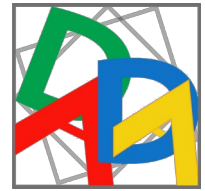




Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



- Ai Revisori dei Conti – Loro sedi

- Atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2025/2026 (art. 40 e 40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009)

PREMESSO

- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 11 febbraio 2026 fra la RSU, OO.SS. e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2022/2024 e della normativa vigente in materia;
- **TENUTO CONTO** che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- **TENUTO CONTO** che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata l'occasione per collaborare alla migliore organizzazione del lavoro tenuto conto della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, nel Rav e nel Piano di Miglioramento;
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** i verbali del Collegio docenti del 1 e 11 settembre 2025 e 29 ottobre 2025, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2025/28;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
REDIGE

Firmato digitalmente da GLORIA D'ARPINO



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
peo:gric81900a@istruzione.it - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nella premessa, come segue:

PARTE 1 – Indicazioni generali

<i>Riferimenti normativi</i>	CCNL del 23/12/2025 Comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 18/01/2024 Comparto Scuola, CCNL del 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola; D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.
<i>Obiettivo</i>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.
<i>Modalità di redazione</i>	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
<i>Finalità</i>	Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi tecnici, generali e amministrativi.
<i>Struttura</i>	Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

PARTE II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”

Firmato digitalmente da GLORIA D'ARPINO



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



<i>Data di sottoscrizione</i>	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 11/02/2026.
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	A.s. 2025/2026 coincidente con il triennio 2025/2026, 2026/2027 e 2027/2028. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	PARTE PUBBLICA <ul style="list-style-type: none">• Dirigente scolastica Dott.ssa Gloria D'Arpino (assistita dal DSGA Paolo Brizzi)• RSU d'Istituto:<ul style="list-style-type: none">- De Filippis Giuseppe (UIL Scuola RUA),- Lucattini Maria Luisa (FLC CGIL),- Tommasini Samantha (Federazione Gilda Unams) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 23/12/2025): CISL FSUR – UIL SCUOLA RUA – FEDERAZIONE GILDA UNAMS – SNALS CONFSAL – ANIEF – CISAL.
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale DOCENTE E ATA
<i>Materie trattate dal contratto integrativo</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 e previsti dall'Accordo tra l'Aran e le sigle sindacali sottoscritto in data 2 dicembre 2020, nonché dal Protocollo di Intesa sottoscritto in data 8 febbraio 2021 e al Regolamento sulle prestazioni indispensabili in caso di sciopero pubblicato in data 12 febbraio 2021 dall'Istituzione scolastica.3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali.4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).6. Lavoro agile per il personale Assistente Amministrativo.7. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.8. Ammontare complessivo delle risorse.9. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS.10. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA.



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it

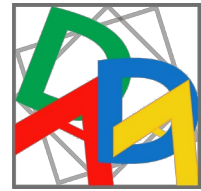


	<ol style="list-style-type: none">11. Indennità di Direzione del Direttore S.G.A. (parte variabile).12. Compensi per i Collaboratori del Dirigente.13. Compensi dal FIS - personale docente.14. Compensi dal FIS - personale ATA.15. Compensi per le funzioni strumentali.16. Compensi per gli incarichi specifici.17. Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.18. Compensi per le attività complementari di educazione fisica.19. Progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.20. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.21. Fondo per la Valorizzazione del personale (docenti e Ata).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole.
<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</i>	La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 11/04/2025 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.
Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
<i>Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".
<i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza come indicato all'art. 10, co.8, lett a) del d.lgs. n. 33/2013 (testo in vigore dal 23-06-2016)</i>	L'USR per la Toscana ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per le Istituzioni scolastiche della Toscana per il periodo 2025-2027".
<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



<i>del d.lgs. 150/2009</i>	
<i>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli OIV dal D. Lgs. 150/2009.
<i>Eventuali osservazioni</i>	La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge; c. alle disposizioni sul trattamento accessorio; d. alle compatibilità economico-finanziaria; e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

PARTE III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012)

“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

A. ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto contiene clausole concernenti:

- disposizioni generali
- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione del fondo di istituto
- criteri di attribuzione del bonus al merito
- relazioni sindacali
- criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita per il personale Ata
- lavoro agile per il personale Assistente Amministrativo
- criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione
- innovazioni tecnologiche e condizioni di lavoro
- criteri per l’assegnazione in comuni diversi da quello della sede centrale.

