



**Al Collegio dei Revisori dei Conti
LORO SEDI
Agli Atti Contabili**

**Relazione tecnico-finanziaria inerente all'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto
dell'Anno Scolastico 2025/2026**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO il CCNL - comparto scuola 2006/2009;
- VISTO il CCNL - Comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 che prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA la bozza di Contratto integrativo di Istituto siglato concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- CONSIDERATO che le spese previste nella ipotesi di contratto integrativo trovano copertura finanziaria nel MOF di competenza 2025/2026, maggiorato delle economie del fondo dell'istituzione scolastica contrattato nell'a.s. 2024/2025 per la parte destinata ai compensi per il personale, ancora disponibili al SICOGE;
- CONSIDERATO che le stesse economie vanno ad incrementare il budget per la contrattazione 2025/26, senza vincolo originario di destinazione, e secondo le finalità definite nella contrattazione medesima;
- VISTE la comunicazione del MIUR del 01 ottobre 2025, prot. n. 13792 che definisce gli importi assegnati a questa scuola per l'a.s. 2025/2026 relativamente ai diversi istituti contrattuali;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 11/11/2025 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

Relaziona quanto segue:

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026: sono determinate come segue:

MODULO I:
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

ARTICOLAZIONE VOCI MOF	Lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 54.212,31
Funzioni strumentali al POF (art 33 CCNL – Comparto scuola 2006/2009)	€ 3.781,26
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.717,86
Attività complementari di Ed.Fisica	€ 707,50
Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.152,93
Ore eccedenti per sostituzione collega assente (docenti)	€ 2.477,41
Totalle	€ 75.049,27

SEZIONE II

Risorse variabili

RISORSE VARIABILI	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: • FIS • Funzioni Strumentali • Ore eccedenti • Pratica sportiva • Incarichi specifici • Area a rischio • Economie giacenti	€ 2.298,61
Totalle	€ 2.298,61

SEZIONE III

Decurtazione del fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse Disponibili Anno Sc. 2024/2025	Lordo dipendente
A. Totale delle Risorse Fisse	€ 75.049,27
B. Totale Delle Risorse Variabili	€ 2.298,61
Total	€ 77.347,88

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

È esclusa dalla contrattazione integrativa di Istituto l'indennità di amministrazione destinata al D.S.G.A. e del suo sostituto, definita dal C.C.N.L. sulla base del numero dei posti in organico e della complessità, così pure la destinazione dello stanziamento per ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti.

DESTINAZIONI NON CONTRATTABILI	Lordo dipendente
Totale quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 4.551,00
Compenso per il sostituto del DSGA	€ 522,00
Total	€ 5.073,00

SEZIONE II

Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente 70% - € 43.112,49

Descrizione Risorse AS 2025-26	Lordo dipendente
Art.88 c.2/b Attività aggiuntive di insegnamento	€ 770,00
Art.88 c.2/d Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 30.230,44
Art.88 c. 2/f Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 4.620,00
Disponibilità da programmare (Docente)	€ 385,00
Valorizzazione Personale Scolastico	€ 7.107,05
Total	€ 43.112,49

Personale ATA 30% - € 18.476,78

Descrizione Risorse AS 2025-26	Lordo dipendente
Attività aggiuntive del personale ATA	€ 15.400,00
Differenza da programmare	€ 30,90
Valorizzazione Personale Scolastico	€ 3.045,88
Total	€ 18.476,78

SEZIONE III**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione Risorse AS 2025-26	Lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di Istituto personale docente	€ 43.112,49
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di Istituto personale ATA	€ 18.476,78
Poste non disponibili alla contrattazione integrativa (indennità di direzione e sostituzione DSGA)	€ 5.073,00
Somme destinate in modo specifico regolate da contratto:	
- Ore Eccedenti	€ 10.685,61 €
- Pratica sportiva	
- Funzioni strumentali	
- Incarichi specifici	
Total	€ 77.347,88 €

SEZIONE IV

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SEZIONE V

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una un'assegnazione complessivamente quantificata, dopo averla decurtata della somma relativa ad indennità di direzione e sostituzione del DSGA, in € **5.073,00** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **72.274,88** (in percentuale: 100%);

Il FIS viene ripartito in € **18.476,78** al personale ATA in percentuale del 30% ed € **43.112,49** al personale Docente in percentuale del 70%.

Le risorse non contrattabili [Indennità di direzione DSGA parte variabile + Attività complementari di educazione fisica] ammontano a € 5.780,50.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n.108, di cui n. 80 docenti e 28 del personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA

Si riporta di seguito il quadro del MOF delle disponibilità e degli impegni.

OGGETTO	IMPORTO 4/12	IMPORTO 8/12	TOTALI anno corrente	ECONOMIE A.P.
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 18.070,77	€ 36.141,54	€ 54.212,31	€ 1.862,32
Funzioni Strumentali	€ 1.260,42	€ 2.520,84	€ 3.781,26	€ 0,04
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 1.239,29	€ 2.478,57	€ 3.717,86	€ 434,67
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti	€ 825,80	€ 1.651,61	€ 2.477,41	€ 1,58
Attività complementari di educazione fisica	€ 235,83	€ 471,67	€ 707,50	€ -
Valorizzazione del personale scolastico	€ 3.384,31	€ 6.768,62	€ 10.152,93	
	€ 25.016,42	€ 50.032,85	€ 75.049,27	€ 2.298,61

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase della programmazione di gestione.

Le disponibilità economiche-finanziarie relative alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo rispettano i presenti limiti di spesa, così come emerge dall'analisi dei punti Modulo I – 1.1 (risorse) e modulo II – 2.4 (poste di destinazione).

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA, secondo le modalità indicate nei progetti inseriti nel PTOF.

Le attività risultano nell'ipotesi di contratto integrativo siglato il 11/11/2025.

PROGRAMMA ANNUALE

Non sono presenti importi finalizzati a retribuire istituti contrattuali del personale dell'Istituto.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra un'economia contrattuale del FIS pari a € 2.298,61 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La gestione dei fondi di cui trattasi è operata direttamente dal MEF attraverso "il cedolino unico".

La DSGA

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l’anno scolastico 2025/2026,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall’ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

