (economia € 0,00)					
Da assegnare in incarichi specifici individuati					
residuo a saldo da impiegare					
€ 2.837,50					
TOTALE					
€ 1.61					
Pratica sportiva: Assegnazione 2022/23 - € 704,10 + Economie 21/22 - € 2.874,20 = € 3.578,30					
Referente attività sportiva		€ 735,00		55 € 35,00	€ 1.925,00
residuo a saldo da impiegare					
€ 1.653,30					
TOTALE					
€ 3.578,30					
Valorizzazione del personale scolastico: Assegnazione 2022/23 - € 12.378,78 + Economie 21/22 - € 4.200,50					
€ 16.579,28					
Incarichi intensificazione ATA (26,18% del FIS)					
€ 16.892,50					
Non contratto					
€ 3,39					
TOTALE Docenti (73,82% del FIS)					
€ 47.635,00					
Distolti dalle economie a favore del F.I.S. (art.3, c.3, lett.b) del CCNL 2003; art.9, c.2 del CCNI 2019/2020)					
€ 2.100,00					
TOTALE contratto					
€ 1.13.774,33					

Prospetto personale docente e ata

Personale docente	99
Docenti T.I.	75
Docenti T.D.	22
Personale ATA	26
Ata T.I.	15
Ata T.D.	11
	125

Ripartizione F.I.S. 2022/23	€ 51.168,56
+ economie 2021/22	€ 19.795,17
- quota DSGA	€ 3.750,00
- quota sostituzione DSGA (nov.- mar.)	€ 750,00
	€ 1.932,84 (€15,34x126gg)
	€ 64.530,89

Docenti 73,82%	€ 47.636,70	Erogati nel 2021/22	€ 35.961,50	Coefficiente di rivalutazione	1,3247
ATA 26,18%	€ 16.894,19		€ 11.572,50		1,4599
F.I.S. in contrattazione	€ 64.530,89		€ 47.534,00		1,3576
					€ 48.817,75
					€ 15.713,14
					75,65%
					24,35%
					€ 64.530,89

Assegnati Docenti	€ 47.635,00	Non contrattati	€ 3,39
Assegnati ATA	€ 16.892,50		
TOT F.I.S. Assegnato	€ 64.527,50		

P.P.U (TECH. SUACS) (unly)
(M. Alunghese)

Erogazioni docenti	€ 55.860,00
FIS 73,82%	€ 47.635,00
da Fondo sostituz. colleghi	€ 2.100,00
Funzioni strumentali	€ 2.100,00
Aree a rischio	€ 2.100,00
Pratica sportiva	€ 1.925,00
Erogazioni ATA	€ 19.730,00
FIS 26,18%	€ 16.892,50
Incarichi specifici	€ 2.837,50
TOTALI	€ 75.590,00
	€ 113.774,33
	€ 3,39
Residuo FIS	€ 1.893,98
Funzioni Strumentali	€ 1.653,30
Pratica sportiva da ridestinare	€ 1,61
Residuo incarichi specifici	€ 52,09
Residuo Aree a Rischio	€ 117.378,70

Valorizzazione personale	€ 16.579,28	Sostituzione colleghi	€ 2.100,00
TOTALE contrattato	€ 21.605,05		
	€ 3.604,37		Non contrattati (economie per a.s. 2023/24)

Alber
Ripartizione Mani stock
MCA Verip