L’ammontare dei fondi disponibili per il Miglioramento dell’Offerta Formativa per l’a.s. 2025-26 risulta così composto, come da nota M.I.M. n. 13790 del 01/10/2025 e successive integrazioni con nota n. 26842 del 18/11/2025 e con nota n. 46872 del 06/12/2025:

Descrizione	Importo totale
-------------	----------------



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



	Lordo dipendente
FIS disponibile	€ 48.278,77
Funzioni strumentali (quota comprensiva di integrazione nota n. 46872 del 06/12/2025)	€ 4.078,62
Incarichi specifici A.T.A. (quota comprensiva di integrazione nota n. 26842 del 18/11/2025 e nota n. 46872 del 06/12/2025)	€ 3.261,15
Ore eccedenti (quota comprensiva di integrazione nota n. 46872 del 06/12/2025)	€ 3.055,01
Attività complementari educazione fisica	€ 771,82
Aree a rischio	€ //
Incarichi specifici collaboratori scolastici per assistenza alunni con disabilità (quota di integrazione nota n. 46872 del 06/12/2025)	€ 545,91
Indennità di direzione parte variabile (arretrati e quota una tantum nota n. 46872 del 06/12/2025)	€ 740,74
Valorizzazione personale scolastico	€ 10.185,63
Totale FMOF 24-25	€ 70.917,65

Le economie anni scolastici precedenti sono le seguenti:

1. Economie FIS ATA € 271,75
2. Economie FIS DOCENTI € 857,34
3. Economie ore eccedenti € 328,83
4. Economie Aree a forte processo migratorio € 4.372,74
5. Valorizzazione personale scolastico € 2,03

Altri finanziamenti vincolati - non FIS

Economie anni precedenti per Piani Educativi Zonali: progetto orientamento € 158,58.

In sintesi, le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2025/26 sono riassunte nella tabella seguente:

Fis 2025/26	€ 48.278,77
Indennità Dsga	€ 4.551,00 + € 740,74
Sostituto Dsga	€ 261,00
Fis ata + docenti	€ 43.466,77
Economie	€ 1.129,09
Fis ata + docenti + economie	€ 44.595,86
Economie docenti 2024/25	€ 857,34
Economie ata 2024/25	€ 271,75
Fis docenti 2025/26	€ 30.426,74
Fis ata 2025/26	€ 13.040,03
Fis docenti + economie docenti	€ 31.284,08



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



Fis ata + economie ata	€ 13.311,78
Funzioni strumentali 2025/26	€ 4.078,62
Economie funzioni strumentali	€ 0,49
Totale Funzioni Strumentali	€ 4.079,11
Incarichi specifici 2025/26	€ 3.261,15
Economie incarichi specifici	€ 0,00
Totale incarichi specifici	3.261,15
Incarichi specifici collaboratori scolastici assistenza alunni con disabilità	€ 545,91
Ore eccedenti 2025/26	€ 3.055,01
Economie ore eccedenti	€ 328,83
Totale ore eccedenti	€ 3.383,84
Attività educazione fisica 2025/26	€ 771,82
Economie attività fisica	€ 0,00
Totale attività educazione fisica	€ 771,82
Aree a rischio 2025/26	€ //
Economie aree a rischio	€ 4.372,74
Totale aree a rischio	€ 4.372,74
Valorizzazione del personale scolastico 2025/26	€ 10.185,63
Economie valorizzazione	€ 2,03
Totale valorizzazione del personale scolastico	€ 10.187,66
Valorizzazione docenti	€ 7.131,36
Valorizzazione ATA	€ 3.056,30
Economie Pez orientamento	€ 158,58
Totale economie PEZ	€ 158,58

Fondi PNRR

All'I.C. sono stati destinati fondi PNRR STEM dal D.M. 65/2023 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” pari a € 66.295,83, dal D.M. 66/2023 “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico” pari a € 49.100,48 e dal D.M. 19/2024 “Riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica” pari a €105.933,28.

Tutti i finanziamenti citati sono in fase di rendicontazione: la quota oraria destinata al personale individuato sarà corrispondente alla quota massima prevista dalle indicazioni operative dei PNRR citati.

Tutti gli incarichi sono stati individuati a seguito di avvisi/bandi predisposti dall'Istituzione scolastica.

Il fondo di Istituto, decurtato dell'indennità parte variabile destinata al DSGA e al suo sostituto, sarà ripartito tra il personale docente e ATA con i seguenti criteri:

- **70% personale docente**
- **30% personale ATA**

La Valorizzazione del personale sarà ripartita tra il personale docente e ATA con i seguenti criteri:



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



- **70% personale docente**
- **30% personale ATA**

Le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque, ammontano come di seguito:

Personale	FIS + Economiche	Valorizzazione del personale	Totale FIS
Docente	€ 31.284,08	€ 7.131,36	€ 38.415,44
ATA	€ 13.311,78	€ 3.056,30	€ 16.368,08

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL del 23/12/2025 e dai precedenti CCNL per le parti ancora vigenti. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e ss.mm.ii.), alla Legge 146/90 (e ss.mm.ii.), al D. Lgs. 81/2008 (e ss.mm.ii.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfettaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dalla Dirigente Scolastica e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

- Indennità di direzione quota variabile di spettanza del DSGA;
- compensi ai collaboratori del Dirigente;
- compensi dal FIS personale Docente relativamente a: attività aggiuntive funzionali all'insegnamento; flessibilità; ore aggiuntive insegnamento recupero e potenziamento; compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;
- compensi dal FIS personale ATA relativamente a: Collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi;
- compensi per Funzioni strumentali del personale docente;
- compensi per Incarichi specifici del personale ATA;
- compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;
- compensi per Attività complementari di Ed. Fisica;

Firmato digitalmente da GLORIA D'ARPINO



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:gric81900a@istruzione.it) - [pec:gric81900a@pec.istruzione.it](mailto:gric81900a@pec.istruzione.it)
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



- compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- compensi per Risorse per la valorizzazione del personale scolastico.

