

Roccastrada, li 12/07/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Art 40 bis, comma 5. Dlgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009,
 Circolare Ragioneria generale dello Stato n.25 del 19/07/2012)

MODULO 1

Scheda 1.1. - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Stipula Ipotesi Contratto: 10.07.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (D.S.): CRISTIANO LENA
	RSU di Istituto: CALABRETTA MARIA TERESA, RAMAZZOTTI PATRIZIA, TOMMASINI SAMANTHA
	OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA SNALS/CONFSAL - GILDA/UNAMS.
	OO.SS Firmatarie della preintesa:
Soggetti destinatari	Personale Docente e A.T.A. dell'Istituto comprensivo "PIETRO LEOPOLDO DI LORENA" di ROCCASTRADA (GR)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disposizioni generali; Relazioni e diritti sindacali; Attuazione normativa in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro; Aggiornamento e formazione; Miglioramento dell'O.F. - Trattamento economico accessorio;

		Norme transitorie e finali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un organo di controllo interno alla scuola (il controllo è esercitato da soggetti esterni di cui all'art.40-bis, comma 1. del D.lgs 150/2009)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, in quanto non pertinente allo specifico accordo ai sensi dell'art. 5 del DPCM del 26.01.11
		Non è stata prodotta la relazione della Performance in quanto la scuola non è obbligata ai sensi dell'art.74 c.4 del D.lgs 150/2009
		L'obbligo di pubblicazione verrà assolto come previsto dalla normativa vigente in materia
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti".

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dalla normativa vigente. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla

scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il P.O.F., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, Docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma è stata colta come ulteriore opportunità per valutare sotto un altro aspetto la realtà dell'Istituto e gli obiettivi strategici della sua Offerta Formativa e del servizio in generale.

A partire dalla proposta di Contratto presentata dal DS in data 23.09.2022 la Contrattazione si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CC.CC.NN.LL. di comparto.

In data 17.03.2023 il Dirigente Scolastico e la RSU hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 del CCNL del 29/11/2007.

Per la sua predisposizione si è tenuto conto:

- dei parametri per la costituzione del Fondo di Istituto comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con le seguenti note: Nota Ministero Pubblica Istruzione prot. n. 46455 del 04 ottobre 2022. Avviso assegnazione risorsa finanziaria per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (programma Annuale 2022 - settembre -dicembre 2022) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio - agosto 2023.

Nella stessa nota del Ministero Pubblica Istruzione nello specifica parte: CEDOLINO UNICO A.S. 2022-2023. Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" viene comunicata la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2022 -agosto 2023, per la retribuzione accessoria, pari ad euro 67.990,70 lordo dipendente, così suddivisa:

- a) euro 45.401,51 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 3.831,89 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.611,98 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 2.037,66 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;

e) euro 768,11 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica .

f) euro 2.225,46 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;

g) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;

h) euro 11.114,09 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale, tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

- del Verbale del Collegio dei Docenti del 10.12.2021 in cui viene deliberato il PTOF per gli a.s. 2022/25
- del Verbale del Consiglio di Istituto del 20.12.2021 in cui viene adottato il PTOF per gli a.s. 2022/25 (Delibera n. 29);
- della proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A. per la realizzazione del POF;
- di quanto emerso dall'Assemblea di inizio anno del Personale A.T.A. nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- delle figure, con relativi compiti e funzioni, necessarie a garantire un'efficace organizzazione scolastica sia sotto gli aspetti didattici che amministrativi e generali.
- dell'attestazione del DSGA in merito alla Costituzione del FIS e delle altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, determinata sulla base delle Comunicazioni del Ministero della Pubblica Istruzione.

NORMATIVA		
TITOLO I (Artt: 1-7 Disposizioni generali e relazioni sindacali)	Sono definiti decorrenza e durata del contratto. Sono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, nonché le modalità organizzative per garantire i servizi essenziali in caso di sciopero.	C.C.N.L. 29/11/2007: artt. 3-8 (parti riguardanti le Istituzioni Scolastiche)
TITOLO II (Artt: 8-12 Diritti sindacali)		CCNQ 7/8/1998 (successive modifiche ed integrazioni) L. 146/1990 e L. 83/2000
SICUREZZA E IGIENE NEI POSTI DI LAVORO		
TITOLO III (Artt: 20 Attuazione Sicurezza nei luoghi di lavoro)	Viene regolamentata l'individuazione e l'assegnazione delle funzioni ritenute necessarie per l'attuazione del Servizio di Prevenzione e Protezione nella scuola, come previsto dalla normativa vigente.	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 72, 73 D.lgs. n. 81/2008 (successive modifiche ed integrazioni)
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO		
TITOLO V (Artt: 21-Miglioramento dell'offerta formativa-costituzione del fondo - utilizzazione delle risorse)	Vengono definite le risorse che costituiscono il Fondo utilizzabile per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione tra personale Docente ed A.T.A., le attività che possono dar luogo alla sua corresponsione e le modalità di pagamento e sono riportate le relative tabelle.	Accordi ARAN e OO.SS. 2012/2013 C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 9, 30, 33, 84, 85, 87, 88 Sequenza contrattuale A.T.A. 25/7/2008 D.lgs. n. 165/2001 D.lgs. n. 150/2009 D.lgs. n. 141/2011
NORME TRANSITORIE E FINALI		
TITOLO VI (Artt: 31-32 Disposizioni finali)	Vengono stabilite le regole di informazione successiva, di salvaguardia finanziaria, regolamentata l'interpretazione autentica	C.C.N.L. 29/11/2007 Artt: 2, 6

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili.

