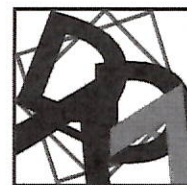




## Istituto Comprensivo Roccastrada

Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana  
SCUOLE STATALI INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
Via S. D'Acquisto 58036 Roccastrada (GR) tel. 0564 565022  
peo: [gric81900a@istruzione.it](mailto:gric81900a@istruzione.it) - pec: [gric81900a@pec.istruzione.it](mailto:gric81900a@pec.istruzione.it)  
CF: 80003220532 - Codice IPA: [istsc\\_gric81900a](http://istsc_gric81900a) - CUU: UFGCSP  
[www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it](http://www.istitutocomprensivoroccastrada.edu.it)



Prot. Vedi segnatura

Roccastrada, 23/01/2026

### **Oggetto: Impegno alla Parità di Opportunità e Inclusione Lavorativa**

La sottoscritta Gloria D'Arpino, in qualità di Dirigente Scolastica dell'I.C. "Pietro Leopoldo di Lorena Granduca di Toscana" di Roccastrada (GR), in conformità con le normative vigenti sul rispetto della parità di opportunità e inclusione lavorativa, conferma l'impegno dell'ente nel garantire un processo di affidamento degli appalti che favorisca l'inclusione di soggetti appartenenti a categorie svantaggiate e promuova l'adozione di politiche di pari opportunità sul luogo di lavoro.

### **Impegno dell'ente e misure adottate**

L'Istituto si impegna a rispettare e promuovere le seguenti misure in ogni procedura di affidamento:

1. promozione della parità di opportunità nel processo di selezione delle offerte, garantendo l'accesso alle gare anche a operatori economici che impieghino categorie svantaggiate;
2. inclusione lavorativa di persone appartenenti a categorie protette o vulnerabili, come persone con disabilità, disoccupati di lunga durata, rifugiati, ex detenuti...;
3. adozione di politiche orientate alla promozione della diversità e dell'inclusione sul luogo di lavoro.

### **Criteri di valutazione delle offerte**

Nel processo di valutazione delle offerte, saranno considerati i seguenti criteri relativi alla parità di opportunità e inclusione lavorativa:

1. adozione di misure di inclusione lavorativa, con particolare attenzione all'integrazione di persone appartenenti a categorie svantaggiate;
2. implementazione di pratiche di non discriminazione e di pari opportunità nell'ambiente di lavoro.

### **Dichiarazioni dei concorrenti**

I concorrenti dovranno presentare una dichiarazione ufficiale che attesti l'impegno a rispettare i principi di parità di opportunità e inclusione lavorativa, indicando le azioni adottate per garantire tali principi nell'ambito della loro attività.

### **Monitoraggio e rendicontazione**

L'ente prevede un sistema di monitoraggio e rendicontazione per verificare l'attuazione delle misure di inclusione e parità di opportunità durante l'esecuzione dell'appalto.

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Gloria D'Arpino