B.1 FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse da destinare al personale docente e ATA sono elencate nelle tabelle che seguono. Gli incarichi sono evidenziati in macroaree; si rimanda all'All. n. 1 (docenti) e all'All. n. 2 (ATA) per incarichi e funzioni di dettaglio.

PERSONALE DOCENTE

Tipologia incarico – n. persone	n. ore	a € 19,25	a € 38,50
Collaboratori del DS – n. 2	180 cad.	€ 6.930,00	/
Fiduciarie plessi scuole dell'infanzia – n. 4	22-40-12-11	€ 1.636,25	/
Fiduciarie plessi scuole primarie – n. 5	65-53-53-36-42	€ 4.793,25	/
Fiduciarie plessi scuole secondarie – n. 2	89-90	€ 3.445,75	/
Referenti – n. 13	min. 6 – max 25 cad.	€ 3.792,25	/
Commissioni/GLI – n. 8	min. 3 – max 10 cad.	€ 1.020,25	/
Verbalizzanti/Segretari – n. 21	min. 3 – max 6 cad.	€ 1.925,00	/
Animatore Digitale/Team innovazione – n. 4	min. 10 – max 14 cad.	€ 847,00	/
Tutor neoimmessi/FSL – n. 11	min. 2 – max 10 cad.	€ 731,50	/
Tutor attività cittadinanza alunni sospesi	50	€ 962,50	/
Coordinatori scuola secondaria – n. 12	20 cad.	€ 4.620,00	/
Prove Invalsi doc. Secondaria – n. 10	5 cad.	€ 962,50	/
Attività orientamento inf./prim./sec.	130	€ 2.502,50	/
Istruzione domiciliare	30	/	€ 1.155,00
Progetti recupero/potenziamento/continuità	80	/	€ 3.080,00

Tot. € 38.403,75
(residuo € 11,69)

PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI

Tipologia incarico – n. persone	n. ore	A € 13,75
Primo soccorso e prevenzione incendi – n. 16	124 (min. 4 – max 9 cad.)	€ 1.705,00
Flessibilità oraria e cambio turno – n. 25	124	€ 1.031,25



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
peo: gric81900a@istruzione.it - pec: gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



	(3 cad.)	
Intensificazione – n. 25	218 (min. 8 – max 9 cad.)	€ 2.997,50
Supporto attività amministrativa e didattica – n. 25	237 (min. 7 – max 22 cad.)	€ 3.258,75
Servizio su più sedi, materiale di pulizia – n. 3	23 (min. 6 – max 11 cad.)	€ 316,25

Tot. € 9.308,75

PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI e A.A.: INCARICHI SPECIFICI

- n. 3 Assistenti Amministrativi: tot. € 978,35
- n. 11 Collaboratori scolastici: € 2825,91

Tot. € 3.804,26

PERSONALE ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – A.T.

Tipologia incarico – n. persone	n. ore	A € 15,95
Servizio su più sedi – n. 1	10	€ 159,50
Prove Invalsi e istruzione parentale – n. 1	83	€ 1.323,85
Pensioni, graduatorie, personale – n. 2	132	€ 2.105,40
Progetti – n. 1	25	€ 398,75

Tot. € 3.987,50

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

C. RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

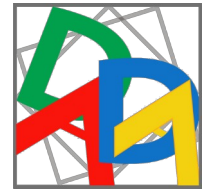
La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il Piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa, unitamente a quanto previsto nel Piano di Miglioramento. In particolare si ipotizza una

Firmato digitalmente da GLORIA D'ARPINO



Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022
[peo: gric81900a@istruzione.it](mailto:peo:gric81900a@istruzione.it) - pec:gric81900a@pec.istruzione.it
CF: 80003220532 - Codice IPA: istsc_gric81900a - CUU: UFGCSP
www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it



condivisione ed organizzazione unitaria dell'istituto, una condivisione delle responsabilità e della comunicazione interna, un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato al successo formativo degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto dell'I.C. "Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana" non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico- amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e, conseguenzialmente, ci si è mossi in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati e caratterizzanti il PTOF e i Piani delle attività. In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026 (anno scolastico corrente) finalizzati all'attuazione del PTOF mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività, secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti del prescritto parere di compatibilità finanziaria

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

la tempestiva pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 11 febbraio 2026. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Roccastrada, 16/02/2026

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Gloria D'Arpino