Le risorse disponibili sono di seguito elencate.

RISORSE MOF A CARICO DEL CEDOLINO UNICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo d'Istituto (art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 45.401,51	€ 60.247,80
Funzioni strumentali al P.O.F. (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.831,89	€ 5.084,92
Incarichi specifici al personale A.T.A. (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Economie incarichi specifici al personale A.T.A. (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008) a.s. 2020/21	€ 0,00	€ 0,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 768,11	€ 1.019,28
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.037,66	€ 2.703,97
Economie residue del Fondo a.s. 2021/22	€ 728,14	€ 966,24

RISORSE MOF A CARICO DEL CEDOLINO UNICO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico -	€ 11.114,09	€ 14.748,40
Economie fondo per la valorizzazione del personale scolastico -	€ 0,00	€ 0,00
Economie ore eccedenti a.s. 2021/22	€ 1.109,88	€ 1.472,81
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio	€ 2.225,46	€ 2.953,19
Economie per finanziamento aree a forte processo migratorio	€ 1.552,04	€ 2.059,56

Altre Risorse

	Lordo dipendente in €uro	Lordo Stato in €uro
Somme non utilizzate PEZ a.p.	€ 2.149,56	€ 2.852,44
Totale	€ 2.149,56	€ 2.852,44

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale delle Risorse Fisse	€ 71.380,76	€ 94.722,27
Totale delle Risorse Variabili	€ 2.149,56	€ 2.852,44
TOTALE DELLA DOTAZIONE DISPONIBILE	€ 73.530,30	€ 97.574,71

Le attività da retribuire per l'a.s. 2022/23, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sopra indicate, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. dell'a.s. 2022/23.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

PERSONALE DOCENTE

FINALIZZAZIONI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.147,54	€ 4.176,79
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.900,00	€ 6.502,30
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 23.065,00	€ 30.607,26
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.831,89	€ 5.084,92
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 768,11	€ 1.019,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.777,50	€ 5.012,74
Compensi relativi a progetti finanziati con fondi comunali per il Pez	€ 1.732,50	€ 2.299,02
Compensi per i docenti derivanti dal fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107	€ 7.779,86	€ 10.323,87
TOTALE DOCENTI	€ 49.002,40	€ 65.026,18

PERSONALE A.T.A.

FINALIZZAZIONI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. (art. 88, comma 2, lettera e) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 6.570,00	€ 8.718,39
Compensi per il personale A.T.A. per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 6.930,00	€ 9.196,11
Compensi per il personale ATA derivanti dal fondo per la valorizzazione del personale scolastico	€ 3.334,23	€ 4.424,52
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 4.020,00	€ 5.334,54
Compensi sostituto DSGA (art. 89 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 175,50	€ 232,89
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE A.T.A.	€ 23.641,71	€ 31.372,55

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI + A.T.A.	€ 72.644,11	€ 96.398,73
--	--------------------	--------------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 73.530,30 (**lordo dipendente**) è stato previsto un impegno totale di risorse pari ad € 72.644,11 (**lordo dipendente**) (in percentuale: 98,79%); di cui € 49.002,40 per il personale docente (66,64%) ed € 23.641,71 per il personale A.T.A. (33,36%).

Abrogazioni

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non pertinente all'ipotesi di contratto illustrato.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell' art. 23 del D.lgs 150/2009**

A livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs n. 150/2009**

Non pertinente all'ipotesi di contratto illustrato.

- f) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal Contratto**

Per l'Istituto Comprensivo "Pietro Leopoldo di Lorena" di Roccastrada l'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e conseguentemente le priorità da

tenere presenti nella contrattazione integrativa d'istituto 2022/23 , sulle quali investire le risorse finanziarie disponibili, destinate al personale docente ed A.T.A..

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto quindi di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali e quelle organizzative, coinvolgendo i docenti, il personale A.T.A. e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, portatori di interesse.

La contrattazione aperta il 23-09-2022 si è chiusa in data 10.07.2023 con la sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto di cui alla presente relazione illustrativa.

La presente relazione è redatta sulla base del format previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012; ad essa si accompagna la prevista *Relazione tecnico-finanziaria*

Il Dirigente Scolastico

Prof. Cristiano Lena